

ชื่อภาคนิพนธ์ ทักษะของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์มาใช้พัฒนาบุคลากรในบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ผู้วิจัย นางสาว ณิชฎักฤดา ทองไพบุลย์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ศ.ดร.เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฎ์ 2) รศ.ปติวีรดา ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา 3) ดร. กานดา ไทพณิชย์ ปีการศึกษา 2550 จำนวน 85 หน้า คำสำคัญ ทักษะการเรียนรู้แบบออนไลน์ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับทักษะของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์มาใช้พัฒนาบุคลากรในบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ เพื่อเปรียบเทียบทักษะของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ มาใช้พัฒนาบุคลากรในบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงาน บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จำนวน 332 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัยคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า ทักษะของผู้รับการอบรมที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ มาใช้พัฒนาบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบทักษะของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์มาใช้พัฒนาบุคลากรในบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และผลการสอบ พบว่า ผู้รับการอบรมที่มีผลการสอบ แตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อการนำระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ มาใช้พัฒนาบุคลากร โดยรวมแตกต่างกันมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ลายมือชื่อนักศึกษา... ณิชฎักฤดา ทองไพบุลย์

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2..... 3.....



Term paper title Trainees' Attitudes Towards e-Learning System for Human Development in TOT Public Company Limited.

Researcher Miss Nutkritta Thongphaibool. Master of Business Administration (Marketing). Dhonburi Rajabhat University. Research Advisor 1) Prof. Dr. Raywatra Chatravisit 2) Assoc.Prof. Padiwarudda Parakawong 3) Dr. Kanda Taipanich. Academic Year: 2007. 85 pp.
Keywords: satisfaction, opinion, e-Learning, TOT Public Company Limited.

Abstract

The purposes of this research aimed to study trainees' attitudes towards e-Learning system for human development in TOT public company limited, and to compare trainees' attitudes towards e-Learning system for human development in TOT public company limited, classified by population traits and exam result. The 332 samples in this research were staffs of TOT public company limited, using the simple random sampling technique. The questionnaire was a research tool. The statistical data analysis were by percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The research results were found that trainees' attitudes towards e-Learning system for human development in TOT public company limited overall were at high level. Trainees with different exam result had trainees' attitudes towards e-Learning system for human development with statistical difference at significance level of 0.01.

Student's signature NUTKRITTA THONGPHAIBOOL

Thesis Advisors' signature 1. R. Chatravisit 2. Assoc. Prof. Padiwarudda Parakawong 3. Dr. Kanda Taipanich