

ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

### การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงาน คณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงใคร่ขอความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความจริง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ จะนำเสนอผลงานวิจัยในภาพรวม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ท่านเลือก

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

1.  ชาย

2.  หญิง

2. อายุ

1.  ต่ำกว่า 25 ปี

2.  25 – 39 ปี

3.  40 – 55 ปี

4.  55 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

1.  โสด

2.  สมรส

3.  หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

สำหรับผู้วิจัย

4. ระดับการศึกษา

1.  ต่ำกว่าปริญญาตรี      2.  ปริญญาตรี  
3.  สูงกว่าปริญญาตรี

สำหรับผู้วิจัย

5. รายได้ต่อเดือน

1.  ต่ำกว่า 10,000 บาท      2.  10,000 – 20,000 บาท  
3.  20,001 – 30,000 บาท      4.  มากกว่า 30,000 บาท

6. อายุการทำงาน

1.  1 - 2 ปี      2.  3 - 5 ปี  
3.  มากกว่า 5 ปี

7. ตำแหน่งงาน

1.  พนักงานปฏิบัติการระดับสูง (ก.1)      2.  พนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ก.2)  
3.  พนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ก.3)      4.  พนักงานตามสัญญาจ้าง

ส่วนที่ 2 การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ความพอประมาณ</b>					
1. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักทางสายกลาง					
2. พร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับเพื่อนร่วมงาน					
3. สมาชิกในองค์กรรู้จักประมาณตน และพอใจในสิ่งที่มีอยู่ ยึดมั่นทางสายกลาง					
4. สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน					
5. ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัดเท่าที่จำเป็น					
<b>ความมีเหตุผล</b>					
6. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความพอเพียงอย่างมีเหตุผล					
7. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับองค์กรและเพื่อนร่วมงานอย่างรอบคอบ					
8. ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก กฎ ระเบียบ กฎหมาย สังคม ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร					
9. การตัดสินใจอยู่บนพื้นฐานความพอเพียงอย่างมีเหตุผล					
10. การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานใช้หลักเหตุและผล					
<b>การมีภูมิคุ้มกัน</b>					
11. ติดตามข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
12. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
13. มีความพร้อมและรู้เท่าทันผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร					
14. ร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร					
15. ฝึกฝนตนเองให้มีความรอบคอบและระมัดระวัง					

สำหรับผู้วิจัย

ส่วนที่ 2 การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การพึ่งตนเอง					
16. ในการปฏิบัติงานยึดหลักการพึ่งพาตนเองเป็นหลัก					
17. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีเพื่อตนเองและองค์กร					
18. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง					
19. มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอม เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง					
20. ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานให้เกิดความเข้มแข็ง					
การเสริมสร้างคุณภาพคนให้มีทั้งความรู้และคุณธรรมควบคู่กัน					
21. ยึดหลักคุณภาพและคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน					
22. ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีขององค์กร					
23. มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กร					
24. มีความรอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวังในการปฏิบัติงานในหน้าที่					
25. เสริมสร้างความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม					
การรวมกลุ่ม					
26. ร่วมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
27. ร่วมทำงานเป็นทีมให้เกิดความเข้มแข็งเพื่อประโยชน์ขององค์กร					
28. เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ					
29. ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ					
30. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร					

สำหรับผู้วิจัย

ส่วนที่ 2 การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การสร้างเครือข่าย					
31. สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงและร่วมมือกันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร					
32. ยึดหลักการบริหารจัดการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง					
33. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน					
34. ร่วมกันสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน					
35. มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก					
ความสมดุลและการพัฒนาที่ยั่งยืน					
36. ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
37. ร่วมกันพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด					
38. ช่วยดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร					
39. พัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน					
40. พัฒนาขีดความสามารถของตนเองอยู่ตลอดเวลา					

สำหรับผู้วิจัย











ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล นายอดุลย์ อารีวัฒนะ  
วัน เดือน ปี เกิด 9 กันยายน 2502  
ภูมิลำเนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2516 ประถมศึกษา โรงเรียนวรรณวิทย์ กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2519 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนวชิรธรรมสาธิต กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2524 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ โรงเรียนคูสิตพัฒนศึกษา กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2531 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) โรงเรียนคูสิตพัฒนศึกษา กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2534 ปริญญาตรี สาขาศิลปศาสตร์ (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูสวนสุนันทา กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2553 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาสาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

### ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2527 - 2537 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2537 - 2551 บริษัท ทรากร 1999 จำกัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารหนี้สินและ บังคับคดี กรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2551 - ปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ตำแหน่ง พนักงานตามสัญญาจ้าง กรุงเทพมหานคร