

# สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(11)
สารบัญภาพ	(13)
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
สมมุติฐานของการวิจัย	2
ขอบเขตของการวิจัย	2
กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
<b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>7</b>
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร	27
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	34
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	44
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย</b>	<b>49</b>
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	49
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	49

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
วิธีการรวบรวมข้อมูล	50
การวิเคราะห์ข้อมูล	50
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	51
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	<b>53</b>
ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	55
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของ พนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	57
ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ของคะแนนการ บริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในทรรศนะของ พนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	106
<b>บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	<b>145</b>
วิธีดำเนินการวิจัย	145
สรุปผลการวิจัย	146
อภิปรายผล	154
ข้อเสนอแนะ	156
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป	157
<b>บรรณานุกรม</b>	<b>159</b>
<b>ภาคผนวก</b>	
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542	165
แบบสอบถาม	171

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประวัติผู้วิจัย	177

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ 55
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม เพศ 57
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม อายุ 63
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม สถานภาพสมรส 70
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา 77
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน 83
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม อายุการทำงาน 91
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตาม ตำแหน่งงาน 99
4.9	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามเพศ 106

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามอายุ	110
4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	116
4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	121
4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	125
4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	131
4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	137

# สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	4

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี