

ภาคผนวก

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แบบสอบถาม

คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงใคร่ขอความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความจริง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ จะนำเสนอผลงานวิจัยในภาพรวม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงใน หรือช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	สำหรับ ผู้วิจัย
1. เพศ	
1) <input type="checkbox"/> ชาย	
2) <input type="checkbox"/> หญิง	<input type="checkbox"/>
2. อายุ	
1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 30 ปี	
2) <input type="checkbox"/> 30 – 40 ปี	<input type="checkbox"/>
3) <input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี	
4) <input type="checkbox"/> มากกว่า 50 ปี	<input type="checkbox"/>
3. ระดับการศึกษา	
1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	
2) <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/>
3) <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	
4. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	
1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20,000 บาท	
2) <input type="checkbox"/> 20,000 บาท – 30,000 บาท	<input type="checkbox"/>
3) <input type="checkbox"/> 30,001 บาท – 40,000 บาท	
4) <input type="checkbox"/> มากกว่า 40,000 บาท	

สำหรับ
ผู้วิจัย

5. ระดับตำแหน่ง

1) ระดับปฏิบัติการ

2) ระดับบังคับบัญชา

3) ระดับผู้จัดการ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

1) ต่ำกว่า 10 ปี

2) 10 – 15 ปี

3) 15 ปีขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
รายได้และค่าตอบแทน						
1. ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ						<input type="checkbox"/>
2. ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับเพียงพอและเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
4. ค่าตอบแทนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนงานอื่นที่คล้ายกันถือว่าเพียงพอและเป็นธรรม						<input type="checkbox"/>
ความมั่นคงและความก้าวหน้า						
5. มีโอกาสได้พัฒนาความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา ศึกษาต่อ เป็นต้น						<input type="checkbox"/>
6. มีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความรับผิดชอบมากขึ้น						<input type="checkbox"/>
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
8. หน่วยงานส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/>
9. มีความพึงพอใจในตำแหน่งงานที่ทำอยู่						<input type="checkbox"/>
การบริหารงาน						
10. การบริหารงานในองค์กรมีรูปแบบที่น่าพึงพอใจ						<input type="checkbox"/>
11. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ						<input type="checkbox"/>
12. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
13. สามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องงานได้อย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การพัฒนาศักยภาพ						
14. ได้รับการอบรมในสายงานอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/>
15. มีอิสระในการใช้ความรู้ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ในงาน						<input type="checkbox"/>
16. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ความสามารถและรับผิดชอบมากขึ้น						<input type="checkbox"/>
17. มีโอกาสเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ						<input type="checkbox"/>
ความภาคภูมิใจในองค์กร						
18. รู้สึกภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานกับองค์กร						<input type="checkbox"/>
19. องค์กรของท่านเป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงที่ดี						<input type="checkbox"/>
ความปลอดภัยในการทำงาน						
20. หน่วยงานมีการเข้มงวดเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุ และจัดอบรมเรื่องความปลอดภัยให้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/>
21. มีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
22. รู้สึกปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
23. สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสะดวกสบาย และเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
สังคมสัมพันธ์						
24. ได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเสมอ						<input type="checkbox"/>
25. เมื่อมีปัญหาในการทำงานเพื่อนร่วมงานจะช่วยเสมอ						<input type="checkbox"/>
26. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ดีต่อกัน						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ภาวะอิสระจากงาน						
27. ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน						<input type="checkbox"/>
28. มีความสุขกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย						<input type="checkbox"/>
29. พอใจเกี่ยวกับการกำหนดเวลาทำงานและเวลาพัก						<input type="checkbox"/>
30. ลักษณะงานปัจจุบันทำให้สามารถจัดสรรเวลาทำงาน และเวลาส่วนตัวได้อย่างเหมาะสม						<input type="checkbox"/>

ขอขอบคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – นามสกุล นายวิทยา พิบูลย์สวัสดิ์
วัน เดือน ปี เกิด 7 กุมภาพันธ์ 2496
ภูมิลำเนา กรุงเทพมหานคร

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2517 - ม.ศ. 5 โรงเรียนอำนวยการศิลป์ธนบุรี
พ.ศ. 2552 - ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ประวัติการทำงาน

ปัจจุบัน - อดีตหัวหน้าข่าวการเมือง และบรรณาธิการข่าว นสพ.เดลิเมล์เรอร์
- อดีตผู้จัดการฝ่ายบุคคลบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด และบริษัทในเครือ
- เจ้าของธุรกิจท่องเที่ยว “วิทยา วิคตอรีทัวร์”
- หุ้นส่วนร้านอาหาร “บ้านกลางน้ำ 2”
- ที่ปรึกษาบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด และบริษัทในเครือ
- ที่ปรึกษาบริษัท เมทเทิลพลาสติก จำกัด
- ที่ปรึกษาชมรมบริหารทรัพยากรบุคคล บางขุนเทียน