

บรรณานุกรม

- กิตติพงษ์ วิเวกานนท์. (2547). **การจัดการกระบวนการ: หนทางสร้างคุณภาพ การเพิ่มผลผลิต และศักยภาพเพื่อการแข่งขัน**. กรุงเทพมหานคร: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2545). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: เม็ดทราย พรินติ้ง.
- ดนัย เทียนพุฒ. (2546). **ดัชนีผลการสำเร็จธุรกิจ**. กรุงเทพมหานคร: ไทยเจริญการพิมพ์.
- ปิยะรัตน์ อนงค์ไชย. (2552). **ผลกระทบของประสิทธิภาพการวางแผนงบประมาณที่มีต่อผล การดำเนินงานของธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์บัญชีมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- พิพัฒน์ ก้องกิจกุล. (2545). **Balanced Scorecard: การเน้นกลยุทธ์**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พสุ เดชะรินทร์. (2545). **Balanced Scorecard: รู้ลึกในการปฏิบัติ**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วสันต์ ลิ้มปีเฉลิม. (2544). **Proactivity. การตระหนักและใช้เสรีภาพในการเลือกอย่างมีสติ**. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- ศิริภัสสรค์ วงศ์ทองดี. (2557). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- Amartya Sen. (1999X). **Development as Freedom**. New York: Anchor Books.
- Gillbert, J. W., Eggland, S. A., and Maycunich, A. G. (1989; 2000; 2002). **Principles of Human Resource Development**. Cambridge, MA: Perseus Publishing.
- Goulet, D. (1971). **The Cruel Choice: A New Concept in the Theory of Development**. New York: Atheneum.
- Stephen, R. C. (1989). **The 7 habits or highly effective eeople**. Retrieved December 25, 2017, from <http://:Competency.Central.co.th>.
- Swanson, R. A., and E. F. (2001; 2009). **Foundations of Human Resource Development**. San Francisco, CA: Berrett Kohler Publisher, Inc.
- Weinberger, L. A. (1998). **Commoly Held Theories of Human Resource Development**. *Human Resource Development Internation* 1(1): 75-94.