

บทคัดย่อ

แนวทางการเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมอาหารทะเลที่มีต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติกลับประเทศ

กรณีศึกษา : จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

ดร.เฉลิมชัย สุขไพบุลย์ ดร.สิทธิชัย ฝรั่งทอง วรพจน์ แสงอร่ามรุ่งโรจน์ บัณฑิตา สุขเจริญ

ภูธร กอดแก้ว และวรพงษ์ โพล้งอยู่

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

2558

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวโน้ม สนับสนุนการวางแผน การสร้างความพร้อมของการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลที่มีต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติกลับประเทศ กรณีศึกษา : จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งใช้วิธีการศึกษา 2 วิธี คือ การวิจัยเชิงปริมาณ จังหวัดสมุทรสงครามเป็นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหารทะเลทั้งหมดจำนวน 25 แห่ง ส่วนจังหวัดสมุทรสาครเป็นผู้ประกอบการที่จดทะเบียนกับกรมโรงงานเพื่อประกอบกิจการในอุตสาหกรรมอาหารทะเล จำนวน 290 แห่ง โดยใช้ตารางสุ่มตัวอย่างความน่าจะเป็นของ Krejcie and Morgan ระดับค่าความคลาดเคลื่อน 5% จำนวน 165 ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ ทำการสนทนากลุ่มกับผู้เชี่ยวชาญด้านอุตสาหกรรมอาหารทะเลที่มีศักยภาพด้านการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 8 คน การวิจัยเชิงปริมาณเครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติใช้ คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงมาตรฐาน ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า ผู้เชี่ยวชาญให้ความสำคัญในแนวโน้มมี 4 แนวทาง คือ ด้านการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลไทย ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ด้านรูปแบบการแข่งขัน ด้านการพัฒนาของอุตสาหกรรมอาหารทะเลของผู้ประกอบการ เนื่องจากทุกด้านส่งผลต่อการเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมอาหารทะเลของไทยหากเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติกลับประเทศ

การวิเคราะห์ศักยภาพการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลสู่การกำหนดรูปแบบการแข่งขันระหว่างประเทศของจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ทั้งในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

การวิเคราะห์ศักยภาพการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลที่มีต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติกลับสู่ประเทศส่งผลต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมอาหารทะเลของไทยในจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ทั้งในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

ข้อเสนอแนะนโยบายจากผลการศึกษาไปสนับสนุนการวางแผนการสร้างความพร้อมของการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของอุตสาหกรรมอาหารทะเลของจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ควรกำหนดกฎระเบียบที่มีความชัดเจน แนวทางการปฏิบัติ ที่ถูกต้องรัดกุม มีมนุษยชน มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย อีกทั้งควรสนับสนุนแรงงานไทยที่มีฝีมือมากขึ้น นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้านการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานเข้ามาเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะด้านระบบการขนส่งสินค้าเพื่อลดต้นทุนการผลิต การขยายการค้าการลงทุนในกลุ่มประเทศอาเซียน และตลาดอื่นๆ ต่อไป

คำสำคัญ: อุตสาหกรรมอาหารทะเล การเคลื่อนย้าย แรงงานข้ามชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Abstract

The Guidelines for preparation of the seafood industry moving towards migrant workers return to the country. Case Study: Samut Songkhram and Samut Sakhon

Chalermchai Sukhapaiboon Sittichai Farlangthong Worapot Sangaramrunroj, Bantita Sukcharoen, Phththon Kotkaew, Worrapong pongyoou
Management Faculty, Dhonburi Rajabhat University

2015

The objectives of this research were to indicate the supportive possibilities planning in regard of logistics and supply chain management and also human resource management in the seafood industry in case their migrant workers return to their home countries. Case Study: Samut Songkhram and Samut Sakhon. The methodologies for this research were conducted into two parts, quantitative and qualitative research. As for quantitative research, researchers used 25 entrepreneurs in Sumut Songkhram and 290 in Sumut Sakhon and ran thought Krejcie and Morgan random test. The qualitative research was conducted by using expert interview and a questionnaire, also frequency, percentage, mean, standard deviation and content analysis were employed as statistic tools

The findings indicated that he experts suggested the 4 possibilities approaches ; the mobility of supply chain management, strategy for promotion the development of lower central region 2557-2560 , competitiveness of seafood entrepreneur and sea food industry development because all those aspects affecting for potentiality of supply chain management cause the migrants return to their countries.

The potential in logistic and supply chain management and human resource management of sea food industry was high in overall view and in each aspects.

The suggestion to national policy from the results to support the readiness of logistic and supply chain management and human resource of sea food industry in Samut Songkhram and Samut Sakhon, should determine the discipline clearly, the right performance for the cross labors, holding human rights, transpirancy, justice, supporting skillful labors, bringing new technology in logistic and supply chain, decreasing costs and expanding the trade in ASEAN groups and other markets.

Keywords: Seafood industry, Moving, Migrant workers