

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p. 160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยน้อย
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง
2.50 – 3.00	มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก
ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความพึงพอใจในระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความพึงพอใจในระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานพยาบาลของงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โรงพยาบาลศิริราช แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
1. ต่ำกว่า 30 ปี	69	38.34
2. 30-39 ปี	51	28.33
3. 40-49 ปี	47	26.11
4. 50 ปีขึ้นไป	13	7.22
รวม	180	100.00
สถานภาพสมรส		
1. โสด	116	64.44
2. สมรส	59	32.78
3. หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	5	2.78
รวม	180	100.00
ระดับการศึกษา		
1. ปริญญาตรี/หรือต่ำกว่า	165	91.67
2. ปริญญาโท	15	8.33
3. ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	180	100.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
1. ต่ำกว่า 15,000 บาท	59	32.78
2. 15,000-35,000 บาท	109	60.55
3. 35,001-45,000 บาท	7	3.89
4. 45,000 บาทขึ้นไป	5	2.78
รวม	180	100.00

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ		
1. พยาบาลประจำการ	176	97.78
2. หัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน	4	2.22
3. ผู้ช่วยหัวหน้างาน	0	0.00
รวม	180	100.00
หน่วยงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน		
1. หอผู้ป่วย	170	94.44
2. ห้องคลอด	2	1.11
3. หน่วยผ่าตัด	2	1.11
4. OPD	5	2.78
5. ห้องตรวจภายใน	1	0.56
รวม	180	100.00
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา		
1. ต่ำกว่า 10 ปี	74	41.12
2. 10-20 ปี	62	34.44
3. 21-30 ปี	36	20.00
4. 30 ปีขึ้นไป	8	4.44
รวม	180	100.00
ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยเข้ารับการอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการ ทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาลหรือไม่		
1. ไม่เคย	29	16.11
2. เคย	151	83.89
รวม	180	100.00

จากตารางที่ 4.1 พยาบาลส่วนใหญ่อายุต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 38.34 รองลงมา 30-39 ปี ร้อยละ 28.33 และน้อยที่สุด 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 7.22 สถานภาพโสด ร้อยละ 64.44 รองลงมา สมรส ร้อยละ 32.78 และน้อยที่สุด หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ร้อยละ 2.78 การศึกษาระดับปริญญาตรี/หรือต่ำกว่า ร้อยละ 91.67 และ ปริญญาโท ร้อยละ 8.33 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000 - 35,000 บาท ร้อยละ 60.55 รองลงมา ต่ำกว่า 15,000 บาท ร้อยละ 32.78 และน้อยที่สุด 45,000 บาทขึ้นไป ร้อยละ 2.78 ตำแหน่งงานพยาบาลประจำการ ร้อยละ 97.78 และหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ร้อยละ 2.22 ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วย ร้อยละ 94.44 รองลงมา OPD ร้อยละ 2.78 และน้อยที่สุด ห้องตรวจภายใน ร้อยละ 0.56 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา ต่ำกว่า 10 ปี ร้อยละ 41.12 รองลงมา 10-20 ปี ร้อยละ 34.44 และน้อยที่สุด 30 ปีขึ้นไป ร้อยละ 4.44 ในรอบ 1 ปี เคยเข้ารับการอบรม ร้อยละ 83.89 และไม่เคย ร้อยละ 16.11

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
ของพยาบาล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30-39 ปี		40-49 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
บรรยากาตองค้การของงานการพยาบาล										
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.00	0.00	2.94	0.24	2.40	0.93	2.00	0.00	2.37	0.63
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	1.68	0.47	2.47	0.50	2.94	0.44	2.00	0.00	2.26	0.69
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	1.68	0.47	2.49	0.51	2.81	0.74	2.00	0.00	2.23	0.72
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปจนกำลังความสามารถที่ทำได้	1.51	0.50	2.12	0.33	2.17	1.36	2.00	0.00	1.89	0.83
5.ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีกรณีพิพาทข้อพิพาทเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.22	0.42	2.29	0.46	1.53	1.52	2.00	0.00	1.66	0.96
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	1.84	0.37	2.84	0.37	2.62	1.01	2.00	0.00	2.34	0.74
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	1.74	0.44	2.73	0.45	2.94	0.44	2.00	0.00	2.35	0.68
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	1.78	0.42	2.57	0.50	2.94	0.44	2.00	0.00	2.32	0.65
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	1.57	0.50	2.37	0.49	2.74	0.85	2.00	0.00	2.13	0.77
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.30	0.46	2.00	0.00	2.11	1.34	2.00	0.00	1.76	0.82
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	1.74	0.44	2.20	0.40	2.81	0.74	2.00	0.00	2.17	0.66
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเชื้อ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.35	0.48	2.41	0.35	2.43	1.19	2.00	0.00	1.90	0.83
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	1.64	0.48	2.31	0.47	2.55	1.08	2.00	0.00	2.09	0.78
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	1.77	0.43	2.90	0.30	2.87	0.61	2.00	0.00	2.39	0.70
รวม	1.63	0.34	2.46	0.29	2.56	0.70	2.00	0.00	2.13	0.61

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30-39 ปี		40-49 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล										
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.25	0.63	4.18	0.65	4.15	0.81	4.38	0.65	4.21	0.69
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.26	0.72	4.08	0.66	4.09	0.65	4.31	0.63	4.17	0.68
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.80	0.98	3.76	0.76	4.09	0.83	4.00	0.71	3.88	0.87
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	3.87	0.84	3.96	0.80	4.09	0.80	3.85	0.80	3.95	0.81
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.80	0.90	3.98	0.86	4.09	0.83	3.92	0.86	3.93	0.87
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.26	0.95	3.61	0.98	3.79	0.83	3.31	0.95	3.50	0.95
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสดำเนินการมากกว่าหน่วยงานอื่น	3.28	1.11	3.45	1.05	3.72	1.04	3.15	0.90	3.43	1.07
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ดูงานนอกสถานที่	3.68	0.98	3.73	1.04	4.00	0.89	3.31	1.25	3.75	1.00
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.61	0.96	3.75	0.98	3.96	0.88	4.00	0.91	3.77	0.95
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.51	0.95	3.61	0.96	3.94	0.82	3.69	0.86	3.66	0.92
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	3.83	0.86	4.20	0.78	4.23	0.63	3.92	0.86	4.04	0.80
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.55	0.98	3.90	0.90	4.04	0.78	3.54	0.97	3.78	0.93
13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.42	0.99	3.67	0.84	3.81	0.99	3.62	0.87	3.61	0.95
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.10	1.15	3.43	0.92	3.79	1.00	3.08	0.95	3.37	1.07
รวม	3.66	0.64	3.81	0.65	3.98	0.64	3.72	0.49	3.79	0.64

จากตารางที่ 4.2 พยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยาในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.13$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.66-2.39$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา
2. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
3. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
4. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
5. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
6. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
8. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
9. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
10. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
11. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่

แน่นอน

12. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้
13. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

ได้ยาก

14. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก

เมื่อพิจารณาตามระดับอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.51-2.00$) 11 รายการ คือ

1. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
2. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
3. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
4. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา

5. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
6. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
7. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
8. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
9. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
10. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
11. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้
นอกนั้นอยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย

พยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ($\bar{x} = 2.57-2.94$) 5 รายการ คือ

1. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
2. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา
3. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
4. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
5. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
นอกนั้นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง

พยาบาลที่มีอายุ 40-49 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ($\bar{x} = 2.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ($\bar{x} = 2.55-2.94$) 9 รายการ คือ

1. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
3. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
4. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา
5. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
6. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
7. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
8. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
9. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
นอกนั้นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลสถิติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.50-4.21$) 12 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
5. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
6. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
9. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
 11. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
 12. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.61-4.26$) 10 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
3. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
4. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
5. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
6. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
7. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา

9. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน

10. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พยาบาลที่มีอายุ 40-49 ปี มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.98$) เมื่อ

พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.72-4.23$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ

2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา

3. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

4. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ

5. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ

6. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ

7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน

8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา

10. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

11. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน

12. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

13. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความความสามารถของท่าน

14. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสดำเนินการมากกว่าหน่วยงานอื่น

พยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.72$) เมื่อ

พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54-4.38$) 10 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา

2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ

4. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา

5. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ

6. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ

7. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ

8. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

9. หัวข้อยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
10. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล								
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.39	0.68	2.36	0.52	2.20	0.45	2.37	0.63
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.32	0.72	2.17	0.59	1.80	0.84	2.26	0.69
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.30	0.75	2.12	0.65	1.80	0.84	2.23	0.72
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	1.87	0.91	1.93	0.67	1.80	0.84	1.89	0.83
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.59	1.05	1.78	0.77	1.80	0.84	1.66	0.96
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.42	0.77	2.20	0.66	2.00	0.71	2.34	0.74
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.44	0.70	2.20	0.61	2.00	0.71	2.35	0.68
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	2.40	0.66	2.20	0.61	2.00	0.71	2.32	0.65
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.21	0.81	2.02	0.66	1.80	0.84	2.13	0.77
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.74	0.92	1.81	0.63	1.60	0.55	1.76	0.82
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.24	0.69	2.03	0.59	2.00	0.71	2.17	0.66
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเยื้อไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.91	0.90	1.88	0.70	1.80	0.84	1.90	0.83
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.14	0.84	2.03	0.62	1.80	0.84	2.09	0.78
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.51	0.68	2.20	0.69	2.00	0.71	2.39	0.70
รวม	2.18	0.63	2.07	0.56	1.89	0.70	2.13	0.61

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส
(ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล								
1.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ เสร็จทันเวลา	4.25	0.71	4.15	0.61	4.00	1.00	4.21	0.69
2.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วง ด้วยดี	4.18	0.69	4.14	0.66	4.20	0.84	4.17	0.68
3.ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	3.96	0.87	3.71	0.85	4.00	1.00	3.88	0.87
4.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างใน การปฏิบัติ	4.00	0.82	3.86	0.80	3.80	0.84	3.95	0.81
5.ท่านพึงพอใจในงานที่ท่านทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า และมีความสำคัญ	3.98	0.88	3.83	0.85	4.00	1.00	3.93	0.87
6.ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการ ปฏิบัติงาน	3.62	0.92	3.32	0.92	2.80	1.48	3.50	0.95
7.ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่า หน่วยงานอื่น	3.58	1.00	3.14	1.12	3.60	1.52	3.43	1.07
8.ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้ เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.91	0.94	3.44	1.04	3.80	1.30	3.75	1.00
9.ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงาน จากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.87	0.95	3.59	0.95	3.40	0.55	3.77	0.95
10.หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.78	0.95	3.46	0.86	3.40	0.55	3.66	0.92
11.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.09	0.84	3.98	0.73	3.80	0.45	4.04	0.80
12.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอกับการใช้งาน	3.86	0.94	3.63	0.91	3.60	0.55	3.78	0.93
13.ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดี ความชอบ	3.78	0.92	3.32	0.96	3.00	0.00	3.61	0.95
14.เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.54	1.03	3.14	1.06	2.20	0.84	3.37	1.07
รวม	3.88	0.65	3.62	0.60	3.54	0.51	3.79	0.64

จากตารางที่ 4.3 พยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.18$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 2.51$) 1 รายการ คือ ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา

นอกจากนี้ อยู่ในระดับปานกลาง

พยาบาลที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.07$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.78-2.36$) ทุกรายการ คือ

1. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
2. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
3. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
4. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
5. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา
6. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
8. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
9. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
10. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
11. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้
12. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเชื้อ ไม่มีข้อตกลงที่

แน่นอน

13. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก

14. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-4.25$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
5. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
6. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
7. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
9. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
11. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
12. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
13. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความความสามารถของท่าน

พยาบาลที่มีสถานภาพสมรส มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59-4.15$) 8 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
 2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
 3. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
 4. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
 5. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
 6. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
 7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
 8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พยาบาลที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.60-4.20$) 9 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
5. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
6. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
 8. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสดำเนินงานมากกว่าหน่วยงานอื่น
 9. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ปริญญาตรี/ หรือต่ำกว่า		ปริญญาโท		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล						
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.37	0.63	2.40	0.63	2.37	0.63
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.27	0.68	2.07	0.70	2.26	0.69
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.26	0.71	1.87	0.83	2.23	0.72
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	1.90	0.84	1.73	0.70	1.89	0.83
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงานพบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.67	0.98	1.53	0.74	1.66	0.96
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.37	0.72	2.00	0.93	2.34	0.74
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.37	0.67	2.13	0.74	2.35	0.68
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	2.35	0.64	2.07	0.70	2.32	0.65
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.16	0.76	1.80	0.78	2.13	0.77
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.77	0.83	1.67	0.72	1.76	0.82
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.21	0.65	1.73	0.70	2.17	0.66
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.92	0.84	1.67	0.72	1.90	0.83
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.13	0.77	1.73	0.70	2.09	0.78
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.40	0.69	2.33	0.82	2.39	0.70
รวม	2.15	0.60	1.91	0.62	2.13	0.61

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญาตรี/ หรือต่ำกว่า		ปริญญาโท		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล						
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ เสร็จทันเวลา	4.21	0.69	4.20	0.68	4.21	0.69
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วง ด้วยดี	4.16	0.68	4.20	0.68	4.17	0.68
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับควมไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	3.90	0.85	3.67	1.11	3.88	0.87
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างใน การปฏิบัติ	3.93	0.81	4.13	0.92	3.95	0.81
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า และมีความสำคัญ	3.93	0.85	4.00	1.07	3.93	0.87
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.48	0.94	3.73	1.03	3.50	0.95
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงาน อื่น	3.48	1.00	2.93	1.58	3.43	1.07
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.78	0.98	3.40	1.24	3.75	1.00
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจาก หัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.80	0.93	3.40	1.06	3.77	0.95
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.69	0.91	3.33	1.05	3.66	0.92
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.05	0.80	3.93	0.80	4.04	0.80
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับ การใช้งาน	3.78	0.92	3.73	0.96	3.78	0.93
13. ท่านพอใจที่ได้รับการยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.64	0.93	3.27	1.10	3.61	0.95
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.39	1.03	3.13	1.41	3.37	1.07
รวม	3.80	0.64	3.65	0.70	3.79	0.64

จากตารางที่ 4.4 พยาบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี/หรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.15$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.67-2.40$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
2. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
3. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
4. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
5. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
6. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
8. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
9. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
10. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้โต้แย้งได้
11. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่

แน่นอน

12. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้
13. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

ได้ยาก

14. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี/หรือต่ำกว่า มีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64-4.21$) 11 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา

2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
5. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
6. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
7. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม อยู่นอกสถานที่

9. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
 10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
 11. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พยาบาลที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} =$

3.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.67-4.20$) 8 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
 2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
 3. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
 4. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
 5. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
 6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
 7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
 8. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 15,000 บาท		15,000- 35,000 บาท		35,001- 45,000 บาท		45,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล										
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.41	0.59	2.36	0.63	2.14	0.90	2.60	0.55	2.37	0.63
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.27	0.67	2.26	0.67	2.29	1.11	2.00	0.71	2.26	0.69
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.27	0.67	2.24	0.71	1.86	1.35	2.00	0.71	2.23	0.72
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	2.05	0.75	1.83	0.85	1.43	1.27	1.80	0.45	1.89	0.83
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.64	0.96	1.69	0.96	1.43	1.27	1.60	0.55	1.66	0.96
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.46	0.57	2.30	0.76	1.86	1.35	2.40	0.89	2.34	0.74
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.34	0.66	2.37	0.66	2.29	1.11	2.20	0.84	2.35	0.68
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน	2.34	0.61	2.33	0.64	2.29	1.11	2.00	0.71	2.32	0.65
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.24	0.65	2.13	0.77	1.57	1.40	1.80	0.45	2.13	0.77
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.86	0.78	1.72	0.83	1.43	1.27	1.80	0.45	1.76	0.82
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.22	0.62	2.18	0.64	1.71	1.25	1.80	0.45	2.17	0.66
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	2.02	0.78	1.87	0.84	1.43	1.27	1.80	0.45	1.90	0.83
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.17	0.70	2.09	0.78	1.71	1.38	1.80	0.45	2.09	0.78
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.41	0.65	2.42	0.66	1.86	1.35	2.40	0.89	2.39	0.70
รวม	2.19	0.56	2.13	0.59	1.81	1.14	2.00	0.56	2.13	0.61

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน
(ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		15,000-		35,001-		45,000 บาท		รวม	
	15,000 บาท		35,000 บาท		45,000 บาท		ขึ้นไป			
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล										
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.22	0.70	4.22	0.70	3.86	0.38	4.40	0.55	4.21	0.69
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.17	0.65	4.18	0.70	3.71	0.49	4.40	0.89	4.17	0.68
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.80	0.78	3.90	0.88	4.29	0.49	3.80	1.79	3.88	0.87
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	3.83	0.81	3.95	0.82	4.29	0.49	4.80	0.45	3.95	0.81
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.76	0.84	3.98	0.88	4.00	0.82	4.80	0.45	3.93	0.87
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.24	0.90	3.58	0.95	4.00	0.58	4.20	1.30	3.50	0.95
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น	3.51	0.94	3.36	1.13	3.71	0.49	3.80	1.79	3.43	1.07
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม คุงานนอกสถานที่	3.66	0.90	3.77	1.05	4.14	0.38	3.80	1.64	3.75	1.00
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.69	0.92	3.77	0.98	4.29	0.49	3.80	1.10	3.77	0.95
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.58	0.91	3.70	0.95	3.71	0.49	3.80	1.10	3.66	0.92
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.15	0.69	3.96	0.86	4.14	0.38	4.40	0.89	4.04	0.80
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.76	0.88	3.76	0.96	3.86	0.38	4.20	1.30	3.78	0.93
13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.59	0.85	3.61	0.99	3.71	0.49	3.40	1.67	3.61	0.95
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.32	0.96	3.34	1.13	3.71	0.49	4.20	1.30	3.37	1.07
รวม	3.73	0.57	3.79	0.69	3.96	0.17	4.13	0.80	3.79	0.64

จากตารางที่ 4.5 พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.19$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.64-2.46$) ทุกรายการ คือ

1. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
2. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
3. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา
4. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
5. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
6. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
8. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
9. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
10. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
11. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้
12. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยืดเยื้อ ไม่มีข้อตกลงที่

แน่นอน

13. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก

14. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-35,000 บาท

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 35,001-45,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.81$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.57-2.29$) 10 รายการ คือ

1. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี

3. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
4. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
5. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
6. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
7. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา
8. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
9. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
10. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ นอกนั้นอยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 45,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับ เห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ($\bar{x} = 2.60$) 1 รายการ คือ หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน

นอกนั้นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท มีความพึงพอใจในงานการพยาบาล ของงานการพยาบาลสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.73$) เมื่อพิจารณาเป็น รายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51-4.22$) 12 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
5. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
6. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
9. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ดูงานนอกสถานที่
10. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
11. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-35,000 บาท ยกเว้นรายการ ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.36$)

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 35,001-45,000 บาท มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.96$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.71-4.29$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
3. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
4. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่

5. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ

6. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ

7. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน

8. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา

9. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน

10. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

11. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น

12. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน

13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความความสามารถของท่าน

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 45,000 บาทขึ้นไป มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.13$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.80$) 2 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ

2. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ

นอกจากนี้อยู่ในระดับมาก และปานกลาง

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ

รายการ	พยาบาล ประจำการ		หัวหน้า หอผู้ป่วย/ หน่วยงาน		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล						
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.37	0.63	2.50	0.58	2.37	0.63
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.26	0.68	2.00	0.82	2.26	0.69
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.23	0.72	2.00	0.82	2.23	0.72
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้	1.89	0.83	2.00	0.82	1.89	0.83
5.ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามี การวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.66	0.96	1.75	0.96	1.66	0.96
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.34	0.74	2.25	0.96	2.34	0.74
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็น อย่างดี	2.36	0.68	2.00	0.82	2.35	0.68
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการ ปฏิบัติงาน	2.33	0.65	2.00	0.82	2.32	0.65
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งและวิชาชีพ	2.14	0.77	2.00	0.82	2.13	0.77
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.76	0.82	2.00	0.82	1.76	0.82
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.17	0.66	2.00	0.82	2.17	0.66
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.90	0.84	2.00	0.82	1.90	0.83
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.10	0.78	2.00	0.82	2.09	0.78
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรี เวชวิทยา	2.40	0.69	2.25	0.96	2.39	0.70
รวม	2.14	0.61	2.05	0.80	2.13	0.61

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจใน
งานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ
(ต่อ)

รายการ	พยาบาล ประจำการ		หัวหน้า หอผู้ป่วย/ หน่วยงาน		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล						
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จ ทันเวลา	4.22	0.68	4.00	0.82	4.21	0.69
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.17	0.67	4.00	1.16	4.17	0.68
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่ สำคัญ	3.88	0.84	3.75	1.89	3.88	0.87
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการ ปฏิบัติ	3.93	0.81	5.00	0.00	3.95	0.81
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมี ความสำคัญ	3.91	0.86	5.00	0.00	3.93	0.87
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.49	0.94	4.00	1.41	3.50	0.95
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงาน อื่น	3.43	1.05	3.75	1.89	3.43	1.07
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ดูงานนอกสถานที่	3.74	1.00	4.00	1.41	3.75	1.00
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้า ได้ตลอดเวลา	3.76	0.94	4.00	1.16	3.77	0.95
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.66	0.92	3.75	0.96	3.66	0.92
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.04	0.80	4.25	0.96	4.04	0.80
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับ การใช้งาน	3.77	0.92	4.00	1.41	3.78	0.93
13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.62	0.93	3.00	1.63	3.61	0.95
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.36	1.06	3.75	1.50	3.37	1.07
รวม	3.78	0.64	4.02	0.69	3.79	0.64

จากตารางที่ 4.6 พยาบาลที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีตำแหน่งงานพยาบาลประจำการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 2.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{x} = 1.66-2.40$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา
2. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
3. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
4. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
5. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน
6. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
7. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
8. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
9. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
10. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
11. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่

แน่นอน

12. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้
13. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

ได้ยาก

14. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพยาบาลที่มีตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ยกเว้นรายการ หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ($\bar{x} = 2.50$)

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีตำแหน่งงานพยาบาลประจำการ มีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลศาสตร-นรีเวชวิทยา โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.78$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.62-4.22$) 11 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทันเวลา
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
5. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
6. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
8. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา
9. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน
 11. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พยาบาลที่มีตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน มีความพึงพอใจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 5.00$) 2 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
 2. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
- นอกนั้นอยู่ในระดับมาก และปานกลาง

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาล
 สหวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสถิตศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์
 ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการ
 พยาบาลสหวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสถิตศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30-39 ปี		40-49 ปี		50 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล									
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.00	0.00	2.94	0.24	2.40	0.93	2.00	0.00	38.865**
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	1.68	0.47	2.47	0.50	2.94	0.44	2.00	0.00	76.740**
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	1.68	0.47	2.49	0.51	2.81	0.74	2.00	0.00	44.994**
4.ท่านมีงานในความคิดชอบมากเกินไปจนกำลังความสามารถที่ทำได้	1.51	0.50	2.12	0.33	2.17	1.36	2.00	0.00	9.086**
5.ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีกรณีพิพาทข้อพิพาทเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.22	0.42	2.29	0.46	1.53	1.52	2.00	0.00	16.633**
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	1.84	0.37	2.84	0.37	2.62	1.01	2.00	0.00	32.756**
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	1.74	0.44	2.73	0.45	2.94	0.44	2.00	0.00	92.137**
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	1.78	0.42	2.57	0.50	2.94	0.44	2.00	0.00	74.987**
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	1.57	0.50	2.37	0.49	2.74	0.85	2.00	0.00	40.797**
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.30	0.46	2.00	0.00	2.11	1.34	2.00	0.00	14.293**
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	1.74	0.44	2.20	0.40	2.81	0.74	2.00	0.00	40.747**
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.35	0.48	2.41	0.35	2.43	1.19	2.00	0.00	24.911**
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	1.64	0.48	2.31	0.47	2.55	1.08	2.00	0.00	19.562**
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสหวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสถิตศาสตร์-นรีเวชวิทยา	1.77	0.43	2.90	0.30	2.87	0.61	2.00	0.00	91.293**
รวม	1.63	0.34	2.46	0.29	2.56	0.70	2.00	0.00	53.949**

ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30-39 ปี		40-49 ปี		50 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล									
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.25	0.63	4.18	0.65	4.15	0.81	4.38	0.65	0.507
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.26	0.72	4.08	0.66	4.09	0.65	4.31	0.63	1.139
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความสะดวกจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.80	0.98	3.76	0.76	4.09	0.83	4.00	0.71	1.474
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	3.87	0.84	3.96	0.80	4.09	0.80	3.85	0.80	0.727
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.80	0.90	3.98	0.86	4.09	0.83	3.92	0.86	1.095
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.26	0.95	3.61	0.98	3.79	0.83	3.31	0.95	3.432*
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น	3.28	1.11	3.45	1.05	3.72	1.04	3.15	0.90	1.993
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม คุ้งงานนอกสถานที่	3.68	0.98	3.73	1.04	4.00	0.89	3.31	1.25	1.970
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.61	0.96	3.75	0.98	3.96	0.88	4.00	0.91	1.566
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.51	0.95	3.61	0.96	3.94	0.82	3.69	0.86	2.134
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	3.83	0.86	4.20	0.78	4.23	0.63	3.92	0.86	3.468*
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.55	0.98	3.90	0.90	4.04	0.78	3.54	0.97	3.398*
13. ท่านพอใจที่ได้รับความคิดเห็นในการพิจารณาความดีความชอบ	3.42	0.99	3.67	0.84	3.81	0.99	3.62	0.87	1.685
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.10	1.15	3.43	0.92	3.79	1.00	3.08	0.95	4.476**
รวม	3.66	0.64	3.81	0.65	3.98	0.64	3.72	0.49	2.524

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.7 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาลที่มีอายุต่างกัน พบว่า พยาบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ทุกรายการ คือ

1. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน
2. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
3. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน
4. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้
5. ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก
6. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ
7. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี
8. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน
9. หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ
10. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก
11. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
12. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเชื้อ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน
13. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้
14. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีอายุต่างกัน มีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านพอใจที่มีอำนาจเพียงพอในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
2. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ
3. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพยาบาลที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
2. ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05
3. หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
4. ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ทำได้ พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05
5. ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่า มีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
6. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
7. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมี

นัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

9. หัวหน้าพยาบาลส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

10. เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี, 40-49 ปี และ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

11. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

12. ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเชื้อ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี, 40-49 ปี และ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

13. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้ พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

14. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี และ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

15. ท่านพอใจที่มีอำนาจเพียงพอในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

16. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 40-49 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

17. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน
พยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 40-49 ปี ที่ระดับความมี
นัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 30-39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ
0.05

18. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน พยาบาลที่มีอายุ 40-49
ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
และแตกต่างกับพยาบาลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล							
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.39	0.68	2.36	0.52	2.20	0.45	0.244
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.32	0.72	2.17	0.59	1.80	0.84	2.087
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.30	0.75	2.12	0.65	1.80	0.84	2.180
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	1.87	0.91	1.93	0.67	1.80	0.84	0.135
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.59	1.05	1.78	0.77	1.80	0.84	0.780
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.42	0.77	2.20	0.66	2.00	0.71	2.277
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.44	0.70	2.20	0.61	2.00	0.71	3.107*
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน	2.40	0.66	2.20	0.61	2.00	0.71	2.406
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.21	0.81	2.02	0.66	1.80	0.84	1.706
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.74	0.92	1.81	0.63	1.60	0.55	0.248
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.24	0.69	2.03	0.59	2.00	0.71	2.094
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเยื้อไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.91	0.90	1.88	0.70	1.80	0.84	0.066
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.14	0.84	2.03	0.62	1.80	0.84	0.722
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.51	0.68	2.20	0.69	2.00	0.71	4.764**
รวม	2.18	0.63	2.07	0.56	1.89	0.70	1.065

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล							
1.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.25	0.71	4.15	0.61	4.00	1.00	0.638
2.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.18	0.69	4.14	0.66	4.20	0.84	0.092
3.ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับควมไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.96	0.87	3.71	0.85	4.00	1.00	1.615
4.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	4.00	0.82	3.86	0.80	3.80	0.84	0.628
5.ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.98	0.88	3.83	0.85	4.00	1.00	0.613
6.ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.62	0.92	3.32	0.92	2.80	1.48	3.431*
7.ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น	3.58	1.00	3.14	1.12	3.60	1.52	3.507*
8.ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.91	0.94	3.44	1.04	3.80	1.30	4.366*
9.ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.87	0.95	3.59	0.95	3.40	0.55	2.094
10.หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.78	0.95	3.46	0.86	3.40	0.55	2.578
11.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.09	0.84	3.98	0.73	3.80	0.45	0.567
12.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.86	0.94	3.63	0.91	3.60	0.55	1.362
13.ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.78	0.92	3.32	0.96	3.00	0.00	5.824**
14.เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.54	1.03	3.14	1.06	2.20	0.84	6.300**
รวม	3.88	0.65	3.62	0.60	3.54	0.51	3.757*

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาลที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน พบว่า พยาบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
2. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความความสามารถของท่าน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
2. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น

3. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การ

อบรม ศึกษานอกสถานที่

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพยาบาลที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสุติศาสตร์-นรีเวชวิทยา พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

3. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

5. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่ พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

6. ท่านพอใจที่ได้รับคามยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

7. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความสามารถของท่าน พยาบาลที่มีสถานภาพโสด มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ปริญญาตรี/ หรือต่ำกว่า		ปริญญาโท		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล					
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.37	0.63	2.40	0.63	0.178
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.27	0.68	2.07	0.70	1.088
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.26	0.71	1.87	0.83	1.773
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	1.90	0.84	1.73	0.70	0.878
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงานพบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.67	0.98	1.53	0.74	0.675
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.37	0.72	2.00	0.93	1.506
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับกรเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.37	0.67	2.13	0.74	1.188
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการปฏิบัติงาน	2.35	0.64	2.07	0.70	1.480
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.16	0.76	1.80	0.78	1.744
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.77	0.83	1.67	0.72	0.521
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.21	0.65	1.73	0.70	2.507*
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.92	0.84	1.67	0.72	1.286
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.13	0.77	1.73	0.70	2.058*
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.40	0.69	2.33	0.82	0.306
รวม	2.15	0.60	1.91	0.62	1.459

