

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
Sig	หมายถึง	แสดงถึงความมีนัยสำคัญทางสถิติ
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร แบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ จำแนก
ตามลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	148	97.37
2. หญิง	4	2.63
รวม	152	100.00
อายุ		
1. ต่ำกว่า 30 ปี	1	0.66
2. 30 ปี - 40 ปี	74	48.68
3. 41 ปี - 50 ปี	63	41.45
4. 50 ปีขึ้นไป	14	9.21
รวม	152	100.00
ระดับการศึกษา		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	76.32
2. ปริญญาตรี	34	22.37
3. สูงกว่าปริญญาตรี	2	1.32
รวม	152	100.00
ระดับชั้นยศ		
1. ชั้นประทวน	117	76.97
2. ชั้นสัญญาบัตร	35	23.03
รวม	152	100.00
ระยะเวลาในการรับราชการ		
1. น้อยกว่า 10 ปี	3	1.97
2. 10 ปี - 20 ปี	80	52.63
3. 21 ปี - 30 ปี	56	36.84
4. 30 ปีขึ้นไป	13	8.22
รวม	152	100.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
1. น้อยกว่า 10,000 บาท	14	9.21
2. 10,001 - 20,000 บาท	100	65.79
3. 20,001- 30,000 บาท	25	16.45
4. 30,000 บาทขึ้นไป	13	8.55
รวม	152	100.00

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 97.37 อายุ 30 – 40 ปี ร้อยละ 48.68 รองลงมาอายุ 41- 50 ปี ร้อยละ 41.45 และน้อยที่สุด อายุ ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 0.66 ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 76.32 รองลงมาปริญญาตรี ร้อยละ 22.37 และน้อยที่สุด สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.32 ระดับชั้นยศ ชั้นประทวน 76.97 และชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 23.03 ระยะเวลาในการรับราชการ 10 – 20 ปี ร้อยละ 52.63 รองลงมา 21- 30 ปี ร้อยละ 36.84 และน้อยที่สุดน้อยกว่า 10 ร้อยละ 1.97 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท ร้อยละ 65.79 รองลงมา 20,001 – 30,000 บาท ร้อยละ 16.45 และน้อยที่สุด 30,000 บาทขึ้นไป ร้อยละ 8.55

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	3.80	0.57	มาก
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.69	0.55	มาก
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	3.37	0.53	ปานกลาง
4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	3.83	0.52	มาก
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	3.38	0.70	ปานกลาง
ภาพรวม	3.61	0.34	มาก

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ($\bar{X} = 3.83$) ด้านโอกาสความก้าวหน้า ($\bar{X} = 3.80$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.69$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับ คือ ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ($\bar{X} = 3.38$) และด้านการสนับสนุนจากองค์กร ($\bar{X} = 3.37$)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร
ด้านโอกาสความก้าวหน้า

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
1. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	4.39	0.79	มาก
2. งานที่ปฏิบัติอยู่มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพตำรวจ	3.80	0.81	มาก
3. เมื่อขยันทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	3.58	0.86	มาก
4. งานหรือตำแหน่งที่ทำอยู่ในขณะนี้เป็งานที่เปิดโอกาสหรือสนับสนุนให้ได้ศึกษาเพิ่มเติมหรือปรับปรุงฐานะตำแหน่ง	3.43	0.85	ปานกลาง
รวม	3.80	0.57	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร ด้านโอกาสความก้าวหน้า ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งหรือการเลื่อนตำแหน่งจะทำตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.39$) งานที่ปฏิบัติอยู่มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพตำรวจ ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อขยันทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ($\bar{X} = 3.58$) และงานหรือตำแหน่งที่ทำอยู่เป็นงานที่เปิดโอกาสหรือสนับสนุนให้ท่านได้ศึกษาเพิ่มเติมหรือปรับปรุงฐานะตำแหน่ง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.59$)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
5. การทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.32	0.86	ปานกลาง
6. เพื่อนร่วมงานมักให้ความช่วยเหลืออยู่เสมอ	3.16	0.95	ปานกลาง
7. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้คอยให้คำแนะนำ ปรึกษานับสนุนช่วยเหลือในยามที่มีปัญหา เสมอ	4.38	0.83	มาก
8. ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ชี้แจงแนะนำหรือ เสนอแนะข้อเท็จจริงบางอย่างที่เป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงาน	3.92	0.89	มาก
9. บ่อยครั้งที่มีความรู้สึกลำบากใจในการ ปฏิบัติงาน	3.67	0.89	มาก
รวม	3.69	0.55	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้คอยให้คำแนะนำปรึกษานับสนุนช่วยเหลือในยามที่มีปัญหาเสมอ ($\bar{X} = 4.38$) ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ชี้แจงแนะนำหรือเสนอแนะข้อเท็จจริงบางอย่างที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.92$) บ่อยครั้งที่มีความรู้สึกลำบากใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.67$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ การทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.32$) เพื่อนร่วมงานมักให้ความช่วยเหลืออยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.16$)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร
ด้านการสนับสนุนจากองค์กร

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
10. จำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานใน หน่วยงาน	3.45	0.83	ปานกลาง
11. สถานที่ทำงานเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	3.36	0.86	ปานกลาง
12. หน่วยงานมีการวางเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน สมเหตุสมผล	3.27	0.87	ปานกลาง
13. มีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น วิทยุสื่อสาร อาวุธปืน กุญแจมือ อย่างเหมาะสม และเพียงพอ	3.38	0.92	ปานกลาง
14. ยานพาหนะ ได้แก่ รถยนต์ และจักรยานยนต์ ที่ ได้รับมีเพียงพอในการปฏิบัติงาน	3.36	0.92	ปานกลาง
15. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ย้ายออกไปก็จะมี การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาทดแทนเสมอ	3.41	0.94	ปานกลาง
รวม	3.37	0.53	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.371$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ จำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.45$) หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ย้ายออกไปก็จะมี การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่มาทดแทนเสมอ ($\bar{X} = 3.41$) มีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น วิทยุสื่อสาร อาวุธปืน กุญแจมืออย่างเหมาะสมและเพียงพอ ($\bar{X} = 3.38$) สถานที่ทำงานเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.36$) ยานพาหนะ ได้แก่ รถยนต์ และจักรยานยนต์ ที่ได้รับมีเพียงพอในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.36$) และหน่วยงานมีการวางเป้าหมายไว้อย่างชัดเจนสมเหตุสมผล ($\bar{X} = 3.27$)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร
ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
16. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน และ ความรับผิดชอบในหน้าที่	3.37	0.92	ปานกลาง
17. รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	4.21	0.98	มาก
18. เมื่อข้าราชการหรือคนในครอบครัวเจ็บป่วยก็ได้รับการ ช่วยเหลือจากสวัสดิการของหน่วยงานเป็น อย่างดี	3.98	0.89	มาก
19. การจัดสวัสดิการและการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้าน ต่าง ๆ เช่น ที่พักอาศัย เบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ มีความเหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.74	0.80	มาก
รวม	3.83	0.52	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ ($\bar{X} = 4.21$) เมื่อข้าราชการหรือคนในครอบครัวเจ็บป่วยก็ได้รับการช่วยเหลือจากสวัสดิการของหน่วยงานเป็น อย่างดี ($\bar{X} = 3.98$) การจัดสวัสดิการและการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น ที่พักอาศัย เบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ มีความเหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.74$) และ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน และความรับผิดชอบในหน้าที่ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร
ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ

รายการ	n = 152		
	\bar{X}	SD	การแปลผล
20. งานของตำรวจเป็นงานที่น่าภาคภูมิใจ ทำทหายความรู้ ความสามารถ	3.47	0.95	ปานกลาง
21. การทำงานในหน้าที่รับผิดชอบปัจจุบันนี้ถือเป็นการ ที่มีเกียรติเท่ากับสายงานด้านอื่น ๆ ของตำรวจ	3.39	0.95	ปานกลาง
22. มีการรักษาชื่อเสียงของอาชีพตำรวจ โดยการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	3.34	0.96	ปานกลาง
23. งานที่ปฏิบัติสามารถสนับสนุนหน่วยงานอื่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	3.32	1.02	ปานกลาง
รวม	3.38	0.70	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ข้าราชการตำรวจที่ตอบแบบสอบถาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางมด กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยตามลำดับคือ งานของตำรวจเป็นงานที่น่าภาคภูมิใจทำทหายความรู้ ความสามารถ ($\bar{X} = 3.47$) การทำงานในหน้าที่รับผิดชอบปัจจุบันนี้ถือเป็นการที่มีเกียรติเท่ากับสายงานด้านอื่น ๆ ของตำรวจ ($\bar{X} = 3.39$) มีการรักษาชื่อเสียงของอาชีพตำรวจ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X} = 3.34$) งานที่ปฏิบัติสามารถสนับสนุนหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.32$)

ส่วนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามเพศ

รายการ	เพศ				t	Sig
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	3.80	0.57	3.88	0.14	0.88	0.06
2. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.69	0.55	3.70	0.38	0.05	0.42
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	3.37	0.53	3.29	0.29	1.31	0.25
4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	3.83	0.52	3.63	0.52	0.09	0.77
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	3.38	0.70	3.25	0.54	0.56	0.46
ภาพรวม	3.62	0.34	3.55	0.28	0.55	0.46

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ เพศชาย และเพศหญิง พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการ
ปฏิบัติงาน ในภาพรวม และพิจารณาเป็นรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามอายุ

รายการ	อายุ	n	\bar{X}	SD	F	Sig
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	ต่ำกว่า 30 ปี	1	4.00	0.00	0.35	0.79
	30 ปี – 40 ปี	74	3.84	0.59		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.78	0.60		
	50 ปีขึ้นไป	14	3.71	0.35		
	รวม	152	3.80	0.57		
2. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า 30 ปี	1	3.80	0.00	0.68	0.57
	30 ปี – 40 ปี	74	3.75	0.54		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.66	0.61		
	50 ปีขึ้นไปรวม	14	3.54	0.21		
	รวม	152	3.69	0.55		
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	ต่ำกว่า 30 ปี	1	3.33	0.00	0.16	0.92
	30 ปี – 40 ปี	74	3.37	0.63		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.40	0.45		
	50 ปีขึ้นไป	14	3.29	0.32		
	รวม	152	3.37	0.53		
4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	ต่ำกว่า 30 ปี	1	3.50	0.00	2.28	0.08
	30 ปี – 40 ปี	74	3.85	0.50		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.87	0.54		
	50 ปีขึ้นไป	14	3.50	0.37		
	รวม	152	3.83	0.52		
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	ต่ำกว่า 30 ปี	1	3.00	0.00	1.09	0.36
	30 ปี – 40 ปี	74	3.45	0.75		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.36	0.71		
	50 ปีขึ้นไป	14	3.11	0.25		
	รวม	152	3.38	0.70		
ภาพรวม	ต่ำกว่า 30 ปี	1	3.43	0.00	1.86	0.14
	30 ปี – 40 ปี	74	3.65	0.36		
	41 ปี – 50 ปี	63	3.61	0.33		
	50 ปีขึ้นไป	14	3.43	0.15		
	รวม	152	3.61	0.34		

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีอายุต่างกัน พบว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้าน โอกาสความก้าวหน้า ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการสนับสนุนจากองค์กร ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ข้าราชการตำรวจที่มี อายุต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.10 เปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ระดับการศึกษา	n	\bar{X}	SD	F	Sig
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.83	0.62	2.38	0.10
	ปริญญาตรี	34	3.65	0.33		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.38	0.18		
	รวม	152	3.80	0.57		
2. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.76	0.58	4.52	0.01**
	ปริญญาตรี	34	3.45	0.35		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.00	0.00		
	รวม	152	3.69	0.55		
3. ด้านการสนับสนุนจาก องค์กร	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.41	0.58	1.72	0.18
	ปริญญาตรี	34	3.23	0.29		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	3.50	0.47		
	รวม	152	3.37	0.53		
4. ด้านผลตอบแทนและ สวัสดิการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.90	0.54	6.48	0.00**
	ปริญญาตรี	34	3.56	0.34		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.13	0.53		
	รวม	152	3.83	0.52		
5. ด้านการได้รับการยกย่อง นับถือ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.45	0.76	4.35	0.01**
	ปริญญาตรี	34	3.11	0.30		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.13	0.88		
	รวม	152	3.38	0.70		
ภาพรวม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	116	3.67	0.34	11.36	0.00**
	ปริญญาตรี	34	3.40	0.20		
	สูงกว่าปริญญาตรี	2	4.03	0.15		
	รวม	152	3.61	0.34		

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ข้าราชการตำรวจที่มี ระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2. ด้านโอกาสความก้าวหน้า และด้านการสนับสนุนจากองค์กร ข้าราชการตำรวจที่มี ระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	ค่าเฉลี่ย	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.76	3.45	4.00
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.76	-	0.34*	0.24
ปริญญาตรี	3.45	-	-	0.55
สูงกว่าปริญญาตรี	4.00	-	-	-

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ของข้าราชการตำรวจ ที่มีการศึกษาระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านผลตอบแทนและ สวัสดิการ	ค่าเฉลี่ย	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.90	3.56	4.13
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.90	-	0.34*	0.23
ปริญญาตรี	3.56	-	-	0.57
สูงกว่าปริญญาตรี	4.13	-	-	-

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ของข้าราชการตำรวจ ที่มีการศึกษาระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ

ด้านการได้รับการยกย่อง นับถือ	ค่าเฉลี่ย	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.45	3.11	4.13
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.45	-	0.34*	0.68
ปริญญาตรี	3.11	-	-	1.02*
สูงกว่าปริญญาตรี	4.13	-	-	-

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ของข้าราชการตำรวจ ที่มีการศึกษาระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.14 เปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามระดับชั้นยศ

รายการ	อายุ	n	\bar{X}	SD	t	Sig
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	ชั้นประทวน	117	3.82	0.63	1.32	0.19
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.72	0.31		
	รวม	152	3.80	0.57		
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับ บัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ชั้นประทวน	117	3.73	0.60	2.17	0.03*
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.57	0.30		
	รวม	152	3.69	0.55		
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	ชั้นประทวน	117	3.40	0.58	1.53	0.13
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.29	0.30		
	รวม	152	3.37	0.53		
4. ด้านผลตอบแทนและ สวัสดิการ	ชั้นประทวน	117	3.91	0.53	4.51	0.00**
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.56	0.35		
	รวม	152	3.83	0.52		
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	ชั้นประทวน	117	3.45	0.77	3.41	0.00**
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.16	0.27		
	รวม	152	3.38	0.70		
ภาพรวม	ชั้นประทวน	117	3.66	0.36	4.47	0.00**
	ชั้นสัญญาบัตร	35	3.46	0.19		
	รวม	152	3.61	0.34		

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับชั้นยศต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า และด้านการสนับสนุนจากองค์กร ข้าราชการตำรวจที่มีระดับชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ และด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ข้าราชการตำรวจที่มี ระดับชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
3. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการตำรวจที่มี ระดับชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.15 เปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามรายระยะเวลาในการรับราชการ

รายการ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	n	\bar{X}	SD	F	Sig
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.08	0.14	2.39	0.07
	10 ปี - 20 ปี	80	3.79	0.54		
	21 ปี - 30 ปี	56	0.89	0.65		
	30 ปีขึ้นไป	13	3.65	0.26		
	รวม	152	3.80	0.57		
2. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.20	0.35	4.84	0.00**
	10 ปี - 20 ปี	80	3.64	0.54		
	21 ปี - 30 ปี	56	3.87	0.56		
	30 ปีขึ้นไป	13	3.37	0.29		
	รวม	152	3.69	0.55		
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.17	0.00	0.34	0.80
	10 ปี - 20 ปี	80	3.40	0.48		
	21 ปี - 30 ปี	56	3.37	0.64		
	30 ปีขึ้นไป	13	3.28	0.39		
	รวม	152	3.37	0.53		
4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.83	0.38	6.58	0.00**
	10 ปี - 20 ปี	80	3.84	0.53		
	21 ปี - 30 ปี	56	3.94	0.47		
	30 ปีขึ้นไป	13	3.27	0.30		
	รวม	152	3.83	0.52		
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.17	0.14	2.55	0.06
	10 ปี - 20 ปี	80	3.40	0.72		
	21 ปี - 30 ปี	56	3.48	0.71		
	30 ปีขึ้นไป	13	2.90	0.35		
	รวม	152	3.38	0.70		
ภาพรวม	น้อยกว่า 10 ปี	3	3.29	0.07	7.06	0.00**
	10 ปี - 20 ปี	80	3.61	0.35		
	21 ปี - 30 ปี	56	3.71	0.30		
	30 ปีขึ้นไป	13	3.30	0.18		
	รวม	152	3.61	0.34		

