

ชื่อการค้นคว้าอิสระ ทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัท ที พี อาร์ พีริซิชั่น ทูลิ่ง จำกัด  
อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้วิจัย นางสาวภา วินันท์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จรียา รุกขพันธุ์ 2) รศ. ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์  
ปีการศึกษา 2557 จำนวน 173 หน้า คำสำคัญ ทักษะการทำงาน พนักงานฝ่ายผลิต

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัท ที พี อาร์ พีริซิชั่น  
ทูลิ่ง จำกัด 2) เปรียบเทียบทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง  
ที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานบริษัท ที พี อาร์ พีริซิชั่น ทูลิ่ง จำกัด จำนวน 152 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็น  
แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่าง  
ของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง  
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์ พนักงานฝ่ายผลิต  
มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ด้านความคิด พนักงานฝ่ายผลิตมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง  
2) ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต จำแนกตามสถานภาพ  
ส่วนบุคคลในภาพรวม พบว่า พนักงานฝ่ายผลิตที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์การทำงาน และการฝึกอบรม ต่างกัน  
มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และพบว่า พนักงานฝ่ายผลิตที่มีระดับการศึกษา  
และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน พนักงานฝ่ายผลิต ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา  
ประสบการณ์การทำงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และการฝึกอบรม ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความคิด พนักงานฝ่ายผลิตที่มีอายุ ระดับการศึกษา การฝึกอบรม ต่างกัน  
มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และในด้านมนุษยสัมพันธ์ พนักงานฝ่าย  
ผลิตที่มี ประสบการณ์การทำงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ .01

ลายมือชื่อนักศึกษา..... นภา ภิรมย์พันธ์

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

**Independence study title:** Work Skills of Production Staff of P.T.R. Precision Tooling Company Limited  
Bangsaothong District, Samut Prakarn Province

**Researcher:** Miss Napa Winan. Degree: Master of Business Administration (General Management).  
Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Rookapan 2) Ass.  
Prof. Preecha Wattanatiphumrong. Academic year: 2014. 173 pp. Keywords: work skills,  
production staff

### Abstract

The purposes of this research were to: 1) study the work skills of the production staff of P.T.R. Precision Tooling Company Limited; 2) compare the work skills of the production staff of P.T.R. Precision Tooling Company Limited classified by personal information. The sampling gained was 152 production staff of P.T.R. Precision Tooling Company Limited. The instrument used in this research was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, means, standard deviation, t-test and ANOVA.

The research results revealed that 1) holistically the work skills of the production staff was at moderate level; considering by aspects it was found that the technical work operation skills and the human-relationship skills aspects were at high level, whereas the thinking skills aspect was at moderate level. 2) The results in comparing work skills of the production staff classified by personal information found that: holistically the production staff with different gender, age, work experience and training had no statistical difference; whereas the production staff with different education level and average monthly salary had different opinions at the statistical significance at the levels of .05. Considering by aspects it was found that in term of the technical work operation skills aspect the production staff with different gender, age, education level, work experience, average monthly salary and training had different opinions at the statistical significance at the level of .05. In term of thinking skills the production staff with different age, education level and training had different opinions at the statistical significance at the level of .01. In term of human relationship skills the production staff with different work experience and average monthly salary had different opinions at the statistical significance at the level of .01.

Student's signature..... *Napa Winan* .....

Independent study advisor's signatures 1..... *Jariya* ..... 2..... *Preecha* .....