

**ชื่อภาคนิพนธ์** ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน บริษัท โอปอ้อมอุตสาหกรรม (1994)  
**ผู้วิจัย** นางสาวรัชกรณ์ วงศาโรจน์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) รศ. ภาสณา สรเพชญ์พิสัย 2) ดร. จันทวัลย์ ศูนย์สวัสดิ์  
3) ผศ. จุ๊ศแก้ว ศรีสด ปีการศึกษา 2551 จำนวน 123 หน้า คำสำคัญ ปัจจัยจูงใจ การบริหารจัดการ

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้ เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน บริษัท โอปอ้อมอุตสาหกรรม (1994) จำกัด และเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างจำนวน 169 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ และด้านความก้าวหน้าในงาน ผลการเปรียบเทียบปัจจัยจูงใจที่มีการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เฉพาะพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความพึงพอใจ เกี่ยวกับปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการ ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน และตำแหน่งงานต่างกันมีความพึงพอใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และด้านความรับผิดชอบ พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา .....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1. .... 2. .... 3. ....

**Term paper title :** Motivation Factors of Employees Towards Management of Ob-Om Industry (1994) Company Limited.

**Researcher :** Miss Ratchaporn Wongsaraj. Degree Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Term paper advisors: (1) Assoc. Prof. Pasana Sorapetchpisai (2) Dr.Chanthawan Sunsiri (3) Asst. Prof. Thatkaew Srisod. Academic year : 2008. 123 pp.  
Keywords: motivation factor, administration

### Abstract

The purposes of this research were to study the motivation factors towards staffs' administration of Ob-Om industry (1994) company limited, and to compare the motivation factors towards staffs' administration, classified by personal factors. There were 169 samples. The questionnaire was used as research tool. Data were analyzed by using percentage, mean, , standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The findings revealed that the motivation factors towards staffs overall at medium level. Considered aspect by aspect, the staffs had the opinion at medium level in all aspects, which were job completion, acceptance and respectability, job description, responsibility, and career progress. The comparison results of the motivation factors towards staffs' administration, classified by personal factors revealed that the staffs with different position had the satisfaction about the motivation factors towards revealed that the staffs with different position has the satisfaction about the motivation factors towards administration with statistical difference at significance level of 0.05. Considered aspect by aspect, in the job description aspect the staffs with different education level had the satisfaction with statistical difference at significance level of 0.05. In the responsibility aspect, the staffs with difference position had the satisfaction with statistical difference at significance level of 0.05.

Student's signature.....

Term paper advisors' signature 1. ....2.....3.....