

ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

หนังสือจัดส่งแบบสอบถามความเชื่อมั่นเพื่อการวิจัย

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

1. นายชวลิต ดำรงรัตน์  
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตวังไกลกังวล
3. นายเสรี ะราโก  
ครูใหญ่โรงเรียนวังไกลกังวล
2. นายพีระศักดิ์ แสงอรุณ  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตวังไกลกังวล
4. นางสาวอมรทิพย์ เจริญผล  
รองเลขาธิการมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม
5. นายจาตุรนต์ วัฒนประทีป  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการวิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล



โรงเรียนวิไลกุลจักร  
 วันที่ ๑๕/๑๑/๒๕๖๑  
 วันที่ ๑๕/๑๑/๒๕๖๑

ที่ ศธ 1545.12/ว218

โครงการบัณฑิตศึกษา  
 สถาบันราชภัฏธนบุรี  
 172 ถนนอิสรภาพ  
 เขตธนบุรี กทม. 10600

26 พฤษภาคม 2546

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน 'ครูใหญ่โรงเรียนวิไลกุลจักร (นายเสรี วรรณาโก)

ด้วย นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำภาคนิพนธ์เรื่อง “บรรยากาศขององค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนวิไลกุลจักร” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย ก่อนทำการเก็บข้อมูล

โครงการบัณฑิตศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงความรู้ ประสบการณ์และความสามารถ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา โครงการบัณฑิตศึกษา ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน คุณครูใหญ่ โรงเรียนวิไลกุลจักร

ขอแสดงความนับถือ

.....  
 15/๑๑/๒๕๖๑

นางสุรางคณา มัณยานนท์

(นางสุรางคณา มัณยานนท์)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

.....  
 ๑๕/๑๑/๒๕๖๑

(นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข)

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถาม 4 ๑๖.๖๘

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. 0 2890 1801 ต่อ 2120,2121

สายตรง. 0 2809 2308

โทรสาร. 0 2890 1809

.....  
 ๑๕/๑๑/๒๕๖๑



ที่ ศธ 0573.53/1297

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล  
วิทยาเขตวังไกลกังวล  
อ.หัวหิน จ.ประจวบฯ 77110

8 สิงหาคม 2546

เรื่อง จัดส่งแบบสอบถามความเชื่อมั่นเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา สถาบันราชภัฏธนบุรี

อ้างถึง หนังสือโครงการบัณฑิตศึกษา ที่ ศธ 1545.12/ว 218 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความเชื่อมั่นเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ตามที่ท่านได้ขอเชิญผู้อำนวยการวิทยาเขตวังไกลกังวล (นายชวลิต ดำรงรัตน์) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ  
ตรวจแบบสอบถามที่ใช้เป็นเครื่องมือวิจัยฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าวิจัยด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของ  
เครื่องมือวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล นั้น

บัดนี้ วิทยาเขตวังไกลกังวลดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย สุชีพจน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาเขตวังไกลกังวล

ฝ่ายบริหาร

โทร. 0 3257 2284 - 6

โทรสาร 0 3253 6299

ศาสตราจารย์ ดร. ทวีศักดิ์

13 ส.ค. 46



ที่ ศธ 0563.12/9

โครงการบัณฑิตศึกษา  
สถาบันราชภัฏธนบุรี  
172 ถนนอิสรภาพ  
เขตธนบุรี กทม. 10600

17 กรกฎาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ประธานมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 37 ชุด

ด้วย นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำภาคนิพนธ์เรื่อง “บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล” โครงการบัณฑิตศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของสถานีวิทยุโทรทัศน์การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ฯ เพื่อนำไปประกอบการดำเนินการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี รามสูต)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

ในวงจรม @ 1/1/2546  
15/11/20 31 + 6

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. 0 2890 1801 ต่อ 2120,2121

สายตรง. 0 2809 2308

โทรสาร. 0 2890 1809



ที่ ศธ 0563.12/10

โครงการบัณฑิตศึกษา  
สถาบันราชภัฏธนบุรี  
172 ถนนอิสรภาพ  
เขตธนบุรี กทม. 106๒0

17 กรกฎาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ผู้จัดการโรงเรียนวังไกลกังวล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ๗1 ชุด

ด้วย นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำภาคนิพนธ์เรื่อง “บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนวังไกลกังวล” โครงการบัณฑิตศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมจากครูโรงเรียนวังไกลกังวล เพื่อนำไปประกอบการดำเนินการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี รามสูต)  
ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

ไพฑูริย์ อังเดชะ  
15 มิ.ย. 2546  
20 ส.ค. 46

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. 0 2890 1801 ต่อ 2120,2121

สายตรง. 0 2809 2308

โทรสาร. 0 2890 1809

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
ประวัติผู้วิจัย



## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง บรรยายการศอกการกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร  
โรงเรียนวังไกลกังวล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม  
โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เกี่ยวข้องกับสถาน  
ภาพ และตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน

1. เพศ  ชาย  หญิง

2. สังกัดหน่วยงาน

- โรงเรียนวังไกลกังวล
- สำนักงานการประถมศึกษา
- สำนักงานสามัญศึกษา
- สำนักงานการศึกษาเอกชน
- สถานีวิทย์โทรทัศน์การศึกษาทางไกลฯ

3. ประสบการณ์ในการทำงาน

- 1 - 5 ปี  6 - 10 ปี
- 11 - 15 ปี  16 - 20 ปี
- 20 - 25 ปี  25 ปีขึ้นไป

4. วุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก
- อื่น ๆ .....

5. ตำแหน่งปัจจุบัน.....

**ตอนที่ 2**  
**แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ**

- คำชี้แจง**
1. โปรดอ่านแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ
  2. โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนด ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงข้อละ 1 คำตอบ

