

ชื่อการค้นคว้าอิสระ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา
ผู้วิจัย นางสาวปภัทสรีย์ ชากิตติวัฒน์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.นพวรรณ วิเศษสินธุ์ 2) ดร.จันทวัลย์ สุนสวัสดิ์
ปีการศึกษา 2560 จำนวน 95 หน้า คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา และ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา จำนวน 79 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่น .95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และ 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา พบว่า บุคลากรที่มีอายุสถานภาพอายุการปฏิบัติงานรายได้ต่อเดือนและตำแหน่งงานต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีเพศ และระดับการศึกษาต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

Independent study title: Motivation in Work of Personnel of Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys

Researcher: Miss Papatsiri Chakittiwat. Degree: Master of Business Administration.

Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Noppawan Wisedsind
2) Dr. Chanthawan Soonsawad. Academic year: 2017. 95 pp. Keyword: Motivation in work

Abstract

The objectives of this research were to: 1) investigate motivation in work of personnel of Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys, and 2) compare motivation in work of personnel according to personal factors. The samples were 79 personnel in Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys. The instrument used in the research was a questionnaire with .95 reliability. Statistics used in data analysis were frequency, means, standard deviation, t-test, and ANOVA.

The research revealed that: 1) the overall opinion on motivation in work of personnel of Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys was at a high level; and 2) the comparison of motivation in work of personnel of Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys showed that there were no differences in motivation in work among personnel groups with different age, status, duration of work, monthly income and position. There were statistically significant differences at .05 in motivation of the personnel with different gender and educational background.

Student's signature.....

Independent study advisor' signatures 1..... 2.....