

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงใคร่ขอความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความจริง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ จะนำเสนอผลงานวิจัยในภาพรวม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงใน หรือช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

			สำหรับ ผู้วิจัย
1. เพศ	<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง	<input type="checkbox"/>
2. อายุ	<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 30 ปี	<input type="checkbox"/> 30 – 40 ปี	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 41 – 50ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 50 ปี	
3. สถานภาพ	<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> สมรส	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> หย่าร้างหรือแยกกันอยู่	<input type="checkbox"/> หม้าย	
4. อายุการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 5 ปี	<input type="checkbox"/> 5 – 10 ปี	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 10 ปีขึ้นไป		
5. ระดับการศึกษา	<input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี		

สำหรับ
ผู้วิจัย

6. รายได้ต่อเดือน

- | | | |
|--|--|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> 10,000 - 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 20,001 - 30,000 บาท | <input type="checkbox"/> มากกว่า 30,000 บาท | |

7. ตำแหน่งงาน

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญการ | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญการพิเศษ | <input type="checkbox"/> พนักงานอัตราจ้าง | |

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงใน หรือช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน						
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จทันเวลา						<input type="checkbox"/>
2. ท่านมีความทุ่มเท กระตือรือร้นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาและวางแผนป้องกันปัญหาในการปฏิบัติงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
4. ผู้บังคับบัญชาแสดงออกถึงความพึงพอใจในผลงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
การได้รับการยอมรับนับถือ						
5. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่องานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/>
6. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นของท่านในการร่วมประชุม หรือในการปรึกษางาน						<input type="checkbox"/>
7. ท่านได้รับมอบหมายงาน ที่มีความท้าทายและมีความสำคัญจากผู้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/>
8. ท่านได้รับการยอมรับ นับถือจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเสมอ						<input type="checkbox"/>
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ						
9. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีลักษณะท้าทายความรู้ความสามารถ						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
10. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติมีขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติที่ชัดเจน						<input type="checkbox"/>
11. งานที่ท่านปฏิบัติมีความสำคัญต่อหน่วยงานและต่อสังคมส่วนรวม						<input type="checkbox"/>
12. งานที่ท่านทำอยู่ส่งเสริมให้ท่านได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
ความรับผิดชอบ						
13. ท่านมีโอกาสได้รับอำนาจในการบริหารงานอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
14. งานที่ท่านปฏิบัติ มีลักษณะต้องทำแต่ต้นจนสำเร็จ						<input type="checkbox"/>
15. ท่านสามารถตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบได้อย่างอิสระ						<input type="checkbox"/>
16. ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/>
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
17. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการปฏิบัติงาน มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
18. ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งได้ตามความสามารถของท่าน						<input type="checkbox"/>
19. ท่านมีโอกาสได้ไปฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มเติมความรู้และทักษะในการทำงานทั้งในและนอกสถานที่						<input type="checkbox"/>
20. หน่วยงานมีการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ						
21. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน						<input type="checkbox"/>
22. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน						<input type="checkbox"/>
23. การประเมินผลงานของท่าน เพื่อการปรับอัตราค่าตอบแทนเป็นไปอย่างยุติธรรม						<input type="checkbox"/>
24. สวัสดิการที่ท่านได้รับ มีความเหมาะสมยุติธรรม						<input type="checkbox"/>
ความสัมพันธ์กันในการปฏิบัติงาน						
25. เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน เพื่อนร่วมงานมีการให้ความช่วยเหลือ						<input type="checkbox"/>
26. หน่วยงานของท่านมีการปฏิบัติงานกันเป็นทีม มีความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						<input type="checkbox"/>
27. สถานที่ทำงานมีบรรยากาศที่เป็นมิตร ปราศจากการแบ่งแยก หรือหมู่เหล่า						<input type="checkbox"/>
28. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีความปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน						<input type="checkbox"/>
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน						
29. งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงในชีวิต และครอบครัว						<input type="checkbox"/>
30. การเป็นบุคลากรในหน่วยงาน ทำให้ชีวิตของท่านมีความสุขและมั่นคงในอาชีพ						<input type="checkbox"/>
31. ท่านมีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน						<input type="checkbox"/>
32. งานที่ท่านทำอยู่มีโอกาสเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
สภาพการปฏิบัติงาน						
33. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานของท่าน มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
34. ท่านมีความสุขในทุกวันที่ได้มาปฏิบัติงานกับหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
35. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สามารถเดินทางไป – กลับได้อย่างสะดวก						<input type="checkbox"/>
36. ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านทำอยู่ขณะนี้ได้รับการยอมรับจากสังคม						<input type="checkbox"/>
การบังคับบัญชา						
37. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำ และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
38. การสั่งการ การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา ตรงตามลักษณะงานของผู้ปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
39. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
40. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในบริหารงาน และการประเมินผลงาน						<input type="checkbox"/>

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปภัทสรีย์ ชากิตติวัฒน์
วัน เดือน ปี เกิด 2 ตุลาคม 2520
ภูมิลำเนา จังหวัดสมุทรสาคร

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2546 ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
(สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลบพิตรพิมุขจักรวรรดิ)
พ.ศ. 2561 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

ปัจจุบัน นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา