

ชื่อภาคินพนธ์	บรรยายภาคองค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนวังไกลกังวล
ผู้วิจัย	นางจรูญลักษณ์ แป้นสุข ปีการศึกษา 2548
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา
ผู้ควบคุม	1. ดร.สุรางคณา มัณยานนท์ 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ หลาบมาลา

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาบรรยายภาคองค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล โดยมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยายภาคองค์การของโรงเรียนวังไกลกังวล (2) เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยายภาคองค์การกับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล (4) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวล จำนวน 108 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป โดยการหาค่าร้อยละ จัดลำดับค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์

โดยสรุปผลการวิจัย ดังนี้

1. บรรยายภาคองค์การของโรงเรียนวังไกลกังวล ในภาพรวมทั้ง 10 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อศึกษาเป็นรายข้อพบว่า มีบรรยายภาคองค์การแบบผสมผสาน ระหว่างบรรยายภาคแบบอิสระและบรรยายภาคแบบควบคุม
2. ด้านความพึงพอใจ ระดับความพึงพอใจในภาพรวม ทั้ง 7 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อศึกษาเป็นรายข้อ พบว่า การได้รับการยกย่องนับถือและความพึงพอใจด้านสัมพันธภาพในการทำงานของบุคลากรอยู่ในระดับมาก แต่ด้านความสัมพันธ์ชุมชนอยู่ในระดับน้อย
3. บรรยายภาคองค์การของโรงเรียนวังไกลกังวลโดยรวมมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังไกลกังวลอย่างมีนัยสำคัญที่ .001
4. ปัญหาอุปสรรค พบว่า ด้านความพึงพอใจ บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน แต่ยังขาดอุปกรณ์ที่จะดำเนินงานเพื่อให้เสร็จทันเวลามากที่สุด รองลงมา คือ ด้านบรรยายภาคองค์การ บุคลากรต่างความคิดเห็นมีการแบ่งกลุ่ม ทำให้บรรยายภาคองค์การไม่เป็นที่พอใจของบุคลากร และน้อยที่สุด คือ ด้านความพึงพอใจ ไม่มีกิจกรรมที่ให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงานร่วมกันมากกว่านี้

Term Paper Title : Organization Climate and Job Satisfaction of Personnel of Wang Klai Kang Won School

Researcher : Ms. Charunlak Paensuk Academic Year 2005

Degree : Master of Education (Educational Administration)

Term Paper Advisors : 1. Dr. Surangkana Manyanon
2. Associate Professor. Dr. Surasakdi Labmala

Abstract

The research aims to study the working climate and satisfaction of the staff members of Klai Kangwon School with the following specific objectives. 1) To study the degree of satisfaction on organization climate. 2) To study the degree of satisfaction on work condition. 3) To study the correlation between the climate and job satisfaction. 4) To study the problems and difficulties they encounter.

A representative sample of 108 staff members was selected from the school using purposive random sampling technique to include teachers, personnel and administrators. A self report questionnaire was developed and administered to each of the selected members of the group. The SPSS package program was used for analysis of the result. Percentage, average, Means, standard deviation and Correlation co-efficient are used for interpretation.

The findings of the research can be concluded as follows. 1) The overall climate of organization judging from a set of 10 standard criteria was found to be at the average level with a combination of both free and control climates found among those criteria. 2) From a set of seven criteria for job satisfaction, the average level of satisfaction was detected with a high level of satisfaction found in work relationship and a low level was found on community relation. 3) The relation between the general climate of the organization and job satisfaction is found at the .001 level of significance. 4) The staff members indicated the lack of tools to get the job done in time as the most serious problem. The informal subgroups of staff members formed from disagreement at work ranked second, while the chances for staff members to work together in the communal activities is found to be the least problem.