

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## แบบสอบถาม

### ความพึงพอใจของพนักงานในองค์กร ที่มีต่อสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ผู้จัดทำเป็นนักศึกษาปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความพึงพอใจของพนักงานในองค์กรที่มีต่อสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ซึ่งต้องการทราบข้อมูลในการให้ความเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจที่มีต่อสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำวิจัยให้สำเร็จลุล่วงต่อไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาให้ข้อมูล โดยการกรอบบแบบสอบถามตามที่แนบมานี้ครบทุกหัวข้อ ตามความคิดเห็นที่แท้จริงของท่าน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อการวิจัยครั้งนี้ และขอรับรองว่าข้อมูลเหล่านี้จะไม่ทำให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ท่านทั้งสิ้น

#### คำชี้แจง

1. กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน  ตามความเป็นจริง
2. โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็น และตามความเป็นจริงของท่าน โดยกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูล
3. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วยส่วนต่างๆ ดังนี้  
ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ปฏิบัติงาน  
ส่วนที่ 2 เฉพาะผู้ตอบคำถามที่เป็นสมาชิกสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด

(มหาชน)

ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ปฏิบัติงาน

สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

20-30 ปี

31-40 ปี

41-50 ปี

51-60 ปี

3. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส

หม้าย

หย่า

4. วุฒิการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

5. ตำแหน่งงาน

ระดับ 1-3

ระดับ 4-6

ระดับ 7 และ สูงกว่าระดับ 7 ขึ้นไป

6. อายุงาน

1-10 ปี

11-20 ปี

21 ปี ขึ้นไป

7. อัตราเงินเดือน

ต่ำกว่า 10,000 บาท

10,001 - 25,000 บาท

25,001 - 50,000 บาท

มากกว่า 50,000 บาท

ส่วนที่ 2 เฉพาะผู้ตอบคำถามที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่กำหนดไว้ซึ่งท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึก หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- 5 คือ ท่านพึงพอใจกับข้อความนั้น มากที่สุด
- 4 คือ ท่านพึงพอใจกับข้อความนั้น มาก
- 3 คือ ท่านพึงพอใจกับข้อความนั้น ปานกลาง
- 2 คือ ท่านพึงพอใจกับข้อความนั้น น้อย
- 1 คือ ท่านพึงพอใจกับข้อความนั้น น้อยที่สุด

ความพึงพอใจของพนักงานในองค์กรที่มีต่อสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)					
ด้านบุคลากร	5	4	3	2	1
1. คุ้มครองสภาพการจ้างและรักษาสิทธิประโยชน์ของพนักงาน					
2. สร้างขวัญสร้างกำลังใจและแก้ปัญหาให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย					
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีการเรียนรู้ในแต่ละสาขาวิชาชีพอย่างเสมอภาค					
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการค้นคว้าวิจัยพัฒนาระบบงาน ในสาขาวิชาชีพต่างๆ โดยการเสนอโครงการที่ผ่านการพิจารณาจากส่วนงานต้นสังกัด และผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญแต่ละสาขาอย่างเสมอภาค					
5. สนับสนุนบุคลากรที่มีคุณภาพ และทำประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อบริษัท โดยการเชิดชูเกียรติและได้รับค่าตอบแทนที่คุ้มค่า					
6. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สร้างบุคลากรจากบุตรหลานของพนักงานให้ได้รับการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าในอนาคต					
7. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) มีสวัสดิการด้านสถานที่พักผ่อนในส่วนภูมิภาค ตามเมืองท่องเที่ยวที่เหมาะสม ไว้เพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนสันทนาการของพนักงาน					
8. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ยกกระตือรือร้นให้บริการด้านสุขภาพของพนักงาน ทั้งที่ยังปฏิบัติงาน และเกษียณอายุอย่างได้มาตรฐาน					
9. ปรับปรุงสถานที่และบุคลากรทางการแพทย์ ให้เทียบเท่าสถานพยาบาลชั้นนำ					

ด้านองค์กร	5	4	3	2	1
10. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำและศูนย์กลางแห่งการค้นคว้าวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรมทางด้านโทรคมนาคมของภูมิภาค โดยมีสถาบันวิชาการของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้					
11. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริหารงานอย่างมีอิสระ เพื่อนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจโทรคมนาคมอย่างมืออาชีพ					
12. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริหารงาน “ กิจการร่วมค้าไทย-โมบาย ” อย่างมีอิสระ และสามารถแข่งขันในธุรกิจสื่อสารไร้สาย					
13. ต่อสู้และคัดค้านนโยบาย ที่ไม่เป็นธรรมและไม่สุจริต ที่ก่อให้เกิดผลเสียต่อบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ในทุกกรณี และทุกรูปแบบ					
14. ให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานกิจการโทรคมนาคม ให้เป็นสมบัติของชาติ					
15. ส่งเสริมให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เป็นแกนนำในการแก้ปัญหากิจการโทรคมนาคมไทยภายใต้กรอบการค้าเสรี					
ด้านสังคมและการเมือง	5	4	3	2	1
16. เป็นพันธมิตรกับองค์กรแรงงานที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติแรงงาน และองค์กรแรงงานสากล เพื่อร่วมรักษาสิทธิประโยชน์ทางด้านกฎหมาย และคุ้มครองสภาพการจ้าง ต่อสู้เรียกร้องความเป็นธรรมให้กับผู้ใช้แรงงานที่ถูกละเมิด ทั้งแรงงานภายในประเทศ และแรงงานสากล					
17. สนับสนุนนโยบายแห่งรัฐ เพื่อสนองตอบการให้ความช่วยเหลือทางด้านโทรคมนาคมพื้นฐานแก่สังคม ที่ขาดแคลนและด้อยโอกาส ในทุกๆ ด้านที่บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ให้บริการ					
18. สนับสนุนสังคมไทย ผู้การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ					
19. สนับสนุนให้บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) มีนโยบายนำกำไรคืนสู่สังคม					
20. ให้มีการแก้ไขข้อบังคับสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ให้มีความเป็นประชาธิปไตย ให้มีการเลือกตั้งอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม โดยปราศจากการผูกขาดจากอำนาจ และอิทธิพลของกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง					

ด้านการพัฒนาองค์กรแรงงาน	5	4	3	2	1
21. สนับสนุนสมาชิกให้มีส่วนร่วม ในการเลือกตัวแทนเข้ามาเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน					
22. ติดตามการดำเนินงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์บริการ เพื่อให้บริษัท ทีโอทีจำกัด (มหาชน) และสมาชิกได้รับประโยชน์สูงสุด					
23. ติดตามการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีความโปร่งใส มั่นคง เพื่อประโยชน์สูงสุดของพนักงาน					
24. การบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
25. เรียกร้องให้กระทรวงการคลัง จัดสรรหุ้นให้กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอทีจำกัด(มหาชน) ในอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อให้มีอำนาจในฐานะผู้ถือหุ้น เข้าไปมีส่วนร่วมรับรู้การกำหนดนโยบายบริษัท ทีโอที จำกัด(มหาชน)					

ภาคผนวก ข

ตำนานประชัน สรท.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



## ตำนานประธาน สรท.

### รายนามประธานสหภาพแรงงานจากอดีต – ปัจจุบัน

สมาคมลูกจ้างพนักงานผู้ปฏิบัติงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย (คณะกรรมการจำนวน 25 คน วาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี)

1. นายสมชาย อ่อนแสง ประธานกรรมการคณะผู้ก่อตั้ง (10 กันยายน 2517)
2. นายอุดม มิตรเกษม ประธานกรรมการชุดที่ 1 (7 กุมภาพันธ์ 2518)

คณะกรรมการชุดนี้พ้นจากตำแหน่งและสภาพการเป็นสมาชิกตาม พรบ.แรงงานสัมพันธ์ 2518 จำนวน 22 คน เพราะเป็นผู้มีอำนาจให้คุณหรือให้โทษตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยมีผู้ร้องเรียนโต้แย้งสิทธิ์ คงเหลือกรรมการเพียง 3 คนที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายคือ นาย ณรงค์ ชีวะกานนท์ , นายชัช บัวงาม และนายเฉลิม ยั่งยืน

สหภาพแรงงานพนักงานผู้ปฏิบัติงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

3. นายณรงค์ ชีวะกานนท์ รัศยากิจประธานกรรมการ (- มกราคม 2519)

ในระหว่างรอจัดการเลือกตั้งซ่อม กรรมการทดแทนผู้พ้นสภาพ 22 คน

4. นายสุชาติ รุจิโมระ ประธานกรรมการชุดที่ 2 (- มกราคม 2519)
5. นายสุทธิพันธ์ บุญวานิช ประธานกรรมการชุดที่ 3 (2 กรกฎาคม 2519)

นายสุทธิพันธ์ บุญวานิช ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ และ นายธีระ เหลืองศรีดา เป็นประธานกรรมการต่อจนครบวาระ (ประมาณปี 2521)

สหภาพแรงงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย(วาระดำรงตำแหน่งกรรมการ 2 ปี)

6. นายนิวัติ นาคะสุวรรณ ประธานกรรมการชุดที่ 4 (10 สิงหาคม 2522)
7. นายนิวัติ นาคะสุวรรณ ประธานกรรมการชุดที่ 5 (24 สิงหาคม 2524)
8. นายนิวัติ นาคะสุวรรณ ประธานกรรมการชุดที่ 6 (ไม่ทราบ/ปี 2526)
9. นายนิวัติ นาคะสุวรรณ ประธานกรรมการชุดที่ 7 (ไม่ทราบ/ปี 2528)
10. นายสมนึก โตคำงาม ประธานกรรมการชุดที่ 8 (กุมภาพันธ์ 2531)
11. นายมิตร เจริญวัลย์ ประธานกรรมการชุดที่ 9 (ไม่ทราบ/ปี 2533)

สิ้นสุดการให้รัฐวิสาหกิจอยู่ในบังคับใช้ของ พรบ.แรงงานสัมพันธ์ 2518 ตาม พรบ.สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2534 (สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่งถูกยุบ และให้จัดตั้งสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ ขึ้นแทน) (ประมาณปี 2534)

#### สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

12. นายมิตร เจริญวัลย์                      นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ (สิงหาคม 2534)  
13. นายมิตร เจริญวัลย์                      นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ไม่ทราบ/ปี 2536)  
14. นายชูศักดิ์ วารีสระ                      นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ไม่ทราบ/ปี 2538)

นายชูศักดิ์ วารีสระลาออกจากนายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจก่อนครบวาระ

15. นายพรชัย มีมาก                      นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจต่อจากนายชูศักดิ์ วารีสระ  
จนสิ้นสุดการใช้ พรบ.สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2534 และเปลี่ยนมาใช้ พรบ.  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543

16. นายมิตร เจริญวัลย์                      ประธานกรรมการ (ไม่ทราบ/ปี 2543)  
ต่อมาปี 2545 องค์การโทรศัพท์ฯ ถูกแปรรูปและแปลงสภาพเป็น บริษัท ทศท  
คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีการแก้ไขข้อบังคับให้มีกรรมการสหภาพแรงงาน จำนวน 60 คน  
อยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (ไม่ทราบปีที่แก้ไข)

#### สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

17. นายมิตร เจริญวัลย์                      ประธานกรรมการ (ไม่ทราบ / ปี 2547)  
18. นายอนุกุล บวรสิรินุกูล                      ประธานกรรมการ (29 มิถุนายน 2547 - 21 มีนาคม 2548)  
ต่อมาบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทีโอที จำกัด  
(มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548

