

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร กรณีศึกษา: กองบังคับการตำรวจนครบาล 7 แบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
1. ต่ำกว่า 30 ปี	6	3.55
2. 30 ปี - 40 ปี	53	31.36
3. 41 ปี - 50 ปี	70	41.42
4. 50 ปีขึ้นไป	40	23.67
รวม	169	100.00
สถานภาพสมรส		
1. โสด	20	11.83
2. สมรส	140	82.84
3. หม้าย/หย่าร้าง	9	5.33
รวม	169	100.00
ระดับการศึกษา		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	107	63.31
2. ปริญญาตรี	52	30.77
3. สูงกว่าปริญญาตรี	10	5.92
รวม	169	100.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
1. น้อยกว่า 10,000 บาท	5	2.96
2. 10,001 บาท - 15,000 บาท	48	28.40
3. 15,001 บาท - 20,000 บาท	73	43.20
4. 20,000 บาทขึ้นไป	43	25.44
รวม	169	100.00
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา		
1. น้อยกว่า 5 ปี	26	15.38
2. 5 ปี - 10 ปี	28	16.57
3. 11 ปี - 15 ปี	56	33.14
4. 15 ปีขึ้นไป	59	34.91
รวม	169	100.00

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุต่ำกว่า 41 ปี – 50 ปี ร้อยละ 41.42 รองลงมา 30 – 40 ปี ร้อยละ 31.36 และน้อยที่สุด ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 3.55 สถานภาพสมรส ร้อยละ 82.84 รองลงมา โสด ร้อยละ 11.83 และน้อยที่สุด หม้าย/หย่าร้าง ร้อยละ 5.33 ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 63.31 รองลงมาปริญญาตรี ร้อยละ 30.77 และน้อยที่สุดสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 5.92 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 บาท – 20,000 บาท ร้อยละ 43.20 รองลงมา 10,000 บาท – 15,000 บาท ร้อยละ 28.40 และน้อยที่สุด น้อยกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 2.96 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา 15 ปีขึ้นไป ร้อยละ 34.91 รองลงมา 11 ปี – 15 ปี ร้อยละ 33.14 และน้อยที่สุด น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 15.38

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30 ปี - 40 ปี		41 ปี - 50 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านสุขภาพ										
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	3.14	0.21	2.66	1.16	2.93	1.21	2.67	1.07	2.79	1.16
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.57	0.79	3.27	0.96	3.34	0.90	3.02	0.95	3.25	0.93
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.43	0.53	3.05	1.00	3.12	0.96	2.86	1.07	3.05	0.99
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เจ็บป่วย	3.71	0.76	4.04	0.81	3.89	0.75	3.48	0.94	3.83	0.84
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.57	0.53	4.00	0.87	3.76	0.68	3.60	0.91	3.79	0.81
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก	3.43	1.27	3.39	1.00	3.43	0.92	3.14	0.93	3.35	0.96
รวม	3.48	0.70	3.40	0.71	3.41	0.65	3.13	0.71	3.34	0.69
ด้านการปฏิบัติงาน										
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.43	1.51	3.64	1.02	3.01	0.96	2.55	1.06	2.80	1.04
8. เพื่อร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.57	0.98	3.55	1.03	3.43	1.10	3.40	1.15	3.47	1.08
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.86	0.69	4.02	0.75	3.96	0.73	3.90	0.88	3.96	0.77
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.57	0.98	3.14	1.05	3.34	1.04	3.31	0.92	3.28	1.01
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.57	1.13	3.84	0.87	3.81	0.77	3.76	0.96	3.80	0.86
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.86	0.69	4.18	0.77	4.05	0.76	4.07	0.71	4.09	0.74
รวม	3.64	0.78	3.56	0.55	3.67	0.75	3.50	0.54	3.59	0.65

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30 ปี		30 ปี – 40 ปี		41 ปี -50 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านโอกาสความก้าวหน้า										
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.57	0.98	2.70	0.85	3.07	0.97	2.71	0.97	2.89	0.95
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.14	1.21	2.46	1.13	2.85	0.96	2.55	1.11	2.67	1.07
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.57	0.98	2.30	1.26	3.16	1.02	3.02	1.12	3.03	1.13
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.71	0.95	2.80	1.07	3.19	0.95	3.00	1.06	3.04	1.03
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.43	0.79	2.88	1.01	3.41	0.81	2.88	0.83	3.12	0.91
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.57	0.79	2.84	1.12	3.36	0.93	2.84	1.04	3.08	1.05
รวม	3.50	0.87	2.75	0.93	3.17	0.76	2.83	0.88	2.97	0.87
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร										
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.14	1.07	4.11	0.73	4.01	0.80	3.93	0.87	4.03	0.80
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.29	0.49	4.29	0.71	4.11	0.71	4.14	0.78	4.18	0.72
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	3.86	0.38	4.20	0.75	4.07	0.67	4.05	0.85	4.09	0.73
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสี่ยงจากการจราจร	4.00	0.58	3.95	0.67	3.95	0.55	3.83	0.85	3.92	0.67
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	4.00	0.82	3.75	0.88	3.80	0.62	3.79	0.81	3.79	0.76
รวม	4.02	0.52	4.09	0.56	4.00	0.50	3.98	0.64	4.02	0.55
รวมทั้งหมด	3.66	0.64	3.45	0.50	3.56	0.49	3.36	0.46	3.48	0.50

จากตารางที่ 4.2 ดำรวจจรรยาที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจรรยา ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจรรยาที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79 - 3.83$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ร่างกายเจ็บป่วย

2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจรรยาที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 41 ปี – 50 ปี

ตำรวจจรรยาที่มี อายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57 - 3.71$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ

2. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เจ็บป่วย

3. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจรรยาที่มี อายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.13$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจรรยาที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80 - 4.09$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจรรยาเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจรรยาของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

3. การปฏิบัติงานจรรยามีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับตำรวจจรรยา ที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี และ อายุ 50 ปีขึ้นไป

ตำรวจจรรยาที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57-3.86$) จำนวน 5 รายการ คือ

1. การกระทำผิดกฎจรรยาของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น
2. การปฏิบัติงานด้านจรรยาเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

3. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
4. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตราค่าจ้างในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ

5. การปฏิบัติงานจรรยามีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจรรยาที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.55-4.18$) จำนวน 5 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจรรยาเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจรรยาของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น
3. การปฏิบัติงานจรรยามีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น
4. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
5. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับข้าตำรวจจรรยาที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจรรยาที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.97$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.67-3.12$) ทุกรายการ คือ

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาเสมอ
2. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

3. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่
4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน

5. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ

6. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ ตำรวจจราจรที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป

ตำรวจจราจรที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57-3.71$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่
2. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ
3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน
4. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.70-2.88$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ
2. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

3. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่

4. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ

นอกจากนี้ในระดับน้อย

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.79-4.18$) ทุกรายการ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน

2. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง คิววัน เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

3. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน
 4. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร
 5. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของคิววันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย
- เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับตำราจราจรทุกกลุ่มอายุ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านสุขภาพ								
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	3.14	1.31	2.73	1.16	3.00	0.82	2.79	1.16
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.19	0.93	3.26	0.94	3.30	0.82	3.25	0.93
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.05	1.02	3.01	0.99	3.70	0.82	3.05	0.99
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.90	1.00	3.81	0.83	4.00	0.67	3.83	0.84
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน ทำให้เกิดความเครียด	3.86	1.01	3.76	0.76	4.00	1.05	3.79	0.81
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก	3.52	1.17	3.30	0.92	3.70	1.06	3.35	0.96
รวม	3.44	0.85	3.31	0.67	3.62	0.63	3.34	0.69
ด้านการปฏิบัติงาน								
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.14	1.06	2.78	1.01	2.40	1.35	2.80	1.04
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.52	0.81	3.43	1.11	3.90	1.10	3.47	1.08
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	4.00	0.84	3.94	0.77	4.20	0.63	3.96	0.77
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.43	1.12	3.28	1.00	3.00	1.05	3.28	1.01
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	4.00	1.10	3.76	0.80	3.90	1.10	3.80	0.86
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	4.14	0.79	4.06	0.74	4.40	0.70	4.09	0.74
รวม	3.71	0.64	3.58	0.65	3.64	0.53	3.59	0.65

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านโอกาสความก้าวหน้า								
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.19	0.98	2.89	0.88	2.30	1.57	2.89	0.95
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.71	1.23	2.69	1.03	2.30	1.34	2.67	1.07
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.38	1.20	3.02	1.07	2.50	1.58	3.03	1.13
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.33	1.02	3.03	1.00	2.70	1.42	3.04	1.03
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.14	0.96	3.16	0.87	2.40	1.17	3.12	0.91
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.19	0.87	3.10	1.05	2.50	1.27	3.08	1.05
รวม	3.16	0.93	2.98	0.82	2.45	1.25	2.97	0.87
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร								
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.10	0.94	4.02	0.80	4.00	0.67	4.03	0.80
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เกิดปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.38	0.59	4.16	0.74	4.10	0.74	4.18	0.72
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	4.10	0.70	4.09	0.73	4.10	0.88	4.09	0.73
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.95	0.67	3.93	0.66	3.80	0.79	3.92	0.67
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.90	0.94	3.80	0.72	3.30	0.82	3.79	0.76
รวม	4.09	0.57	4.02	0.55	3.88	0.63	4.02	0.55
รวมทั้งหมด	3.60	0.60	3.47	0.48	3.40	0.53	3.48	0.50

จากตารางที่ 4.3 ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจราจร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52 - 3.90$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย

2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด

3. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจร ที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้นรายการ การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.30$)

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70 - 4.00$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เจ็บป่วย

2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด

3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร

4. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52 - 4.14$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

3. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น

4. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่ามีค่าสอดคล้องกับ ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้นรายการ เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์

ส่วนรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) และตำรวจจราจรที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง ยกเว้นรายการสถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.40$)

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.71 - 3.38$) ทุกรายการ

1. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน

2. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่

3. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ

4. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

5. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ

6. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่มีสถานภาพสมรส

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.50 - 2.70$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่

2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน

3. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

นอกจากนี้อยู่ในระดับน้อย

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.09$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90 - 4.38$) ทุกรายการ คือ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน

2. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน

3. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง คิววัน เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

4. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร

5. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของคิววันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่มีสถานภาพสมรส และ หม้าย/หย่าร้าง ยกเว้นรายการ ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของคิววันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.30$)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญา ตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านสุขภาพ								
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.81	1.19	2.84	1.08	2.40	1.35	2.79	1.16
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.29	0.91	3.27	0.95	2.70	0.95	3.25	0.93
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.05	1.01	3.15	0.93	2.50	0.97	3.05	0.99
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.78	0.85	3.91	0.80	4.00	0.94	3.83	0.84
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.70	0.79	3.95	0.85	3.90	0.74	3.79	0.81
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกหรืออึดอัดหายใจไม่สะดวก	3.32	0.96	3.47	0.96	3.00	0.94	3.35	0.96
รวม	3.33	0.70	3.43	0.67	3.09	0.71	3.34	0.69
ด้านการปฏิบัติงาน								
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.85	1.04	2.78	1.03	2.40	1.17	2.80	1.04
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.43	1.13	3.56	1.00	3.40	0.97	3.47	1.08
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.90	0.80	4.05	0.70	4.10	0.74	3.96	0.77
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.30	0.95	3.15	1.13	3.80	0.92	3.28	1.01
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.75	0.87	3.89	0.81	3.90	0.99	3.80	0.86
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	4.06	0.71	4.16	0.79	4.00	0.94	4.09	0.74
รวม	3.59	0.71	3.60	0.49	3.60	0.74	3.59	0.65

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านโอกาสความก้าวหน้า								
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม และดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.00	0.90	2.75	0.97	2.40	1.26	2.89	0.95
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงาน ทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.69	1.05	2.71	1.08	2.20	1.23	2.67	1.07
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวง หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.04	1.05	3.09	1.19	2.60	1.58	3.03	1.13
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความ ก้าวหน้าในหน้าที่	3.10	1.01	3.05	1.03	2.40	1.07	3.04	1.03
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและ ปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.19	0.84	3.15	0.95	2.10	0.99	3.12	0.91
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อน ตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.18	1.02	3.00	0.98	2.30	1.42	3.08	1.05
รวม	3.04	0.82	2.96	0.87	2.33	1.17	2.97	0.87
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร								
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อ สภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	3.96	0.83	4.09	0.78	4.40	0.52	4.03	0.80
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้ เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.17	0.76	4.18	0.64	4.30	0.67	4.18	0.72
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการ ทำงานลดลง	4.01	0.77	4.24	0.67	4.30	0.48	4.09	0.73
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับ มลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.89	0.70	3.93	0.63	4.20	0.42	3.92	0.67
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจาก ยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.81	0.81	3.76	0.67	3.70	0.67	3.79	0.76
รวม	3.99	0.58	4.07	0.52	4.17	0.39	4.02	0.55
รวมทั้งหมด	3.49	0.50	3.51	0.47	3.30	0.59	3.48	0.50

จากตารางที่ 4.4 ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจราจร ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70 - 3.78$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คับแค้นจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย

2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่จบการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.40$)

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75 - 4.06$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

3. การปฏิบัติงานจราจรนั้นมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่จบการศึกษา ระดับปริญญา ยกเว้นรายการ เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) และผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.40$)

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.04$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.69 - 3.19$) ทุกรายการ

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ
2. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ
3. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่
4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน
5. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ
6. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.60$) จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81 - 4.17$) ทุกรายการ คือ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน
2. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง คว้น เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง
3. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน
4. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร
5. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของคว้นจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรทุกระดับการศึกษา

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ตำรวจจราจร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000-15,000 บาท		15,001-20,000 บาท		20,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
	ด้านสุขภาพ									
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.40	1.14	2.92	1.15	2.73	1.21	2.80	1.13	2.79	1.16
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	2.60	0.55	3.27	1.08	3.30	0.83	3.22	0.94	3.25	0.93
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.20	0.84	3.16	0.95	3.01	0.90	2.98	1.20	3.05	0.99
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.40	0.55	3.98	0.76	3.81	0.81	3.76	0.97	3.83	0.84
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน ทำให้เกิดความเครียด	3.00	0.00	3.82	0.84	3.78	0.70	3.85	0.94	3.79	0.81
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก	2.60	1.14	3.55	1.05	3.30	0.89	3.30	0.94	3.35	0.96
รวม	2.87	0.55	3.45	0.76	3.32	0.59	3.32	0.76	3.34	0.69
ด้านการปฏิบัติงาน										
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.80	0.84	3.04	1.09	2.74	0.99	2.65	1.08	2.80	1.04
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.00	0.71	3.57	1.01	3.40	1.10	3.52	1.15	3.47	1.08
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชน ทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.80	0.45	3.88	0.84	4.00	0.69	4.00	0.84	3.96	0.77
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.00	1.00	3.35	1.00	3.21	1.03	3.35	1.02	3.28	1.01
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.20	0.84	3.80	0.80	3.78	0.84	3.89	0.95	3.80	0.86
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.60	0.55	4.12	0.71	4.04	0.79	4.20	0.72	4.09	0.74
รวม	3.23	0.28	3.63	0.61	3.53	0.51	3.71	0.86	3.59	0.65

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000-15,000 บาท		15,001-20,000 บาท		20,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านโอกาสความก้าวหน้า										
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม และดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ อยู่เสมอ	3.00	0.71	3.08	0.77	2.81	1.03	2.80	1.02	2.89	0.95
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงาน ทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.80	0.45	2.75	1.02	2.64	1.04	2.63	1.24	2.67	1.07
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.40	0.55	3.14	1.04	2.91	1.15	3.09	1.23	3.03	1.13
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.20	0.84	3.24	0.91	2.95	1.09	2.98	1.06	3.04	1.03
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.00	0.71	3.22	0.83	3.10	0.91	3.04	1.03	3.12	0.91
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.60	0.55	3.22	0.97	3.01	1.07	2.98	1.13	3.08	1.05
รวม	3.17	0.51	3.10	0.75	2.90	0.88	2.92	1.00	2.97	0.87
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร										
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	3.40	0.89	4.00	0.77	4.08	0.72	4.04	0.94	4.03	0.80
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.00	0.71	4.08	0.80	4.18	0.68	4.22	0.70	4.12	0.70
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	3.60	1.14	4.08	0.69	4.12	0.69	4.13	0.81	4.09	0.73
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.40	0.55	3.92	0.72	4.01	0.53	3.83	0.80	3.92	0.67
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.40	0.55	3.80	0.83	3.82	0.60	3.76	0.92	3.79	0.76
รวม	3.57	0.68	3.99	0.57	4.06	0.49	4.05	0.61	4.02	0.55
รวมทั้งหมด	3.21	0.28	3.54	0.52	3.45	0.45	3.50	0.56	3.48	0.50

จากตารางที่ 4.5 ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจราจร ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.87$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.60 - 3.40$) จำนวน 5 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คับแคว้นจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย
2. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร
3. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด
4. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ
5. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอก อึดอัด หายใจไม่สะดวก นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 บาท – 15,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55 - 3.98$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คับแคว้นจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย
2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด
3. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอก อึดอัด หายใจไม่สะดวก นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 บาท – 20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการ การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอก อึดอัด หายใจไม่สะดวก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.30$)

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60 - 3.80$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

2. การปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจรรยาบรรณที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 บาท – 15,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57 - 4.12$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจรรยาบรรณของประชาชนทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

3. การปฏิบัติงานจรรยาบรรณมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น

4. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับตำรวจจรรยาบรรณที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000 บาทขึ้นไป และ 15,001 บาท – 20,000 บาท ยกเว้นรายการ เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$)

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจรรยาบรรณที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) จำนวน 1 รายการ คือ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจรรยาบรรณที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 บาท – 15,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75 - 3.24$) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่

2. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาบรรณเสมอ

3. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน

5. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ

6. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 บาท – 20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60 - 4.00$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน
2. การได้อยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควัน เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพ

ในการทำงานลดลง

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 บาท – 15,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80 - 4.08$) ทุกรายการ คือ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน
2. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควัน เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพใน

การทำงานลดลง

3. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน

4. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร

5. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 บาท – 20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 ปี – 10 ปี		11 ปี – 20 ปี		20 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านสุขภาพ										
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.30	1.32	2.67	0.99	2.93	1.17	2.94	1.12	2.79	1.16
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	2.89	1.01	3.23	0.90	3.36	0.98	3.32	0.84	3.25	0.93
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	2.89	1.09	3.03	0.85	3.10	0.96	3.08	1.05	3.05	0.99
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวรถจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.89	1.09	3.93	0.83	3.83	0.77	3.76	0.80	3.83	0.84
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.59	1.01	3.93	0.69	3.86	0.71	3.73	0.85	3.79	0.81
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกหรืออดหายใจไม่สะดวก	3.30	1.10	3.20	0.96	3.51	0.95	3.30	0.91	3.35	0.96
รวม	3.14	0.83	3.33	0.64	3.43	0.69	3.35	0.64	3.34	0.69
ด้านการปฏิบัติงาน										
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.56	1.15	2.63	0.96	3.10	1.05	2.71	0.99	2.80	1.04
8. เพื่อร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.11	1.09	3.60	1.28	3.53	1.09	3.51	0.95	3.47	1.08
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.78	0.85	4.03	0.81	4.00	0.74	3.97	0.74	3.96	0.77
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.19	1.04	3.07	1.08	3.25	0.94	3.44	1.03	3.28	1.01
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.48	0.85	3.90	0.92	3.93	0.87	3.76	0.80	3.80	0.86
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.96	0.76	4.17	0.70	4.19	0.78	4.02	0.73	4.09	0.74
รวม	3.35	0.61	3.57	0.61	3.67	0.54	3.65	0.75	3.59	0.65

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของตำรวจจราจร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 ปี – 10 ปี		11 ปี – 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ด้านโอกาสความก้าวหน้า										
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	2.70	0.91	2.60	1.04	3.02	0.84	2.98	1.01	2.89	0.95
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.19	1.11	2.30	0.99	2.92	1.09	2.83	0.98	2.67	1.07
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	2.81	1.14	2.57	1.14	3.20	1.11	3.19	1.08	3.03	1.13
16. ท่านมีโอกาสสมารถที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	2.81	1.04	2.70	1.06	3.17	1.05	3.19	0.95	3.04	1.03
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.00	0.83	2.80	1.06	3.27	0.89	3.17	0.87	3.12	0.91
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	2.67	1.07	2.87	1.22	3.31	0.99	3.14	0.95	3.08	1.05
รวม	2.70	0.85	2.64	0.95	3.15	0.81	3.08	0.83	2.97	0.87
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร										
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.00	0.83	4.13	0.73	4.17	0.70	3.86	0.90	4.03	0.80
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.33	0.68	4.23	0.73	4.12	0.72	4.14	0.74	4.18	0.72
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	4.07	0.83	4.20	0.55	4.07	0.72	4.08	0.79	4.09	0.73
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสี่ยงจากการจราจร	3.96	0.59	3.90	0.61	4.03	0.61	3.81	0.76	3.92	0.67
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.70	0.78	3.70	0.75	3.88	0.77	3.78	0.75	3.79	0.76
รวม	4.05	0.51	4.05	0.49	4.06	0.56	3.96	0.59	4.02	0.55
รวมทั้งหมด	3.31	0.47	3.40	0.47	3.58	0.50	3.51	0.50	3.48	0.50

