ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณี หงษ์ศิริวัฒน์
   คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. อาจารย์ ดร.พงษ์พัชรินทร์ พุธวัฒนะ
   คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสงค์ อุทัย
   คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามงานวิจัย
เรื่อง การวิเคราะห์โมเดลเครือข่ายกลุ่มผู้นำที่สัมพันธ์กับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน: กรณีศึกษาชุมชนตัวอย่างเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ให้ท่านขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ให้ตรงตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 25 – 35 ปี
☐ 36 – 45 ปี ☐ 46 – 55 ปี
☐ 56 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี
☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
☐ อื่น ๆ ระบุ .....

4. อาชีพ ☐ รับจ้าง ☐ รับราชการ
☐ รัฐวิสาหกิจ ☐ อาชีพอิสระ
☐ กิจการส่วนตัว ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ นักเรียน/นักศึกษา

5. รายได้ ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท ☐ 10,001 – 15,000 บาท
☐ 15,001 – 20,000 บาท ☐ 20,001 – 30,000 บาท
☐ 30,001 – 40,000 บาท ☐ 40,001 บาทขึ้นไป

6. ระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน ☐ ต่ำกว่า 5 ปี ☐ 6 – 10 ปี
☐ 11 – 15 ปี ☐ 16 – 20 ปี
☐ 21 – 25 ปี ☐ 26 ปีขึ้นไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำในการพัฒนาชุมชน

แบบสอบถามนี้เป็นการสอบถามถึงความคิดเห็นในด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในชุมชนของท่าน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นว่าคณะกรรมการผู้นำในชุมชนของท่านมีลักษณะตังข้อต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง

5 หมายถึง ความคิดเห็นในระดับมากที่สุด 4 หมายถึง ความคิดเห็นในระดับมาก

3 หมายถึง ความคิดเห็นในระดับปานกลาง 2 หมายถึง ความคิดเห็นในระดับน้อย

1 หมายถึง ความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ผู้นำตามสถานการณ์						
1	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น และยอมรับแนวความคิดและข้อเสนอแนะจากคนในชุมชน					
2	นำวิธีการทำงานที่ดีของชุมชนอื่นมาพัฒนาคนในชุมชน					
3	มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนอื่น					
4	ชี้แนะวิธีทำงานให้กับคนในชุมชนได้ชัดเจน					
5	เป็นกันเองและเข้าใจถึงความต้องการของคนในชุมชน					
6	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายที่ท้าทายความสามารถของคนในชุมชน					
7	มีความเชื่อมั่นในความสามารถของคนในชุมชน					
8	มีความมุ่งมั่นหรือความเต็มใจในการทำงาน					
9	มีความสามารถในการกล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ					
10	มีความเชื่อมั่นในตนเอง					
11	มีความเที่ยงธรรม คุณธรรม และจริยธรรม					
12	มีความเป็นผู้นำสูง					
13	ปฏิบัติงานแบบตรงไปตรงมา เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้					
14	การสืบสานประเพณี วัฒนธรรม รวมถึงกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด					
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
15	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
16	มีความกระตือรือร้นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ					

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ข้อที่	ภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
17	มีความเป็นมิตร มีน้ำใจกับคนในชุมชน มีความเป็นกันเอง สามารถเข้าพบได้ง่าย					
18	มีวิธีการและแนวทางในการแก้ไขปัญหา					
19	ให้ความรู้ใหม่ๆ และข่าวสารต่างๆ กับคนในชุมชนอยู่เสมอ					
20	รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
21	มีจุดยืนในการทำงาน					
22	ประพฤติตนได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างที่ดี					
23	อุทิศตนเพื่อการทำงานในชุมชน					
24	มีวิธีการคิดแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ					
25	สร้างบรรยากาศที่ดีในชุมชน					
26	มอบหมายงานตามความสามารถของแต่ละบุคคล					
27	บริหารงานด้วยความชัดเจน โปร่งใส					
28	เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างรายได้แก่ชุมชน					
29	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต					
30	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
31	มีการพัฒนาชุมชนอย่างสม่ำเสมอ และให้ความช่วยเหลือคนในชุมชน					
32	แนะนำการประกอบอาชีพเสริมให้กับชุมชน					
33	ช่วยดูแลและมีวิธีการรักษาความปลอดภัยให้กับชุมชน					
34	มีการกล่าวยกย่องชมเชยคนในชุมชนที่ทำดี					
ผู้นำเชิงแลกเปลี่ยน						
35	มีการว่ากล่าวตักเตือนคนในชุมชนที่ทำไม่ถูกต้อง					
36	มีการให้รางวัลกับคนในชุมชนที่ช่วยชุมชนทำงาน					
37	มีการพูดที่ให้กำลังใจคนในชุมชน					
38	มีการมอบของขวัญกับคนในชุมชนในวาระพิเศษ					
39	มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ทำคุณงามความดีในชุมชน					

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในการพัฒนาชุมชน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำในการพัฒนาชุมชน

+1 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญเห็นว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้อง

0 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญไม่แน่ใจว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้อง

-1 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าไม่มีความเหมาะสมและสอดคล้อง

ข้อที่	ภาวะผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่			คะแนน	ข้อเสนอแนะ
		1	2	3		
ผู้นำตามสถานการณ์						
1	เปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น	+1	+1	0	.67	เอาข้อ 6 มาใส่ต่อท้าย
2	นำวิธีการทำงานที่ดีของชุมชนอื่นมาพัฒนาคนในชุมชน	+1	+1	+1	1	
3	มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนอื่น	+1	+1	+1	1	
4	ชี้แนะวิธีทำงานให้กับคนในชุมชนได้ชัดเจน	+1	+1	+1	1	
5	เป็นกันเองและเข้าใจถึงความต้องการของคนในชุมชน	+1	+1	+1	1	
6	ยอมรับแนวความคิดและข้อเสนอแนะจากคนในชุมชน	+1	+1	-1	.67	ซ้ำกับข้อ 1
7	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายที่ท้าทายความสามารถของคนในชุมชน	+1	+1	+1	1	
8	มีความเชื่อมั่นในความสามารถของคนในชุมชน	+1	+1	+1	1	
9	มีความมุ่งมั่นหรือความเต็มใจในการทำงาน	+1	+1	+1	1	
10	มีความสามารถในการกล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ	+1	+1	+1	1	
11	มีความเชื่อมั่นในตนเอง	-1	+1	+1	.67	ความหมายคล้ายกับข้อ 10 จึงควรตัดออก หรือ ปรับใหม่ค่ะ
12	มีความเที่ยงธรรม	+1	+1	0	.67	<u>เพิ่ม</u> คุณธรรม และ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ข้อที่	ภาวะผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่			คะแนน	ข้อเสนอแนะ
		1	2	3		
						จริยธรรม
13	มีความเป็นผู้นำสูง	0	+1	+1	.67	
14	ปฏิบัติงานแบบตรงไปตรงมา เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้	+1	+1	+1	1	
15	การสืบสานประเพณี วัฒนธรรม รวมถึงกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	+1	+1	+1	1	
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
16	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	+1	+1	+1	1	
17	มีความกระตือรือร้นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ	+1	+1	+1	1	
18	มีความเป็นมิตร มีน้ำใจกับคนในชุมชน	+1	+1	+1	1	
19	มีวิธีการและแนวทางในการแก้ไขปัญหา	+1	+1	+1	1	
20	มีความเป็นกันเอง สามารถเข้าพบได้ง่าย	-1	+1	+1	.67	ความหมายคล้ายกับข้อ 19 จึงควรตัดออก เอาไปรวมกับ ข้อ 19
21	ให้ความรู้ และข่าวสารต่างๆ กับคนในชุมชนอยู่เสมอ	+1	+1	+1	1	เพิ่ม ให้ความรู้ใหม่ๆ
22	รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	+1	+1	-1	.67	
23	มีจุดยืนในการทำงาน	+1	+1	+1	1	
24	ประพฤติตนได้เหมาะสม เป็นตัวอย่างที่ดี	+1	+1	+1	1	
25	มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	-1	+1	+1	.67	ตัดออก เพราะน่าจะเป็นจุดเด่นของผู้นำในทุกประเภทค่ะ
26	อุทิศตนเพื่อการทำงานในชุมชน	+1	+1	0	.67	
27	มีวิธีการคิดแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	1	
28	สร้างบรรยากาศที่ดีในชุมชน	+1	+1	+1	1	
29	มอบหมายงานตามความสามารถของแต่ละบุคคล	+1	+1	+1	1	
30	บริหารงานด้วยความชัดเจน โปร่งใส	+1	+1	+1	1	
31	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่การงาน	-1	+1	+1	.67	ความหมายคล้าย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ข้อที่	ภาวะผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่			คะแนน	ข้อเสนอแนะ
		1	2	3		
						กับข้อ 31 จึงควรตัดออก
32	มีบุคลิกภาพที่ดี	-1	+1	+1	.67	ตัดออกค่ะ เพราะน่าจะเป็นจุดเด่นของผู้นำในทุกประเภทค่ะ
33	เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างรายได้แก่ชุมชน	+1	+1	+1	1	
34	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	+1	+1	+1	1	ปรับแก้คำค่ะ
35	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	+1	+1	+1	1	
36	มีการพัฒนาชุมชนอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	1	
37	ให้ความช่วยเหลือคนในชุมชน	-1	+1	+1	.67	ความหมายคล้ายกับข้อ 37 จึงควรตัดออก เอาไปรวมกับ ข้อ 37
38	แนะนำการประกอบอาชีพเสริมให้กับชุมชน	+1	0	+1	.67	
39	ช่วยดูแลและมีวิธีการรักษาความปลอดภัยให้กับชุมชน	+1	+1	+1	1	
ผู้นำเชิงแลกเปลี่ยน						
40	มีการยกย่องชมเชยคนในชุมชนที่ทำดี	+1	+1	+1	1	
41	มีการว่ากล่าวตักเตือนคนในชุมชนที่ทำไม่ถูกต้อง	+1	+1	+1	1	
42	มีการให้รางวัลกับคนในชุมชนที่ช่วยชุมชนทำงาน	-1	+1	+1	.67	
43	มีการพูดที่ให้กำลังใจคนในชุมชน	-1	+1	+1	.67	
44	มีการมอบของขวัญกับคนในชุมชนในวาระพิเศษ	-1	0	+1	.33	
45	มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ทำคุณงามความดีในชุมชน	+1	+1	+1	1	

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
p1	3.8013	.79884	302
p2	3.7219	.78320	302
p3	3.9205	.83942	302
p4	3.8808	.84261	302
p5	4.0265	.83485	302
p6	3.6325	.81555	302
p7	3.6755	.81554	302
p8	4.1126	.81955	302
p9	3.9834	.81293	302
p10	4.0298	.78341	302
p11	3.9801	.81490	302
p12	4.0828	.81296	302
p13	4.0000	.81920	302
p14	4.0563	.83137	302
p15	3.9404	.77957	302
p16	4.0662	.82057	302
p17	4.1821	.83324	302
p18	3.8874	.83163	302
p19	3.9834	.85282	302
p20	3.8974	.77292	302
p21	3.9272	.76553	302
p22	3.9238	.76738	302
p23	4.0861	.86605	302
p24	3.8179	.79237	302
p25	3.8642	.83414	302
p26	3.7119	.84306	302
p27	3.9238	.82978	302
p28	3.6656	.92442	302
p29	3.7119	.87402	302
p30	3.7517	.87485	302
p31	3.9040	.90075	302
p32	3.5762	.90357	302
p33	3.8146	.87720	302
p34	3.5033	.90678	302
p35	3.4702	.92084	302
p36	3.4205	1.00098	302
p37	3.6026	.95465	302
p38	3.4238	1.09020	302
p39	3.1589	1.11226	302

ราชภัฏธนบุรี

Correlation

p25	.538	.532	.616	.662	.640	.678	.575	.674	.732	.723	.646	.703	.734	.663	.723	.761	.729	.759	.725	.772	.760	.768	.789	.797	1.000	.785	.647	.592	.630	.646	.752	.651	.624	.534	.589	.486	.595	.473	.403
p26	.536	.507	.667	.559	.587	.623	.569	.581	.623	.617	.625	.641	.683	.649	.687	.700	.676	.683	.529	.689	.709	.675	.680	.732	.785	1.000	.614	.503	.536	.601	.650	.554	.538	.412	.646	.490	.485	.488	.460
p27	.518	.479	.530	.543	.497	.543	.503	.530	.574	.601	.568	.610	.704	.526	.548	.583	.539	.613	.458	.640	.640	.607	.522	.595	.647	.614	1.000	.681	.666	.660	.657	.626	.683	.599	.534	.603	.637	.579	.506
p28	.513	.500	.505	.618	.455	.489	.525	.418	.510	.564	.481	.466	.548	.483	.498	.559	.459	.517	.566	.593	.576	.521	.517	.579	.592	.503	.681	1.000	.818	.710	.652	.721	.681	.645	.455	.641	.673	.626	.608
p29	.513	.523	.548	.630	.470	.517	.563	.463	.625	.605	.477	.520	.612	.539	.511	.620	.538	.559	.595	.600	.604	.547	.538	.576	.630	.536	.666	.818	1.000	.736	.661	.728	.693	.682	.544	.633	.714	.645	.597
p30	.504	.510	.557	.528	.468	.524	.520	.470	.592	.622	.576	.580	.593	.563	.597	.666	.591	.619	.573	.591	.692	.655	.572	.649	.646	.601	.660	.710	.736	1.000	.729	.745	.602	.585	.595	.613	.613	.640	.594
p31	.514	.527	.609	.633	.631	.567	.559	.699	.710	.687	.645	.714	.693	.655	.654	.755	.692	.691	.707	.697	.737	.701	.747	.702	.752	.650	.657	.652	.661	.729	1.000	.697	.671	.539	.527	.476	.578	.485	.426
p32	.527	.499	.490	.523	.455	.590	.521	.500	.596	.558	.494	.541	.561	.563	.572	.567	.522	.648	.616	.599	.637	.600	.522	.602	.651	.554	.626	.721	.728	.745	.697	1.000	.613	.687	.656	.653	.671	.608	.596
p33	.440	.476	.458	.604	.556	.596	.566	.570	.629	.637	.529	.613	.610	.575	.567	.640	.560	.641	.587	.628	.608	.606	.590	.587	.624	.538	.683	.681	.693	.602	.671	.613	1.000	.627	.532	.581	.642	.513	.490
p34	.570	.539	.459	.544	.377	.480	.545	.402	.489	.456	.369	.466	.528	.425	.447	.495	.410	.525	.479	.496	.474	.495	.359	.507	.534	.412	.599	.645	.682	.585	.539	.687	.627	1.000	.611	.765	.761	.634	.678
p35	.520	.472	.521	.445	.455	.572	.514	.493	.459	.441	.389	.454	.476	.456	.488	.530	.520	.568	.433	.497	.511	.549	.449	.569	.589	.646	.534	.455	.544	.595	.527	.656	.532	.611	1.000	.686	.644	.555	.540
p36	.512	.518	.451	.528	.352	.487	.481	.359	.462	.386	.373	.341	.523	.411	.432	.451	.370	.532	.417	.494	.469	.526	.338	.553	.486	.490	.603	.641	.633	.613	.476	.653	.581	.765	.686	1.000	.784	.801	.775
p37	.523	.549	.454	.589	.422	.512	.542	.461	.574	.478	.417	.496	.557	.439	.486	.547	.425	.575	.559	.579	.506	.539	.488	.572	.595	.485	.637	.673	.714	.613	.578	.671	.642	.761	.644	.784	1.000	.708	.660
