

ชื่อการค้นคว้าอิสระ วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของสถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง

ผู้วิจัย ร.อ.หญิง อัจฉราวรรณ สายวิจิตร ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) รศ.สมชาย หิรัญภักดี 2) ดร.จริยา กลิ่นจันทร์ ปีการศึกษา 2551
จำนวน 203 หน้า คำสำคัญ วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพัน สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง

บทคัดย่อ

ในการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการสถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง 2) เปรียบเทียบระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการสถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง ข้อมูลที่ใช้ได้มาจากการเก็บตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย โดยใช้ขนาดตัวอย่างจำนวน 196 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การทดสอบค่าเอฟ และการเปรียบเทียบพหุคูณ เพื่อทดสอบหาความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีการของ Turkey

ผลการวิจัยพบว่า 1) การรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของสถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูงอยู่ในระดับปานกลางคือ ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอนด้านความเป็นกลุ่มนิยม และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ซึ่งมีผลต่อความผูกพันกับองค์กรอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 หัวข้อ คือ 1. ท่านมีความตั้งใจและมีความเต็มใจอย่างมากที่จะทุ่มเทความรู้ ความสามารถของท่านอย่างเต็มที่เพื่อให้งานของหน่วยประสบความสำเร็จ 2. ท่านจะไม่หยุดงานหรือลาเมื่อไม่มีความจำเป็น 3. ท่านเชื่อมั่นและยอมรับและพร้อมที่จะปฏิบัติตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด 4. ท่านเต็มใจเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อปฏิบัติงาน 5.ท่านปรารถนาที่จะทำงานในหน่วยงานนี้ตลอดไป 6. ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรมีความสำคัญมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมีผลต่อความผูกพันกับองค์กรอยู่ในระดับปานกลางคือ หัวข้อท่านทำงานในที่ทำงานไม่เสร็จท่านได้นำงานกลับไปทำที่บ้าน 2) ข้อมูลทั่วไปที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่า สถานภาพการสมรสที่แตกต่างกันมีการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และระดับชั้นยศทางทหารที่แตกต่างกันมีการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีอิสระในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรที่แตกต่างกันมีการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเป็นกลุ่มนิยม ด้านการมีอิสระในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 นอกจากนี้ยังพบอีกว่า เพศ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศทางทหาร และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันมีการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1. 2.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Independent study title: The Corporate Culture Perception Affecting to Organizational Obligation of the Institute of Advanced Military Studies

Researcher: CAPT. Atcharawan Saivijit. Degree Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Assoc. Prof. Somchai Hirankiti
2) Dr. Jariya Klinjan. Academic year: 2008. 203 pp. Keywords: the corporate culture, perception affecting, organizational obligation

Abstract

The objectives of this study were 1) to study corporate culture perception affected to organizational loyalty of the institute of advance military studies. 2) Comparative study of corporate culture perception degree affected to organizational loyalty of the institute of advance military studies. The data collected was simple random sampling. The population consisted as 196 sampling. The statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The results of this study showed that 1) The opinion of coporate culture perception affected to organizational obligation of the institute of advance military studies was medorate important level into 4 aspects such as Power of Discrimination, Uncertainty Avoidance, Collectivize Individualism and Participate in management aspects, which influenced to organizational obligation was very inportant level into 6 topics such as You had determined and willingness very much for succeed of the work., You would not to take time off unnecessary of the work., You believed and accept for functional to accomplish of the work., You had willingly to sacrifice for the work., You would like to do working in this organization always., You had had more feeling to do functional working for an organization than benefit of yourself., which affected to organizational obligation in moderate important level in 1 topic was In case you could not doing the work on time you would bring it to your home. 2) The general demographics characteristics affected to organizational obligation in moderate important level showed that the differential of Marital status had opinions about the corporate culture perception into Power of Discrimination aspect were differential matches statistical significant at the level of 0.05., The differential of Educational level, Monthly Income and A rank in an army had opinions about the corporate culture perception into 2 aspects such as Functional Independent working and Participate in management aspects were differential matches statistical significant at the level of 0.05. The differential of Period of working had opinions about corporate culture perception into 2 aspects such as Collectivize Individualism and Functional Independent working aspects were differential matches statistical significant at the level of 0.05. Moreover found that the differential of Gender, Educational level, A rank in an army and Monthly Income had opinion about organizational obligation was differential matches statistical significant at the level of 0.05.

Student's signature

Independent study advisors' signature 1. 2.