จากตารางที่ 4.6 ตำรวจจราจรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจราจร ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจราจรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59 - 3.89$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวรถจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย

2. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางและน้อย

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจรที่ปฏิบัติงานจราจร 5 ปี - 10 ปี และ 20 ปีขึ้นไป ยกเว้นตำรวจจราจรที่ปฏิบัติงานจราจร 10 ปี - 20 ปี รายการ การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ทำให้รู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$)

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางและน้อย

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจราจรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78 - 3.96$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตำรวจจราจรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร 5 ปี - 10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60 - 4.17$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น

2. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ท่านต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น

3. การปฏิบัติงานจราจรนั้นมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น

4. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจรรยา
ที่ปฏิบัติงานจรรยา 11 ปี – 20 ปี และ 20 ปีขึ้นไป

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา น้อยกว่า 10 ปี มีความคิดเห็น
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X} = 2.67 - 3.00$) จำนวน 5 รายการ คือ

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาเสมอ
2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการ
ทำงาน
3. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่
4. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถอยู่เสมอ
5. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับตำรวจ
จรรยาที่ปฏิบัติงานจรรยา 5 ปี – 10 ปี

ตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยา 11 ปี – 15 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.15$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$
– 3.27) ทุกรายการ คือ

1. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ
2. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาเสมอ
3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการ
ทำงาน
4. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่
5. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถอยู่เสมอ

6. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง
สูงขึ้น

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับค่าตรวจราชการที่ปฏิบัติงานจราจร 15 ปีขึ้นไป

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.05$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70 - 4.33$) ทุก
รายการ คือ

1. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน
2. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน
3. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง คิววัน เขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพใน

การทำงานลดลง

4. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร

5. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของคิววันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร พบว่ามีค่าสอดคล้องกับตำรวจจราจร

ทุกกลุ่มของระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ
 จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
 จำแนกตามอายุ

รายการ	อายุ								F
	ต่ำกว่า 30 ปี		30 ปี - 40 ปี		41 ปี - 50 ปี		50 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านสุขภาพ									
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	3.14	0.21	2.66	1.16	2.93	1.21	2.67	1.07	0.970
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.57	0.79	3.27	0.96	3.34	0.90	3.02	0.95	1.344
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.43	0.53	3.05	1.00	3.12	0.96	2.86	1.07	1.001
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คิวจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.71	0.76	4.04	0.81	3.89	0.75	3.48	0.94	3.991**
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน ทำให้เกิดความเครียด	3.57	0.53	4.00	0.87	3.76	0.68	3.60	0.91	2.344
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก	3.43	1.27	3.39	1.00	3.43	0.92	3.14	0.93	0.880
รวม	3.48	0.70	3.40	0.71	3.41	0.65	3.13	0.71	1.873
ด้านการปฏิบัติงาน									
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.43	1.51	3.64	1.02	3.01	0.96	2.55	1.06	3.232*
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.57	0.98	3.55	1.03	3.43	1.10	3.40	1.15	0.211
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชน ทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.86	0.69	4.02	0.75	3.96	0.73	3.90	0.88	0.218
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.57	0.98	3.14	1.05	3.34	1.04	3.31	0.92	0.626
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.57	1.13	3.84	0.87	3.81	0.77	3.76	0.96	0.234
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.86	0.69	4.18	0.77	4.05	0.76	4.07	0.71	0.555
รวม	3.64	0.78	3.56	0.55	3.67	0.75	3.50	0.54	0.681

ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	อายุ								F
	ต่ำกว่า 30 ปี		30 ปี – 40 ปี		41 ปี – 50 ปี		50 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านโอกาสความก้าวหน้า									
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.57	0.98	2.70	0.85	3.07	0.97	2.71	0.97	3.428*
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.14	1.21	2.46	1.13	2.85	0.96	2.55	1.11	2.077
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.57	0.98	2.30	1.26	3.16	1.02	3.02	1.12	1.651
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.71	0.95	2.80	1.07	3.19	0.95	3.00	1.06	2.606*
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.43	0.79	2.88	1.01	3.41	0.81	2.88	0.83	5.339**
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.57	0.79	2.84	1.12	3.36	0.93	2.84	1.04	4.519**
รวม	3.50	0.87	2.75	0.93	3.17	0.76	2.83	0.88	4.004**
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร									
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.14	1.07	4.11	0.73	4.01	0.80	3.93	0.87	0.447
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.29	0.49	4.29	0.71	4.11	0.71	4.14	0.78	0.732
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	3.86	0.38	4.20	0.75	4.07	0.67	4.05	0.85	0.694
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	4.00	0.58	3.95	0.67	3.95	0.55	3.83	0.85	0.334
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	4.00	0.82	3.75	0.88	3.80	0.62	3.79	0.81	0.231
รวม	4.02	0.52	4.09	0.56	4.00	0.50	3.98	0.64	0.457
รวมทั้งหมด	3.66	0.64	3.45	0.50	3.56	0.49	3.36	0.46	1.920

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 2.60$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 3.78$$

จากตารางที่ 4.7 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
จรรยา ของตำรวจจราจร ที่มีอายุต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
จรรยา โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ

ตำรวจจราจรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1
รายการ คือ มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุ
หนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านการปฏิบัติงาน

ตำรวจจราจรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1
รายการ คือ สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจราจรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
จำนวน 2 รายการ คือ

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ
2. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถอยู่เสมอ

2. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น คาร์บอนมอนอกไซด์, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย ตำรวจจราจรที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 41 ปี – 50 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ตำรวจจราจรที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตำรวจจราจรที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ ตำรวจจราจรที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี และอายุ 41 ปี – 50 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ ตำรวจจราจรที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

6. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ตำรวจจราจรที่มีอายุ 41 ปี – 50 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจราจรที่มีอายุ 30 ปี – 40 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	สถานภาพสมรส						F
	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านสุขภาพ							
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	3.14	1.31	2.73	1.16	3.00	0.82	1.329
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.19	0.93	3.26	0.94	3.30	0.82	0.061
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.05	1.02	3.01	0.99	3.70	0.82	2.330
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.90	1.00	3.81	0.83	4.00	0.67	0.325
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน ทำให้เกิดความเครียด	3.86	1.01	3.76	0.76	4.00	1.05	0.487
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกอึดอัดหายใจไม่สะดวก	3.52	1.17	3.30	0.92	3.70	1.06	1.175
รวม	3.44	0.85	3.31	0.67	3.62	0.63	1.169
ด้านการปฏิบัติงาน							
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.14	1.06	2.78	1.01	2.40	1.35	1.900
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.52	0.81	3.43	1.11	3.90	1.10	0.912
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชน ทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	4.00	0.84	3.94	0.77	4.20	0.63	0.570
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.43	1.12	3.28	1.00	3.00	1.05	0.608
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	4.00	1.10	3.76	0.80	3.90	1.10	0.772
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	4.14	0.79	4.06	0.74	4.40	0.70	1.035
รวม	3.71	0.64	3.58	0.65	3.64	0.53	0.384

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	สถานภาพสมรส						F
	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านโอกาสความก้าวหน้า							
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.19	0.98	2.89	0.88	2.30	1.57	3.027*
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.71	1.23	2.69	1.03	2.30	1.34	0.638
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.38	1.20	3.02	1.07	2.50	1.58	2.159
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.33	1.02	3.03	1.00	2.70	1.42	1.422
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.14	0.96	3.16	0.87	2.40	1.17	3.356*
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.19	0.87	3.10	1.05	2.50	1.27	1.697
รวม	3.16	0.93	2.98	0.82	2.45	1.25	2.336
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร							
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.10	0.94	4.02	0.80	4.00	0.67	0.086
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.38	0.59	4.16	0.74	4.10	0.74	0.965
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง คิว้น เหม่า รถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	4.10	0.70	4.09	0.73	4.10	0.88	0.000
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.95	0.67	3.93	0.66	3.80	0.79	0.190
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันทาจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.90	0.94	3.80	0.72	3.30	0.82	2.400
รวม	4.09	0.57	4.02	0.55	3.88	0.63	0.462
รวมทั้งหมด	3.60	0.60	3.47	0.48	3.040	0.53	0.757

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = \infty \quad F = 3.00$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = \infty \quad F = 4.61$$

จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
จรรยา ของตำรวจจรรยา ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
การปฏิบัติงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านสภาพแวดล้อมและการจรรยา

ตำรวจจรรยาที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็น
รายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจรรยาที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถอยู่เสมอ
2. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาเสมอ
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference
(LSD) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจรรยา แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถอยู่เสมอ ตำรวจจรรยาที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจรรยาที่มี
สถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจรรยาเสมอ ตำรวจ
จรรยาที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นแตกต่างกับตำรวจจรรยาที่มีสถานภาพ โสด ที่
ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และแตกต่างกับตำรวจจรรยาที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับ
ความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ระดับการศึกษา						F
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านสุขภาพ							
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.81	1.19	2.84	1.08	2.40	1.35	0.613
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	3.29	0.91	3.27	0.95	2.70	0.95	1.890
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.05	1.01	3.15	0.93	2.50	0.97	1.815
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.78	0.85	3.91	0.80	4.00	0.94	0.645
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.70	0.79	3.95	0.85	3.90	0.74	1.810
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกก็อดหายใจไม่สะดวก	3.32	0.96	3.47	0.96	3.00	0.94	1.150
รวม	3.33	0.70	3.43	0.67	3.09	0.71	1.175
ด้านการปฏิบัติงาน							
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.85	1.04	2.78	1.03	2.40	1.17	0.874
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.43	1.13	3.56	1.00	3.40	0.97	0.306
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.90	0.80	4.05	0.70	4.10	0.74	0.892
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.30	0.95	3.15	1.13	3.80	0.92	1.845
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.75	0.87	3.89	0.81	3.90	0.99	0.604
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	4.06	0.71	4.16	0.79	4.00	0.94	0.424
รวม	3.59	0.71	3.60	0.49	3.60	0.74	0.003

