

**ชื่อการค้นคว้าอิสระ**    วัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด

**ผู้วิจัย**    นางไพรินทร์ ศุภมณี ปรียญบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จรียา รุกขพันธุ์ 2) ดร.สิทธิชัย ฝรั่งทอง ปีการศึกษา 2560 จำนวน 101 หน้า  
คำสำคัญ วัฒนธรรมองค์กร พนักงาน บริษัท โพลีเวลด จำกัด

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด และ 2) เปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด จำนวนทั้งสิ้น 104 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) วัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านควบคุม ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร ด้านให้ความสำคัญที่บุคคล ด้านระบบการให้รางวัล และด้านทำงานเป็นทีม ผลการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด พบว่า ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน ด้านให้ความสำคัญที่บุคคล ด้านทำงานเป็นทีม ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร และด้านระบบการให้รางวัล มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านควบคุมในภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก และ 2) ผลการเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานบริษัท โพลีเวลด จำกัด พบว่า พนักงานที่มีเพศ สถานภาพ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งงาน และอายุงานต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลพบว่า พนักงานที่มีเพศ สถานภาพ อายุต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน ด้านให้ความสำคัญที่บุคคล ด้านทำงานเป็นทีม ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร และด้านระบบการให้รางวัล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน และด้านทำงานเป็นทีม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พนักงานที่มีรายได้ต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน ด้านมุ่งให้ความสำคัญที่บุคคล ด้านทำงานเป็นทีม และด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สำหรับด้านควบคุมและด้านระบบการให้รางวัล พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านมุ่งผลสำเร็จหรือผลงาน ด้านมุ่งให้ความสำคัญที่บุคคล และด้านทำงานเป็นทีม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีทัศนะเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านมุ่งให้ความสำคัญที่บุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลายมือชื่อนักศึกษา .....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1. .... 2. ....

**Independent study title:** The Organizational Performance Culture in the Opinion of Poly World Company Limited Workers

**Researcher:** Mrs.Phairin Supamanee. Degree: Master of Business Administration. Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr.Jariya Rukkhaphan  
2) Dr.Sittichai Farlangthong. Academic year: 2017. 101 pp. Keywords: organizational culture, company workers, Poly World Company Limited

### Abstract

The objectives of this research were to: 1) study the organizational performance culture in the opinion of Poly World Company Limited workers, and 2) compare the organizational performance culture in the opinion of Poly World Company Limited workers classified by personal data. The population was 104 Poly World Limited workers. The research instrument was a questionnaire with reliability of .97. The statistics for data analysis were percentage, mean and standard deviation. The t-test and ANOVA were statistics used to test the mean difference.

The research revealed that: 1) organizational performance culture in the opinion of Poly World Company Limited workers as a whole average was at a high level. Considering by aspects from high average to low average were controlling, result oriented, administrator's support, personal performance, reward system and team work: the analysis of organizational performance culture in the opinion of Poly World Company Limited workers found that result oriented, personal performance, team work, administrator's support and reward system were at moderate levels and controlling as a whole was at a high level; and 2) the comparison of organizational performance culture in the opinion of Poly World Company Limited workers was found that workers with different gender, status, age, education level, income, position and work experience had no different attitude toward organizational performance culture at .05 level of significance. Considering by aspects, classified by personal data it was found that workers with different gender, age and status had no different opinion on organizational culture on result oriented, personal performance, teamwork, administrator's support and reward system at .05 level of significance. The workers with different level of education had different opinion on organizational culture on result oriented, personal performance, team work and administrators support at .05 level of significance. On controlling and reward system, the workers with different position had different opinion on organizational culture on result oriented, personal performance and team work at .05 level of significance. The workers with different work experience had different opinion on organizational culture on personal performance at .05 level of significance.

Student's signature .....

Independent study advisors' signatures 1. .... 2. ....