

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(15)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
สมมติฐานของการวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรม	7
แนวคิดเกี่ยวกับองค์กร	11
แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	13
ทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	29
ทฤษฎีการจูงใจตามลักษณะคน	40
ทฤษฎีการจูงใจตามความต้องการของมนุษย์	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	43

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3	วิธีดำเนินการวิจัย
	ประชากร
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
	การเก็บรวบรวมข้อมูล
	สรุปผลการวิจัย
บทที่ 4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
	ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
	ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ
	ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์การ
บทที่ 5	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ
	สรุปผลการวิจัย
	อภิปรายผลการวิจัย
	ข้อเสนอแนะ
บรรณานุกรม	187
ภาคผนวก	193
	แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
	ประชากรที่ใช้ในการวิจัย
ประวัติผู้วิจัย	203

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	56
4.2	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายด้านความ เหลื่อมล้ำของอำนาจ	58
4.3	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายด้าน การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน	59
4.4	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายด้าน ความเป็นกลุ่มนิยม	60
4.5	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายด้านการมี อิสระในการทำงาน	60
4.6	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายด้านการมี ส่วนร่วมในการบริหารงาน	62
4.7	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายความผูกพัน กับองค์กร	63
4.8	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามเพศ	64
4.9	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามอายุ	65
4.10	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส	67
4.11	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามระดับการศึกษา	69
4.12	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	71
4.13	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.14	แสดงการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์การ	75
4.15	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำ ของอำนาจ จำแนกตามเพศ	76
4.16	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยง ความไม่แน่นอน จำแนกตามเพศ	77
4.17	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่ม นิยม จำแนกตามเพศ	78
4.18	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีอิสระใน การทำงาน จำแนกตามเพศ	79
4.19	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน จำแนกตามเพศ	80
4.20	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์การจำแนกตามเพศ	80
4.21	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำ ของอำนาจ จำแนกตามอายุ	82
4.22	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยง ความไม่แน่นอน จำแนกตามอายุ	83
4.23	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่ม นิยม จำแนกตามอายุ	84
4.24	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีอิสระใน การทำงาน จำแนกตามอายุ	85
4.25	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน จำแนกตามอายุ	86
4.26	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์การ จำแนกตามอายุ	87
4.27	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำ ของอำนาจ จำแนกตามสถานภาพสมรส	88

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.28	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามสถานภาพสมรส	89
4.29	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามสถานภาพสมรส	89
4.30	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามสถานภาพสมรส	90
4.31	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	91
4.32	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	92
4.33	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส	93
4.34	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามระดับการศึกษา	94
4.35	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามระดับการศึกษา	95
4.36	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามระดับการศึกษา	95
4.37	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามระดับการศึกษา	96
4.38	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามระดับการศึกษา	96

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.39	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	97
4.40	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	99
4.41	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	101
4.42	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	102
4.43	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา	104
4.44	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา	105
4.45	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	107
4.46	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	109
4.47	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	111
4.48	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	113
4.49	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามชั้นยศทางทหาร	115

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.50	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	117
4.51	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของ การรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามชั้นยศทางทหาร	119
4.52	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามระดับชั้นยศทางทหาร	122
4.53	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของ การรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามชั้นยศทางทหาร	124
4.54	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	126
4.55	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	128
4.56	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	130
4.57	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	132
4.58	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของ การรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีอิสระในการบริหารงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	134
4.59	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	137
4.60	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของ การรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.61	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	142
4.62	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	144
4.63	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเหลื่อมล้ำของอำนาจ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	145
4.64	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	146
4.65	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	146
4.66	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านความเป็นกลุ่มนิยม จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	147
4.67	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	148
4.68	ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีอิสระในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	149
4.69	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	150
4.70	ผลการเปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับความผูกพันกับองค์กร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	151

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
2.1	ตัวแบบระดับชั้นวัฒนธรรมองค์การของฮอฟสเต็ดและคณะ	20
2.2	ประเภทของวัฒนธรรมองค์การ	22

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี