

ชื่อการค้นคว้าอิสระ พฤติกรรมการทำงานของพนักงาน บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู
จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้วิจัย นายประทีป กองปิด ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา รุขพันธ์ 2) รศ.ปรีชา วัฒนาศิพยธำรงค์
ปีการศึกษา 2559 จำนวน 205 หน้า คำสำคัญ พฤติกรรมการทำงานบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด
นิคมอุตสาหกรรมบางปู

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ 2) เปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานระดับปฏิบัติงานจนถึงหัวหน้างานของบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 196 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านพฤติกรรมการอดทนอดกลั้นหรือการมีน้ำใจ เป็นนักกีฬา ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านการปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร ด้านความคิดสร้างสรรค์ ด้านความจงรักภักดีต่อองค์กร และพนักงานมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางคือด้านพฤติกรรมการช่วยเหลือ 2) ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคลพบว่า พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความจงรักภักดีต่อองค์กรและด้านพฤติกรรมการช่วยเหลือแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และด้านการปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร และด้านพฤติกรรมการอดทนอดกลั้นหรือการมีน้ำใจนักกีฬา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และพนักงานที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกันมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความคิดสร้างสรรค์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

Independent study title: Work Behaviors of Workers in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province.

Researcher: Mr.Prateep Kongpad. Degree: Master of Business Administration (General Management), Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Rukhaphan 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatiphumrong. Academic year: 2014. 205 pp. Keywords: Behaviors, Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate

Abstract

The purposes of this research were to: 1) investigate work behavior of workers in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province, and 2) compare work behavior of workers in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province classified by personal information. The sample was 196 workers in operational level to chief level in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province. The instrument used was questionnaire. Data were analyzed by frequency, percentage, means, standard deviation, t-test and F-test.

The research results showed that: 1) work behavior of workers in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province overall was a high level; considering each aspect it was found that workers' opinions were at a high level in patience, sportsmanship, self-development, discipline, creativity, company loyalty in the descending order ranking; while workers' opinion was at moderate level in helpfulness, and 2) the comparison results of work behavior of workers in Nestle (Thai) Company Limited, Bangpu Industrial Estate, Samut Prakan Province classified by personal information were found that workers with different average monthly income in overall had different opinions in work behaviors at the statistical significance of .05. Considering each aspects, it was found that workers had significantly different opinions in company loyalty and helpfulness at .05; and in terms of discipline, patience and sportsmanship was significantly different at .01; while workers with different work duration had significantly different opinion in creativity at .05.

Student's signature.....

Independent study advisor' signatures 1..... 2.....