

Appendix

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Appendix A

List of Experts for Research Instrument Assessment

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

List of Experts for Research Instrument Assessment

1. Assoc. Prof. Dr. Siripapun Leephajaroen
Faculty of Business Administration and Management
Ubon Ratchathani Rajabhat University
2. Asst. Prof. Dr, Thanakron Sirisukuntha
Faculty of Management Science
Lampang Rajabhat University
3. Asst. Prof. Dr. Weerawit Piyanonthasin
Mae Hong Son College
Chaing Mai Rajabhat University

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Appendix B

Certificate of Exemption from Human Research Ethics Review

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ที่ อว ๐๖๔๒.๐๓๓/๒๕๖๖



คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
๑๗๒ ถนนอิสรภาพ แขวงวัดกัลยาณ์
เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งเอกสารรับรองผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

เรียน Mr. Han Zhongkai (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิระพงศ์ เรืองกุล)

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ประเมิน/พิจารณาจริยธรรม
ในโครงการวิจัยของท่านแล้ว จึงขอส่งเอกสารรับรองการยกเว้นพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัย ตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ดร.วีระชัย คำธร)

เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

โทร ๐-๒๘๙๐-๐๐๐๑, ๐-๒๘๙๐-๑๘๐๑ ต่อ ๒๐๘๑ และ ๒๐๘๓




คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
172 ถนนอิสรภาพ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 เบอร์โทรศัพท์ 02 890 0001
Dhonburi Rajabhat University Institutional Review Board
172 Itsaraparb Rd., Thonburi, Bangkok 10600 Tel No. 662 890 0001

เอกสารรับรองการพิจารณาโครงการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์แบบยกเว้น
Certificate of Exemption from Human Research Ethics Review

หมายเลขเอกสารรับรอง (COE NO.) 033/2566
หมายเลขคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (IRB NO.) DRUIRB-GOV-66-00015

ชื่อโครงการ (Research title) :
(ภาษาไทย) -
(English) Explaining Factors Affecting Telework Outcomes in Information Technology Industry Practitioners
เลขที่โครงการวิจัย (Research number) : 035/2566
ผู้วิจัยหลัก (Principal investigator) : (ภาษาไทย) -
(English) Mr. Han Zhongkai
หน่วยงานที่สังกัด (Institutional affiliation) : Master of Business Administration Program, Faculty of Management
Science, Dhonburi Rajabhat University
ผู้วิจัยร่วม (Co-investigators) : (ภาษาไทย) -
(English) -
หน่วยงานที่สังกัด (Institutional affiliation) :
โครงการวิจัยนี้ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
This research project is approved by Dhonburi Rajabhat University Institutional Review Board.
วันที่รับรอง (Certified date) : 4 สิงหาคม 2566 (August 4th, 2023)


.....
(ดร. ผ่องศรี เวสารัช/ Dr. Phongsri Waysarach)
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
Chairperson of Dhonburi Rajabhat University Institutional Review Board

หมายเหตุ : 1. ไม่ต้องส่งรายงานความก้าวหน้า
2. ส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมแบบฟอร์มรายงานผลสรุปการวิจัย (DRU - IRB Form 14-01/2.0) เมื่องานวิจัยแล้วเสร็จ
Remarks: 1. No requirement for progress report.
2. When complete the research, please submit a full research report and the research report form (DRU - IRB Form14-01/2.0).

Appendix C

Questionnaire

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Questionnaire

Basic Information

	22~24	25~29	30~34	35~39	40~
age					
	man	woman			
gender					
	Junior college	Undergraduate	Postgraduate	Doctor	Other
education level					
	Foreign-funded enterprise	Private enterprise	State-owned enterprise		
The nature of the enterprise					
	management	R&D	Salse	Operation and maintenance	
type of work					
	Ordinary staff	Grass-roots management	Middle management	Top management	
job title					
	1	2~5	5~10	10~	
work experience					
	unmarried	Married without children	Married with children	Divorced and childless	Divorced with children
marital status					
	unemployed	In the same company	Different companies in the same city	in different cities	

Partner's work status					
	active	passive			
Telecommuting is active or passive					
	1~2	2~4	4~8	8~	
The number of hours in a day					
	1	2~3	3~5	5~	
The number of days in a week					

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Question

Measurment	Grade
Environment	
I have a satisfactory work area.	7 6 5 4 3 2 1
I can work as conveniently as in a company.	7 6 5 4 3 2 1
My clients and partners support me in telecommuting	7 6 5 4 3 2 1
My company or the local government provides adequate policy and legal support for telecommuting.	7 6 5 4 3 2 1
Job Characteristics	
I'm used to using various digital tools to coordinate my work.	7 6 5 4 3 2 1
Working remotely does come with a certain amount of loneliness and stress.	7 6 5 4 3 2 1
There are often different tasks going on at the same time.	7 6 5 4 3 2 1
My work is important to the rest of the team.	7 6 5 4 3 2 1
Teleworker Characteristics	
I tend to work in an independent, autonomous and self-motivated environment.	7 6 5 4 3 2 1
I have enough self-discipline to complete the task without supervision.	7 6 5 4 3 2 1
I'm good at multitasking.	7 6 5 4 3 2 1
I tend to take the initiative to communicate and cooperate with colleagues to complete the work better.	7 6 5 4 3 2 1

Measurment	Grade
Communication	
I am able to express my views and ideas clearly and avoid ambiguity and misunderstanding.	7 6 5 4 3 2 1
I like to take the initiative to communicate and give feedback one-on-one with team members.	7 6 5 4 3 2 1
I am fully aware of the progress of my team members.	7 6 5 4 3 2 1
I believe that documents and emails should be clear and concise so that team members can quickly understand them.	7 6 5 4 3 2 1
I think communication should respect different cultures and backgrounds to avoid cultural conflicts and misunderstandings.	7 6 5 4 3 2 1
Management	
My supervisor is always active and helpful to the members.	7 6 5 4 3 2 1
I have enough trust with my supervisor.	7 6 5 4 3 2 1
My supervisor tried to avoid adding extra stress to my work.	7 6 5 4 3 2 1
My supervisor is very supportive and encourages collaboration and mutual help among team members.	7 6 5 4 3 2 1
My supervisor clearly sets team goals and expectations.	7 6 5 4 3 2 1

Measurment	Grade
Organisational culture	
The organization has sufficient support and emphasis on remote work.	7 6 5 4 3 2 1
Organize regular activities to promote communication and cooperation among team members.	7 6 5 4 3 2 1
The organization attaches great importance to the career development and training programs of its employees.	7 6 5 4 3 2 1
The organization has a good working atmosphere, which can stimulate my working motivation.	7 6 5 4 3 2 1
The organization encourages me to innovate in my work and life.	7 6 5 4 3 2 1
Technology	
My company has strict information security management to protect company secrets.	7 6 5 4 3 2 1
I have easy access to technical support and help.	7 6 5 4 3 2 1
I have several solutions to guarantee the stability and bandwidth of the network (fiber,4G,5G, and different network operators).	7 6 5 4 3 2 1
I have arbitrary access to work-related data.	7 6 5 4 3 2 1
I use the equipment and software compatible with the company or team members.	7 6 5 4 3 2 1

Measurment	Grade
Asynchronous work	
I think working asynchronously allows me to better collaborate with more people, especially partners in different time zones or regions.	7 6 5 4 3 2 1
I think asynchronous work allows me to do my planning better and be less influenced by others.	7 6 5 4 3 2 1
I think asynchronous work can avoid a lot of pointless meetings or wait times.	7 6 5 4 3 2 1
In asynchronous work mode, I design redundant plans to avoid having nothing to do if something goes wrong with the front work.	7 6 5 4 3 2 1
Job effectiveness	
I get more done in less time.	7 6 5 4 3 2 1
I always correctly estimate how long a task will take to complete.	7 6 5 4 3 2 1
I automate common tasks to reduce repetitive work.	7 6 5 4 3 2 1
I will take the initiative to find new working methods and tools to improve my efficiency.	7 6 5 4 3 2 1
Work-life balance	
I have enough time to take care of my family and personal needs.	7 6 5 4 3 2 1
Working remotely has had a positive impact on my life.	7 6 5 4 3 2 1
I have plenty of time to rest and relax.	7 6 5 4 3 2 1
I feel the pressure of work has been effectively relieved.	7 6 5 4 3 2 1

Measurment	Grade
Well-being	
I never feel helpless.	7 6 5 4 3 2 1
I can get enough feedback and recognition.	7 6 5 4 3 2 1
I feel my personal growth has increased.	7 6 5 4 3 2 1
I am more free and flexible.	7 6 5 4 3 2 1

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Biography

Name Zhong Kai Han
Day Month Year of Birth 04/1986
Domicile Hualong Garden, Changping District, Beijing, China

Academic Background

2007 Bachelor of Economics
University of International Business and Economics
2023 Master of Business Administration
Dhonburi Rajabhat University

Position and Office

2017 Chief Software & Hardware Architect Technology Department
2010-2016 Chief Technology Officer Technology Department