

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างรับเหมาค่าแรงต่อบริษัทผู้ว่าจ้าง: ศึกษาเฉพาะกรณี
บริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินคัสตรี จำกัด

ผู้วิจัย นายอำนาจ ยิ้มช้อย ปรินญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) คร. ศิเรก สุขสุนัย 2) คร. หลุยส์ อัมสุทธิ ปีการศึกษา 2550 จำนวน 105 หน้า
คำสำคัญ ความผูกพันต่อองค์กร ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง บริษัทผู้ว่าจ้าง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรงที่
ทำงานในบริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินคัสตรี จำกัดและเปรียบเทียบกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างที่มี
เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุงาน และประสบการณ์ทำงาน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 350 คน ได้จาก
การสุ่มแบบชั้นภูมิเครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ 47 ข้อ วิเคราะห์ข้อมูล
โดยใช้การวิเคราะห์สถิติเชิงบรรยาย การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัยพบว่า ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่ทำงานในบริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินคัสตรี จำกัด มีความ
ผูกพันต่อองค์กรอย่างสูงมากในภาพรวมและในทุก ๆ ด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยคือ ความผูกพันด้าน
จิตใจ ความผูกพันด้านมาตรฐานของสังคม และความผูกพันด้านที่จะอยู่ทำงานกับบริษัทต่อไป โดยลูกจ้าง
รับเหมาค่าแรงที่มี เพศ อายุ สถานภาพสมรส และประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรไม่
แตกต่างกัน ในภาพรวมและในทุก ๆ ด้าน ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่มีอายุงานต่างกันมีระดับความผูกพันต่อองค์กร
ในภาพรวม ในด้านจิตใจและด้านมาตรฐานของสังคมแตกต่างกัน ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่มีอายุงานต่างกันมีความ
ผูกพันต่อองค์กรในด้านที่จะอยู่ทำงานกับบริษัทต่อไปไม่ต่างกันโดยลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี
มีความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าอายุงานต่ำกว่า 1 ปี ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความ
ผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมและในทุก ๆ ด้านแตกต่างกันโดยลูกจ้างรับเหมาค่าแรงที่มีระดับการศึกษา ระดับ
ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปริญญาตรีและ ปวศ. มีความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าระดับการศึกษา ปวช.

Thesis Title The Organizational Commitment of Temporary Workers to the Hiring Firm: A Case Study of Summit Auto Body Industry Co., Ltd.

Researcher Mr. Amnart Yimchoy. Master of Arts (Social Sciences for Development). Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: 1) Dr. Direk Suksunai' 2) Dr. Louis Umsuthi. Academic year : 2007. 105 pp. Keywords: organizational commitment, temporary workers, hiring firm

Abstract

The objectives of this research were to investigate: the level of the organizational commitment of temporary workers to the hiring firm, and the differences of the organizational commitment across their background: gender, age, educational levels, marital status, period of employment, and working experience. The 350 subjects, selected by proportional stratified random sampling, answered 47 item questionnaires with 5 rating scales. Descriptive statistics and one way ANOVA were used for analyzing data by computer program.

The results indicated that the temporary workers had a high organizational commitment as a whole and its comprising aspects: the affective commitment, the normative commitment, and the continuance commitment. The temporary workers who differed in gender, age, marital status, and working experience had no difference in the level of organizational commitment as a whole and in every aspect. The temporary workers who had a different length of employment had no difference in the level of the organizational commitment as a whole, but they differed in the affective commitment and the normative commitment aspects. The workers who had the period of employment between 1-5 years had a higher organizational commitment than those who had a period of employment lower than 1 year. The workers who had different educational levels were found to differ in the organizational commitment as a whole and in every aspect as follow: the workers with a primary education level, a secondary education level, a bachelor degree, and a post-vocational education level had a higher organizational commitment than those with pre-vocational education levels.