p38	.433	.532	.473	.511	.385	.486	.484	.348	.447	.460	.440	.403	.573	.476	.432	.500	.394	.504	.404	.489	.519	.464	.327	.505	.473	.488	.579	.626	.645	.640	.485	.608	.513	.634	.555	.801	.708	1.000	.821
p39	.454	.497	.409	.463	.332	.453	.423	.250	.356	.334	.392	.309	.492	.396	.371	.389	.302	.440	.350	.436	.458	.419	.255	.493	.403	.460	.506	.608	.597	.594	.426	.596	.490	.678	.540	.775	.660	.821	1.000
p14	.387	.391	.497	.531	.625	.570	.463	.571	.611	.650	.615	.696	.659	1.000	.605	.671	.709	.639	.573	.598	.706	.668	.598	.631	.663	.649	.526	.483	.539	.563	.655	.563	.575	.425	.456	.411	.439	.476	.396
p15	.541	.560	.602	.581	.615	.640	.581	.619	.659	.612	.736	.684	.702	.605	1.000	.764	.687	.676	.598	.707	.733	.725	.711	.612	.723	.687	.548	.498	.511	.597	.654	.572	.567	.447	.488	.432	.486	.432	.371
p16	.502	.530	.601	.646	.628	.607	.588	.676	.754	.746	.722	.794	.731	.671	.764	1.000	.774	.756	.709	.713	.753	.757	.773	.698	.761	.700	.583	.559	.620	.666	.755	.567	.640	.495	.530	.451	.547	.500	.389
p17	.439	.429	.600	.570	.681	.544	.449	.617	.657	.709	.676	.708	.706	.709	.687	.774	1.000	.701	.696	.736	.703	.728	.742	.674	.729	.676	.539	.459	.538	.591	.692	.522	.560	.410	.520	.370	.425	.394	.302
p18	.496	.549	.501	.592	.583	.669	.558	.608	.661	.622	.634	.697	.707	.639	.676	.756	.701	1.000	.733	.747	.702	.773	.678	.755	.759	.683	.613	.517	.559	.619	.691	.648	.641	.525	.568	.532	.575	.504	.440
p19	.458	.505	.513	.626	.617	.550	.522	.635	.647	.642	.545	.620	.623	.573	.598	.709	.696	.733	1.000	.748	.660	.694	.717	.664	.725	.529	.458	.566	.595	.573	.707	.616	.587	.479	.433	.417	.559	.404	.350
p20	.526	.540	.617	.649	.638	.636	.574	.663	.658	.680	.677	.674	.745	.598	.707	.713	.736	.747	.748	1.000	.762	.760	.728	.702	.772	.689	.640	.593	.600	.591	.697	.599	.628	.496	.497	.494	.579	.489	.436
p21	.454	.470	.580	.610	.585	.585	.537	.638	.703	.729	.690	.720	.742	.706	.733	.753	.703	.702	.660	.762	1.000	.765	.666	.696	.760	.709	.640	.576	.604	.692	.737	.637	.608	.474	.511	.469	.506	.519	.458
p22	.506	.506	.563	.618	.605	.645	.507	.626	.648	.684	.715	.708	.719	.668	.725	.757	.728	.773	.694	.760	.765	1.000	.710	.764	.768	.675	.607	.521	.547	.655	.701	.600	.606	.495	.549	.526	.539	.464	.419
p23	.423	.398	.567	.588	.617	.548	.496	.674	.649	.633	.624	.674	.604	.598	.711	.773	.742	.678	.717	.728	.666	.710	1.000	.730	.789	.680	.522	.517	.538	.572	.747	.522	.590	.359	.449	.338	.488	.327	.255
p24	.499	.464	.518	.540	.525	.621	.489	.528	.573	.640	.586	.606	.635	.631	.612	.698	.674	.755	.664	.702	.696	.764	.730	1.000	.797	.732	.595	.579	.576	.649	.702	.602	.587	.507	.569	.553	.572	.505	.493

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.963
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	13169.480
	df	741
	Sig.	.000

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Communalities

	Initial	Extraction
p1	1.000	.741
p2	1.000	.759
p3	1.000	.656
p4	1.000	.677
p5	1.000	.658
p6	1.000	.662
p7	1.000	.670
p8	1.000	.708
p9	1.000	.675
p10	1.000	.700
p11	1.000	.660
p12	1.000	.750
p13	1.000	.729
p14	1.000	.632
p15	1.000	.693
p16	1.000	.797
p17	1.000	.760
p18	1.000	.718
p19	1.000	.647
p20	1.000	.740
p21	1.000	.764
p22	1.000	.752
p23	1.000	.749
p24	1.000	.704
p25	1.000	.799
p26	1.000	.656
p27	1.000	.632
p28	1.000	.694
p29	1.000	.727
p30	1.000	.714
p31	1.000	.749
p32	1.000	.717
p33	1.000	.630
p34	1.000	.736
p35	1.000	.554
p36	1.000	.824
p37	1.000	.754
p38	1.000	.728
p39	1.000	.739

Extraction Method: Principal Component Analysis.

ราชภัฏธนบุรี

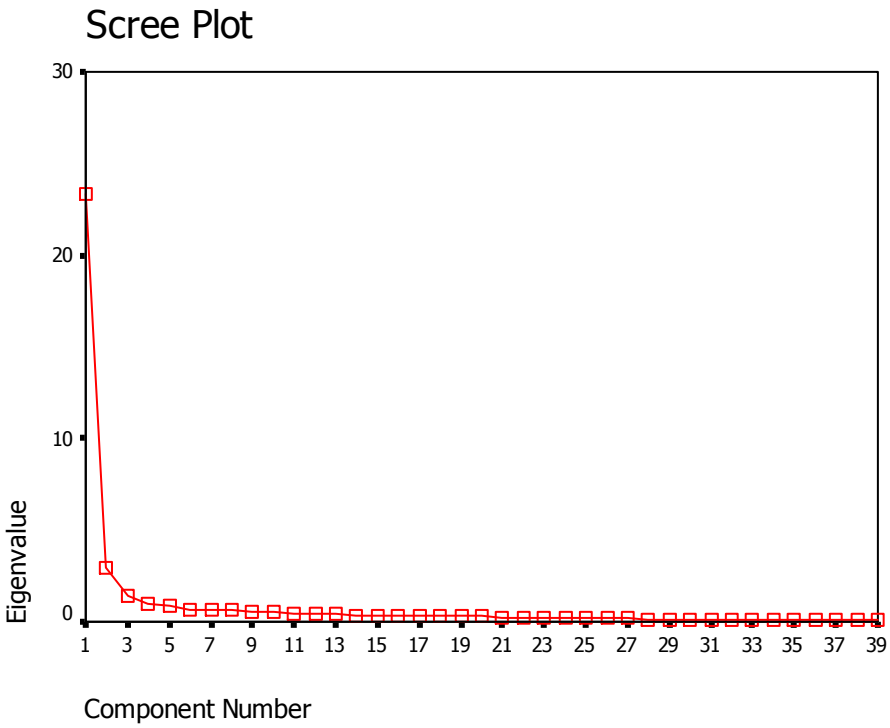
Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	23.311	59.771	59.771	23.311	59.771	59.771	13.892	35.621	35.621
2	2.930	7.513	67.284	2.930	7.513	67.284	8.730	22.384	58.004
3	1.413	3.624	70.908	1.413	3.624	70.908	5.032	12.904	70.908
4	.983	2.521	73.430						
5	.868	2.226	75.656						
6	.692	1.775	77.431						
7	.669	1.716	79.147						
8	.635	1.627	80.775						
9	.556	1.425	82.200						
10	.541	1.386	83.586						
11	.475	1.219	84.805						
12	.419	1.075	85.880						
13	.412	1.057	86.937						
14	.357	.916	87.853						
15	.353	.906	88.760						
16	.334	.856	89.616						
17	.325	.833	90.449						
18	.304	.780	91.229						
19	.291	.747	91.976						
20	.273	.700	92.676						
21	.257	.658	93.334						
22	.246	.630	93.964						
23	.223	.572	94.536						
24	.205	.525	95.061						
25	.199	.510	95.571						

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
26	.186	.477	96.048						
27	.181	.465	96.513						
28	.150	.386	96.899						
29	.145	.371	97.270						
30	.139	.357	97.627						
31	.136	.350	97.976						
32	.125	.321	98.298						
33	.121	.311	98.609						
34	.110	.281	98.890						
35	.103	.265	99.154						
36	.095	.243	99.397						
37	.088	.226	99.623						
38	.082	.210	99.833						
39	.065	.167	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

มหาวิทยาลัย



Component Matrix(a)

