

ภาคผนวก

ตารางค่าความเชื่อมั่น

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded (a)	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	26

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. การมองเห็นภาพรวมส่วนต่าง ๆ ของงาน ได้ชัดเจน	82.53	13.568	.006	-1.067 ^a
2. สามารถแก้ปัญหาในการผลิตได้	83.63	14.240	-.080	-.968 ^a
3. สามารถเชื่อมโยงความรู้ ความคิดกับ การทำงานได้	83.47	12.326	.249	-1.301 ^a
4. สามารถคิดหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อ ประสิทธิภาพการผลิตได้	83.60	13.834	-.026	-1.028 ^a
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการผลิต ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	83.63	12.585	.118	-1.221 ^a
6. สามารถสร้างทีมงานเพื่อร่วมกันทำงาน ให้สำเร็จได้	83.60	16.041	-.294	-.726 ^a
7. แก้ปัญหาการทำงานที่ย่างยากซับซ้อนได้	83.33	15.126	-.219	-.795 ^a
8. มีมุมมองและความคิดที่กว้างไกล	83.10	14.231	-.102	-.949 ^a
9. สามารถใช้ความคิดในเชิงวิเคราะห์ แก้ปัญหาที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	82.77	13.495	.021	-1.081 ^a

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
10. การปฏิบัติงานของท่านใช้ประสิทธิภาพโดยตรง	83.23	15.289	-.206	-.841 ^a
11. ใช้ทักษะในการแก้ปัญหาได้ดี	83.03	14.033	-.015	-1.021 ^a
12. พนักงานมีทักษะและขั้นตอนในการทำงานอย่างชัดเจน	83.03	14.240	-.070	-.976 ^a
13. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติเป็นอย่างดี	82.80	15.269	-.203	-.848 ^a
14. การเข้าใจถึงรายละเอียดของงานที่ได้รับมอบหมาย	82.80	15.683	-.256	-.780 ^a
15. สามารถปฏิบัติงานให้เสร็จลุล่วงตามกำหนดเวลา	82.70	14.148	-.057	-.989 ^a
16. ผลงานของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารเป็นอย่างดี	82.90	14.300	-.074	-.971 ^a
17. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานที่ทำ	83.30	16.148	-.307	-.673 ^a
18. นำวิธีการใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	83.30	17.803	-.440	-.526 ^a
19. มีความร่วมมือร่วมแรงใจอย่างดีจากเพื่อนร่วมงาน	83.33	13.402	.006	-1.080 ^a
20. บรรยากาศการทำงานมีความสนิทสนมกันดี	83.43	14.116	-.057	-.991 ^a
21. ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำเพื่อนร่วมงาน ในการทำงานเสมอ	82.87	15.775	-.267	-.778 ^a
22. บรรยากาศการทำงานเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน	82.83	16.006	-.292	-.707 ^a
23. ความสามารถประสานงานกับผู้อื่นได้	82.50	14.328	-.078	-.967 ^a
24. สามารถโน้มน้าวเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเพื่อนร่วมงานไปในทางพึงประสงค์	82.50	15.086	-.173	-.880 ^a
25. เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อกัน	82.53	14.464	-.110	-.936 ^a
26. เพื่อนร่วมงานเข้าใจบทบาทของแต่ละคนเป็นอย่างดี	82.40	14.662	-.122	-.922 ^a

3. ระดับการศึกษา

- 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรี
3) สูงกว่าปริญญาตรี

สำหรับผู้วิจัย

4. ประสบการณ์การทำงาน

- 1) ต่ำกว่า 3 ปี 2) 3 – 5 ปี
3) มากกว่า 5 ปี

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท 2) 10,000 – 20,000 บาท
3) 20,001–30,000 บาท 4) มากกว่า 30,000 บาท

6. การฝึกอบรม

- 1) ไม่เคย 2) ไม่เกิน 2 ครั้ง
3) มากกว่า 2 ครั้ง

ส่วนที่ 2 ทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต

รายการ	ระดับทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ทักษะด้านความคิด					
1. การมองเห็นภาพรวมส่วนต่าง ๆ ของงานได้ชัดเจน					
2. สามารถแก้ปัญหาในการผลิตได้					
3. สามารถเชื่อมโยงความรู้ ความคิดกับการทำงานได้					
4. สามารถคิดหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพการผลิตได้					
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
6. สามารถสร้างทีมงานเพื่อร่วมกันทำงานให้สำเร็จได้					
7. แก้ปัญหาการทำงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อนได้					
8. มีมุมมองและความคิดที่กว้างไกล					
9. สามารถใช้ความคิดในเชิงวิเคราะห์ แก้ปัญหาที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม					

สำหรับ
ผู้วิจัย

ส่วนที่ 2 ทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต (ต่อ)

รายการ	ระดับทักษะการทำงาน ของพนักงานฝ่ายผลิต				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน					
10. การปฏิบัติงานของท่านใช้ ประสบการณ์โดยตรง					
11. ใช้ทักษะในการแก้ปัญหาได้ดี					
12. พนักงานมีทักษะและขั้นตอน ในการทำงานอย่างชัดเจน					
13. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและ แนวปฏิบัติเป็นอย่างดี					
14. การเข้าใจถึงรายละเอียดของ งานที่ได้รับมอบหมาย					
15. สามารถปฏิบัติงานให้เสร็จล่วงหน้า ตามกำหนดเวลา					
16. ผลงานของท่านได้รับการยอมรับจาก เพื่อนร่วมงานและ ผู้บริหารเป็น อย่างดี					
17. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ งานที่ทำ					
18. นำวิธีการใหม่ ๆ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน					

สำหรับ
ผู้วิจัย

หอสมุดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 ทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต (ต่อ)

รายการ	ระดับทักษะการทำงาน ของพนักงานฝ่ายผลิต					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์						
19. มีความร่วมมือร่วมแรงใจอย่างดี จากเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
20. บรรยากาศการทำงานมีความ สนิทสนมกันดี						<input type="checkbox"/>
21. ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำ เพื่อนร่วมงาน ในการทำงานเสมอ						<input type="checkbox"/>
22. บรรยากาศการทำงานเป็นกันเอง ระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน						<input type="checkbox"/>
23. ความสามารถประสานงานกับ ผู้อื่นได้						<input type="checkbox"/>
24. สามารถโน้มน้าวเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมเพื่อนร่วมงานไป ในทางพึงประสงค์						<input type="checkbox"/>
25. เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทร ต่อกัน						<input type="checkbox"/>
26. เพื่อนร่วมงานเข้าใจบทบาทของ แต่ละคนเป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/>

ขอขอบพระคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนภา วินันท์
วัน เดือน ปีเกิด 9 มีนาคม 2518
ภูมิลำเนา อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2548 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิทยาลัยกาญจนาภิเษกสมุทรปราการ
พ.ศ. 2555 ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
พ.ศ. 2558 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2541 บริษัท ที พี อาร์ พีซีชน ทูลิ่ง จำกัด
พ.ศ. 2550 - ปัจจุบัน ห้างหุ้นส่วนจำกัด เทพารักษ์ ฮาร์ดแวร์

๑๑๑๑