สหภาพแรงงานฯ จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2547 (เลื่อนจากกำหนดการเดิม)  
ในวันที่ 18 มกราคม 2549 ณ สำนักงานใหญ่ ทีโอที แจ้งวัฒนะ เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน  
และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้เหมาะสม โดยมติที่ประชุมใหญ่ให้เปลี่ยนชื่อสหภาพแรงงานเป็น  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และได้รับการจดทะเบียนจากกรม  
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายทะเบียน)ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2549 เป็นต้นไป

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

18. นายณุกุล บวรสิรินุกุล      ประธานกรรมการ      (22 มีนาคม 2548 - ปัจจุบัน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

**นโยบายการบริหาร**  
**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)**  
**วาระดำรงตำแหน่ง 2547-2550**

**หมวด 1**

**บทนำ**

เพื่อให้การบริหารงานของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) หมวด 2 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายไว้เป็นแนวทางในการบริหารงาน เพื่อให้สมาชิกได้รับรู้และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ให้มีความชัดเจนและโปร่งใส ตลอดระยะเวลาการทำงานตามวาระ 3 ปีที่ได้กำหนด โดยกำหนดนโยบายแยกออกเป็น 4 ส่วนดังนี้

1. นโยบายด้านบุคลากร
2. นโยบายด้านองค์กร
3. นโยบายด้านสังคมและการเมือง
4. นโยบายด้านพัฒนาองค์กรแรงงาน

**หมวด 2**

**นโยบายด้านบุคลากร**

1. คຸ້ມครองสภาพการจ้างและแสวงหาสิทธิประโยชน์อันชอบธรรมของพนักงานบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2543 อย่างเคร่งครัด
2. สร้างขวัญสร้างกำลังใจและการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้มีการเรียนรู้ในแต่ละสาขาวิชาชีพอย่างเสมอภาค
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการค้นคว้า วิจัยพัฒนาระบบงานในสาขาวิชาชีพต่างๆ โดยการเสนอโครงการที่ผ่านการพิจารณาจากส่วนงานต้นสังกัด และผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญแต่ละสาขา อย่างเสมอภาค

5. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้มีแนวคิดและจิตวิญญาณ ของการเป็นนักธุรกิจและนักขายที่ดี
6. สนับสนุนบุคลากรที่มีคุณภาพ และทำประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยการเชิดชูเกียรติและได้รับค่าตอบแทนที่คุ้มค่า
7. สนับสนุนพนักงานให้ได้รับการชดเชยในสิ่งที่ขาดอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า สำหรับบุคลากรที่มีความพร้อม และสมัครใจในโครงการร่วมใจจาก
8. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สร้างบุคลากรจากบุตรหลานของพนักงานให้ได้รับการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าของบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ต่อไปในอนาคต
9. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีสวัสดิการด้านสถานที่พักผ่อนในส่วนภูมิภาคตามเมืองท่องเที่ยวที่เหมาะสม ไว้เพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนสันทนาการของพนักงาน และสร้างรายได้จากนักท่องเที่ยว อย่างเช่น ในส่วนกลางที่สถาบันวิชาการ ทศท
10. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ยกระดับการให้บริการด้านสุขภาพของพนักงาน ทั้งที่ยังปฏิบัติงานและเกษียณอายุอย่างได้มาตรฐาน ปรับปรุงสถานที่และบุคลากรทางการแพทย์ ให้เทียบเท่าสถานพยาบาลชั้นนำ
11. ดำรงไว้ซึ่งสภาพการจ้างของพนักงานทุกคน แม้ภายหลังการเปิดเสรีกิจการ โทรคมนาคมแล้ว

### หมวด 3

#### นโยบายด้านองค์กร

12. พิทักษ์ คุ่มครองและแสวงหา ซึ่งสิทธิประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ในการทำธุรกรรมกิจการ โทรคมนาคมของบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตามศักยภาพและความสามารถภายใต้กรอบการค้าเสรี
13. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำและศูนย์กลางแห่งการค้นคว้าวิจัย สร้างสรรค์นวัตกรรมทางด้าน โทรคมนาคมของภูมิภาค โดยมีสถาบันวิชาการของบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็น ศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้
14. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริหารงานอย่างมีอิสระ โดยนักบริหารที่มีความรู้ความเข้าใจที่จะนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ โทรคมนาคมอย่างมืออาชีพ
15. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริหารงาน “ กิจการร่วมค้าไทย-โมบาย ” อย่างมีอิสระและสามารถแข่งขันในธุรกิจสื่อสารไร้สายได้

