

บรรณานุกรม

- กรรณิกา ภัทรพิสิฐพงศ์. (2546). ความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาบริษัทซีพีอินเตอร์เทรด จำกัด (ธุรกิจข้าว). การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิระเดช ทศยาพันธุ์. (2547). ความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาพนักงานองค์การเภสัชกรรม ในสำนักงานใหญ่. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยวัฒน์ ธนาคมชาคร. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มธุรกิจ สารสนเทศและการสื่อสาร: กรณีศึกษา บริษัท ซีเมนต์ จำกัด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เชาวลิต ตนานนท์ชัย0. (2532). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ทิพย์วรรณ เทียมเก่า. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะ กรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เนตรนภา บัวเผื่อน. (2545). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร สำนักงานภาษีสรรพากรพื้นที่ 12. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญเจือ จุฑาพรรณชาติ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา บรรยากาศต่อองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- ปราโมทย์ บุญเลิศ. (2545). การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา. กรุงเทพมหานคร: วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พรรณิ อังศุสิงห์. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภัทริกา ศิริเพชร. (2541). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัท ธนากรผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ. ภาคนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ยุวณิษฐ์ วสุพลเศรษฐ์. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มธุรกิจบริการระหว่างประเทศ บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน). การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วรรณวรางค์ ศรีสุขคำ. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท มินิแบไทย จำกัด สาขาบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2549). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกร.
- วีระวัฒน์ ยวงตระกูล. (2541). ความผูกพันที่มีต่อองค์กรของผู้บริหารระดับกลาง ศึกษากรณี การเคหะแห่งชาติ. กรุงเทพมหานคร: วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศศิณา วิเชียร. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท โฮลซิม เซอร์วิสเชส (เอเชีย) จำกัด. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริพงษ์ เจริญสุข. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสายวิศวกรรมศึกษาเฉพาะองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- โสระญา เอมดวง. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทข้ามชาติ : กรณีศึกษา บริษัท เอ เอ เอ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ มหาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อรฉัตร สรญาณชนาวุช. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรไม่หวังผลกำไรของพนักงาน: กรณีศึกษา สถาบันคีนันแห่งเอเชีย. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อัจฉราวดี จุติสมวาร. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเงินทุน ธนชาติ จำกัด (มหาชน). กรุงเทพมหานคร: การศึกษาค้นคว้าอิสระ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อาจารย์ นาคสุภกรังษี. (2540). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม. กรุงเทพมหานคร: วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Best, John W. **Research in education**. 3rd ed. New Delhi : Prentice-Hall, 1977.
- John Greenberg. **Increasing employee retention through employees**. Retrieve January 16,2006 from <http://www.leader-values.com>.
- Kinicki, A. and R. Kreitner. (2003). **Organization Behavior, Key Concept, Skills and Best Practices**. (International Edition). Boston: McGraw-Hill/Irwin.
- Krejcie, Robert V. and Morgan, Earyie W. Educational and psychological measurement. New York : 1970
- Moorhead, G. and R. W. Griffin. (2001). **Organization Behavior, Managing People and Organization**. (Sixth Edition). Boston: Houghton Mifflin Company.
- Tasker,J. (2004). Engagement equals productivity. **Personal Today**. 5(9) p.8-9
- Wellins, R and Concelman, J. (2005) **Creating a Culture for Engagement (Online)**. Retrieved January 12, 2006 from <http://WPSmag.com>.