

ภาคผนวก

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย
- หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง
- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจเครื่องมือวิจัย

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางการบริหาร

รองศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ หลาบมาลา ตำแหน่งอาจารย์พิเศษ วิชาการวิจัยเพื่อ
พัฒนาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

อาจารย์ ธารมณี เหลืออรุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงเรียนมนตรีวิทยา

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านสถิติ

ดร. นงเยาว์ อุทุมพร ตำแหน่ง ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการวัดและ
การประเมินผล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

อาจารย์ สุทธิชัย ฉายเพชรกร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความคิดเห็นของผู้ปกครองต่อการบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน

ในเขตพื้นที่การศึกษานครปฐมเขต 1

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามถึง ความคิดเห็นของผู้ปกครองต่อการบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษานครปฐมเขต 1 โดยมีจุดประสงค์ที่จะนำข้อมูลไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหาร โรงเรียนเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษานครปฐมเขต 1 แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ปกครอง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามวัดความคิดเห็นของผู้ปกครองต่อการบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษานครปฐมเขต 1 ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีการพิจารณา 5 ระดับคือ

ระดับ 5	หมายถึง	ระดับการ	เห็นด้วยมากที่สุด
ระดับ 4	หมายถึง	ระดับการ	เห็นด้วยมาก
ระดับ 3	หมายถึง	ระดับการ	เห็นด้วยปานกลาง
ระดับ 2	หมายถึง	ระดับการ	เห็นด้วยน้อย
ระดับ 1	หมายถึง	ระดับการ	เห็นด้วยน้อยที่สุด

โดยมีการพิจารณาความคิดเห็นต่อการบริหารงานโรงเรียนเอกชน 4 ด้าน ทั้งหมด 80 ข้อ

โปรดพิจารณาว่าความคิดเห็นต่อการบริหารงานแต่ละด้านอยู่ในระดับใด โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิด (Open end Questionnaire) เกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีในการตอบแบบสอบถาม และขอให้ท่านกรุณาตอบด้วยความจริงใจและครบทุกข้อ แบบสอบถามที่ไม่สมบูรณ์ไม่สามารถนำมาวิเคราะห์ข้อมูลได้ การตอบแบบสอบถามจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อบุตรหลานของท่าน แต่จะมีผลโดยตรงต่อการพัฒนาการบริหาร โรงเรียน โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาต่อไป

ขอขอบคุณในความร่วมมือ



นายพรชัย เดิมพิมล

นักศึกษาลัทธิศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ปกครอง

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ระดับการศึกษา

- 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
- 2. ปริญญาตรีขึ้นไป

2. อาชีพของผู้ปกครอง

- 1. อาชีพที่ได้รับเงินเดือน หมายถึง ผู้ปกครองที่มีอาชีพรับราชการ รับจ้างหรือทำงานประจำที่มีรายได้เป็นประจำทุกเดือน
- 2. อาชีพที่ไม่ได้รับเงินเดือน หมายถึง ผู้ปกครองที่ประกอบอาชีพที่มีรายได้ไม่ประจำขึ้นอยู่กับลักษณะงาน เช่น ค้าขาย รับจ้างเย็บผ้า รับเหมาก่อสร้าง รับจ้างทั่วไป หรือเป็นเจ้าของกิจการ

3. รายได้ของผู้ปกครอง

- 1. ต่ำกว่า 15,000 บาท / เดือน
- 2. ตั้งแต่ 15,000 บาทขึ้นไป / เดือน

ตอนที่ 2 แบบสอบถาม เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ปกครองต่อการบริหารงานโรงเรียน
 ประถมศึกษาเอกชน ในเขตพื้นที่การศึกษานครปฐมเขต 1
 คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	การบริหารงานวิชาการ โรงเรียนจัดการเรียนการสอนตามโครงสร้าง หลักสูตรและสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม					
2	โรงเรียน ติดตามประเมินผลการใช้หลักสูตรและ ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง					
3	โรงเรียนส่งเสริมให้ครูจัดทำแผนการเรียนรู้โดย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					
4	โรงเรียนส่งเสริมให้ครูจัดกระบวนการเรียนรู้ให้ สอดคล้องกับนักเรียนได้แก่ ความสนใจ ความสามารถ ความถนัด					
5	โรงเรียนส่งเสริมพัฒนาครู โดยการประชุม อบรมและสัมมนา					
6	โรงเรียนจัดทำระเบียบ เกี่ยวกับการวัดผลและ ประเมินผลอย่างชัดเจนและถูกต้อง					
7	การบริหารจัดการและการพัฒนางานวิชาการของ โรงเรียนมีประสิทธิภาพ					
8	โรงเรียนใช้สื่อการเรียนรู้ทันสมัยและเพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์และห้องสมุด					
9	โรงเรียนส่งเสริมให้ครูผลิตและพัฒนาสื่อและ ประเมินการใช้สื่อ ในการเรียนการสอน					
10	โรงเรียนมีสื่อการสอนและเทคโนโลยีเหมาะสม และเพียงพอในการเรียนการสอน					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
11	โรงเรียนวิจัยพัฒนาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนและเป็นแหล่งความรู้ของชุมชน					
12	โรงเรียนส่งเสริมการพัฒนาให้นักเรียนมีโอกาสศึกษาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน					
13	โรงเรียนจัดระบบนิเทศทางวิชาการและการเรียนการสอนภายในสถานศึกษา					
14	โรงเรียนมีรูปแบบการเรียนการสอนและการประเมินที่หลากหลายและเหมาะสมกับนักเรียน					
15	โรงเรียนมีครูแนะแนวการศึกษาเพื่อแนะนำปรึกษาด้านต่าง ๆ แก่นักเรียน					
16	โรงเรียนติดตามและประเมินผลการแนะแนวนักเรียน					
17	โรงเรียนวางแผนพัฒนาการคุณภาพการศึกษาเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีระบบ					
18	โรงเรียนให้ความร่วมมือกับชุมชนในการสนับสนุนส่งเสริมงานวิชาการด้านต่าง ๆ					
19	โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและท้องถิ่น					
20	โรงเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการศึกษาระหว่างโรงเรียนและชุมชน					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	การบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนมีแผนพัฒนานโยบายเกี่ยวกับ งบประมาณที่เหมาะสมและชัดเจน					
2	โรงเรียนมีแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนา งบประมาณของโรงเรียน					
3	โรงเรียนมีการวางแผนการดำเนินงานทางด้าน รายรับและรายจ่ายอย่างชัดเจน					
4	โรงเรียนมีการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายเงินและ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณของโรงเรียน					
5	โรงเรียนใช้จ่ายเงินในด้านการบริหาร ต่างๆ อย่างคุ้มค่า					
6	โรงเรียนบริหารจัดการทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด					
7	โรงเรียนสามารถระดมทรัพยากรในด้านต่าง ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์					
8	โรงเรียนจัดหารายได้และผลประโยชน์อื่น ๆ มา ช่วยส่งเสริมการศึกษา					
9	โรงเรียนประสานงานกับกองทุนกู้ยืมเพื่อ การศึกษา เพื่อส่งเสริมการศึกษาของนักเรียน					
10	โรงเรียนประสานงานกับ กองทุนสวัสดิการ เพื่อการศึกษา เพื่อส่งเสริมการศึกษาของนักเรียน					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
11	โรงเรียนอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอเบิกเงินค่าเล่าเรียนตามกฎหมาย					
12	โรงเรียนพัฒนา วิธีการชำระค่าเล่าเรียนให้มีความถูกต้องสะดวกและรวดเร็ว					
13	โรงเรียนมีระบบบัญชีและการเงินที่ถูกต้องเชื่อถือได้					
14	โรงเรียนใช้จ่ายเงินเพื่อการบริหารโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ					
15	โรงเรียนจัดทำบัญชี ทะเบียนการศึกษาและรายงานต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน					
16	โรงเรียนมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ					
17	โรงเรียน จัดหาทุนให้นักเรียนทุกปี					
18	โรงเรียนจัดการศึกษาได้เหมาะสมกับค่าเล่าเรียน					
19	โรงเรียนจัดหาพัสดุ ควบคุมดูแล และบำรุงรักษาพัสดุ อย่างเหมาะสมและพอเพียง					
20	โรงเรียนมีการผ่อนผันการชำระค่าเล่าเรียน					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	การบริหารงานบุคคล ครูของโรงเรียนมีวุฒิการศึกษาตรงกับวิชาที่ รับผิดชอบ					
2	ครูของโรงเรียนมีจำนวนเหมาะสมกับนักเรียน					
3	ครูและอาจารย์มีความรู้และคุณวุฒิตรงกับวิชาที่ สอน					
4	โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่อง					
5	โรงเรียนจัดจ้างครู อย่างมีระบบ					
6	โรงเรียนให้ครูได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน เหมาะสมกับความรู้และความสามารถ					
7	โรงเรียนมีสิ่งจูงใจอื่น ๆ ให้ครูปฏิบัติหน้าที่ นอกเหนือจากเงินเดือน					
8	โรงเรียนแสดงประวัติและวุฒิการศึกษาของครู อย่างชัดเจน					
9	ครูของโรงเรียนแต่งกายสุภาพและมีบัตรแสดง ชื่อครูอย่างชัดเจน					
10	โรงเรียนมีระบบการจัดครูทดแทนอย่างมีประ สิทธิภาพ หากครูประจำขาดการสอน					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
11	ผู้บริหารและครู มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้ปกครอง					
12	ผู้บริหารและครูมีความเคร่งครัดใน กฎและระเบียบของ โรงเรียน					
13	โรงเรียนมีระเบียบวินัยที่ชัดเจนในการลงโทษบุคลากรที่ทำให้ความผิด					
14	ผู้บริหารครูและนักเรียนสามารถร้องทุกข์และขอความเป็นธรรมได้ หากรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม					
15	โรงเรียนป้องกันการทำผิดวินัยร้ายแรงของบุคลากร					
16	โรงเรียนจัดครูทดแทนการสอนได้มีประสิทธิภาพ หากครูลาออกระหว่างภาคเรียน					
17	โรงเรียนเปลี่ยนครูหรือให้ครูออกจากงาน หากครูปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านการทดลองงาน					
18	ครูในโรงเรียนเป็นผู้มีเกียรติ และความประพฤติดีงามไม่มีประวัติเสียหาย					
19	ผู้บริหารและครูมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของตน					
20	โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานการสอนของครูอย่างสม่ำเสมอ					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	การบริหารงานทั่วไป โรงเรียนอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับด้านธุรการ ต่าง ๆ อย่างเหมาะสม					
2	คณะกรรมการสถานศึกษาทำงานร่วมกับ ผู้บริหาร โรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
3	โรงเรียนจัดทำข่าวสาร เกี่ยวกับงานด้านต่าง ๆ โดยการประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึงและ สม่ำเสมอ					
4	ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายพัฒนา การศึกษาอย่างต่อเนื่อง					
5	โรงเรียนเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองเสนอแนะความ คิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการบริหาร					
6	โรงเรียนมีการติดต่อสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อย่างเหมาะสม					
7	โรงเรียนส่งเสริมสนับสนุนการบริหาร โรงเรียน ทุก ๆ ด้าน					
8	ห้องเรียนของ โรงเรียนสะอาดเรียบร้อยมีแสง สว่างเพียงพอและอากาศถ่ายเทได้สะดวก					
9	การจัดการทางสัญจรในบริเวณอาคารเรียนและ บริเวณ โรงเรียนเป็นมีความเป็นระเบียบและ ปลอดภัย					
10	โรงเรียนมีบริเวณให้นักเรียนได้เล่นและพักผ่อน ที่กว้างขวางเพียงพอ					

ลำดับที่	การบริหารงานโรงเรียนประถมศึกษาเอกชน	ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
11	มีการส่งเสริมประสานงานการจัดการศึกษาในโรงเรียนและนอกโรงเรียน					
12	โรงเรียนระดมทรัพยากรท้องถิ่นมาใช้ในกิจการนักเรียน					
13	โรงเรียนและผู้ปกครองปรึกษาหารือเกี่ยวกับสภาพความเป็นอยู่และสภาพแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ					
14	โรงเรียนเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองและนักเรียน ทำความคุ้นเคยกับโรงเรียนก่อนนำนักเรียนเข้าเรียน					
15	โรงเรียนจัดกิจกรรมสนับสนุนงานประเพณีและวัฒนธรรมทางศาสนาต่าง ๆ อยู่เสมอ					
16	โรงเรียนให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือชุมชนอย่างสม่ำเสมอ					
17	โรงเรียนมีระบบป้องกันหรือแผนฉุกเฉินร่วมกับหน่วยราชการต่าง ๆ หากเกิดอันตรายในสถานศึกษา					
18	โรงเรียนมีการจัดระบบควบคุมภายในด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ					
19	โรงเรียนมีส่วนร่วมช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ					
20	โรงเรียนรับฟังความคิดเห็นและให้ความร่วมมือแก่ผู้ปกครองและชุมชนเป็นอย่างดี					

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา

1.การบริหารงานวิชาการ.....

.....
.....
.....
.....
.....

2.การบริหารงานงบประมาณ.....

.....
.....
.....
.....
.....

3.การบริหารงานบุคคล.....

.....
.....
.....
.....
.....

4.การบริหารงานทั่วไป.....

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

1.การบริหารงานวิชาการ.....

.....
.....
.....
.....
.....

2.การบริหารงานงบประมาณ.....

.....
.....
.....
.....
.....

3.การบริหารงานบุคคล.....

.....
.....
.....
.....
.....

4.การบริหารงานทั่วไป.....

.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นายพรชัย เต็มพิมล
วัน เดือน ปีเกิด	19 ธันวาคม 2508
สถานที่เกิด	กรุงเทพมหานคร
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	63/69 ซอยร่วมใจ ถนนพระราม 2 แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150

ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2519 ประถมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนมนตรีวิทยา
- พ.ศ. 2524 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนสีตบุตรบำรุง
- พ.ศ. 2527 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี โรงเรียนพาณิชยการสยาม
- พ.ศ. 2529 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี โรงเรียนพาณิชยการสยาม
- พ.ศ. 2541 ปริญญาตรี เอกวิทยาการ จัด มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- พ.ศ. 2552 ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2528-2552 ผู้จัดการฝ่ายการผลิต ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีพีเอ็มฟู้ดแควร์