16. เรียกร้องให้รัฐบาลตั้งงบประมาณชดเชยการลงทุน ในโครงการที่บริการเพื่อสังคมตามนโยบายของรัฐบาล อย่างเป็นธรรมต่อบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
17. ต่อสู้และคัดค้านนโยบาย ที่ไม่เป็นธรรมและไม่สุจริต ที่ก่อให้เกิดผลเสียต่อบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในทุกกรณี และทุกรูปแบบ
18. ให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานกิจการ โทรคมนาคม ให้เป็นสมบัติของชาติ
19. ส่งเสริมให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นแกนนำในการแก้ปัญหา กิจการ โทรคมนาคมไทยภายใต้กรอบการค้าเสรี
20. ส่งเสริมการสร้างระบบความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และสภาพการปฏิบัติงานของทุกสาขาวิชาชีพ ตามมาตรฐานความปลอดภัยแห่งชาติ โดยความร่วมมือกับส่วนงานความปลอดภัยของ บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

#### หมวด 4

#### นโยบายด้านสังคมและการเมือง

21. เป็นพันธมิตรกับองค์กรแรงงานที่จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติแรงงาน และองค์กรแรงงานสากล เพื่อร่วมรักษาสีทวิประ โยชน์ทางด้านกฎหมาย และคุ้มครองสภาพการจ้าง ต่อสู้เรียกร้องความเป็นธรรมให้กับผู้ใช้แรงงานที่ถูกละเมิด ทั้งแรงงานภายในประเทศ และแรงงานสากล
22. สนับสนุนนโยบายแห่งรัฐ เพื่อสนองตอบการให้ความช่วยเหลือทางด้าน โทรคมนาคมพื้นฐานแก่สังคมที่ขาดแคลนและด้อยโอกาส ในทุกๆ ด้านที่บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้บริการ
23. สนับสนุนสังคมไทย สู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ
24. สนับสนุนให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีนโยบายนำกำไรคืนสู่สังคม

#### หมวด 5

#### นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรแรงงาน

25. ต้องให้มีการแก้ไขข้อบังคับสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้มีความเป็นประชาธิปไตย ให้มีการเลือกตั้งอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม สนส่วนที่จำกัดสิทธิ

ส่วนบุคคลตามรัฐธรรมนูญ โดยปราศจากการผูกขาดจากอำนาจ และอิทธิพลของกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

26. สนับสนุนสมาชิกให้มีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ในการเลือกตัวแทนเข้ามาเป็นกรรมการสหภาพแรงงานฯ ที่ดีที่สุด

27. ติดตามการดำเนินงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์ สหกรณ์บริการ ที่ก่อตั้งโดยพนักงานของบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) และสมาชิกได้รับประโยชน์สูงสุด

28. ติดตามการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีความโปร่งใส มั่นคง เพื่อประโยชน์สูงสุดของพนักงาน

29. การบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

30. เรียกร้องให้กระทรวงการคลัง จัดสรรหุ้นให้กับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน) ในอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อให้มีอำนาจในฐานะผู้ถือหุ้น เข้าไปมีส่วนร่วมรับรู้การกำหนดนโยบายบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด(มหาชน)



คณะกรรมการบริหาร | คณะกรรมการ



นุช บวรสิรินุกุล  
ประธาน สรท.



วิชา พัฒนชนะ  
รองประธาน สรท.



ศุภชัย กุลาส  
รองประธาน สรท.



อนันต์ ศรีม่วง  
เลขานุการ



กิงกาญจน์ ปัญญา  
รองเลขานุการ



จักรพันธ์ ผ่องใส  
รองเลขานุการ



มาลินี ไทยปาน  
เหรัญญิก



ณัฐกาญจน์ วงษ์เล็ก  
นายทะเบียน



ประหัด คำแก้ว  
อบรมและพัฒนา



อดิเรก หมอกเมือง  
กิจกรรมสัมพันธ์



อารมณั์ ประมาธิกุล  
กฎหมาย



ชนา วรพจน์  
รับเรื่องร้องเรียน



ศราวุธ ไชริศมี  
ส่งเสริมนวัตกรรม



อศุลย์ ทองศรีนุ่น  
แรงงานสัมพันธ์



ทวี โพธิ์เย็น  
สวัสดิการสมาชิก



ชานาญ แดงพันธ์  
ข้อมูลการเมือง



สิตุ โฉ นิลกำแหง  
ประชาสัมพันธ์



ประภารินทร์ สุภาพ  
ประชาสัมพันธ์

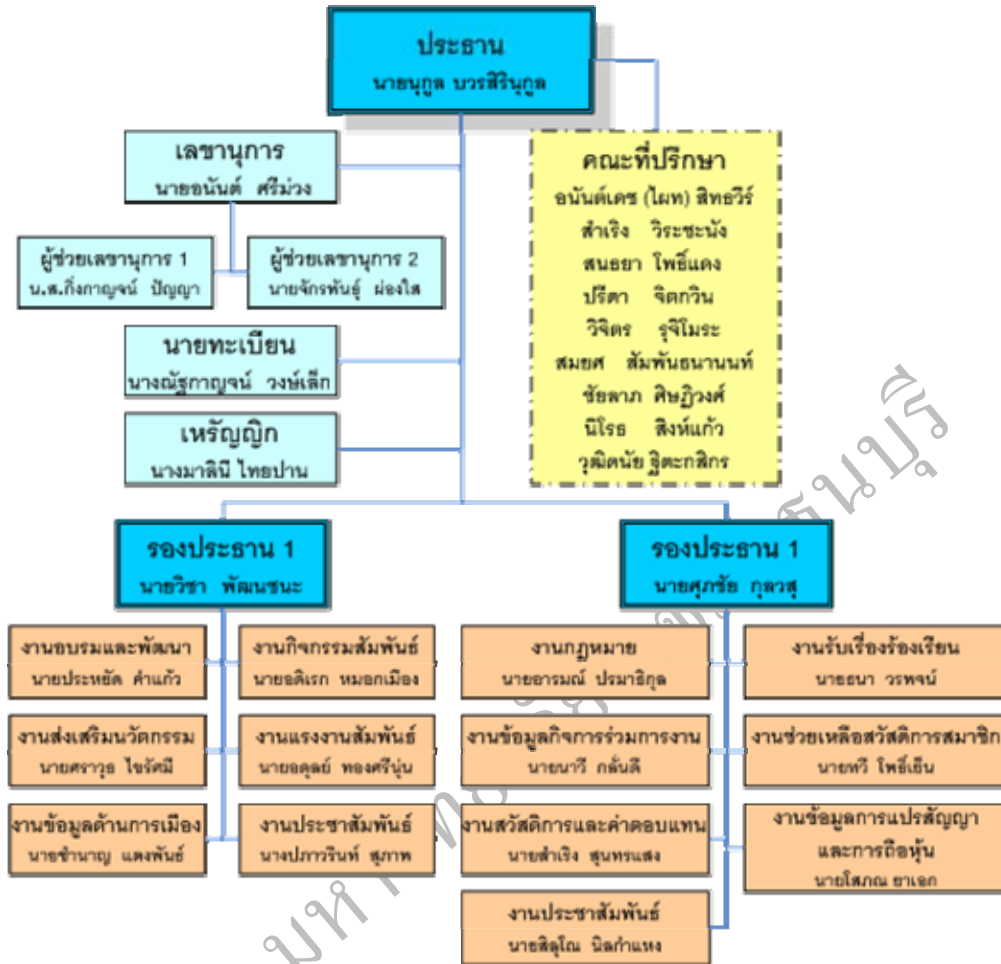


โสภณ ชxaeก  
ข้อมูลแปรสัญญา  
และการถือหุ้น



สำเรึง สุนทรแสง  
สวัสดิการและ  
ค่าตอบแทน

# โครงสร้างกรรมการบริหาร



### กรรมการกิจการสัมพันธ์

1. นายอนุกุล บวรศิริกุล
2. นายวิชา พัฒนชนะ
3. นายศุภชัย กุลวสุ
4. นายอนันต์ ศรีม่วง
5. นายประหยัด คำแก้ว
6. นายศรารุช ไชริศมี
7. นายกมลสิน ยนต์จอหอ
8. นายวิรุพห์ ไชยพฤกษ์
9. นายสิลุโณ นิลกำแหง

### ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้อง

1. นายอนุกุล บวรศิริกุล
2. นายวิชา พัฒนชนะ
3. นายศุภชัย กุลวสุ
4. นายอนันต์ ศรีม่วง
5. นายประหยัด คำแก้ว
6. นายโสภณ ยาเอก
7. นายสุรชัย รัตนานุสนธิ์

### ที่ปรึกษา

1. นายวิจิตร รุจิโมระ
2. นายชำนาญ แดงพันธุ์

### กรรมการกึ่งนกรองงานกิจการสัมพันธ์ เรื่องร้องทุกข์ (เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์)

1. นายอนันต์ ศรีม่วง
2. นายศรารุช ไชริศมี
3. นายวิรุพห์ ไชยพฤกษ์

**เรื่องร้องทุกข์ (ไม่ใช่เรื่องสิทธิประโยชน์)**

1. นายประหยัด คำแก้ว
2. นายกมลสิน ขนดีจ้อหอ
3. นายสิลุโณ นิลกำแพง

**กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กชท.)**

1. นายวิชา พัฒนชนะ
2. นายประหยัด คำแก้ว
3. นายกิตยาธร เถาเอี่ยม
4. นางฉันทันท์ นาคะ
5. นางสาวปราณี บุญเชื้อ

**กรรมการกองทุนสวัสดิการสงเคราะห์พนักงาน (สสท.)**

1. นายบุญกุล บวรสิรินุกุล
2. นายทวี โพธิ์เย็น

**กรรมการกำหนดพื้นที่พิเศษ**

1. นายกมลสิน ขนดีจ้อหอ

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ส่วนกลาง**

1. นายโสภณ ยาเอก (ประธาน)
2. นายธนา วรพจน์
3. นายประหยัด คำแก้ว
4. นายจักรพันธ์ ผ่องใส
5. น.ส.อรพิน ประเสริฐสมสกุล
6. นางฉันทันท์ โพธิ์ทอง
7. นายสรศักดิ์ อภิญา
8. นายกิตยาธร เถาเอี่ยม
9. นายชวลิต เสนาพันธ์

10. นายสาธิต ฐานะกาญจน์
11. นายโอม จันทร์ประเสริฐ
12. นายวิเชียร มัจฉา

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา นครหลวงที่ 1**

1. นายวิชา พัฒนชนะ (ประธาน)
2. นายทวี โพธิ์เย็น
3. นายมานพ วรชุตินธร
4. นายประชา ไทยจงรักษ์
5. นายบุญธรรม หุ่นจีน
6. นายนาวี กลั่นดี
7. นายวิชิต พูเสวต

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา นครหลวงที่ 2**

1. นายวิจิตร รุจิโมระ (ประธาน)
2. นายวิรัช วลัยโชคม
3. นายดำรง ทาวี
4. นายจตุรนต์ สิทธิมงคล
5. นายสุรินทร์ คงอุบล
6. นายสามารถ เกี้ยวสุวรรณ
7. นายวัฒน์ คงสาคร
8. นายวิศุตร ประเสริฐวรรณันท์

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา นครหลวงที่ 3**

1. นายชุมพล ชูสิน (ประธาน)
2. นายสำเร็จ สุนทรแสง
3. นายไสว บุญศักดิ์
4. นายสุรสิทธิ์ นาควิโรจน์
5. นางจันทนา สาเกตแก้ว
6. นายรัชชชัย รุ่งแจ่ม

7. นายเอกชัย กลิ่นชื่น
8. นายบุญธรรม หุ่นจีน

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา นครหลวงที่ 4**

1. นายอนันต์ ศรีม่วง (ประธาน)
2. นายสุวรรณ์ มะปรางทอง
3. น.ส.กิ่งกาญจน์ ปัญญา
4. นายชนพงศ์ สุขพัทธิ
5. นางณัฐกาญจน์ วงษ์เล็ก
6. นายเกษม ชาวเขาดิน

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ภูมิภาคที่ 1**

1. นายชำนาญ แดงพันธ์ (ประธาน)
2. นางปภาวรินทร์ สุภาพ
3. น.ส.จุฑาภรณ์ หมั่นกลาง
4. น.ส.นภาพร รอดพึ่งครุฑ
5. นางปนัดดา เวียงค์
6. น.ส.สุภาพร เปรมปราชญ์ยันต์
7. นางอารยา นาชะวี
8. นายสมคิด ศิริกุลผดุงศักดิ์

**คณะกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ภูมิภาคที่ 2**

1. นายกมลสิน ยนต์จอหอ (ประธาน)
2. นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งทิวาเลิศล้ำ
3. นายสุรพล รอดหมื่นไวย์
4. นายเอกวิทย์ สุวรรณวงศ์
5. นายประยูทธ พิมป์สุวรรณ
6. นางอัจฉราภรณ์ หาทรัพย์
7. นางพนิดา จิขุนทด
8. นายเปรมวิทย์ เปรมบัญชา

คณะอนุกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ภูมิภาคที่ 3

1. นายสุรชัย รัตนสุนธิ์ (ประธาน)
2. นายอภิชาติ บุญประเสริฐ
3. น.ส.ปราณี บุญชื้อ
4. นายสุเมธี สุขประมุล
5. นายประพันธ์ คำไชยวงศ์
6. นายเสกสรรค์ กิตติ
7. นายวิรุพห์ ไชยพฤษ์
8. นายวีระ ยังกน
9. นายสุวาทิ แสนบุญศรี
10. นายกิตติศักดิ์ คณารักษ์

ที่ปรึกษา

1. นายพูนศักดิ์ สุวรรณพ่อง

คณะอนุกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ภูมิภาคที่ 4

1. นายชรินทร์ ชูไธ (ประธาน)
2. นายศักดิ์ สุวรรณประสาร
3. นายอริคม รอดหมื่นไวย์
4. นายกมล ตันสกุล
5. นางณัฐกานต์ ปานเนียม
6. นายนิคม ปานเทพ

คณะอนุกรรมการดำเนินงาน สรท. สาขา ภูมิภาคที่ 5

1. นายศราวุธ ไชร์ศมี (ประธาน)
2. นายจิรศักดิ์ ศักดิ์แสนศิลป์
3. นายไพฑูรย์ สร้อยเรืองศรี
4. นายพงศกร เหราบัตย์
5. นายไพโรจน์ พรหมโชติ
6. น.ส.พนิดา อิตานนท์

7. นายทวิช ชาติแดง
8. นางอัมพรรณ ไบเงิน
9. นายปรานอม ทำดี
10. นายศิริ ภูรยานนท์
11. นายวิสัน กฤษณีไพบูลย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล	นางสาวแพรวพรรณ นพตระกูล
วัน เดือน ปีเกิด	24 มกราคม 2517
ภูมิลำเนา	เขตบางแค จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2531	ประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนเบญจมราชาลัย
พ.ศ. 2534	ประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเบญจมราชาลัย
พ.ศ. 2538	ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
พ.ศ. 2551	ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2539	เจ้าหน้าที่จัดซื้อ บริษัท สิงคโปร์ จำกัด
พ.ศ. 2542	เลขาแผนกอาหารและเครื่องดื่ม โรงแรมใบหยกสกาย
พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน	นักบริหารทั่วไป 4 บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)