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระยะเวลาในการรับราชการต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า ด้านการสนับสนุนจากองค์กร และด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ข้าราชการตำรวจที่มีระยะเวลาในการรับราชการต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ข้าราชการตำรวจที่มี ระยะเวลาในการรับราชการต่างกัน มีความคิดเห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามระยะเวลาในการรับราชการ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	ค่าเฉลี่ย	ระยะเวลาในการรับราชการ			
		น้อยกว่า 10 ปี	10 ปี – 20 ปี	21 ปี - 30 ปี	30 ปีขึ้นไป
รวมกัน	3.20	3.20	3.64	3.84	3.37
น้อยกว่า 10 ปี	3.20	-	0.44	0.64*	0.17
10 ปี - 20 ปี	3.64	-	-	0.20*	0.27
21 ปี – 30 ปี	3.87	-	-	-	0.50*
30 ปีขึ้นไป	3.37	-	-	-	-

จากตารางที่ 4.16 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระยะเวลาในการรับราชการต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ของข้าราชการตำรวจ ที่มีระยะเวลาในการรับราชการ 21 ปี – 30 ปี แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีระยะเวลาในการรับราชการ ต่ำกว่า 10 ปี 10 ปี – 20 ปี และ 30 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามระยะเวลาในการรับราชการ ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านผลตอบแทน และสวัสดิการ	ค่าเฉลี่ย	ระยะเวลาในการรับราชการ			
		น้อยกว่า 10 ปี	10 ปี – 20 ปี	21 ปี - 30 ปี	30 ปีขึ้นไป
		3.83	3.94	3.84	3.27
น้อยกว่า 10 ปี	3.83	-	0.11	0.01	0.56
10 ปี - 20 ปี	3.94	-	-	0.10	0.67
21 ปี - 30 ปี	3.84	-	-	-	0.57
30 ปีขึ้นไป	3.27	-	-	-	-

จากตารางที่ 4.17 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีระยะเวลาในการรับราชการต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ของข้าราชการตำรวจ ที่มีการศึกษาระยะเวลาในการรับราชการ 10 ปี -20 ปี , 21 ปี - 30 แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีระยะเวลาในการรับราชการ 30 ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.18 เปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	n	\bar{X}	SD	F	Sig
1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.61	0.42	0.76	0.52
	10,000-20,000 บาท	100	3.84	0.62		
	20,001-30,000 บาท	25	3.79	0.45		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.73	0.48		
	รวม	152	3.80	0.57		
2. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.53	0.22	1.51	0.22
	10,000-20,000 บาท	100	3.75	0.59		
	20,001-30,000 บาท	25	3.66	0.48		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.48	0.50		
	รวม	152	3.69	0.55		
3. ด้านการสนับสนุนจากองค์กร	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.32	0.31	2.01	0.12
	10,000-20,000 บาท	100	3.45	0.57		
	20,001-30,000 บาท	25	3.20	0.43		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.20	0.48		
	รวม	152	3.37	0.53		
4. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.59	0.41	3.95	0.01**
	10,000-20,000 บาท	100	3.92	0.51		
	20,001-30,000 บาท	25	3.68	0.58		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.60	0.28		
	รวม	152	3.83	0.52		
5. ด้านการได้รับการยกย่องนับถือ	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.11	0.27	1.77	0.16
	10,000-20,000 บาท	100	3.47	0.79		
	20,001-30,000 บาท	25	3.25	0.55		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.23	0.37		
	รวม	152	3.38	0.70		
ภาพรวม	น้อยกว่า 10,000 บาท	14	3.43	0.15	5.09	0.00**
	10,000-20,000 บาท	100	3.69	0.35		
	20,001-30,000 บาท	25	3.51	0.29		
	30,000 บาทขึ้นไป	13	3.45	0.32		
	รวม	152	3.61	0.34		

*Sig < 0.05

**Sig < 0.01

จากตารางที่ 4.18 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านโอกาสความก้าวหน้า ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการสนับสนุนจากองค์กร และด้านการได้รับการยกย่องนับถือ ข้าราชการตำรวจที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ข้าราชการตำรวจที่มี รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ	ค่าเฉลี่ย	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน			
		น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,000 บาทขึ้นไป
		3.59	3.92	3.68	3.60
น้อยกว่า 10,000 บาท	3.59	-	0.33	0.09	0.01
10,000-20,000 บาท	3.92	-	-	0.24	0.32
20,001-30,000 บาท	3.68	-	-	-	0.08
30,000 บาทขึ้นไป	3.60	-	-	-	-

จากตารางที่ 4.19 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ของข้าราชการตำรวจ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท แตกต่างกับข้าราชการตำรวจที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท, 20,001 – 30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01