

การวิเคราะห์โมเดลเครือข่ายกลุ่มผู้นำที่สัมพันธ์กับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน: กรณีศึกษา  
 ชุมชนตัวอย่างเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร  
 อาจารย์ ดร.นิภาพรณัฏ คำเจริญ  
 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
 2559

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาลักษณะภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในชุมชนที่ก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน 2) เพื่อศึกษาวิเคราะห์โมเดลองค์ประกอบเชิงสำรวจในด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในชุมชนจากสมาชิกในชุมชนที่ก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนได้อย่างยั่งยืน 3) เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างภาวะผู้นำให้แก่คณะกรรมการชุมชน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ ประชาชนที่อยู่ในชุมชนเขตธนบุรี จำนวน 302 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ

ผลการวิจัยพบว่า การวิเคราะห์ความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในชุมชนโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (3.82) เมื่อวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำของคณะกรรมการผู้นำในชุมชนรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีความเป็นมิตร มีน้ำใจกับคนในชุมชน มีความเป็นกันเอง สามารถเข้าพบได้ง่าย ค่าเฉลี่ย 4.18 รองลงมาคือ มีความมุ่งมั่นหรือความเต็มใจในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 4.11 อุทิศตนเพื่อการทำงานในชุมชน ค่าเฉลี่ย 4.09 และมีความเป็นผู้นำสูง ค่าเฉลี่ย 4.08 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจด้านภาวะผู้นำ ประกอบด้วย 3 ด้าน โดยมีจำนวนตัวแปรทั้งสิ้น 39 ตัวแปร คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 22 ตัวแปร พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงสูงสุด ได้แก่ มีความเป็นมิตร มีน้ำใจกับคนในชุมชน มีความเป็นกันเอง สามารถเข้าพบได้ง่าย และอุทิศตนเพื่อการทำงานในชุมชน

ด้านภาวะผู้นำเชิงแลกเปลี่ยน จำนวน 11 ตัวแปร พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายด้านภาวะผู้นำเชิงแลกเปลี่ยนสูงสุด ได้แก่ มีการให้รางวัลกับคนในชุมชนที่ช่วยชุมชนทำงาน

ด้านภาวะผู้นำตามสถานการณ์ จำนวน 6 ตัวแปร พบว่า ตัวแปรที่สามารถอธิบายด้านภาวะผู้นำตามสถานการณ์สูงสุด ได้แก่ นำวิธีการทำงานที่ดีของชุมชนอื่นมาพัฒนาคนในชุมชน

**คำสำคัญ :** โมเดลเครือข่าย กลุ่มผู้นำ การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

An analysis of leaders network model relation to a sustainability of  
community development: a case study of Thonburi Community, Bangkok  
Dr. Nipaporn khamcharoen  
Faculty of Education, Dhonburi Rajabhat University  
2016

The objectives of this study were: 1) to study the leader characteristic of committee leaders in the community that contributes to community development, 2) to exploratory factor analysis of committee leaders which contributes to sustainable community development, and 3) to develop and strengthen leadership to the community. The respondents used in this study were 302 people in Thonburi community. The instrument used in this study was the questionnaire. The data were presented in the form of table, percentages, mean, standard deviation and exploratory factor analysis.

The findings from this study showed that:

The analysis of the leadership of the committee leaders in the community was found in the level of "high". When identified in each aspect, it found that friendly, generous to the community, sociability and easily found were in the highest average following by a commitment or willingness to work, dedicated to working in the community and leadership, respectively.

The result of exploratory factor analysis consists of 3 factors, 39 variables: 1) the transformational leadership consists of 22 variables, it found the variables of friendly, generous to the community, sociability, easily found and dedicated to working in the community 2) the transactional leadership consists of 11 variables, it found the variable of award to the community, and 3) the situational approach consists of 6 variables, it found the variable of bring the good work of other communities to develop the community.

**KEYWORDS:** Network Model, Leader, Sustainability of community development