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ระดับการศึกษา						F
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านโอกาสความก้าวหน้า							
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม และดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.00	0.90	2.75	0.97	2.40	1.26	2.766
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงาน ทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.69	1.05	2.71	1.08	2.20	1.23	1.029
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวง หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.04	1.05	3.09	1.19	2.60	1.58	0.815
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความ ก้าวหน้าในหน้าที่	3.10	1.01	3.05	1.03	2.40	1.07	2.146
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและ ปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.19	0.84	3.15	0.95	2.10	0.99	7.070**
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตาม ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.18	1.02	3.00	0.98	2.30	1.42	3.607*
รวม	3.04	0.82	2.96	0.87	2.33	1.17	3.091*
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร							
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อ สภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	3.96	0.83	4.09	0.78	4.40	0.52	1.603
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้ เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.17	0.76	4.18	0.64	4.30	0.67	0.157
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่า รถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	4.01	0.77	4.24	0.67	4.30	0.48	2.239
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับ มลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.89	0.70	3.93	0.63	4.20	0.42	0.969
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจาก ยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.81	0.81	3.76	0.67	3.70	0.67	0.131
รวม	3.99	0.58	4.07	0.52	4.17	0.39	0.737
รวมทั้งหมด	3.49	0.50	3.51	0.47	3.30	0.59	0.806

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = \infty \quad F = 3.00$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = \infty \quad F = 4.61$$

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน จรรยา ของตำรวจจราจร ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจราจร ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจราจรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ ตำรวจจราจรที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญา มีความคิดเห็น แตกต่างกับ ผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01
2. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ตำรวจจราจรที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน								F
	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 15,000 บาท		15,001 – 20,000 บาท		20,000 บาทขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านสุขภาพ									
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.40	1.14	2.92	1.15	2.73	1.21	2.80	1.13	0.476
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	2.60	0.55	3.27	1.08	3.30	0.83	3.22	0.94	0.915
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	3.20	0.84	3.16	0.95	3.01	0.90	2.98	1.20	0.349
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย, ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.40	0.55	3.98	0.76	3.81	0.81	3.76	0.97	1.115
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.00	0.00	3.82	0.84	3.78	0.70	3.85	0.94	1.730
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอก อึดอัด หายใจไม่สะดวก	2.60	1.14	3.55	1.05	3.30	0.89	3.30	0.94	1.874
รวม	2.87	0.55	3.45	0.76	3.32	0.59	3.32	0.76	1.268
ด้านการปฏิบัติงาน									
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.80	0.84	3.04	1.09	2.74	0.99	2.65	1.08	1.288
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.00	0.71	3.57	1.01	3.40	1.10	3.52	1.15	0.591
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.80	0.45	3.88	0.84	4.00	0.69	4.00	0.84	0.354
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.00	1.00	3.35	1.00	3.21	1.03	3.35	1.02	0.412
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.20	0.84	3.80	0.80	3.78	0.84	3.89	0.95	1.006
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.60	0.55	4.12	0.71	4.04	0.79	4.20	0.72	1.179
รวม	3.23	0.28	3.63	0.61	3.53	0.51	3.71	0.86	1.337

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน								F
	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 15,000 บาท		15,001 – 20,000 บาท		20,000 บาทขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านโอกาสความก้าวหน้า									
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	3.00	0.71	3.08	0.77	2.81	1.03	2.80	1.02	1.013
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.80	0.45	2.75	1.02	2.64	1.04	2.63	1.24	0.153
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	3.40	0.55	3.14	1.04	2.91	1.15	3.09	1.23	0.665
16. ท่านมีโอกาสมากที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	3.20	0.84	3.24	0.91	2.95	1.09	2.98	1.06	0.914
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.00	0.71	3.22	0.83	3.10	0.91	3.04	1.03	0.327
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	3.60	0.55	3.22	0.97	3.01	1.07	2.98	1.13	0.947
รวม	3.17	0.51	3.10	0.75	2.90	0.88	2.92	1.00	0.695
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร									
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	3.40	0.89	4.00	0.77	4.08	0.72	4.04	0.94	1.147
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.00	0.71	4.08	0.80	4.18	0.68	4.22	0.70	0.898
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	3.60	1.14	4.08	0.69	4.12	0.69	4.13	0.81	0.827
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.40	0.55	3.92	0.72	4.01	0.53	3.83	0.80	1.848
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.40	0.55	3.80	0.83	3.82	0.60	3.76	0.92	0.502
รวม	3.57	0.68	3.99	0.57	4.06	0.49	4.05	0.61	1.345
รวมทั้งหมด	3.21	0.28	3.54	0.52	3.45	0.45	3.50	0.56	0.874

*P \geq 0.05 $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ F = 2.60

** P \geq 0.01 $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ F = 3.78

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
จรรยา ของตำรวจจรรยา ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
การปฏิบัติงานจรรยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นราย
ด้าน ดังนี้

**ด้านสุขภาพ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านโอกาสความก้าวหน้า และด้านสภาพแวดล้อมและ
การจรรยา**

ตำรวจจรรยาที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็น
รายข้อไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร

รายการ	ระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร								F
	น้อยกว่า 5 ปี		5 ปี – 10 ปี		11 ปี – 20 ปี		15 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านสุขภาพ									
1. ท่านมีปัญหาด้านสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน เช่น โรคหอบหืด โรคภูมิแพ้ ฯลฯ	2.30	1.32	2.67	0.99	2.93	1.17	2.94	1.12	2.411
2. ท่านมีเวลาพักผ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ	2.89	1.01	3.23	0.90	3.36	0.98	3.32	0.84	1.751
3. การเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร	2.89	1.09	3.03	0.85	3.10	0.96	3.08	1.05	0.309
4. มลภาวะที่เป็นพิษต่าง ๆ ในท้องถนน เช่น ควันจากท่อไอเสีย , ฝุ่นละออง เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดการเจ็บป่วย	3.89	1.09	3.93	0.83	3.83	0.77	3.76	0.80	0.331
5. ท่านปฏิบัติงานนานเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันทำให้เกิดความเครียด	3.59	1.01	3.93	0.69	3.86	0.71	3.73	0.85	1.139
6. การปฏิบัติงานจราจรนาน ๆ ท่านรู้สึกแน่นหน้าอกก็อดหายใจไม่สะดวก	3.30	1.10	3.20	0.96	3.51	0.95	3.30	0.91	0.855
รวม	3.14	0.83	3.33	0.64	3.43	0.69	3.35	0.64	1.099
ด้านการปฏิบัติงาน									
7. สถานที่ทำงานมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.56	1.15	2.63	0.96	3.10	1.05	2.71	0.99	2.597
8. เพื่อนร่วมงานของท่านมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	3.11	1.09	3.60	1.28	3.53	1.09	3.51	0.95	1.227
9. การกระทำผิดกฎจราจรของประชาชนทำให้ต้องปฏิบัติงานหนักขึ้น	3.78	0.85	4.03	0.81	4.00	0.74	3.97	0.74	0.651
10. หน่วยงานของท่านมีการจัดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับปริมาณและเขตพื้นที่รับผิดชอบ	3.19	1.04	3.07	1.08	3.25	0.94	3.44	1.03	1.094
11. การปฏิบัติงานจราจรมีความเสี่ยงมากกว่าการปฏิบัติงานของตำรวจหน่วยอื่น	3.48	0.85	3.90	0.92	3.93	0.87	3.76	0.80	1.918
12. การปฏิบัติงานด้านจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทนสูงมากกว่าการปฏิบัติงานด้านอื่น	3.96	0.76	4.17	0.70	4.19	0.78	4.02	0.73	0.906
รวม	3.35	0.61	3.57	0.61	3.67	0.54	3.65	0.75	1.756

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร
จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร (ต่อ)

รายการ	ระยะเวลาในการปฏิบัติงานจราจร								F
	น้อยกว่า 5 ปี		5 ปี – 10 ปี		11 ปี – 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ด้านโอกาสความก้าวหน้า									
13. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ	2.70	0.91	2.60	1.04	3.02	0.84	2.98	1.01	1.848
14. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	2.19	1.11	2.30	0.99	2.92	1.09	2.83	0.98	4.816**
15. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	2.81	1.14	2.57	1.14	3.20	1.11	3.19	1.08	3.011**
16. ท่านมีโอกาสสมาคมที่จะสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่	2.81	1.04	2.70	1.06	3.17	1.05	3.19	0.95	2.344
17. มีการจัดอบรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวินัยการจราจรเสมอ	3.00	0.83	2.80	1.06	3.27	0.89	3.17	0.87	2.030
18. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	2.67	1.07	2.87	1.22	3.31	0.99	3.14	0.95	2.895*
รวม	2.70	0.85	2.64	0.95	3.15	0.81	3.08	0.83	3.682**
ด้านสภาพแวดล้อมและการจราจร									
19. สภาพการจราจรที่ติดขัด ส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย-จิตใจและการปฏิบัติงาน	4.00	0.83	4.13	0.73	4.17	0.70	3.86	0.90	1.766
20. ปริมาณรถบนท้องถนนที่มีจำนวนมากทำให้เป็นปัญหาต่อการระบายรถออกจากถนน	4.33	0.68	4.23	0.73	4.12	0.72	4.14	0.74	0.658
21. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ เช่น เสียงดัง ควันเขม่ารถยนต์ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง	4.07	0.83	4.20	0.55	4.07	0.72	4.08	0.79	0.247
22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการเจ็บป่วยเมื่อได้รับมลพิษทางอากาศและเสียงจากการจราจร	3.96	0.59	3.90	0.61	4.03	0.61	3.81	0.76	1.204
23. ท่านมีความรู้เกี่ยวกับพิษของควันจากยานพาหนะต่างๆ มีผลต่อร่างกาย	3.70	0.78	3.70	0.75	3.88	0.77	3.78	0.75	0.546
รวม	4.05	0.51	4.05	0.49	4.06	0.56	3.96	0.59	0.408
รวมทั้งหมด	3.31	0.47	3.40	0.47	3.58	0.50	3.51	0.50	2.228

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 2.60$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 3.78$$

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
จรรยา ของตำรวจจรรยา ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานจรรยา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อ
พิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านสุขภาพ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านสภาพแวดล้อมและการจรรยา

ตำรวจจรรยาที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ
ไม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ด้านโอกาสความก้าวหน้า

ตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจรรยาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง
สูงขึ้น
2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาใช้ในการ
ทำงาน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การ
ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่
รับผิดชอบ

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference
(LSD) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจจรรยา แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. การส่งเสริมความรู้ด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง
สูงขึ้น ตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับตำรวจ
จรรยาที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 11 ปี – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ
0.01

ตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี – 10 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับตำรวจ
จรรยาที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 11 ปี – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และ
แตกต่างกันกับตำรวจจรรยาที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ
0.05

2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ลูกน้องได้แสวงหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน คำนวณจรรยาบรรณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี – 10 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับคำนวณจรรยาบรรณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 11 ปี – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ คำนวณจรรยาบรรณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น แตกต่างกับคำนวณจรรยาบรรณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 11 ปี – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับคำนวณจรรยาบรรณที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี