

ชื่อการค้นคว้าอิสระ ระดับการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจของบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารสภากาชาด

ผู้วิจัย นางมยุรี ภาณุจารี ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง 2) รศ.ปรีชา
วัฒนาทิพย์ธรงค์ ปีการศึกษา 2552 จำนวน 100 หน้า คำสำคัญ การรับรู้, วิสัยทัศน์, พันธกิจ, สภากา
ชาด

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจของบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อ
การบริหารสภากาชาด และเพื่อเปรียบเทียบระดับการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจของบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อบริหารสภ
กาชาด จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของสภากาชาด จำนวน 92 คน
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรมีระดับการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารสภากาชาดใน
ภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีการรับรู้ด้านความรู้ความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจของสภากาชาด การให้
ความสำคัญต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจของสภากาชาด และวิสัยทัศน์ พันธกิจที่กำหนดส่งผลกระทบต่อบริหารสภ
กาชาด อยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบระดับการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจของบุคลากรที่ส่งผลกระทบต่อบริหาร
สภากาชาด จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีอายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน
แตกต่างกัน มีการรับรู้ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน
พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีการรับรู้ โดยรวม ด้านช่องทางการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้าน
ความรู้ความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้านการให้ความสำคัญต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจที่
กำหนดส่งผลกระทบต่อบริหารสภากาชาด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 บุคลากรที่มีอายุ
ต่างกันมีการรับรู้ โดยรวม ด้านความรู้ความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และด้านการให้ความสำคัญต่อวิสัยทัศน์
พันธกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีการรับรู้ โดยรวม
ด้านความรู้ความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และด้านการให้ความสำคัญต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจแตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 สำหรับด้านช่องทางการรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจที่
กำหนดส่งผลกระทบต่อบริหารสภากาชาดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา

มยุรี ภาณุจารี

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1)

ผศ.ดร.ยุวลักษณ์

2)

รศ.ปรีชา

Independent Study Title: Staffs' Perception Levels of Vision and Mission Which Affect the Management of Nurse Council.

Researcher: Mrs. Mayuree Phanujaree. Degree : Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak Vejwittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year : 2009. 100pp. key words: perception, vision, mission, nurse council.

Abstract

The purpose of this research were to study staffs' perception levels of vision and mission which affected the management of nurse council and to compare ones' perception levels based on personal status. The sample group was 92 staffs of nurse council. The research tool was questionnaires. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The result showed that staffs had overall perception in vision and mission at high level which had two aspects – comprehension toward vision and mission and accentuation on vision and mission – that were at the high level. From comparison of perception levels based on personal status, staffs in different age, educational level, and position had variation in overall perception at 0.01 significant level. When considered in aspects, staffs in different position had variation in overall perception in these four aspects - channels to receive vision and mission, comprehension toward vision and mission , accentuation on vision and mission, influence that vision and mission had on management of nurse council - at 0.01 significant level. Staff s in different age had variation in overall perception in comprehension toward vision and mission and accentuation on vision and mission aspects at 0.01 . Staff s in different educational level had variation in overall perception in comprehension toward vision and mission and accentuation on vision and mission aspects at 0.01 while variation in overall perception in channels to receive vision and mission and influence that vision and mission had on management of nurse council was at 0.05.

Student's signature..... MAYUREE PHANUJAREE
Independent study dvisors' signature 1..... 2.....