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญตรี/ หรือต่ำกว่า		ปริญญาโท		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล					
1.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ เสร็จทันเวลา	4.21	0.69	4.20	0.68	0.066
2.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วง ด้วยดี	4.16	0.68	4.20	0.68	0.199
3.ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับควมไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงาน ที่สำคัญ	3.90	0.85	3.67	1.11	0.781
4.ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างใน การปฏิบัติ	3.93	0.81	4.13	0.92	0.818
5.ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า และมีความสำคัญ	3.93	0.85	4.00	1.07	0.256
6.ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.48	0.94	3.73	1.03	0.920
7.ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่า หน่วยงานอื่น	3.48	1.00	2.93	1.58	1.313
8.ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.78	0.98	3.40	1.24	1.158
9.ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจาก หัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.80	0.93	3.40	1.06	1.418
10.หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.69	0.91	3.33	1.05	1.280
11.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.05	0.80	3.93	0.80	0.563
12.ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอ กับการใช้งาน	3.78	0.92	3.73	0.96	0.188
13.ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.64	0.93	3.27	1.10	1.261
14.เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.39	1.03	3.13	1.41	0.700
รวม	3.80	0.64	3.65	0.70	0.820

* $P \geq 0.05$

df = ∞

t = ± 1.960

** $P \geq 0.01$

df = ∞

t = ± 2.576

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า พยาบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยาด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน
2. ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 15,000 บาท		15,000- 35,000 บาท		35,001- 45,000 บาท		45,000 บาท ขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล									
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.41	0.59	2.36	0.63	2.14	0.90	2.60	0.55	0.610
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.27	0.67	2.26	0.67	2.29	1.11	2.00	0.71	0.243
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.27	0.67	2.24	0.71	1.86	1.35	2.00	0.71	0.855
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปจนทำให้ความสามารถที่ทำได้	2.05	0.75	1.83	0.85	1.43	1.27	1.80	0.45	1.651
5.ภายหลังจากการพิจารณาความคิดเห็นความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีการวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.64	0.96	1.69	0.96	1.43	1.27	1.60	0.55	0.177
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.46	0.57	2.30	0.76	1.86	1.35	2.40	0.89	1.604
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.34	0.66	2.37	0.66	2.29	1.11	2.20	0.84	0.128
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน	2.34	0.61	2.33	0.64	2.29	1.11	2.00	0.71	0.433
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.24	0.65	2.13	0.77	1.57	1.40	1.80	0.45	1.971
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.86	0.78	1.72	0.83	1.43	1.27	1.80	0.45	0.766
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.22	0.62	2.18	0.64	1.71	1.25	1.80	0.45	1.764
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดถือ ไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	2.02	0.78	1.87	0.84	1.43	1.27	1.80	0.45	1.206
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.17	0.70	2.09	0.78	1.71	1.38	1.80	0.45	0.988
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.41	0.65	2.42	0.66	1.86	1.35	2.40	0.89	1.460
รวม	2.19	0.56	2.13	0.59	1.81	1.14	2.00	0.56	0.946

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 15,000 บาท		15,000- 35,000 บาท		35,001- 45,000 บาท		45,000 บาท ขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	ความพึงพอใจในงานการพยาบาล								
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.22	0.70	4.22	0.70	3.86	0.38	4.40	0.55	0.757
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.17	0.65	4.18	0.70	3.71	0.49	4.40	0.89	1.253
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.80	0.78	3.90	0.88	4.29	0.49	3.80	1.79	0.717
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	3.83	0.81	3.95	0.82	4.29	0.49	4.80	0.45	2.716*
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.76	0.84	3.98	0.88	4.00	0.82	4.80	0.45	2.610*
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.24	0.90	3.58	0.95	4.00	0.58	4.20	1.30	3.447*
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น	3.51	0.94	3.36	1.13	3.71	0.49	3.80	1.79	0.633
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.66	0.90	3.77	1.05	4.14	0.38	3.80	1.64	0.529
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.69	0.92	3.77	0.98	4.29	0.49	3.80	1.10	0.816
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.58	0.91	3.70	0.95	3.71	0.49	3.80	1.10	0.264
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.15	0.69	3.96	0.86	4.14	0.38	4.40	0.89	1.108
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.76	0.88	3.76	0.96	3.86	0.38	4.20	1.30	0.377
13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.59	0.85	3.61	0.99	3.71	0.49	3.40	1.67	0.114
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.32	0.96	3.34	1.13	3.71	0.49	4.20	1.30	1.326
รวม	3.73	0.57	3.79	0.69	3.96	0.17	4.13	0.80	0.767

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่าพยาบาลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลศูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ
 2. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ
 3. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน
- นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพยาบาลที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 45,000 บาทขึ้นไป มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-35,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 45,000 บาทขึ้นไป มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000-35,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน พยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท มีความพึงพอใจแตกต่างกับพยาบาลที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

15,000-35,000 บาท, รายได้ 35,001-45,000 บาท และรายได้ 45,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมี
นัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ

รายการ	พยาบาลประจำการ		หัวหน้าหอผู้ป่วย/หน่วยงาน		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล					
1.หัวหน้ามีการชี้แจงนโยบายของการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจน	2.37	0.63	2.50	0.58	0.447
2.ท่านมีอิสระอย่างเต็มที่ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	2.26	0.68	2.00	0.82	0.635
3.หัวหน้าให้การสนับสนุนการทำงานตามข้อเสนอแนะของท่าน	2.23	0.72	2.00	0.82	0.566
4.ท่านมีงานในความรับผิดชอบมากเกินไปกำลังความสามารถที่ท่านทำได้	1.89	0.83	2.00	0.82	0.275
5.ภายหลังจากการพิจารณาความดีความชอบภายในหน่วยงาน พบว่ามีกรณีพิพาทวิวาทณ์เกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมสูงมาก	1.66	0.96	1.75	0.96	0.188
6.การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความปลอดภัยจากการติดเชื้อ	2.34	0.74	2.25	0.96	0.189
7.ถ้าได้รับอันตรายจากการทำงานท่านจะได้รับการเอาใจใส่ดูแลเป็นอย่างดี	2.36	0.68	2.00	0.82	0.870
8.ท่านและเพื่อนร่วมงาน ร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน	2.33	0.65	2.00	0.82	0.802
9.หัวหน้าพยายามส่งเสริมและผลักดันให้ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งและวิชาชีพ	2.14	0.77	2.00	0.82	0.331
10.เป้าหมายของงานที่ปฏิบัติกำหนดไว้สูงเกินไป ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ยาก	1.76	0.82	2.00	0.82	0.592
11.ขอบเขตและเป้าหมายของงานกำหนดไว้อย่างชัดเจน	2.17	0.66	2.00	0.82	0.414
12.ในการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานมักจะยึดเชื้อไม่มีข้อตกลงที่แน่นอน	1.90	0.84	2.00	0.82	0.248
13.ในกรณีที่มีความคิดเห็นไม่ตรงกัน หัวหน้าเปิดโอกาสให้ได้แย้งได้	2.10	0.78	2.00	0.82	0.234
14.ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	2.40	0.69	2.25	0.96	0.307
รวม	2.14	0.61	2.05	0.80	0.204

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาล จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ (ต่อ)

รายการ	พยาบาล ประจำการ		หัวหน้า หอผู้ป่วย/ หน่วยงาน		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ความพึงพอใจในงานการพยาบาล					
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จทันเวลา	4.22	0.68	4.00	0.82	0.525
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่มีส่วนช่วยให้งานในหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.17	0.67	4.00	1.16	0.294
3. ท่านรู้สึกพอใจที่ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้าให้ปฏิบัติงานที่สำคัญ	3.88	0.84	3.75	1.89	0.138
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะของงานต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติ	3.93	0.81	5.00	0.00	17.648**
5. ท่านพึงพอใจในงานที่ทำ ซึ่งส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ	3.91	0.86	5.00	0.00	16.756**
6. ท่านพอใจที่มีอำนาจในการตัดสินใจและสั่งการในการปฏิบัติงาน	3.49	0.94	4.00	1.41	0.720
7. ท่านพอใจที่หน่วยงานของท่านมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าหน่วยงานอื่น	3.43	1.05	3.75	1.89	0.341
8. ท่านพอใจที่ได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การศึกษาต่อ การอบรม ศึกษานอกสถานที่	3.74	1.00	4.00	1.41	0.360
9. ท่านสามารถปรึกษา หรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากหัวหน้าได้ตลอดเวลา	3.76	0.94	4.00	1.16	0.410
10. หัวหน้ายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	3.66	0.92	3.75	0.96	0.188
11. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีแสงสว่างเพียงพอ	4.04	0.80	4.25	0.96	0.436
12. ท่านพอใจที่หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอกับการใช้งาน	3.77	0.92	4.00	1.41	0.320
13. ท่านพอใจที่ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	3.62	0.93	3.00	1.63	0.756
14. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.36	1.06	3.75	1.50	0.512
รวม	3.78	0.64	4.02	0.69	0.675

* $P \geq 0.05$ $df = \infty$ $t = \pm 1.960$

** $P \geq 0.01$ $df = \infty$ $t = \pm 2.576$

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยาของพยาบาลที่มีตำแหน่งงานที่ปฏิบัติต่างกัน พบว่ามีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ด้านต่าง ๆ ดังนี้

บรรยากาศองค์การของงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีตำแหน่งงานที่ปฏิบัติต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การของงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ความพึงพอใจในงานการพยาบาล

พยาบาลที่มีตำแหน่งงานที่ปฏิบัติต่างกันมีความพึงพอใจในงานการพยาบาลของงานการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกพึงพอใจที่ลักษณะงานของท่านเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะหลายอย่างในการปฏิบัติงาน
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ทำอยู่ส่งเสริมให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ นอกนั้นไม่แตกต่างกัน