

ชื่อการค้นคว้าอิสระ คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด

ผู้วิจัย นายวิทยา พิบูลย์สวัสดิ์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จันทวัลย์ สุนสวัสดิ์ 2) รศ.ภายณา สรเพชญ์พิสัย
ปีการศึกษา 2557 จำนวน 135 หน้า คำสำคัญ คุณภาพชีวิตในการทำงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานที่ปฏิบัติงานในบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด จำนวน 166 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ค่าความเชื่อมั่น .95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานมีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานบริษัท เอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านรายได้และค่าตอบแทน ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า ด้านการบริหารงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านความภาคภูมิใจในองค์กร ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านสังคมสัมพันธ์ และด้านภาวะอิสระจากงาน อยู่ในระดับปานกลาง 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทเอเพ็กซ์ทอยส์ จำกัด พบว่าพนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับตำแหน่ง และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการบริหารงาน ด้านสังคมสัมพันธ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .01 และ .05 ด้านความภาคภูมิใจในองค์กรพบว่า พนักงานเพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ด้านการพัฒนาศักยภาพ พบว่าพนักงานที่มีระดับตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .01

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Independent study title: Quality of Work Life of Employees in Apex Toys Company Limited.

Researcher: Mr. Vittaya Phiboonsawat. Degree: Master of Business Administration (General Management).
Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisor: 1) Dr. Chanthawan Soonsawad
2) Assoc. Prof.Bhasana Sorapetphisai. Academic year: 2014. 135 pp. Keyword: quality of work life

Abstract

The purposes of this study were to 1) investigate quality of work life of employees in Apex Toys Company Limited; 2) compare quality of work life of employees according to personal factors. The samplings were 166 employees in Apex Toys Company Limited .The instrument used in the research is questionnaires were .95 reliability. Statistics used in data analysis are frequency, percentage, means, and standard deviation. Comparison of means test used are t-test and ANOVA

The findings of the study were: 1) employees' opinion on quality of work life of Apex Toys Company Limited was in moderate level. Considering in each aspect, it was found that in the aspects of income and benefits, growth and security, management, capabilities development, organizational pride, safety in working condition, social relation, and working freedom were in moderate level. 2) The comparison of quality of work life of employees in Apex Toys Company Limited showed that employees with different gender, age, educational background, average income, position and working duration had the quality of work life with no differences. Considering in each aspects, it was found that in the aspects of management and social relation, employees with different educational background had significantly different opinions on quality of work life at the level of .01 and .05. In the aspect of organizational pride, it was found that male and female employees had significantly different opinion on quality of work life at the level of .05. In the aspect of capabilities development, it was found that employees with different position had significantly different opinion on quality of work life at the level of .01.

Student's signature.....

Independent study advisor's signatures 1.....2.....