

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p. 160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์การบริหรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตรศิริราชพยาบาล
ในทรรสนะของพนักงาน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์การบริหรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตรศิริราช
พยาบาลในทรรสนะของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหรที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตรศิริราชพยาบาล ในทรรสนะของพนักงาน จำแนกตาม
ลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	70	25.55
หญิง	204	74.45
รวม	274	100.00
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	52	18.98
25 – 39 ปี	163	59.49
40 – 54 ปี	52	18.98
55 ปีขึ้นไป	7	2.55
รวม	274	100.00
สถานภาพสมรส		
โสด	172	62.77
สมรส	98	35.77
หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	4	1.46
รวม	274	100.00
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	244	89.05
สูงกว่าปริญญาตรี	30	10.95
รวม	274	100.00

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	40	14.60
10,000 – 20,000 บาท	164	59.85
20,001 – 30,000 บาท	48	17.52
มากกว่า 30,000 บาท	22	8.03
รวม	274	100.00
อายุการทำงาน		
น้อยกว่า 5 ปี	112	40.89
5 – 10 ปี	79	28.83
11 – 15 ปี	29	10.58
16 – 20 ปี	27	9.85
มากกว่า 20 ปี	27	9.85
รวม	274	100.00
ตำแหน่งงาน		
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	110	40.14
นักวิชาการ	116	42.34
พยาบาล	48	17.52
รวม	274	100.00

จากตารางที่ 4.1 พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 74.45 อายุ 25 - 39 ปี ร้อยละ 59.49 รองลงมาต่ำกว่า 25 ปี เท่ากับ 40 – 54 ปี ร้อยละ 18.98 และน้อยที่สุด 55 ปีขึ้นไป ร้อยละ 2.55 สถานภาพโสด ร้อยละ 62.77 รองลงมา สมรส ร้อยละ 35.77 และน้อยที่สุด หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ร้อยละ 1.46 การศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 89.05 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 10.95 มีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 20,000 บาท ร้อยละ 59.85 รองลงมา 20,001 – 30,000 บาท ร้อยละ 17.52 และน้อยที่สุด มากกว่า 30,000 บาท ร้อยละ 8.03 อายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 40.89 รองลงมา 5 – 10 ปี ร้อยละ 28.83 และน้อยที่สุด 16-20ปี เท่ากับ มากกว่า 20ปี ร้อยละ 9.85 ตำแหน่งนักวิชาการ ร้อยละ 42.34 รองลงมา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ร้อยละ 40.14 และน้อยที่สุด พยาบาล ร้อยละ 17.52

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลใน
 ทรศนะของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหรที่ดีของคณะแพทยศาสตร์
 ศิริราชพยาบาลในทัศนของพนักงาน จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม						
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและ สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.47	0.56	3.56	0.70	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและ เป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.36	0.68	3.43	0.71	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	3.24	0.71	3.47	0.65	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลัก ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.27	0.74	3.32	0.81	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.61	0.73	3.71	0.63	3.69	0.66
รวม	3.39	0.51	3.50	0.56	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม						
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.30	0.81	3.34	0.80	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.71	0.64	3.84	0.75	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมา อาชีพ	3.60	0.67	3.81	0.71	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรใน คณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.26	0.81	3.46	0.89	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.63	0.78	3.71	0.76	3.69	0.68
รวม	3.50	0.58	3.63	0.65	3.60	0.63

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามเพศ(ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส						
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.33	0.72	3.48	0.68	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.23	0.66	3.51	0.75	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.36	0.68	3.54	0.75	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.56	0.69	3.65	0.67	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.34	0.72	3.46	0.69	3.43	0.70
รวม	3.36	0.54	3.53	0.59	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม						
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.11	0.79	3.25	0.81	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.27	0.81	3.46	0.79	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.27	0.68	3.42	0.70	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.21	1.02	3.32	0.72	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.37	0.75	3.52	0.70	3.48	0.71
รวม	3.25	0.66	3.39	0.64	3.36	0.64

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามเพศ(ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักความรับผิดชอบ						
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.50	0.68	3.56	0.69	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.63	0.68	3.66	0.68	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.73	0.74	3.76	0.71	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.73	0.80	3.79	0.69	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.59	0.75	3.67	0.68	3.65	0.70
รวม	3.63	0.60	3.69	0.60	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า						
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.61	0.80	3.64	0.72	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.53	0.55	3.66	0.69	3.62	0.74
6.3 ระวังค่าใช้จ่ายบุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.84	0.77	3.80	0.69	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.44	0.69	3.58	0.68	3.55	0.68
6.5 อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.27	0.66	3.35	0.76	3.33	0.74
รวม	3.54	0.57	3.61	0.57	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.45	0.48	3.56	0.52	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.2 พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-3.69$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
 2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศหญิง

พนักงานเพศชาย มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) จำนวน 1 รายการ คือ สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69-3.81$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

3. หลักความโปร่งใส

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) จำนวน 1 รายการ คือ ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่นักศึกษาทั่วไป

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย

พนักงานเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.65$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
3. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21-3.48$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย

พนักงานเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) จำนวน 1 รายการ คือ ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-3.78$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

3. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
4. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน
5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

6 หลักความคุ้มค่า

พนักงาน มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55-3.84$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศหญิง

พนักงานเพศชาย มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53-3.84$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม										
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.69	0.76	3.50	0.67	3.50	0.57	3.57	0.53	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.65	0.74	3.33	0.66	3.40	0.75	3.57	0.79	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.71	0.64	3.31	0.68	3.40	0.60	3.43	0.79	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.50	0.83	3.25	0.77	3.25	0.81	3.71	0.76	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.90	0.60	3.63	0.68	3.67	0.62	3.57	0.53	3.69	0.66
รวม	3.69	0.55	3.40	0.53	3.45	0.56	3.57	0.58	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม										
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.52	0.78	3.28	0.82	3.27	0.74	3.71	0.76	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.94	0.70	3.74	0.75	3.87	0.66	4.14	0.69	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.92	0.79	3.70	0.69	3.75	0.68	4.00	0.58	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.77	0.88	3.29	0.88	3.35	0.76	4.00	0.58	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.83	0.83	3.64	0.78	3.65	0.68	4.00	0.58	3.69	0.68
รวม	3.80	0.68	3.53	0.26	3.58	0.57	3.97	0.55	3.60	0.63

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส										
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.58	0.70	3.39	0.70	3.48	0.64	3.29	0.76	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.54	0.80	3.37	0.75	3.50	0.64	3.71	0.49	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.65	0.74	3.44	0.76	3.48	0.67	3.57	0.53	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความ เป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.75	0.62	3.61	0.71	3.56	0.61	3.71	0.76	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.60	0.69	3.39	0.70	3.33	0.68	3.71	0.76	3.43	0.70
รวม	3.62	0.61	3.44	0.59	3.47	0.53	3.60	0.57	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม										
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและควรวางแผนจัดการ	3.48	0.80	3.07	0.78	3.29	0.76	3.86	0.69	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.63	0.82	3.35	0.84	3.35	0.65	3.57	0.54	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.52	0.67	3.33	0.72	3.40	0.63	3.43	0.79	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.62	0.75	3.17	0.85	3.33	0.65	3.43	0.79	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.71	0.67	3.41	0.74	3.46	0.64	3.71	0.49	3.48	0.71
รวม	3.59	0.63	3.27	0.66	3.37	0.56	3.60	0.59	3.36	0.64

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}
5. หลักความรับผิดชอบ										
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากร ดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.81	0.69	3.43	0.68	3.58	0.61	3.86	0.69	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.79	0.67	3.58	0.68	3.71	0.70	3.86	0.38	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางาน ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทาง การแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.90	0.69	3.66	0.74	3.83	0.62	4.14	0.69	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อ ส่วนรวม	3.94	0.67	3.69	0.74	3.83	0.68	4.14	0.38	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ ร่วมกัน	3.79	0.64	3.59	0.74	3.69	0.61	3.57	0.53	3.65	0.70
รวม	3.85	0.58	3.59	0.61	3.73	0.56	3.91	0.38	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า										
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณ อย่างประหยัด	3.67	0.79	3.65	0.73	3.54	0.75	3.71	0.49	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการ ปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.85	0.73	3.57	0.78	3.52	0.61	4.00	0.58	3.62	0.74
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.92	0.65	3.82	0.72	3.69	0.78	3.86	0.78	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้ อย่างสม่ำเสมอ	3.60	0.69	3.48	0.70	3.70	0.64	3.71	0.49	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน มีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.35	0.68	3.28	0.77	3.44	0.67	3.57	0.98	3.33	0.74
รวม	3.68	0.56	3.56	0.57	3.58	0.57	3.77	0.42	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.71	0.52	3.47	0.50	3.53	0.50	3.73	0.46	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.3 พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50-3.90$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
4. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
5. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป ยกเว้น รายการ การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$)

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.40$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50-3.63$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
 2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุ 40-54 ปี

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52-3.94$) ทุกรายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน
4. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม
5. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64-3.74$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 40-54 ปีขึ้นไป

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-3.75$) ทุกรายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา

3. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา

4. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย

5. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป ยกเว้น รายการ บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$)

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) จำนวน 1 รายการ คือ ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 40-54 ปี ยกเว้นรายการจัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$)

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52-3.71$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

3. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

4. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.07-3.41$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ

ดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุ 40-54 ปี

พนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57-3.86$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ

ดำเนินงานของคณะฯ

2. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
 3. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79-3.94$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

เทคโนโลยีใหม่ๆ

3. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้
4. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
5. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุ 40-54 ปี และอายุ 55 ปีขึ้นไป ยกเว้น

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี รายการ ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$)

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60-3.92$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รมรงค้ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
3. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุ 40-54 ปี และ
พนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน มีจำนวนเหมาะสม
กับปริมาณงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$)

พนักงานที่มีอายุ 25-39 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57-3.82$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. รมรงค้ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม								
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.59	0.69	3.48	0.63	3.00	0.00	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.45	0.73	3.35	0.66	3.25	0.50	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.45	0.70	3.34	0.62	3.25	0.50	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.36	0.82	3.22	0.77	3.00	0.00	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของคณะฯ	3.72	0.67	3.65	0.63	3.00	0.00	3.69	0.66
รวม	3.52	0.57	3.41	0.52	3.10	0.20	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม								
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.40	0.85	3.23	0.70	3.00	0.82	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.85	0.70	3.74	0.78	3.50	0.58	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.82	0.69	3.67	0.73	3.25	0.50	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.51	0.90	3.27	0.79	2.50	0.58	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.73	0.79	3.64	0.72	2.75	0.50	3.69	0.68
รวม	3.66	0.64	3.51	0.60	3.00	0.43	3.60	0.63

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส								
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.45	0.72	3.45	0.64	3.00	0.00	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.46	0.77	3.42	0.69	3.00	0.00	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.53	0.78	3.46	0.66	2.75	0.50	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.69	0.70	3.55	0.64	3.25	0.50	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.48	0.71	3.36	0.68	2.75	0.50	3.43	0.70
รวม	3.52	0.61	3.45	0.53	2.95	0.25	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม								
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.24	0.84	3.16	0.74	3.00	0.00	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.41	0.84	3.43	0.72	2.75	0.50	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.41	0.70	3.37	0.69	2.75	0.50	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.31	0.89	3.28	0.66	2.75	0.50	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.53	0.75	3.43	0.63	2.75	0.50	3.48	0.71
รวม	3.38	0.68	3.33	0.58	2.80	0.23	3.36	0.64

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักความรับผิดชอบ								
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.62	0.70	3.45	0.64	2.75	0.50	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.72	0.67	3.57	0.67	2.75	0.50	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.81	0.72	3.67	0.69	3.00	0.82	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเองต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.82	0.74	3.73	0.67	3.00	0.00	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.73	0.70	3.55	0.68	2.75	0.50	3.65	0.70
รวม	3.74	0.59	3.60	0.58	2.85	0.44	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า								
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.68	0.78	3.57	0.67	3.25	0.50	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.70	0.77	3.51	0.66	3.00	0.82	3.62	0.74
6.3 ระวังค่าใช้จ่ายบุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.89	0.74	3.71	0.64	3.00	0.82	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.54	0.69	3.58	0.67	3.00	0.82	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.33	0.76	3.36	0.71	2.75	0.50	3.33	0.74
รวม	3.63	0.58	3.55	0.53	3.00	0.57	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.57	0.52	3.47	0.48	2.95	0.24	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.4 พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.59-3.72$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่สมรส ยกเว้น รายการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$)

พนักงานที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00-3.25$) ทุกรายการ คือ

1. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
2. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
4. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
5. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.85$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน
4. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม
นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่ สมรส ยกเว้น รายการ เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$)

พนักงานที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53-3.69$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่ สมรส ยกเว้น รายการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$)

พนักงานที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75-3.25$) ทุกรายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย

3. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ

4. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา

5. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) จำนวน 1 รายการ คือ ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่ สมรส มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.16-3.43$) ทุกรายการ คือ

1. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
2. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ

ดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่ามีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.62-3.82$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ
3. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน
4. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่สมรส ยกเว้นรายการ ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.45$)

พนักงานที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.75-3.00$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ
2. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
3. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้
4. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

5. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-3.89$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
3. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่ามีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่ สมรส

พนักงานที่มีสถานภาพ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75-3.25$) ทุกรายการ คือ

1. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
3. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ
5. อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม						
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.55	0.67	3.50	0.63	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.43	0.70	3.30	0.70	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.44	0.67	3.17	0.65	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.34	0.79	3.07	0.83	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.68	0.66	3.70	0.65	3.69	0.66
รวม	3.49	0.55	3.35	0.56	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม						
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.33	0.81	3.30	0.75	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.81	0.73	3.83	0.70	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.77	0.72	3.67	0.61	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.43	0.88	3.20	0.81	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.70	0.77	3.60	0.72	3.69	0.68
รวม	3.61	0.64	3.52	0.57	3.60	0.63

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส						
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.47	038	3.23	0.73	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.46	0.74	3.30	0.70	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.51	0.75	3.37	0.62	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.64	0.68	3.50	0.69	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.45	0.68	3.27	0.83	3.43	0.70
รวม	3.50	0.58	3.33	0.60	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม						
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.24	0.79	3.00	0.87	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.44	0.80	3.17	0.75	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.41	0.369	3.20	0.76	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.32	0.81	3.03	0.81	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.49	0.72	3.40	0.68	3.48	0.71
รวม	3.38	0.64	3.16	0.66	3.36	0.64

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักความรับผิดชอบ						
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.55	0.69	3.50	0.68	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.65	0.69	3.67	0.61	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.76	0.72	3.67	0.66	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.77	0.72	3.83	0.65	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.67	0.70	3.47	0.63	3.65	0.70
รวม	3.68	0.61	3.63	0.52	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า						
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.68	0.72	3.27	0.83	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.64	0.73	3.50	0.82	3.62	0.74
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.84	0.70	3.63	0.85	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.34	0.76	3.27	0.52	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.61	0.57	3.40	0.55	3.33	0.74
รวม	3.50	0.58	3.33	0.60	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.54	0.51	5.40	0.51	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.5 พนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหาร ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55-3.68$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
 2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70-3.81$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.64$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้น รายการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$)

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.24-3.49$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55-3.77$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

เทคโนโลยีใหม่ๆ

3. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน
4. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้น รายการ สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$)

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีการศึกษา ปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61-3.84$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
4. อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50-3.63$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม										
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.75	0.63	3.51	0.69	3.42	0.61	3.68	0.65	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.63	0.71	3.41	0.71	3.21	0.62	3.50	0.74	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.68	0.66	3.38	0.68	3.27	0.61	3.41	0.73	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.58	0.81	3.29	0.81	3.15	0.68	3.32	0.89	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.80	0.65	3.67	0.68	3.58	0.58	3.82	0.67	3.69	0.66
รวม	3.69	0.53	3.45	0.55	3.33	0.49	3.55	0.60	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม										
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.68	0.73	3.30	0.84	3.19	0.61	3.64	0.79	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.95	0.71	3.78	0.76	3.65	0.57	4.14	0.71	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.83	0.75	3.77	0.73	3.58	0.58	3.91	0.68	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.83	0.84	3.38	0.89	3.19	0.70	3.36	0.95	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.75	0.78	3.70	0.79	3.60	0.68	3.63	0.79	3.69	0.68
รวม	3.81	0.66	3.58	0.65	3.44	0.49	3.74	0.64	3.60	0.63

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส										
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.60	0.78	3.40	0.67	3.33	0.60	3.55	0.80	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.58	0.87	3.42	0.73	3.29	0.58	3.68	0.72	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.75	0.81	3.48	0.73	3.25	0.67	3.68	0.65	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่นุคคลทั่วไป	3.75	0.67	3.63	0.71	3.48	0.58	3.68	0.65	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.53	0.68	3.43	0.71	3.35	0.64	3.41	0.80	3.43	0.70
รวม	3.64	0.67	3.47	0.58	3.34	0.48	3.60	0.61	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม										
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.48	0.82	3.13	0.80	3.15	0.58	3.46	1.10	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.48	0.91	3.43	0.82	3.25	0.60	3.50	0.80	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.50	0.75	3.37	0.71	3.27	0.54	3.50	0.80	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.53	0.78	3.28	0.83	3.13	0.61	3.32	0.99	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.68	0.57	3.49	0.76	3.27	0.57	3.55	0.74	3.48	0.71
รวม	3.53	0.65	3.34	0.66	3.21	0.44	3.46	0.79	3.36	0.64

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรสนะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักความรับผิดชอบ										
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.70	0.65	3.50	0.72	3.48	0.55	3.73	0.70	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.80	0.65	3.61	0.71	3.56	0.58	3.86	0.71	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.88	0.76	3.74	0.72	3.67	0.60	3.77	0.81	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.85	0.66	3.77	0.75	3.67	0.66	3.91	0.68	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.75	0.63	3.66	0.74	3.48	0.58	3.73	0.70	3.65	0.70
รวม	3.80	0.56	3.66	0.63	3.57	0.47	3.80	0.64	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า										
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.70	0.82	3.66	0.73	3.52	0.62	3.59	0.91	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.75	0.63	3.60	0.79	3.54	0.71	3.73	0.63	3.62	0.74
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.88	0.65	3.85	0.69	3.63	0.73	3.86	0.94	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.60	0.74	3.54	0.68	3.44	0.65	3.73	0.70	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.53	0.78	3.29	0.75	3.17	0.60	3.64	0.73	3.33	0.74
รวม	3.69	0.61	3.59	0.57	3.46	0.45	3.71	0.68	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.69	0.55	3.52	0.51	3.39	0.39	3.64	0.61	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.6 พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58-3.80$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
3. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
4. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
5. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.67$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
 2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่รายได้มากกว่า 30,000 บาท ยกเว้นรายการกฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$)

พนักงานที่มีรายได้ 20,000-30,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) จำนวน 1 รายการ คือ สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68-3.95$) ทุกรายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม

4. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

5. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่รายได้มากกว่า 30,000 บาท ยกเว้นรายการเอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$)

พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70-3.78$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53-3.75$) ทุกรายการ คือ

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
2. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป
3. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย
4. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ
5. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่รายได้มากกว่า 30,000 บาท ยกเว้นรายการให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.41$)

พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) จำนวน 1 รายการ คือ ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่รายได้ต่อ 20,001-30,000 บาท ยกเว้นรายการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.48$)

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.50-3.68$) จำนวน 3 รายการคือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.34$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.13-3.49$) ทุกรายการคือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่รายได้ 20,000-30,000 บาท และพนักงานที่มีรายได้ มากกว่า 30,000 ยกเว้น รายการ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.50$) และรายการ เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.32$)

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.70-3.88$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

2. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม

3. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

4. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท และรายได้ มากกว่า 30,000 บาท

พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.56-3.67$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

2. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม

3. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.69$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.53-3.88$) ทุกรายการ คือ

1. รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

3. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด

4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

5. อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีรายได้ มากกว่า 30,000 บาท ยกเว้น พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท รายการ อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.29$) และ

พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท รายการ นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ และรายการ อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.29$ ตามลำดับ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงานจำแนกตามอายุการทำงาน

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม												
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความ ทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน	3.51	0.69	3.42	0.69	3.72	0.59	3.56	0.58	3.52	0.64	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็น ธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.50	0.74	3.29	0.62	3.45	0.57	3.41	0.75	3.37	0.84	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใส และตรวจสอบได้	3.48	0.70	3.27	0.59	3.45	0.69	3.52	0.75	3.37	0.69	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.45	0.78	3.11	0.78	3.38	0.62	3.52	0.80	3.00	0.88	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.79	0.61	3.49	0.73	3.83	0.54	3.70	0.67	3.67	0.62	3.69	0.66
รวม	3.56	0.55	3.32	0.53	3.57	0.43	3.54	0.63	3.39	0.55	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม												
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่ เลือกปฏิบัติ	3.48	0.78	3.11	0.85	3.41	0.63	3.41	0.64	3.19	0.92	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและ ยุติธรรม	3.88	0.79	3.68	0.69	3.86	0.58	3.85	0.66	3.78	0.75	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และ ยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.93	0.73	3.57	0.65	3.76	0.64	3.89	0.58	3.48	0.75	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.69	0.86	3.10	0.87	3.28	0.65	3.59	0.80	3.11	0.85	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความมตตอารีต่อ กัน	3.80	0.80	3.53	0.80	3.83	0.66	3.63	0.57	3.56	0.75	3.69	0.68
รวม	3.76	0.65	3.40	0.62	3.63	0.50	3.67	0.49	3.42	0.67	3.60	0.63

