

## บรรณานุกรม

- กาญจนา เหมะธร. (2542). การศึกษาพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายการผลิต บริษัท สหโมเสด อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กรรณิการ์ สายพิณ. (2547). ภาวะผู้นำบรรยากาศองค์การ กับพฤติกรรมการทำงานของ พนักงานระดับ ปฏิบัติการ : กรณีศึกษา สถานีโทรทัศน์เอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- กรรณิการ์ จำเริญเลิศ. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังในงานและพฤติกรรมการทำงาน กรณีศึกษา : บริษัท บิซออฟ กัมมา (ประเทศไทย) จำกัด บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- กุลชลี ไชยนันตา. (2539). กระบวนการตัดสินใจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ประยูรวงศ์.
- จุฑารัตน์ กิตติเชมาจร. (2553). ปัจจัยทางจิตสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- จันจิรา โสประจิน. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานின்ส่วนงานยนต์ : กรณีศึกษา บริษัท ยานยนต์ จำกัด (มหาชน) วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ฉัตรนภา พันธุ์สุวรรณกิจ. (2548). การวิเคราะห์สหสัมพันธ์คานานิโคลระหว่างบรรยากาศองค์การ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การของพนักงานบริษัท อาร์มสตรองรับเบอร์ แอนด์ เมทัลโปรดักส์ จำกัด. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและสถิติทางการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ชนิกา แสงสร. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังในงานและพฤติกรรมการทำงานของ พนักงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานผลิตอะไหล่ยนต์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- ณัฐจิภา เจยาคม. (2551). **พฤติกรรมการทำงานของพนักงานดีเด่นในโรงงานอุตสาหกรรม: กรณีศึกษา. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการแนะแนว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- ทิพวรรณ จีนจำง. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญและพฤติกรรมการทำงานของพนักงานธุรกิจขนส่งน้ำมันทางท่อ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- บริษัท เนสต์เล่ (ไทย) จำกัด. นิคมอุตสาหกรรมบางปู ฝ่ายบุคคล “ จำนวนพนักงานในบริษัท ” ข้อมูลจากฝ่ายบุคคล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2557. [www.nestle.co.th](http://www.nestle.co.th)
- บุตรี จารุโรจน์. (2548). **ภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน = Leadership and teamwork development. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.**
- ประทีป จินฉิ่ง. (2540). **การวิเคราะห์พฤติกรรมและการปรับพฤติกรรม. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). **จิตวิทยาและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : อมรการพิมพ์.**
- พรพรรณ อุ่นจันทร์. (2543). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานผลิตน้ำอัดลม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- พิชิต ชัดใจเรือง. (2550). **ความพึงพอใจโดยรวมและความจงรักภักดีต่อองค์กร ที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท สุพริม พีซีซีเอ็ม แมนูแฟคเจอร์ จำกัด. ปรินญาณิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- พิชญ ดวงสุทธา. (2554). **ทัศนคติในการทำงาน การรับรู้ความสามารถของตนเอง และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัทประกันชีวิตแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์จิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.**
- วิภาวี มหารักกยะ. (2550). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์กรกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการ โรงเรียนเด่นฤดีวิเทศศึกษา. ปรินญาณิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.**
- วิภาพร มาพบสุข. (2546). **มนุษย์สัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น**
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2542). **พฤติกรรมองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.**

ตำราญ สุขใจ. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ  
ผู้ปฏิบัติงาน ในฝ่ายบริการลูกค้าภูมิภาคที่ 1.1 บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน).  
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเพชรบุรี.

สุปรียา ชื่นกลิ่น. (2546). อิทธิพลของการรับรู้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรที่มีผลต่อความ  
ผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของ บริษัท  
สื่อสารโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ศิริกุล รัตนสุวรรณชัย. (2548). ทักษะของพนักงานที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานและความ  
จงรักภักดีต่อองค์กรใน บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน). การศึกษา  
ค้นคว้าด้วยตนเอง. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. กรุงเทพฯ.

สิริอร วิชชาวุช. (2553). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 3. ปทุมธานี :  
สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุพาณี สฤษฏ์วานิช. พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ : แนวคิด และทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 2 . ปทุมธานี :  
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2552.

อัญฐพล จุฑามณี. (2553). องค์ประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงาน บริษัท โคเบลโก้ แอนด์ แมท  
เรียล คอปเปอร์ทิว (ไทยแลนด์) ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ธนบุรี.

Albanese, R. and D.D. Van Fleet. (1983). **Organization Behavior : A Managerial Viewpoint.**  
New York : Dryden.

Gibson, J.L., J.M. Ivancevich and J.H. Donnelly . (1997). **Organization: Behavior, Structure,  
Processes.** (9<sup>th</sup> ed.). Boston: McGraw – Hill.

Steers, R.M. (1977). **Organization Effectiveness: A Behavioral View.** Santa, Monica,  
California: Goodyear.