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	โครงสร้างการทำงาน หน่วยงานของท่านมีการกำหนดโครงสร้างในการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน					
2	หน่วยงานของท่านมีการจัดแบ่งสายงานการ บังคับบัญชาไว้อย่างชัดเจนและเป็นระบบ					
3	หน่วยงานของท่านมีการชี้แจงนโยบายและ โครงสร้างทางการบริหารแก่ผู้ปฏิบัติงานทราบ อย่างชัดเจน					
4	หน้าที่ความรับผิดชอบของท่านได้ถูกกำหนดไว้ อย่างชัดเจนดีแล้ว					
5	ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมี กฎระเบียบมากเกินไป ทำให้การปฏิบัติงานไม่ สะดวกรวดเร็ว					
6	รางวัลและผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่งเป็นธรรมแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานดี เสมอ					
7	เงินเดือนและสวัสดิการที่ท่านได้รับในปัจจุบันมี ความเหมาะสมเพียงพอแล้ว					
8	ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีความสนิทสนมใกล้ชิดผู้ บังคับบัญชาจะมีโอกาสเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง สูงกว่าบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี					
9	ผู้บังคับบัญชามักจะชมเชยบุคลากรที่มีผลการ ปฏิบัติงานดี ทั้งในและนอกหน่วยงานของท่าน					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10	หน่วยงานของท่านไม่เคยให้ความสนใจต่อผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร					
11	<u>การรวบอำนาจ</u> หน่วยงานของท่านมีการกระจายอำนาจความรับผิดชอบหรือมอบอำนาจในการตัดสินใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ					
12	ผู้บังคับบัญชาพยายามสอบถามความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอเพื่อนำไปใช้ในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับงาน					
13	ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้พิจารณาและตัดสินใจแต่ผู้เดียว ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงาน					
14	ผู้บังคับบัญชามักจะแจ้งให้ทราบหรือออกเป็นคำสั่งในการปฏิบัติงาน มากกว่าประชุมเพื่อปรึกษาหารือและหาแนวทางร่วมกัน					
15	การตัดสินใจต่างๆของผู้บังคับบัญชาจะคำนึงถึงผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้มีส่วนร่วมในการพิจารณาเสมอ					
16	<u>การยินยอมให้มีความขัดแย้งในองค์กร</u> ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาโต้แย้งกฎเกณฑ์ระเบียบต่างๆที่กำหนดขึ้น					
17	ท่านสามารถโต้แย้งกับเพื่อนร่วมงานในเรื่องงานได้เสมอ					
18	มีความขัดแย้งระหว่างบุคลากรในหน่วยงานของท่าน					
19	ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความเข้าใจอันดีซึ่งกันและกัน					
20	ระหว่างเพื่อนร่วมงานของท่านมีความท่างเห็นและเอ็นช่าซึ่งกันและกัน					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21	การรับรู้ในผลงาน แม้จะปฏิบัติงานที่ดีเพียงใดท่านไม่เคยได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเลย					
22	ผู้บังคับบัญชาของท่านจะยกย่องบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง					
23	ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่เคยสนใจต่อผลสำเร็จของงานผู้ใต้บังคับบัญชาเพราะถือว่าเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว					
24	หน่วยงานของท่านจะเผยแพร่ผลงานดีเด่นของบุคลากรให้แก่ผู้อื่นทราบทั้งภายในและภายนอก					
25	หน่วยงานของท่านจะนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อการแก้ไขข้อผิดพลาดมากกว่านำมาใช้เพื่อการลงโทษหรือตำหนิติเตียนผู้ใต้บังคับบัญชา					
26	การติดต่อสื่อสาร การติดต่อสื่อสารระหว่างเพื่อนร่วมงานไม่ดีเลย และมักจะมีการปิดข่าวสารเนื่องจากการแข่งขัน					
27	การติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงานของท่านส่วนใหญ่เป็นไปในรูปของการสั่งการจากบนลงล่าง					
28	ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานท่านจะได้รับอย่างรวดเร็ว โดยไม่มีการปิดบังอำพราง					
29	ข้อมูลข่าวสารที่รับได้รับส่วนใหญ่มักจะถูกต้องและใกล้เคียงกับความจริง					
30	ผู้บังคับบัญชาจะประกาศให้ทราบอย่างเป็นทางการ ถึงการแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่การงานพิเศษแก่บุคลากรในหน่วยงานของท่าน					
31	ความอบอุ่น ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองและเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าพบปรึกษาได้เสมอ					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32	ผู้บังคับบัญชาจะแจกจ่ายข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการทำงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ					
33	ท่านได้รับความช่วยเหลือและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
34	ผู้บังคับบัญชามักจะปล่อยให้ท่านแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเองโดยไม่ให้คำแนะนำ					
35	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความเป็นมิตรหรือให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลในการทำงานซึ่งกันและกัน					
36	<u>ความสามัคคี</u> การพบประสังสรรค์ในหน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างกว้างขวางฉันทมิตรและมีความไว้วางใจกัน					
37	ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานเป็นกลุ่มหรือหมู่คณะน้อยมาก					
38	ในการประชุมของหน่วยงานท่านมักมีเรื่องขัดแย้งเกิดขึ้นเสมอ					
39	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมักทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเป็นหลัก					
40	ท่านและเพื่อน ร่วมงานเต็มที่และเต็มใจที่จะให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน					
41	<u>การสนับสนุน การอบรมและการพัฒนา</u> กฎระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาต่อ ฝึกอบรมดูงานเป็นอุปสรรคต่อโอกาสเพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร					
42	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจะคำนึงถึงความเหมาะสมกับงานในความรับผิดชอบและความสมัครใจ					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
43	หน่วยงานของท่านไม่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเท่าที่ควร					
44	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือดูงานอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง					
45	หน่วยงานของท่านมีเอกสารทางวิชาการไว้ให้บุคลากรได้ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ					
46	มาตรฐานของผลการปฏิบัติงาน หน่วยงานของท่านมีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน					
47	ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
48	มีการติดตามและเสนอแนะให้มีการปรับปรุงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานจากผู้บังคับบัญชา					
49	มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้สูง มากท่านไม่สามารถปฏิบัติได้ตามที่กำหนด					
50	ในบางครั้งเพื่อความสะดวกของตัวท่านเอง ท่านจึงมิได้ปฏิบัติตามมาตรฐานในการปฏิบัติงาน					

### ตอนที่ 3

#### แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน

- คำชี้แจง
1. โปรดอ่านแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน
  2. โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนด ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงข้อละ 1 คำตอบ

