

ภาคผนวก

- รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือเพื่อการวิจัย
- หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง
- รายชื่อ โรงเรียน ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาจำแนกตามขนาดโรงเรียน
- ตารางแสดงผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือ
- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือเพื่อการวิจัย

1. ดร.สำเริง อ่อนสัมพันธ์

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษากลุ่มบริหารวิชาการ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย
นครปฐม

2. นายสมควร อิมพงษ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดคลองสวน (พรหมอุทิศวิทยาการ)

3. นางสิริพร ฝอยทอง

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนคลองนาเกลือใหม่ (ก๊ลินอยู่อุปถัมภ์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๑๒/ว๒๔๕



โครงการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒๒ ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.สำเริง อ่อนสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวบังอร จันกรม นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
ศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารตามทัศนะของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑” ซึ่งมี
ขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความตรงของเครื่องมือวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล

โครงการบัณฑิตศึกษา โดยคณะกรรมการผู้ควบคุมการวิจัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรง
ความรู้ ประสบการณ์และความสามารถ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็น
เครื่องมือวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จักขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.หลุยส์ อัมสุทธิ)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๑๒๐, ๒๑๒๑

สายตรง ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๙, ๐-๒๘๙๐-๒๓๐๘

โทรสาร ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๙, <http://dit.dru.ac.th/home/๐๐๕>

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๑๒/ว๒๔๕



โครงการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒๒ ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์สมควร อิ่มพงษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวบังอร จันกรม นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารตามทัศนะของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑" ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความตรงของเครื่องมือวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล

โครงการบัณฑิตศึกษา โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการวิจัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงความรู้ ประสบการณ์และความสามารถ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จักขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.หุลย์ อิ่มสุทธิ)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๑๒๐, ๒๑๒๑

สายตรง ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๙, ๐-๒๘๕๐-๒๓๐๘

โทรสาร ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๙, <http://dit.dru.ac.th/home/๐๐๕>

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๑๒/ว๒๕๕



โครงการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒๒ ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวสิริพร ฝอยทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวบังอร จันกรม นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารตามทัศนะของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑” ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยด้วยการหาค่าความตรงของเครื่องมือวิจัยก่อนทำการเก็บข้อมูล

โครงการบัณฑิตศึกษา โดยคณะกรรมการผู้ควบคุมการวิจัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงความรู้ ประสบการณ์และความสามารถ จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่จะใช้เป็นเครื่องมือวิจัยดังกล่าวแก่นักศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จักขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.หุลย์ อัมสุทธิ)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๑๒๐, ๒๑๒๑

สายตรง ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๙, ๐-๒๘๙๐-๒๓๐๘

โทรสาร ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๙, <http://dit.dru.ac.th/home/๐๐๕>

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๑๒/๒๔๖



โครงการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒ ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมบพิตร

ด้วย นางสาวบังอร จันกรม นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กำลังทำการวิจัยเพื่อเสนอวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารตามทัศนะของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑” ซึ่งจำเป็นต้องขอความอนุเคราะห์จากครูผู้สอนในการตอบแบบสอบถาม เพื่อทดลองเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา โครงการบัณฑิตศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.หุลย์ อัมสุทธิ)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๔๙๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๑๒๐, ๒๑๒๑

สายตรง ๐-๒๔๙๐-๑๘๐๙, ๐-๒๔๙๐-๒๓๐๘

โทรสาร ๐-๒๔๙๐-๑๘๐๙, <http://dit.dru.ac.th/home/๐๐๕>

ที่ ศธ ๐๕๖๓.๑๒/ว๒๔๗



โครงการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒ ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุญาตระงับใช้พื้นที่เพื่อการวิจัยและเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน

ด้วย นางสาวบังอร จันกรม นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
ศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารตามที่เสนอของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุททการ เขต ๑” ซึ่ง
จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากครูผู้สอนในโรงเรียนของท่าน ซึ่งผลจากการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อแนวทาง
ดำเนินงานของโรงเรียน ในการนี้ ขออนุญาตระงับใช้พื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย ณ โรงเรียนของ
ท่าน ทั้งนี้ โดยนักศึกษาผู้ทำวิจัยจักได้ติดต่อกับท่านด้วยตนเองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ทลยศ อัมสุทธิ)

ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา

โครงการบัณฑิตศึกษา

โทร. ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๑๒๐, ๒๑๒๑

สายตรง ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๕, ๐-๒๘๕๐-๒๓๐๘

โทรสาร ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๕, <http://dit.dru.ac.th/home/๐๐๕>

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

รายชื่อโรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จำแนกตามขนาดโรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทรปราการ เขต 1

โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 40 แห่ง

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากรครู	กลุ่มตัวอย่าง
1	บ้านขุนสมุทร	2	-
2	วัดศรีคงคาราม	3	-
3	บางครุ	3	-
4	วัดบางน้ำผึ้งนอก	5	1
5	วัดบางกะเจ้ากลาง	4	1
6	วัดบางด้วน	5	1
7	วัดคลองมอญ	5	1
8	วัดบางขม้น	3	-
9	วัดคันลัด	6	1
10	วัดบางกระสอบ	4	1
11	บ้านขุนสมุทรเหนือ	7	1
12	วัดราษฎร์รังสรรค์	5	1
13	วัดรวก	8	1
14	สาขาสุทธิราอุปถัมภ์	8	1
15	นิลรัตน์อนุสรณ์	6	1
16	วัดบางนางเกรง	9	1
17	วัดแหลม	10	1
18	คลองบางปู	9	1
19	วัดแค	4	1
20	วัดบางหัวเสือ	7	1
21	ฉัตรทิพย์เทพวิทยา	11	1

โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 40 แห่ง (ต่อ)

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากรครู	กลุ่มตัวอย่าง
22	วัดคู่สร้าง	7	1
23	คลองเสาธง	8	1
24	วัดกองแก้ว	9	1
25	วัดบางน้ำผึ้งใน	11	2
26	วัดปูนหังสนาวาส	9	1
27	วัดทองคั้ง	12	2
28	มัธยมวัดใหม่สมุทรกิจวิทยาคม	14	2
29	ชุมชนวัดสาขลา	13	2
30	วัดบางกอบัว	13	2
31	วัดกลาง	14	2
32	วัดราษฎร์โพธิ์ทอง	9	1
33	วัดคลองแก้ว	10	1
34	วัดกรุนอก	13	2
35	วัดป่าเกด	12	2
36	วัดบางโปรง	10	1
37	วัดไตรมิตรวราราม	16	2
38	คลองใหม่	10	1
39	วัดตำโรงเหนือ	15	2
40	วัดมหาหงษ์	24	3
รวม		353	50

โรงเรียนขนาดกลาง จำนวน 32 แห่ง

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากรครู	กลุ่มตัวอย่าง
1	พลอยจาศูรจินดา	23	3
2	บ้านบางจาก	18	3
3	วัดบางฝ้าย	13	2
4	ป้อมพระจุลจอมเกล้า	25	4
5	คลองบางปีง	16	2
6	วัดคลองสวน	12	2
7	วัดแหลมฟ้าผ่า	20	3
8	วัดสุขกร	20	3
9	ชุมชนวัดราษฎร์บำรุง	18	3
10	คลองตำโรง	21	3
11	คลองนาเกลือน้อย	18	3
12	คลองสองพี่น้อง	26	4
13	วัดกรูใน	19	3
14	วัดโยธินประดิษฐ์	29	4
15	วัดบางหญ้าแพรก	30	4
16	คลองแหวก	34	5
17	คลองแสนสุข	24	3
18	วัดใหญ่	23	3
19	สุขสวัสดิ์	28	4
20	คลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ	20	3
21	วัดขนิมิตร	29	4
22	นาคดีอนุสรณ์	20	3
23	พิบูลประชาบาล	29	4
24	อินทร์พรชัยอนุสรณ์	31	4

โรงเรียนขนาดกลาง จำนวน 32 แห่ง (ต่อ)

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากรครู	กลุ่มตัวอย่าง
25	บ้านคลองหลวง	32	5
26	เอี่ยมสุรีย์ (อนุบาลเมืองสมุทรปราการ)	33	5
27	วัดไตรสามัคคี	38	5
28	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ	43	6
29	วัดตำหรุ มิตรภาพที่ 65	37	5
30	วัดสวนส้ม	44	6
31	อนุบาลพระสมุทรเจดีย์	51	7
32	มัธยมวัดศรีจันทร์ประดิษฐ์	61	9
รวม		885	125

โรงเรียนขนาดใหญ่จำนวน 15 แห่ง

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากรครู	กลุ่มตัวอย่าง
1	หาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา	57	8
2	อนุบาลวัดพิชัยสงคราม	41	6
3	พร้านิลวัชระ	42	6
4	วัดแพรกษา	42	6
5	วัดด่านสำโรง	59	8
6	มัธยมด่านสำโรง	85	12
7	ป้อมนาคราชสวาทยานนท์	81	11
8	มหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์	63	9
9	เทพสิรินทร์สมุทรปราการ	72	10
10	วิสุทธิกษัตริ	77	11
11	วัดทรงธรรม	93	13
12	นวมินทราชินูทิศ สวนกุหลาบวิทยาลัย สมุทรปราการ	78	11
13	สตรีสมุทรปราการ	128	18
14	ราชประชาสมาสัย ฝ่ายมัธยม รัชดาภิเษก	84	12
15	สมุทรปราการ	108	15
รวม		1,110	156

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางแสดงผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือ ตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ
เรื่องการบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ตามความคิดเห็นของครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุทพรปราการ เขต 1

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่ 1-3)			รวม	ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3			
หลักนิติธรรม							
1.	ผู้บริหารมีการจัดระบบการบริหารงานวิชาการให้สอดคล้องกับสาระแกนกลางของกระทรวงศึกษาธิการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
2.	ผู้บริหารดำเนินการวัดผลและประเมินผลของโรงเรียน โดยเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงกำหนด	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
3.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับกระทรวงศึกษาธิการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
4.	ผู้บริหารดำเนินการจัดทำและเสนอของบประมาณต่อเขตพื้นที่การศึกษาตามระเบียบทางราชการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
5.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารงบประมาณ โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นไปตามกฎระเบียบทางราชการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
6.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นไปตามกฎระเบียบทางราชการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
7.	ผู้บริหารดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
8.	ผู้บริหารมีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	+1	+1	0	+2	0.67	ใช้ได้
9.	ผู้บริหารดำเนินการจัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับบุคลากรในโรงเรียนเป็นไปตามสายงาน และมีความชัดเจน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
10.	ผู้บริหารดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนอย่างถูกต้องตามระเบียบ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
11.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศสอดคล้องกับระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่ 1-3)			รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3			
หลักนิติธรรม							
12.	ผู้บริหารดำเนินการจัดระบบควบคุมระบบภายในโรงเรียน โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
หลักคุณธรรม							
13.	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาวิธีการจัดกระบวนการเรียนรู้อย่างหลากหลายและเท่าเทียมกัน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
14.	ผู้บริหารดำเนินการจัดโครงการที่ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
15.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในการจัดการศึกษาของบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน	+1	+1	0	+2	0.67	ใช้ได้
16.	ผู้บริหารดำเนินการจัดสรรงบประมาณเหมาะสมกับโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นสัดส่วน ทัวถึง และเป็นธรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
17.	ผู้บริหารดำเนินการควบคุมการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
18.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาและจัดสรรงบประมาณการศึกษาให้นักเรียนเป็นไปอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
19.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้และวิชาชีพอย่างเป็นธรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
20.	ผู้บริหารดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
21.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
22.	ผู้บริหารมีการพิจารณาการรับนักเรียนเข้าเรียนเป็นไปด้วยความเสมอภาคและทั่วถึงตามแผนที่กำหนด	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
23.	ผู้บริหารดำเนินการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการศึกษาอย่างทั่วถึงและเพียงพอ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
24.	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและทั่วถึง	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่ 1-3)			รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3			
หลักความโปร่งใส							
25.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองสามารถตรวจสอบข้อมูล การทำงานและผลการจัดการศึกษาได้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
26.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรตัดสินใจผลการเรียนด้วยความ ถูกต้อง เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
27.	ผู้บริหารดำเนินการใช้งบประมาณโดยเป็นไปตามขั้นตอน แผนงานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
28.	ผู้บริหารดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
29.	ผู้บริหารดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและประชาชน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
30.	ผู้บริหารดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่สามารถตรวจสอบได้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
31.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร ที่สามารถเปิดเผยได้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
32.	ผู้บริหารดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศของ โรงเรียนให้บุคลากรในโรงเรียนและประชาชนทราบ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
33.	ผู้บริหารดำเนินการเสนอแผนพัฒนาการศึกษาและ แผนปฏิบัติการประจำปีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
หลักความมีส่วนร่วม							
34.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนา หลักสูตรและประเมินผลการใช้หลักสูตร	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
35.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ปกครอง ชุมชน มีส่วนร่วมในการ สนับสนุนการพัฒนาวิชาการและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
36.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดสรร งบประมาณให้กับโครงการและกิจกรรม	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
37.	ผู้บริหารดำเนินการให้โรงเรียน และชุมชนมีส่วนร่วมใน การระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
38.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่ 1-3)			รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3			
หลักความมีส่วนร่วม							
39.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณา ความดีความชอบ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
40.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
41.	ผู้บริหารดำเนินการให้ ผู้ปกครอง และชุมชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการจัดการศึกษา	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
42.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดระบบ ควบคุมระบบภายในหน่วยงาน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
หลักความรับผิดชอบ							
43.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการ จัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและมุ่งให้นักเรียน ปฏิบัติจริง	+1	-1	0	+2	0.67	ใช้ได้
44.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบการนิเทศงานวิชาการและ การเรียนการสอนของโรงเรียน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
45.	ผู้บริหารดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
46.	ผู้บริหารดำเนินการตรวจสอบ ติดตามและประเมิน ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
47.	ผู้บริหารปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามกำหนดเวลาและบรรลุตาม วัตถุประสงค์	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
48.	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นตาม กำหนดเวลาและมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
49.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาการย้ายเข้าย้ายออกของนักเรียน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนของโรงเรียน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
50.	ผู้บริหารดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาการศึกษาและ แผนปฏิบัติการประจำปี	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่ 1-3)			รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3			
หลักความคุ้มค่า							
51.	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรจัดเนื้อหาสาระการเรียนรู้ที่บูรณาการทั้งในกลุ่มสาระการเรียนรู้และระหว่างกลุ่มสาระการเรียนรู้	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
52.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาสถานที่ในบริเวณโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนอย่างเพียงพอและสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
53.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรนำกระบวนการวิจัยมาพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
54.	ผู้บริหารดำเนินการวางแผนในการจัดหางบประมาณและใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
55.	ผู้บริหารดำเนินการให้มีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบ บำรุงรักษา และจำหน่ายพัสดุอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
56.	ผู้บริหารดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคลากร	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
57.	ผู้บริหารดำเนินการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
58.	ผู้บริหารดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานและเปิดโอกาสให้บุคลากรประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
59.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้
60.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักเรียนอย่างหลากหลายตามความถนัดความสนใจ และเกิดประโยชน์กับผู้เรียนอย่างแท้จริง	+1	+1	+1	+3	1.00	ใช้ได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แบบสอบถาม

เรื่อง การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ตามความคิดเห็นของครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ใช้สำหรับเก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยเท่านั้น การวิเคราะห์ข้อมูลจะกระทำในภาพรวมจึงไม่มีผลกระทบใดๆ แก่ท่าน โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างยิ่ง

2. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ตามความคิดเห็นของครู จำนวน 60 ข้อ แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ

ระดับ 5 หมายถึง มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในระดับน้อยที่สุด

3. ผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้ คือ ข้าราชการครูผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายการสอน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาตอบแบบสอบถามด้วยดี จึงขอกราบ
ขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ

(นางสาวบังอร จันทร์กรม)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านหน้าข้อความต่อไปนี้

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุ

ต่ำกว่า 30 ปี 30-39 ปี

40-49 ปี ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษาของท่าน

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

สูงกว่าปริญญาตรี อื่นๆ

4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ต่ำกว่า 10 ปี

ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

5. ขนาดของโรงเรียน

ขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียน 1-500 คน)

ขนาดกลาง (จำนวนนักเรียน 501-1,500 คน)

ขนาดใหญ่ (จำนวนนักเรียน 1,501 คนขึ้นไป)

ตอนที่ 2 การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ตามความคิดเห็นของครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักนิติธรรม							
1.	ผู้บริหารมีการจัดระบบการบริหารงานวิชาการให้สอดคล้องกับสาระแกนกลางของกระทรวงศึกษาธิการ						1
2.	ผู้บริหารดำเนินการวัดผลและประเมินผลของโรงเรียน โดยเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงกำหนด						1
3.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับกระทรวงศึกษาธิการ						1
4.	ผู้บริหารดำเนินการจัดทำและเสนอของบประมาณต่อเขตพื้นที่การศึกษาตามระเบียบทางราชการ						2
5.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารงบประมาณโดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นไปตามกฎระเบียบทางราชการ						2
6.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารพัสดุและสินทรัพย์โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปตามกฎระเบียบทางราชการ						2
7.	ผู้บริหารดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด						3
8.	ผู้บริหารมีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ						3
9.	ผู้บริหารดำเนินการจัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับบุคลากรในโรงเรียนเป็นไปตามสายงาน และมีความชัดเจน						3
10.	ผู้บริหารดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนอย่างถูกต้องตามระเบียบ						4
11.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศสอดคล้องกับระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						4

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักนิติธรรม							
12.	ผู้บริหารดำเนินการจัดระบบควบคุมระบบภายในโรงเรียน โดยมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบ						4
หลักคุณธรรม							
13.	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาวิธีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเท่าเทียมกัน						1
14.	ผู้บริหารดำเนินการจัดโครงการที่ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร						1
15.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในการจัดการศึกษาของบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน						1
16.	ผู้บริหารดำเนินการจัดสรรงบประมาณเหมาะสมกับโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นสัดส่วน ทัวถึง และเป็นธรรม						2
17.	ผู้บริหารดำเนินการควบคุมการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรม						2
18.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาและจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่ นักเรียนเป็นไปอย่างเหมาะสม						2
19.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ และวิชาชีพอย่างเป็นธรรม						3
20.	ผู้บริหารดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม						3
21.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม						3
22.	ผู้บริหารมีการพิจารณาการรับนักเรียนเข้าเรียนเป็นไป ด้วยความเสมอภาคและทั่วถึงตามแผนที่กำหนด						4
23.	ผู้บริหารดำเนินการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุน การศึกษาอย่างทั่วถึงและเพียงพอ						4

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักคุณธรรม							
24.	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างหลากหลายและทั่วถึง						4
หลักความโปร่งใส							
25.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองสามารถตรวจสอบข้อมูลการทำงานและผลการจัดการศึกษาได้						1
26.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรตัดสินใจผลการเรียนด้วยความถูกต้อง เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้						1
27.	ผู้บริหารดำเนินการใช้งบประมาณโดยเป็นไปตามขั้นตอนแผนงานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด						2
28.	ผู้บริหารดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้						2
29.	ผู้บริหารดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและประชาชน						2
30.	ผู้บริหารดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สามารถตรวจสอบได้						3
31.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรที่สามารถเปิดเผยได้						3
32.	ผู้บริหารดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนให้บุคลากรในโรงเรียนและประชาชนทราบ						4
33.	ผู้บริหารดำเนินการเสนอแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						4
หลักความมีส่วนร่วม							
34.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรและประเมินผลการใช้หลักสูตร						1

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักความมีส่วนร่วม							
35.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ปกครอง ชุมชน มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการพัฒนาวิชาการและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน						1
36.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการและกิจกรรม						2
37.	ผู้บริหารดำเนินการให้โรงเรียน และชุมชนมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนาการศึกษา						2
38.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน						3
39.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาความดีความชอบ						3
40.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี						4
41.	ผู้บริหารดำเนินการให้ ผู้ปกครอง และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา						4
42.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดระบบควบคุมระบบภายในหน่วยงาน						4
หลักความรับผิดชอบ							
43.	ผู้บริหารดำเนินการให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและมุ่งให้นักเรียนปฏิบัติจริง						1
44.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาระบบการนิเทศงานวิชาการและการเรียนการสอนของโรงเรียน						1
45.	ผู้บริหารดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ						2
46.	ผู้บริหารดำเนินการตรวจสอบ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ						2

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักความรับผิดชอบ							
47.	ผู้บริหารปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามกำหนดเวลาและบรรลุตามวัตถุประสงค์						3
48.	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นตามกำหนดเวลาและมีประสิทธิภาพ						3
49.	ผู้บริหารดำเนินการพิจารณาการย้ายเข้าย้ายออกของนักเรียนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนของโรงเรียน						4
50.	ผู้บริหารดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี						4
หลักความคุ้มค่า							
51.	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรจัดเนื้อหาสาระการเรียนรู้ที่บูรณาการทั้งในกลุ่มสาระการเรียนรู้และระหว่างกลุ่มสาระการเรียนรู้						1
52.	ผู้บริหารดำเนินการพัฒนาสถานที่ในบริเวณโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียนอย่างเพียงพอและสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน						1
53.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรนำกระบวนการวิจัยมาพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน						1
54.	ผู้บริหารดำเนินการวางแผนในการจัดหางบประมาณและใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์						2
55.	ผู้บริหารดำเนินการให้มีกระบวนการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา และจำหน่ายพัสดุอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน						2
56.	ผู้บริหารดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคลากร						3
57.	ผู้บริหารดำเนินการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน						3

ข้อ	การบริหารโรงเรียนโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
หลักความคุ้มค่า							
58.	ผู้บริหารดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานและเปิดโอกาสให้บุคลากรประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน						4
59.	ผู้บริหารดำเนินการบริหารงานที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ						4
60.	ผู้บริหารดำเนินการส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักเรียนอย่างหลากหลายตามความถนัดความสนใจ และเกิดประโยชน์กับผู้เรียนอย่างแท้จริง						4

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล นางสาวบังอร จันกรม
วัน เดือน ปีเกิด 7 มีนาคม 2524
ภูมิลำเนา 78/2 หมู่ 4 ตำบลท่าพล อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์ 089-1426989
E-mail: ivymikaon@hotmail.com, bangornjankrom@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2547 ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
พ.ศ. 2550 ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน
สมเด็จพระเจ้าพระยา
พ.ศ. 2551 ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2549-ปัจจุบัน ตำแหน่ง ครู
โรงเรียนวัดคลองสวน (พรหมอุทิศวิทยาการ)
ตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์
จังหวัดสมุทรปราการ