

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
S.D.	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1997, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 - 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 - 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 - 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 - 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 - 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานในบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

การวิเคราะห์ในขั้นตอนนี้ ผู้วิจัยได้นำข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ในเรื่อง เพศ อายุ สถานภาพ ระดับ

การศึกษา ตำแหน่งในการทำงาน สังกัด รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาในการทำงาน โดยนำเสนอในรูปจำนวน และร้อยละ ดังแสดงในตารางที่ 4.1-4.8 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
เพศชาย	45	30.00
เพศหญิง	105	70.00
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.1 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 ส่วนที่เหลือจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 เป็นเพศชาย

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 ปี หรือต่ำกว่า	8	5.33
มากกว่า 20 ปี - 30 ปี	53	35.33
มากกว่า 30 ปี - 40 ปี	47	31.33
มากกว่า 40 ปี - 50 ปี	35	23.33
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	7	4.67
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.2 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่อายุมากกว่า 20-30 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 35.33 รองลงมาอายุมากกว่า 30-40 ปี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 31.33 อายุมากกว่า 40-50 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33 อายุ 20 ปี หรือต่ำกว่า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 และอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	76	50.67
สมรส	68	45.33
หม้าย/หย่า	6	4.00
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.3 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีสถานภาพ โสด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 50.67 รองลงมา สมรส จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 45.33 และหม้าย/หย่า จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ม.6	56	37.33
ปวช. - ปวส.	57	38.00
ปริญญาตรี	34	22.67
สูงกว่าปริญญาตรี	3	2.00
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.4 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ปวช.-ปวส. จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 รองลงมาต่ำกว่า ม.6 จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 37.33 ปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 22.67 และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านตำแหน่งในการทำงาน

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงาน	106	70.67
หัวหน้างาน	22	14.67
หัวหน้าแผนก	16	10.67
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย	4	2.67
ผู้จัดการฝ่าย	2	1.33
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.5 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นพนักงาน จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 70.67 รองลงมาหัวหน้างาน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 14.67 หัวหน้าแผนก จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.67 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 และผู้จัดการฝ่าย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านสังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
ส่วนบริหาร	33	22.00
ส่วนการตลาด	12	8.00
ส่วนการผลิต	105	70.00
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.6 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่อยู่ส่วนการผลิต จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 รองลงมาส่วนบริหาร จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00 และส่วนการตลาด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 10,000 บาท	28	18.67
10,001-20,000 บาท	89	59.33
20,001-30,000 บาท	23	15.33
30,001-40,000 บาท	5	3.33
40,001-50,000 บาท	3	2.00
มากกว่า 50,000 บาท	2	1.33
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.7 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 59.33 รองลงมารายได้ไม่เกิน 10,000 บาท จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 รายได้ 20,001-30,000 บาท จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 15.33 รายได้ 30,001-40,000 บาท จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 รายได้ 40,001-50,000 บาท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 และรายได้มากกว่า 50,000 บาท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
5 ปี หรือต่ำกว่า	78	52.00
มากกว่า 5 ปี – 10 ปี	25	16.67
มากกว่า 10 ปี – 15 ปี	12	8.00
มากกว่า 15 ปี – 20 ปี	8	5.33

ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านระยะเวลาในการทำงาน (ต่อ)

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
มากกว่า 20 ปี – 25 ปี	13	8.67
มากกว่า 25 ปีขึ้นไป	14	9.33
รวม	150	100.00

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.8 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีระยะเวลาการทำงาน 5 ปี หรือต่ำกว่า จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 52.00 รองลงมามากกว่า 5-10 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 มากกว่า 25 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 9.33 มากกว่า 20-25 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 8.67 มากกว่า 10-15 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 และมากกว่า 15-20 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด

การวิเคราะห์ในขั้นตอนนี้ผู้วิจัยได้นำข้อมูลความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มานำเสนอเป็นค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลของความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ดังแสดงในตารางที่ 4.9-4.16

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด โดยภาพรวม

ความสุขในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
1. ด้านการติดต่อสัมพันธ์	3.70	0.68	มาก
2. ด้านความรักในงาน	3.80	0.65	มาก
3. ด้านความสำเร็จในงาน	3.44	0.63	ปานกลาง
4. ด้านการเป็นที่ยอมรับ	3.34	0.62	ปานกลาง
5. ด้านความรื่นรมย์ในงาน	3.26	0.83	ปานกลาง
6. ด้านความพึงพอใจในงาน	3.46	0.79	ปานกลาง
7. ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	3.56	0.85	มาก
ภาพรวม	3.51	0.61	มาก

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.9 พบว่าพนักงานมีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน

พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน และพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านความรักในงาน ($\bar{x} = 3.80$) รองลงมาคือด้านการติดต่อสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.70$) และด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน ($\bar{x} = 3.56$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ด้าน และพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านความพึงพอใจในงาน ($\bar{x} = 3.46$) ด้านความสำเร็จในงาน ($\bar{x} = 3.44$) ด้านการเป็นที่ยอมรับ ($\bar{x} = 3.34$) และด้านความรื่นรมย์ในงาน ($\bar{x} = 3.26$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์

ด้านการติดต่อสัมพันธ์	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงาน	3.72	0.88	มาก
ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการให้ความช่วยเหลือต่อกัน	3.83	0.81	มาก
ท่านและเพื่อนร่วมงานพูดคุยกันอย่างเป็นมิตรเป็นกันเอง	3.91	0.79	มาก
เพื่อนร่วมงานรับฟังให้คำปรึกษาท่านได้	3.62	0.85	มาก
ท่านสามารถเปิดเผยความรู้สึกนึกคิดระหว่างเพื่อนร่วมงานได้	3.43	0.86	ปานกลาง
ท่านและหัวหน้างานมีสัมพันธ์ภาพดีต่อกัน	3.67	0.90	มาก
รวม	3.70	0.68	มาก

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.10 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 5 รายการ และพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือท่านและเพื่อนร่วมงานพูดคุยกันอย่างเป็นมิตรเป็นกันเอง ($\bar{x} = 3.91$) รองลงมาคือ ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการให้ความช่วยเหลือต่อกัน ($\bar{x} = 3.83$) เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงาน ($\bar{x} = 3.72$) ท่านและหัวหน้างานมีสัมพันธ์ภาพดีต่อกัน ($\bar{x} = 3.67$) และเพื่อนร่วมงานรับฟังให้คำปรึกษาท่านได้ ($\bar{x} = 3.62$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถเปิดเผยความรู้สึกนึกคิดระหว่างเพื่อนร่วมงานได้ ($\bar{x} = 3.43$)

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรักในงาน

ด้านความรักในงาน	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
1. ท่านมีความรักและผูกพันกับงานที่ท่านทำ	3.71	0.83	มาก
2. ท่านรับรู้และเห็นคุณค่าในงานที่ท่านทำ	3.90	0.74	มาก
3. ท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ	4.19	0.69	มาก

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน (ต่อ)

ด้านความรักในงาน	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
4. ท่านมีความเพลิดเพลินเมื่อได้ทำงาน	3.55	0.82	มาก
5. ท่านภูมิใจในงานที่ทำปัจจุบัน	3.65	0.88	มาก
รวม	3.80	0.65	มาก

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.11 พบว่าพนักงานงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกรายการ และพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ ($\bar{X} = 4.19$) รองลงมาคือ ท่านรับรู้และเห็นคุณค่าในงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.90$) ท่านมีความรักและผูกพันกับงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.71$) ท่านภูมิใจในงานที่ทำปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.65$) และท่านมีความเพลิดเพลินเมื่อได้ทำงาน ($\bar{X} = 3.55$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน

ด้านความสำเร็จในงาน	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
1. ท่านได้ทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.65	0.72	มาก
2. ท่านทำงานที่ทำขายได้สำเร็จ	3.48	0.77	ปานกลาง
3. ท่านได้ผลลัพธ์จากการทำงานดีตามต้องการ	3.41	0.74	ปานกลาง
4. ท่านรู้สึกชีวิตมีคุณค่าจากงานที่ทำ	3.36	0.79	ปานกลาง
5. ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน	3.31	0.88	ปานกลาง
รวม	3.44	0.63	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.12 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 รายการ คือ ท่านได้ทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.65$) และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 รายการ และพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือท่านทำงานที่ทำขายได้สำเร็จ ($\bar{X} = 3.48$) รองลงมาคือ ท่านได้ผลลัพธ์จากการทำงานดีตามต้องการ ($\bar{X} = 3.41$) ท่านรู้สึกชีวิตมีคุณค่าจากงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.36$) และท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{X} = 3.31$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ

ด้านการเป็นที่ยอมรับ	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
1. ท่านได้รับความเชื่อถือจากเพื่อนร่วมงาน	3.33	0.81	ปานกลาง
2. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ ความสามารถของท่าน	3.42	0.71	ปานกลาง
3. หัวหน้างานให้การยอมรับ และไว้วางใจในการทำงานของท่าน	3.42	0.74	ปานกลาง
4. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยในผลงานที่ออกมาดี	3.17	0.83	ปานกลาง
5. การแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับ จากเพื่อนร่วมงาน	3.35	0.76	ปานกลาง
รวม	3.34	0.62	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.13 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกรายการ และพบว่ารายการ ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ ความสามารถของท่าน และหัวหน้างานให้การยอมรับ และไว้วางใจในการทำงานของท่าน ($\bar{X} = 3.42$) รองลงมาคือ การแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นของท่าน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.35$) ท่านได้รับความเชื่อถือจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.33$) และท่านได้รับการยกย่องชมเชยในผลงานที่ออกมาดี ($\bar{X} = 3.17$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน

ด้านความรื่นรมย์ในงาน	\bar{X}	S.D.	ความคิดเห็นต่อ ความสุขในการทำงาน
1. ท่านรู้สึกสนุกกับการทำงาน	3.29	0.93	ปานกลาง
2. ท่านรู้สึกไม่วิตกกังวลใดๆ ในการทำงาน	3.21	0.96	ปานกลาง
3. ท่านรู้สึกสบายใจในการทำงาน	3.18	0.91	ปานกลาง
4. ท่านรู้สึกได้รับการสนับสนุนในการทำงาน	3.35	0.97	ปานกลาง
รวม	3.26	0.83	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.14 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกรายการ และพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านรู้สึกได้รับการสนับสนุนในการทำงาน ($\bar{X} = 3.35$) รองลงมาคือ ท่านรู้สึกสนุก

กับการทำงาน ($\bar{x} = 3.29$) ท่านรู้สึกไม่วิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน ($\bar{x} = 3.21$) และท่านรู้สึกสบายใจในการทำงาน ($\bar{x} = 3.18$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน

ด้านความพึงพอใจในงาน	\bar{x}	S.D.	ความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน
1. ท่านรู้สึกชอบ ถูกใจในงานที่ทำ	3.31	0.93	ปานกลาง
2. ท่านรู้สึกว่างานที่ทำน่าสนใจ	3.40	0.93	ปานกลาง
3. ท่านรู้สึกเพลิดเพลินในการทำงาน	3.43	0.92	ปานกลาง
4. ท่านรู้สึกยินดี และเต็มใจทำงาน	3.69	0.85	มาก
รวม	3.46	0.79	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.15 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 รายการ ท่านรู้สึกยินดี และเต็มใจทำงาน ($\bar{x} = 3.69$) และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 รายการ และพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านรู้สึกเพลิดเพลินในการทำงาน ($\bar{x} = 3.43$) รองลงมาคือ ท่านรู้สึกว่างานที่ทำน่าสนใจ ($\bar{x} = 3.40$) และท่านรู้สึกชอบ ถูกใจในงานที่ทำ ($\bar{x} = 3.31$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลผลความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน

ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	\bar{x}	S.D.	ความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน
1. ท่านรู้สึกว่าอยากทำงาน	3.69	0.88	มาก
2. ท่านรู้สึกมีความตื่นตัว ทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว	3.60	0.93	มาก
3. ท่านรู้สึกมีชีวิตชีวาในการทำงาน	3.39	0.99	ปานกลาง
รวม	3.56	0.85	มาก

ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 4.16 พบว่าพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 รายการ ท่านรู้สึกว่าอยากทำงาน ($\bar{x} = 3.69$) และท่านรู้สึกมีความตื่นตัว ทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ($\bar{x} = 3.60$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 รายการ ท่านรู้สึกมีชีวิตชีวาในการทำงาน ($\bar{x} = 3.39$)

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ในส่วนนี้เป็นการนำเสนอการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการทำงาน สังกัด รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาการทำงาน ดังแสดงในตารางที่ 4.17-4.27 ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.17 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในความแตกต่างระหว่างเพศของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามเพศ

ความสุขในการทำงาน	เพศ				t-test	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	3.90	0.75	3.61	0.64	2.25	0.03*
ด้านความรักในงาน	3.96	0.59	3.73	0.67	2.09	0.04*
ด้านความสำเร็จในงาน	3.63	0.64	3.36	0.61	2.40	0.02*
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	3.61	0.71	3.22	0.55	3.28	0.00*
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	3.61	0.79	3.10	0.80	3.58	0.00*
ด้านความพึงพอใจในงาน	3.68	0.84	3.36	0.76	2.16	0.03*
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	3.87	0.82	3.43	0.83	3.05	0.00*
รวม	3.75	0.65	3.40	0.57	3.12	0.00*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามเพศ โดยภาพรวม พบว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .03 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานด้านการติดต่อสัมพันธ์แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .04 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานแตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .02 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานแตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .00 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับแตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .00 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานแตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .03 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานแตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .00 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าเพศของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามอายุ

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	6.46	4	1.61	3.70	0.01*
	ภายในกลุ่ม	63.33	145	0.44		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.95	4	0.74	1.77	0.14
	ภายในกลุ่ม	60.33	145	0.42		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.19	4	0.30	0.74	0.57
	ภายในกลุ่ม	58.27	145	0.40		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	0.99	4	0.25	0.63	0.64
	ภายในกลุ่ม	56.94	145	0.39		
	รวม	57.93	149			

ตารางที่ 4.18 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.63	4	0.41	0.58	0.68
	ภายในกลุ่ม	101.43	145	0.70		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.18	4	0.04	0.07	0.99
	ภายในกลุ่ม	93.37	145	0.64		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.17	4	0.04	0.06	0.99
	ภายในกลุ่ม	107.91	145	0.74		
	รวม	108.07	149			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.54	4	0.14	0.36	0.84
	ภายในกลุ่ม	55.53	145	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมพบว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .01 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานด้านการติดต่อสัมพันธ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .14 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .57 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .64 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .68 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .99 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .99 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าอายุของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างอายุของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{X}	20 ปี หรือต่ำกว่า	มากกว่า 20 - 30 ปี	มากกว่า 30 - 40 ปี	มากกว่า 40 - 50 ปี	มากกว่า 50 ปีขึ้นไป
		4.29	3.76	3.75	3.39	3.72
20 ปี หรือต่ำกว่า	4.29	-	0.53*	0.54*	0.90*	0.57
มากกว่า 20 - 30 ปี	3.76	-	-	0.01	0.37*	0.04
มากกว่า 30 - 40 ปี	3.75	-	-	-	0.36*	0.03
มากกว่า 40 - 50 ปี	3.39	-	-	-	-	-0.33
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	3.72	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างอายุของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด โดยเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า

พนักงานที่อายุ 20 ปี หรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของ บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด แตกต่างกับพนักงานที่อายุมากกว่า 20-30 ปี มากกว่า 30-40 ปี และมากกว่า 40-50 ปี

พนักงานที่อายุมากกว่า 20-30 ปี มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของ บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แตกต่างกับพนักงานที่อายุ 40-50 ปี

พนักงานที่อายุมากกว่า 30-40 ปี มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของ บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แตกต่างกับพนักงานที่อายุ 40-50 ปี

ตารางที่ 4.20 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามสถานภาพ

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	1.00	2	0.50	1.07	0.35
	ภายในกลุ่ม	68.78	147	0.47		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.07	2	0.03	0.07	0.93
	ภายในกลุ่ม	63.21	147	0.43		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.55	2	0.27	0.67	0.51
	ภายในกลุ่ม	58.92	147	0.40		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	0.08	2	0.04	0.11	0.90
	ภายในกลุ่ม	57.85	147	0.39		
	รวม	57.93	149			
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.72	2	0.36	0.52	0.60
	ภายในกลุ่ม	102.34	147	0.70		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.84	2	0.42	0.67	0.52
	ภายในกลุ่ม	92.71	147	0.63		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.44	2	0.22	0.30	0.74
	ภายในกลุ่ม	107.63	147	0.73		
	รวม	108.07	149			

ตารางที่ 4.20 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด
จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.02	2	0.01	0.03	0.97
	ภายในกลุ่ม	56.05	147	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.20 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามสถานภาพ โดยภาพรวมพบว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .35 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .93 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .51 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .90 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .60 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .52 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .74 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสถานภาพของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.21 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	3.18	3	1.06	2.33	0.08
	ภายในกลุ่ม	66.60	146	0.46		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.21	3	0.07	0.16	0.92
	ภายในกลุ่ม	63.07	146	0.43		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.77	3	0.26	0.63	0.59
	ภายในกลุ่ม	58.70	146	0.40		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	0.64	3	0.21	0.55	0.65
	ภายในกลุ่ม	57.29	146	0.39		
	รวม	57.93	149			
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.93	3	0.98	1.42	0.24
	ภายในกลุ่ม	100.13	146	0.69		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.45	3	0.15	0.24	0.87
	ภายในกลุ่ม	93.10	146	0.64		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.61	3	0.20	0.28	0.84
	ภายในกลุ่ม	107.46	146	0.74		
	รวม	108.07	149			

ตารางที่ 4.21 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.31	3	0.10	0.27	0.84
	ภายในกลุ่ม	55.76	146	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.21 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยภาพรวมพบว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .08 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .92 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .59 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงาน ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .65 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับ ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .24 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงาน ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .87 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับ

การศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .84 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระดับการศึกษาของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามตำแหน่งในการทำงาน

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	.91	4	0.23	0.48	0.75
	ภายในกลุ่ม	68.87	145	0.47		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.98	4	0.50	1.17	0.33
	ภายในกลุ่ม	61.30	145	0.42		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.47	4	0.12	0.29	0.89
	ภายในกลุ่ม	59.00	145	0.41		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	3.09	4	0.77	2.05	0.09
	ภายในกลุ่ม	54.84	145	0.38		
	รวม	57.93	149			
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.33	4	0.83	1.21	0.31
	ภายในกลุ่ม	99.73	145	0.69		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.66	4	0.66	1.06	0.38
	ภายในกลุ่ม	90.89	145	0.63		
	รวม	93.55	149			

ตารางที่ 4.22 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามตำแหน่งในการทำงาน (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.46	4	0.61	0.84	0.50
	ภายในกลุ่ม	105.62	145	0.73		
	รวม	108.07	149			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.65	4	0.41	1.10	0.36
	ภายในกลุ่ม	54.42	145	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.22 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามตำแหน่งในการทำงาน โดยภาพรวมพบว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .75 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .33 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .89 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .09 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .31 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่ง

ในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .38 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .50 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าตำแหน่งในการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.23 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามสังกัด

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	0.01	2	0.00	0.01	0.99
	ภายในกลุ่ม	69.78	147	0.47		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.87	2	0.44	1.03	0.36
	ภายในกลุ่ม	62.41	147	0.42		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.27	2	1.64	4.28	0.02*
	ภายในกลุ่ม	56.19	147	0.38		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	2.64	2	1.32	3.51	0.03*
	ภายในกลุ่ม	55.29	147	0.38		
	รวม	57.93	149			
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.60	2	0.80	1.16	0.32
	ภายในกลุ่ม	101.46	147	0.69		
	รวม	103.06	149			

ตารางที่ 4.23 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามสังกัด (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.34	2	1.17	1.88	0.16
	ภายในกลุ่ม	91.22	147	0.62		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.39	2	1.19	1.66	0.19
	ภายในกลุ่ม	105.69	147	0.75		
	รวม	108.07	149			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.28	2	0.64	1.71	0.18
	ภายในกลุ่ม	54.80	147	0.37		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.23 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามสังกัดในการทำงาน โดยภาพรวมพบว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .99 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .36 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .02 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .03 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของ

พนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .32 ซึ่งมากกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .16 ซึ่งมากกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .19 ซึ่งมากกว่า .05 สรุปได้ว่าสังกัดของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างสังกัดของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน

สังกัด	-	ส่วนบริหาร 3.16	ส่วนการตลาด 3.55	ส่วนการผลิต 3.52
ส่วนบริหาร	3.16	-	0.39	0.36**
ส่วนการตลาด	3.55	-	-	0.03
ส่วนการผลิต	3.52	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างสังกัดของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด โดยเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า

พนักงานที่สังกัดส่วนบริหาร มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของ บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แตกต่างกับพนักงานที่สังกัดส่วนการผลิต

ตารางที่ 4.25 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างสังกัดของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ

สังกัด	\bar{X}	ส่วนบริหาร 3.10	ส่วนการตลาด 3.28	ส่วนการผลิต 3.42
ส่วนบริหาร	3.10	-	0.18	0.32**
ส่วนการตลาด	3.28	-	-	0.14
ส่วนการผลิต	3.42	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ระหว่างสังกัดของพนักงานกับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด โดยเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า

พนักงานที่สังกัดส่วนบริหาร มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของ บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด แตกต่างกับพนักงานที่สังกัดส่วนการผลิต

ตารางที่ 4.26 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	0.24	5	0.05	0.10	0.99
	ภายในกลุ่ม	69.55	144	0.48		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.50	5	0.10	0.23	0.95
	ภายในกลุ่ม	62.78	144	0.44		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.20	5	0.24	0.59	0.70
	ภายในกลุ่ม	58.26	144	0.40		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	2.08	5	0.42	1.07	0.38
	ภายในกลุ่ม	55.85	144	0.39		
	รวม	57.93	149			

ตารางที่ 4.26 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.53	5	0.11	0.15	0.98
	ภายในกลุ่ม	102.53	144	0.71		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.08	5	0.42	0.66	0.66
	ภายในกลุ่ม	91.47	144	0.64		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.56	5	0.31	0.42	0.83
	ภายในกลุ่ม	106.51	144	0.74		
	รวม	108.07	149			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.69	5	0.14	0.36	0.88
	ภายในกลุ่ม	55.39	144	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.26 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวมพบว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .99 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .95 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .70 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .38 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .98 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .66 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .83 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่ารายได้ต่อเดือนของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.27 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอพีทซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการติดต่อสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	0.61	5	0.12	0.25	0.94
	ภายในกลุ่ม	69.18	144	0.48		
	รวม	69.78	149			
ด้านความรักในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.84	5	0.57	1.35	0.24
	ภายในกลุ่ม	60.44	144	0.42		
	รวม	63.28	149			
ด้านความสำเร็จในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.60	5	0.32	0.79	0.56
	ภายในกลุ่ม	57.87	144	0.40		
	รวม	59.46	149			
ด้านการเป็นที่ยอมรับ	ระหว่างกลุ่ม	0.74	5	0.15	0.37	0.87
	ภายในกลุ่ม	57.19	144	0.40		
	รวม	57.93	149			

ตารางที่ 4.27 แสดงการเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน (ต่อ)

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความรื่นรมย์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.89	5	0.38	0.54	0.75
	ภายในกลุ่ม	101.17	144	0.70		
	รวม	103.06	149			
ด้านความพึงพอใจในงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.27	5	0.65	1.04	0.40
	ภายในกลุ่ม	90.29	144	0.63		
	รวม	93.55	149			
ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.44	5	0.69	0.95	0.45
	ภายในกลุ่ม	104.63	144	0.73		
	รวม	108.07	149			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.19	5	0.24	0.62	0.68
	ภายในกลุ่ม	54.89	144	0.38		
	รวม	56.07	149			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.27 การเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน โดยภาพรวมพบว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านการติดต่อสัมพันธ์ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .94 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการติดต่อสัมพันธ์ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความรักในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .24 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรักในงานไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสเทค จำกัด ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .56 ซึ่งมีค่ามากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลา

การทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงาน ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านการเป็นที่ยอมรับ มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .87 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านการเป็นที่ยอมรับ ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความรื่นรมย์ในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .75 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงาน ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .40 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในงาน ไม่แตกต่างกัน

ความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน มีค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติของการทดสอบเท่ากับ .45 ซึ่งมีความมากกว่า .05 สรุปได้ว่าระยะเวลาการทำงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ด้านความรื่นรมย์ในงาน ไม่แตกต่างกัน

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงานของบริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด

ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามความสุขในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเพ็กซ์ พลาสติก จำกัด จากคำถามปลายเปิด ตอนที่ 3 พบว่าพนักงานให้ความเห็นไปในทิศทางเดียวกัน และปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้พนักงานมีความสุขในการทำงานนั้น ดังนี้

1. การบริหารและนโยบายภายในบริษัทควรมีมาตรฐาน มีการกำหนดเป้าหมาย และกฎระเบียบที่ชัดเจน
2. ความไม่ชัดเจนในการกำหนดหน้าที่การทำงาน พนักงานในองค์กรไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ทำให้งานล่าช้า
3. ขาดการประสานงานที่ดีระหว่างแผนก เพื่อนร่วมงานแต่ละแผนกไม่ช่วยเหลือกัน ไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร เอาเปรียบ ไม่รักกัน และไม่ทำงานไปในทิศทางเดียวกัน
4. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ
5. การบริหารดูแลงานของหัวหน้างาน ความเป็นกันเองไม่ค่อยมี
6. หัวหน้างานไม่รับผิดชอบ โยนความผิดให้ลูกน้อง
7. ผู้บังคับบัญชาไม่รับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง
8. ผู้บังคับบัญชาควรเข้ามาแนะนำ และคอยแก้ไขปัญหาให้ชัดเจน ไม่ควรให้พนักงานแก้ปัญหากันเอง

9. อยากรู้ให้หัวหน้างานมีเหตุผลไม่ใช่อารมณ์กับลูกน้อง
 10. สอนงานให้มากกว่า การดูค่า หรือหาผู้กระทำความผิดมาลงโทษอย่างเดียว
 11. ต้องการให้พนักงานทุกคน ทุกฝ่ายร่วมมือกันทำงานที่ได้รับมอบหมาย ช่วยกันแก้ไข
ปัญหา ถึงจะอยู่คนละฝ่ายคนละแผนก ถ้าทุกฝ่ายช่วยกัน
 12. ควรมีการทำงานเป็นทีมมีความเสมอภาคในระดับเดียวกัน
 13. พนักงานควรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องและทั่วถึงทุกระดับชั้น
 14. อยากรู้ให้ลดขั้นตอนในการทำงาน
 15. บริษัทไม่ให้ความสำคัญกับพนักงานเก่า
 16. ควรมีการอบรมทักษะงานเฉพาะด้าน
 17. เงินเดือนและสวัสดิการให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ
 18. ปรับสวัสดิการเพิ่มขึ้น ขอให้จ่ายโบนัสกับพนักงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน
การทำงาน
 19. จัดให้มีกีฬาประจำปี เพื่อการรวมกลุ่มและทำกิจกรรมต่างแผนก กระชับความสัมพันธ์
สามัคคีกัน
 20. กำหนดวันหยุดประจำปีให้ชัดเจน
 21. รถรับส่งไม่เพียงพอ
 22. จัดหาเสื้อผ้าพนักงานไม่มีคุณภาพ
 23. ปรับปรุงดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานมากกว่านี้ เช่น หอพักฟรีสำหรับพนักงาน
 24. มีการปลูกจิตสำนึกให้รักองค์กร ผูกพันกับบริษัท รู้สึกดีต่องานที่ทำ มีความสุขใน
การทำงาน
 25. สภาพแวดล้อมในบริษัทไม่ดี เช่น ที่สูบบุหรี่ไม่ถูกสุขลักษณะ พนักงานโวยวายเสียงดัง
ขณะทำงาน อากาศภายในไม่ถ่ายเท ร้อน ทางเดินในสถานที่ทำงานคับแคบ
- สถานที่ทำงานเปรียบเสมือนบ้านหลังที่สอง หากทุกคนร่วมมือช่วยกันพัฒนาองค์กร สามารถ
นำไปสู่เป้าหมายที่สำเร็จได้ หากต้องการให้บุคคลากรในองค์กรเกิดความพอใจกันและมีความสุขใน
การทำงาน องค์กรควรให้ความสำคัญสิ่งตอบแทนที่ได้รับเพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน ให้เพียงพอกับ
การดำเนินชีวิตกับสิ่งที่พนักงานร้องขอ