	Component		
	1	2	3
p25	.873		
p16	.859	-.229	
p31	.849		
p13	.845		
p20	.845		
p21	.839		
p22	.838		
p18	.832		
p12	.811	-.304	
p24	.806		-.226
p10	.806	-.223	
p9	.804		
p15	.801	-.220	
p26	.800		
p17	.793	-.331	
p30	.792	.200	-.214
p23	.780	-.340	
p29	.780	.317	
p4	.779		.263
p19	.779		
p32	.778	.289	
p33	.776		
p27	.769		

	Component		
	1	2	3
p11	.768	-.262	
p6	.766		.275
p8	.756	-.278	.243
p14	.751		
p28	.742	.349	
p37	.739	.453	
p5	.738	-.251	.225
p3	.736		.332
p7	.719		.385
p34	.692	.506	
p2	.690		.506
p35	.688	.283	
p1	.682		.505
p36	.679	.601	
p38	.673	.522	
p39	.607	.608	

Extraction Method: Principal Component Analysis.
a 3 components extracted.

Rotated Component Matrix(a)

	Component		
	1	2	3
p17	.828		
p23	.828		
p16	.797	.295	.273
p21	.777	.359	
p25	.774	.354	.273
p12	.770		.350
p22	.769	.335	.222
p10	.737	.261	.297
p31	.732	.401	.227
p20	.730	.339	.303
p14	.726	.291	
p18	.717	.386	.233
p19	.710	.305	.222
p11	.708		.350
p15	.702	.239	.377
p24	.702	.444	
p9	.692	.298	.328
p13	.683	.351	.372
p26	.668	.328	.322
p8	.641		.530
p5	.618		.507
p33	.543	.540	.207

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

	Component		
	1	2	3
p36		.861	.237
p39		.827	.210
p38	.209	.796	.224
p34	.209	.778	.294
p37	.296	.775	.255
p28	.391	.715	
p29	.435	.707	
p32	.461	.691	
p30	.539	.638	
p35	.336	.594	.298
p27	.505	.577	.212
p2	.247	.384	.742
p1	.250	.367	.738
p7	.364	.351	.644
p3	.470	.266	.603
p6	.485	.332	.563
p4	.485	.362	.557

Extraction Method: Principal Component Analysis. Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.
a Rotation converged in 7 iterations.

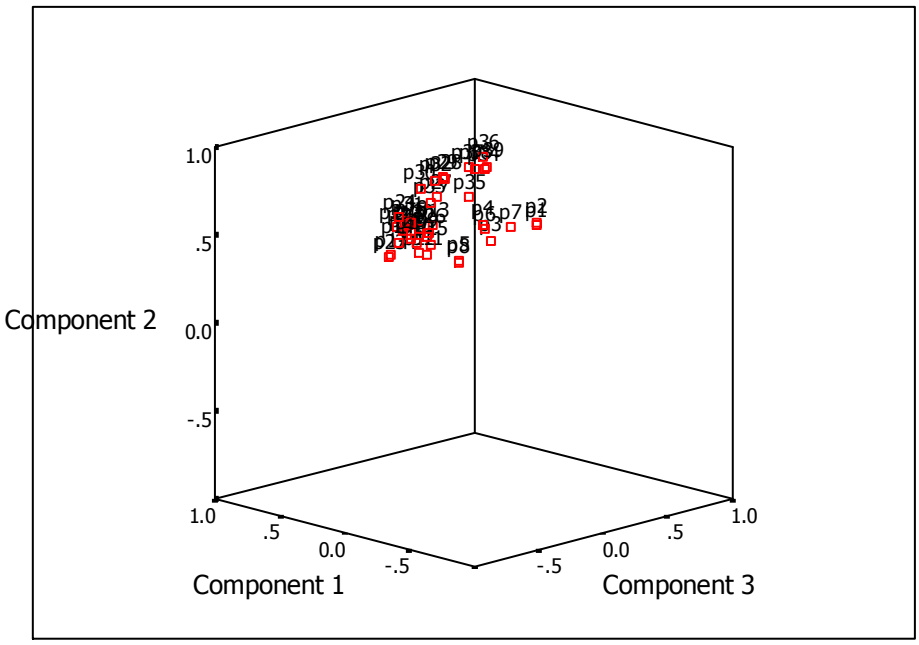
Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	.739	.537	.407
2	-.586	.810	-.005
3	-.332	-.235	.914

Extraction Method: Principal Component Analysis. Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Component Plot in Rotated Space



มหาวิทยาลัยราช

ประวัติการศึกษาและการทำงาน

ชื่อ	นางสาวนิภาภรณ์ คำเจริญ
ที่อยู่ปัจจุบัน	161 ม. 2 ต. บางยอ อ. พระประแดง จ. สมุทรปราการ 10130
เบอร์โทรศัพท์	081-2589593
E-mail	nipa_kham@yahoo.com

การศึกษา

2553 – 2556	ปริญญาเอก ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2542 – 2543	ปริญญาโท ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
2546 – 2548	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
2529 – 2532	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์บัณฑิต (ภาษาฝรั่งเศส) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ประสบการณ์การทำงาน

2553 - ปัจจุบัน	พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
2547 - 2452	หัวหน้าสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธนบุรี
2544 – 2547	อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธนบุรี
2541 – 2544	อาจารย์ประจำสาขาคอมพิวเตอร์ รร.จรัลสนิทวงศ์บริหารธุรกิจ
2539 – 2542	อาจารย์ประจำกลุ่มหลักสูตร ปวช. ทางไกล สาขาคอมพิวเตอร์ กรมการศึกษานอกโรงเรียน
2533 – 2541	ผู้จัดการฝ่ายสื่อการสอนและหลักสูตร รร.สยามคอมพิวเตอร์และภาษา
-	อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
-	อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
-	อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
-	วิทยากรอบรมหลักสูตร Microsoft Access ให้กับพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
-	วิทยากรอบรมหลักสูตร Microsoft Office ให้กับข้าราชการครูทั่วประเทศ
-	วิทยากรอบรมหลักสูตร Visual Foxpro ให้กับกองทัพอากาศ
-	วิทยากรอบรมหลักสูตรซ่อมและประกอบคอมพิวเตอร์ ให้กับนักศึกษาของกรมการศึกษานอกโรงเรียน

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

- วิทยากรอบรมหลักสูตร Desktop Publishing ให้กับนักศึกษาของกรมการศึกษานอกโรงเรียน

งานเขียนตำราและบทความ

2559 เขียนหนังสือคอมพิวเตอร์ให้กับสำนักพิมพ์ SPC Book
- ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

2542 - 2545 เขียนหนังสือคอมพิวเตอร์ให้กับสำนักพิมพ์ SPC Book
- Microsoft Access 2000
- คอมพิวเตอร์เบื้องต้น
- การใช้อินเตอร์เน็ตเบื้องต้น
- ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

2542 เขียนเอกสารประกอบการสอนวิชา Microsoft Windows 98 ใช้สอนในหลักสูตร ปวช. ของ รร.จรัลสนิทวงศ์บริหารธุรกิจ

2539 – 2540 เขียนตำราคอมพิวเตอร์หลักสูตร ปวช. ทางไกล สาขาคอมพิวเตอร์ ให้กรมการศึกษานอกโรงเรียน

2545 เขียนบทความเรื่อง พัฒนาการของไมโครซอฟต์วินโดวส์ วารสารเทคโนโลยีธนบุรี ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 มกราคม 2545

2548 เขียนบทความเรื่อง อิเล็กทรอนิกส์พิชิตความสำเร็จ วารสารเทคโนโลยีธนบุรี ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 มิถุนายน 2548

งานวิจัย

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2552). การศึกษาปัจจัยและความพึงพอใจในการตัดสินใจเลือกเรียนระหว่างสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจและสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยธนบุรี ปีงบประมาณ 2550.

นิภาภรณ์ คำเจริญ, กริช สุขป้อม, สุนันทา แก้วสุข. (2554). การวิจัยติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีการศึกษา 2551-2552. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2554 (หัวหน้าโครงการวิจัย).

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2555). การติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีการศึกษา 2552-2553. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2555.

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2556). การติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีการศึกษา 2553-2554. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2556.

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2557). การติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีการศึกษา 2554-2555. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2557.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2558). การติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีการศึกษา 2555-2556. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2558.

นิภาภรณ์ คำเจริญ. (2558). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ 2558.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี