

สารบัญ

	หน้า	
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)	
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)	
กิตติกรรมประกาศ	(5)	
สารบัญ	(7)	
สารบัญตาราง	(9)	
สารบัญภาพ	(11)	
บทที่ 1	บทนำ	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
	สมมติฐานของการวิจัย	2
	ขอบเขตของการวิจัย	3
	กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
	นิยามศัพท์เฉพาะ	4
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2	แนวความคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
	แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	7
	ประวัติความเป็นมาของ บริษัท โอบอ้อมอุตสาหกรรม (1994) จำกัด	26
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	30
บทที่ 3	วิธีดำเนินการวิจัย	37
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	37
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	37
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	38
	การวิเคราะห์ข้อมูล	38

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	41
ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	42
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการ ของพนักงานจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	45
ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มี ต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามลักษณะ ประชากรศาสตร์	81
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	109
วิธีดำเนินการวิจัย	109
สรุปผลการวิจัย	110
อภิปรายผล	113
ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย	113
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป	114
บรรณานุกรม	115
ภาคผนวก	117
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	119
ประวัติผู้วิจัย	123

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	42
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามเพศ	45
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามอายุ	49
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	54
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	58
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัท	65
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	70
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	75
4.9	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามเพศ	81
4.10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามอายุ	84
4.11	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	87
4.12	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	90
4.13	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจูงใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัท	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจุดใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	100
4.15	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยจุดใจที่มีต่อการบริหารจัดการของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	103

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
2.1	ลักษณะของธุรกิจบริษัท โอบอ้อมอุตสาหกรรม (1994) จำกัด	28
2.2	แสดงการไหลเวียนของกระบวนการทำงานบริษัท โอบอ้อมอุตสาหกรรม (1994) จำกัด	29
2.3	แผนผังองค์กรของบริษัท โอบอ้อมอุตสาหกรรม (1994) จำกัด	30

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี