

บรรณานุกรม

- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2540). **พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร**. กรุงเทพมหานคร: สายใจ.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีรศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. (2550). จะเสริมสร้างความผูกพันของคนต่อองค์กร เพื่อธำรงรักษาคงไว้ได้อย่างไร. **วารสาร For Quality**, 13(112), 51-54.
- นิตย์ สัมมาพันธ์. (2540). **การบริหารคุณภาพแบบญี่ปุ่น**. กรุงเทพมหานคร: คุรุสภา.
- ปรียาพร พาสนาวุฒิพงศ์. (2553). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัด**. การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริม.
- พิบูล ทีปะपाल. (2550). **พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่**. กรุงเทพมหานคร: อมรการพิมพ์.
- พีระศิลป์ รัตน์ธีรฤกร. (2554). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา: สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานใหญ่**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ขงยุทธ เกษสาคร. (2547). **ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม**. กรุงเทพมหานคร: ปิณณรัชต์.
- ราณี อลิษฐ์กุล. (2550). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยว**. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รุ่งโรจน์ อรรถานิธิ. (2554). **Employee Engagement การสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กร**. กรุงเทพมหานคร: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- วชิราภรณ์ สุวรรณกุล. (2554). **คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานบริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลแม่วัง จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- วิลาวรรณ รพีพิศล. (2550). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: วิจิตรหัตถกร.
- วิภาส ทองสุทธิ. (2552). **พฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพมหานคร: อินทเกษ.

- วิศิษฐ์ วัฒนพงษ์พิทักษ์. (2549). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบังคับการ
 อำนาจการ กองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศุภชัย วงศ์วรกาญจน์. (2555). คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันในองค์การของ
 พนักงานโรงแรมในกลุ่มชาเทรียม โฮเทล แอนด์ เรซิเด้นซ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- โสทรศรีย์ จุฑานนท์. (2548). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. อุดรดิตถ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์.
- สมยศ นาวิการ. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ซีระฟิล์มและไซ
 เท็กซ์.
- สุพินยา พรหมสกุลวัฒนา. (2555). ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี. ภาคนิพนธ์
 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
 ราชูปลัดมภ์.
- เสริมยศ ชรรมภ์. (2553). การสร้างแบรนด์ภายใน: ดูแลบุคลากรก่อนใส่ใจลูกค้า. วารสารนัก
 บริหาร, 30(2)ม 21-29.
- เสนาะ ดิยาวี. (2544). หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจต่องานและความผูกพันต่อ
 องค์การของบริหารระดับกลางในธนาคารไทยพาณิชย์. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์
 ธุรกิจปริทัศน์.
- อัศวิน จิตต์จำนงค์. (2550). Happy Workplace: HR Competency. วารสารการบริหารคน. 28(4), 64-
 67.
- Best, John. W. (1977). **Research in education**. (3rd ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Best, John. W. and Kahn, James. V. (1998). **Research in education**. (8th ed.). Singapore: Allyn
 and Bacon.
- Eisenberger, R., Fasolo, p., & LaMastro, D. (1991). Percived organizational support and employee
 diligence. **Journal of Applied Psychology**, 75(1), 51-59.
- Gilmer, Von Haller B. and other. (1971). **Industrial psychology**. New York: McGraw-Hill
 Book,Co.

- Huse, E.F., & Cummings, T.G. (1985). **Organizational development and change**. (3rd ed). St. Paul, MI: West.
- Krejcic, Robert. V. and Morgan, Earyle. W. (1970). **Educational and psychological measurement**. New York: McGraw-Hill.
- Maslow, A.H. (1970). **Motivation and personality**. (3rd ed.). New York: Addison Wesley Longmen.
- Mayer, J. P., and N.J. Allen. (1991). "A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment". **Human Resource Management Review**, 1(Spring), 61-89.
- McClelland, David C. (1961). **Power; The Inner Experience**. New York: Irvington Publishers Inc.,
- Mowday, R.Porter, L. and Steer, R. (1982). **Organizational linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover**. New York: Academic Press.
- Porter, Lyman., and others. (1974). "Organizational Commitment, job satisfaction, and tumover among Psychiatric Technicians". **Journal of Applied Psychology**. 59 (December), 603.
- Sheldon, M.E. (1971). Investments and Invoivement as mechanisms producint commitment tot the organization. **Administrative science quarterly**. 16(2), 143-150.
- Smith, C.A. (1983). Organizational citizenship behavior it's nature and Antecedents. **Journal of applied psychology**. 653-663.
- Steers, M.R. (1977). "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment". **Administrative Science Quarterly**. 22, 46-56.
- Whithey, M.J. & Cooper, W.H. (1989). Predicting exit, voice, loyalty and neglect. **Administrative Science Quarterly**. 34, 521-539.