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	สภาพการทำงาน จำนวนบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความสอดคล้องกับปริมาณงาน					
2	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับความสามารถของท่าน					
3	ที่ทำงานของท่านมีขนาดพอเหมาะกับจำนวนบุคลากร					
4	ที่ทำงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
5	หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานเป็นที่น่าพอใจ					
6	นโยบายการบริหาร นโยบายการบริหารงานและระเบียบปฏิบัติเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน					
7	ท่านได้รับนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่างๆเกี่ยวกับหน่วยงานสม่ำเสมอ					
8	ท่านมีความพอใจในวิธีการมอบหมายงานให้กับบุคลากรแต่ละคนปฏิบัติ					
9	ท่านมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานเป็นอย่างดี					
10	หน่วยงานของท่านได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบงานของท่านอย่างชัดเจน					
11	ก่อนจะปฏิบัติงานแต่ละอย่างมีการวางแผนร่วมกันอย่างชัดเจน					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12	หน่วยงานของท่านได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสม					
13	<u>สัมพันธภาพในการทำงาน</u> เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่านเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ					
14	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสนิทสนมกับท่านทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน					
15	เมื่อท่านมีปัญหาส่วนตัวหรือมีปัญหาการทำงานท่านสามารถปรึกษาหารือกับบุคลากรในหน่วยงานได้					
16	ท่านสามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี					
17	ในการประชุมบุคลากรในหน่วยงานแต่ละครั้งบุคลากรยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ					
18	ท่านรู้สึกพอใจในความมีน้ำใจและอัธยาศัยไมตรีของเพื่อนร่วมงาน					
19	<u>ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</u> ท่านรู้สึกพอใจกับสวัสดิการต่างๆของหน่วยงาน					
20	ท่านได้รับสวัสดิการอื่นๆเป็นที่น่าพอใจ					
21	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในขณะนี้มีความสมดุลกับปริมาณงานและความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่าน					
22	การที่ท่านได้มีโอกาสเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ของท่านและครอบครัวท่านให้ดีขึ้น					
23	ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ท่านได้รับนั้น ทำให้ท่านต้องการที่จะทำงานในหน่วยงานต่อไป					



ข้อที่	ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
24	การได้รับการยกย่องนับถือ ท่านรู้สึกมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน ที่มีต่อหน่วยงาน					
25	ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานทำให้ท่านมี เกียรติและศักดิ์ศรี					
26	การที่ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานทำให้ท่าน เป็นบุคคลที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของ ประชาชน					
27	บุคลากรในหน่วยงานให้เกียรติและยอมรับ ในความสามารถของท่าน					
28	ด้านความสัมพันธ์ชุมชน ท่านเห็นว่าบุคลากรทุกคนมีความสำคัญใน การพัฒนาหน่วยงาน					
29	ท่านได้รับคำชมเชยจากชุมชนอันเนื่องมา จากการปฏิบัติหน้าที่เสมอ ๆ					
30	ชุมชนยึดถือท่านเป็นแบบอย่าง					
31	ท่านมักถูกเชิญไปเป็นเกียรติในงานสังคม					
32	ท่านได้รับความไว้วางใจจากชุมชนให้ทำงาน ที่สำคัญ ๆ เช่น เป็นกรรมการ					
33	ความก้าวหน้าในการทำงาน ท่านมีโอกาสเข้าร่วมประชุมสัมมนา ที่ได้จัด ขึ้นตามโอกาสอันควร					
34	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ ศึกษาต่อ เพื่อหาความรู้เพิ่มเติมและเพิ่ม วุฒิให้สูงขึ้น					
35	ท่านพอใจกับความเจริญก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่					
36	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ได้อย่างเต็มที่ โดยปราศจากการเพ่งเล็งของ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน					

ข้อที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
37	ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ท่านทำอยู่ว่ามีความมั่นคง					
38	ท่านมีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามความเหมาะสม					
39	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มและความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
40	หน่วยงานของท่านมีงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง					

ตอนที่ 4 เป็นคำถามแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และ  
ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขในการปฏิบัติงาน เป็นคำ  
ถามปลายเปิด แบ่งเป็น 2 ข้อ

4.1 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านต่าง ๆ  
ด้านการบริหาร

.....  
.....

ด้านบรรยากาศองค์กร

.....  
.....

ด้านความพึงพอใจ

.....  
.....

4.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุง  
ด้านการบริหาร

.....  
.....

ด้านบรรยากาศองค์กร

.....  
.....

ด้านความพึงพอใจ

.....  
.....

-

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดี

นางจรรยาลักษณ์ แป้นสุข

นักศึกษาหลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ผู้ดำเนินการวิจัย

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข (แป้นรายนนท์)
วัน-เดือน-ปีเกิด	29 มกราคม 2502
สถานที่เกิด	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประวัติการศึกษา	ประถมศึกษาปีที่ 1-4 โรงเรียนสละชีพ ประถมศึกษาปีที่ 5-7 โรงเรียนธรรมิการาม มัธยมศึกษาปีที่ 1-3 โรงเรียนประจวบวิทยาลัย ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยครูเพชรบุรี ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ตำแหน่งงาน	อาจารย์ 2 ระดับ 7 โรงเรียนนวลไอย อำเภอกำแพงหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ปัจจุบันช่วยราชการโรงเรียนวังไกลกังวล ในตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ฝ่ายวิชาการระดับประถมศึกษา