

ชื่อการค้นคว้าอิสระ ความผูกพันของพนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร

ผู้วิจัย นายสมชาย อุทัยเลิศ ปรียญบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา รุกขพันธ์ 2) รศ.ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์ ปีการศึกษา 2557 จำนวน 189 หน้า คำสำคัญ ความผูกพัน ความผูกพันพนักงาน ซี พี เอฟ ประเทศไทย

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาเรื่องความผูกพันของพนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร จำนวน 152 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความผูกพันของพนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการยอมรับเป้าหมายนโยบายการบริหารของบริษัท อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านความเต็มใจ และใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน และด้านความต้องการรักษาความเป็นสมาชิกของบริษัท อยู่ในระดับมาก 2) เปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานบริษัท ซี พี เอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขามีนบุรี กรุงเทพมหานคร จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า ด้านการยอมรับเป้าหมายนโยบายการบริหารของบริษัท พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพนักงานที่มีรายได้ต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านความเต็มใจ และใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน พนักงานที่มีอายุ ประสบการณ์ รายได้ ต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความต้องการรักษาความเป็นสมาชิกของบริษัท พนักงานที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ รายได้ ต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

**Independent study title:** Engagements of the Staff of Thailand CPF Public Limited Company, Min Buri Branch, Bangkok.

**Researcher:** Mr. Somchai Uthailert. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Rukkhaphan  
2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year: 2015. 189 pp. Keywords: engagements, staff engagements, Thailand CPF

### Abstract

This research aimed to: 1) study on level of staff engagements of Thailand CPF Public Limited Company, Min Buri Branch, Bangkok; 2) compare the staff engagements of Thailand CPF Public Limited Company, Min Buri Branch, Bangkok classified by demographic characteristics. The sampling was 152 staff of Thailand CPF Public Limited Company at Min Buri Branch in Bangkok. The instrument used in this research was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, means, standard deviation, t-test and F-test.

The research results revealed that 1) overall the staff engagements of the company was at moderate level; considering by aspects it was found that: the company administration policy acceptability aspect was at moderate level; whereas the work-performance willingness and effort, and the company member maintaining aspects were at high level. 2) The results in comparing the engagements of the staff of the company classified by demographic characteristics; it was found that in terms of the company administration policy acceptability aspect, the staff with different education levels had different engagements at the statistic significance of .05 whereas the staff with different incomes had different engagements at the statistic significance of .01. In the work-performance willingness and effort aspect; the staff with different ages, work experiences and incomes had different engagements at the statistic significance of .01 whereas the staff with different work-positions had different engagements at the statistic significance of .05. In the company member maintaining aspect; the staff with different sex, age, work experience and income had different engagements at the statistic significance of .01 whereas the staff with different work-positions had different engagements at the statistic significance of .05.

Student's signature.....

Independent study advisors' signatures 1.....

2.....