

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(11)
สารบัญภาพ	(13)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่ได้รับ	7
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	10
บทบาทและความสำคัญของสตรีและแรงงานสตรี	25
ข้อมูลเกี่ยวกับนิคมอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรปราการ	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	40
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	45
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	47

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล	48
การวิเคราะห์ข้อมูล	49
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ	57
ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ	65
ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเพิ่มเติม และข้อเสนอแนะของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ	78
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	81
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	81
วิธีดำเนินการวิจัย	81
สรุปผลการวิจัย	83
อภิปรายผล	85
ข้อเสนอแนะ	88
บรรณานุกรม	91
ภาคผนวก	97
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	99
หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	101

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	109
ประวัติผู้วิจัย	117

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตัวแปร อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษาสูงสุด รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ในการทำงาน และที่ตั้งของสถานที่ทำงาน	54
4.2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม	57
4.3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	58
4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ	59
4.5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถ	60
4.6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	61
4.7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน	62
4.8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านประชาธิปไตยโดยภายในองค์กร	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	64
4.10	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ เปรียบเทียบตามตัวแปร อายุ	65
4.11	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ เปรียบเทียบตามตัวแปร สถานภาพสมรส	67
4.12	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ เปรียบเทียบตามตัวแปร ระดับการศึกษาสูงสุด	69
4.13	เปรียบเทียบรายคู่ ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษา	71
4.14	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ เปรียบเทียบตามตัวแปร รายได้ต่อเดือน	72
4.15	เปรียบเทียบรายคู่ ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน จำแนกรายได้ต่อเดือน	74
4.16	เปรียบเทียบรายคู่ ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านประชาธิปไตยภายในองค์กร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	74
4.17	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ เปรียบเทียบตามตัวแปร ประสบการณ์ในการทำงาน	75
4.18	ผลการเปรียบเทียบ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ตามตัวแปร ที่ตั้งของสถานที่ทำงาน	77
4.19	ข้อมูลความคิดเห็นเพิ่มเติม และข้อเสนอแนะ	78

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
2.1	ทฤษฎีลำดับความต้องการของมาสโลว์	22

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี