

**ชื่อการค้นคว้าอิสระ** การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะ  
ของพนักงาน

**ผู้วิจัย** นางสาวจินฉัตรศักดิ์ ศรีศิริลาภรณ์ ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง 2) รศ.ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์  
ปีการศึกษา 2553 จำนวน 171 หน้า คำสำคัญ การบริหารที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล

### บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์  
ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน และเพื่อเปรียบเทียบการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในทรรณะ  
ของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 274 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
เป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที  
และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน  
พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน คือ หลักความรับผิดชอบ หลักคุณธรรม และหลักความคุ้มค่า ผลการเปรียบเทียบ  
คะแนนเฉลี่ยการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์  
พบว่า พนักงานที่มี ตำแหน่งงาน อายุ สถานภาพสมรส และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวมแตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงาน  
ที่มีอายุ รายได้ต่อเดือน และอายุการทำงานต่างกันมีความคิดเห็นโดยรวมด้านหลักคุณธรรมแตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ พนักงานที่มีอายุการทำงาน ตำแหน่งงาน  
อายุ สถานภาพสมรส และรายได้ต่อเดือน ต่างกันมีความคิดเห็นโดยรวมด้านหลักคุณธรรมแตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ พนักงานที่มีอายุ อายุการทำงาน และตำแหน่งงาน  
ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมด้านหลักการมีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
พนักงานที่มี สถานภาพสมรส อายุ อายุการทำงาน และตำแหน่งงาน ต่างกันมีความคิดเห็นโดยรวมด้านหลัก  
ความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05ตามลำดับ

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1 ..... 2 .....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

**Independent study title:** Good Governance in View of Personnel of the Faculty of Medicine at Siriraj Hospital

**Researcher:** Miss Chinnapak Srisilaruk. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak Vejwittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year: 2010. 171 pp.  
Keyword: management based on good governance.

### Abstract

The objectives of this research were to study the opinions of the personnel of the Faculty of Medicine concerning good governance principles, and to compare the differences in their opinions concerning the management based on the principles of good governance when they were classified by demographic characteristics. The sample included 274 officers. Questionnaires were used as a research tool. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The research findings showed that the mean score of personnel's overall opinion toward the good governance based management of the Faculty of Medicine was at high level. Considered in terms of aspects, the personnel's opinion mean scores were high on three aspects, namely responsibility, morality, and worthiness. The comparisons of personnel's views concerning good governance based management at the Faculty of Medicine at Siriraj Hospital when they were classified by demographic characteristics showed that personnel having different working position, age, marital status, and monthly income had significantly different overall opinion at 0.01 and 0.05 respectively. Aspect by aspect comparison revealed that personnel with different age and monthly income had significantly different overall opinions toward legitimacy aspect at 0.01 level while those with different working experience, had significantly different opinions concerning this aspect at 0.05. Personnel having different working experience, position, age, and marital status were significantly different in their overall opinions toward morality aspect at 0.01 while those having different monthly salaries were significantly different at 0.05. Those having different age, working experience, and position had significantly different overall opinion toward participation at 0.01. Those having different marital status, age, and working experience had significantly different overall opinion toward the responsibility aspect at 0.01 while the difference of those having different position was significant at 0.05.

Student's signature.....

Independent study advisors' signature 1..... 2 .....