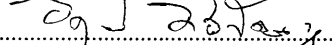


ชื่อการค้นคว้าอิสระ การประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงาน
คณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร
ผู้วิจัย นายอศุทธ์ อารีวัฒน์ ประิญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา กลิ่นจันทร์ 2) ศ.ดร.เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฎ์
ปีการศึกษา 2553 จำนวน 181 หน้า คำสำคัญ หลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และเพื่อเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร จำนวน 220 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในภาพรวม คะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่ามากที่สุด 3 อันดับแรกคือ การเสริมสร้างคุณภาพคนให้มีทั้งความรู้ และคุณธรรมควบคู่กัน การพึ่งตนเอง และความมีเหตุผล ผลการเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน สถานภาพสมรส และตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความพอประมาณ พนักงานที่มีสถานภาพสมรส รายได้ต่อเดือน และตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ด้านความมีเหตุผล พนักงานที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ด้านการเสริมสร้างคุณภาพคนให้มีทั้งความรู้ และคุณธรรมควบคู่กัน และด้านความสมดุล และการพัฒนาที่ยั่งยืน พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และด้านการสร้างเครือข่าย พนักงานที่มีอายุการทำงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

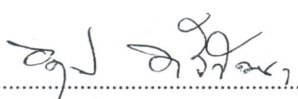

Independent Study title: Application of Sufficiency Economy Philosophy in the working of the National Telecommunication s Commission Officials, Bangkok.

Researcher: Mr. Adult Areewattana. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr.Jariya Klinjan
2) Prof. Dr. Raywat Chatreewisit. Academic year: 2010. 181 pp. Keywords: sufficient economy concept, working

Abstract

The purposes of this research were to study the application of sufficiency economy philosophy in the working of the National Telecommunications Commission officials, Bangkok, and to compare the application of sufficiency economy by those officials classified by demographic characteristics. The sample consisted of 220 officials from The National Telecommunications Commission Office, Bangkok. The questionnaire was used as a research tool. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

Research results revealed that the overall mean of the six aspects in terms of the officials' opinion toward applying sufficiency economy philosophy in their work was high. Aspect by aspect analyses found that mean of six aspects were high, ranked from the top three were: reinforcing human quality with knowledge and virtue, self sufficiency, and rationality. Comparative analyses concerning the application of sufficiency economy philosophy by officials in their work, when they were classified by demographic characteristics, found that: officials with different marital status, monthly income, and job position had statistically significantly different view about the overall six aspects at 0.01 and 0.05 respectively. Concerning the sufficiency aspect, officials with different marital status, monthly income, and job position had statistically significantly different view at 0.01. Regarding the aspect of rationality, officials with different job position had statistically significantly different view at 0.01. In terms of reinforcing human quality with both knowledge and virtue aspect, and equilibrium and sustainable development aspect, officials with different monthly income had statistically significantly different view at 0.01. Moreover, officials with different working period had statistically significantly different view on networking at 0.01.

Student's signature.....
Independent study advisors' signatures 1..... 2.....