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรนระนะของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส												
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.47	0.72	3.41	0.67	3.48	0.63	3.44	0.58	3.37	0.79	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.47	0.78	3.38	0.76	3.45	0.63	3.48	0.70	3.41	0.64	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.56	0.79	3.41	0.69	3.55	0.74	3.56	0.70	3.33	0.68	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความ เป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.71	0.69	3.56	0.73	3.66	0.61	3.70	0.54	3.41	0.64	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.45	0.71	3.41	0.69	3.62	0.73	3.48	0.58	3.15	0.72	3.43	0.70
รวม	3.53	0.63	3.43	0.58	3.55	0.48	3.53	0.53	3.33	0.56	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม												
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.28	0.77	2.96	0.82	3.34	0.72	3.48	0.75	3.26	0.86	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.51	0.86	3.22	0.78	3.62	0.68	3.48	0.64	3.26	0.76	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.49	0.67	3.19	0.75	3.45	0.63	3.56	0.70	3.26	0.59	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.42	0.80	3.01	0.84	3.38	0.73	3.59	0.69	3.19	0.74	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.61	0.69	3.32	0.76	3.45	0.74	3.59	0.69	3.37	0.56	3.48	0.71
รวม	3.46	0.65	3.14	0.66	3.45	0.56	3.54	0.62	3.27	0.54	3.36	0.64

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรนระของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักการรับผิดชอบ												
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.62	0.71	3.35	0.68	3.76	0.58	3.59	0.64	3.52	0.64	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.72	0.70	3.48	0.66	3.79	0.56	3.70	0.72	3.63	0.69	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.81	0.72	3.58	0.78	3.93	0.53	3.81	0.68	3.74	0.66	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.84	0.74	3.61	0.72	3.93	0.53	3.89	0.70	3.74	0.71	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.71	0.70	3.53	0.77	3.72	0.59	3.70	0.61	3.56	0.64	3.65	0.70
รวม	3.74	0.61	3.51	0.61	3.83	0.44	3.74	0.59	3.64	0.58	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า												
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.73	0.74	3.56	0.75	3.76	0.64	3.48	0.70	3.48	0.85	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.74	0.69	3.48	0.81	3.52	0.83	3.70	0.61	3.59	0.70	3.62	0.74
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.88	0.64	3.76	0.79	3.90	0.67	3.82	0.56	3.59	0.93	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.58	0.71	3.38	0.67	3.69	0.60	3.74	0.66	3.56	0.70	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.35	0.76	3.20	0.76	3.48	0.57	3.60	0.69	3.22	0.75	3.33	0.74
รวม	3.66	0.57	3.48	0.59	3.67	0.48	3.67	0.50	3.49	0.63	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.62	0.52	3.38	0.52	3.62	0.38	3.62	0.52	3.42	0.50	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.7 พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50-3.79$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
3. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
นอกจากนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี และมากกว่า 20 ปี ยกเว้น รายการ กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$ และ 3.37 ตามลำดับ)

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.11-3.49$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
3. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
4. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
5. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52-3.70$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
3. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
4. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
นอกจากนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69-3.93$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
2. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อ
4. กันเอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี ยกเว้น พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี และ 11-15 ปี รายการ เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$ และ 3.28 ตามลำดับ)

พนักงานที่มีอายุการทำงาน มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56-3.78$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
 2. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56-3.71$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55-3.66$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ได้ตลอดเวลา
 3. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุการทำงาน มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.15-3.41$) ทุกรายการ คือ

1. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ
2. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

3. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย

4. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา

5. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51-3.61$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ยกเว้นรายการ ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.45$)

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.96-3.32$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ

3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุการทำงานมากกว่า 20 ปี

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.56-3.59$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

2. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.62-3.84$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม

2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

3. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

4. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี, 16-20 ปี และ มากกว่า 20 ปี

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.53-3.61$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม

2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

3. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีอายุการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.58-3.88$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

3. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด

4. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุการทำงาน พบว่ามีค่าสอดคล้องกับ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ยกเว้น พนักงานที่มีอายุการทำงาน มากกว่า 20 ปี รายการ วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัดวางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$)

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56-3.76$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง

ประหยัด

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60-3.82$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
4. อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
1. หลักนิติธรรม								
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.48	0.69	3.54	0.68	3.69	0.59	3.54	0.67
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.36	0.70	3.35	0.69	3.67	0.69	3.41	0.70
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.40	0.71	3.35	0.64	3.54	0.68	3.41	0.68
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.26	0.82	3.27	0.73	3.52	0.88	3.31	0.79
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.66	0.64	3.68	0.67	3.78	0.66	3.69	0.66
รวม	3.43	0.55	3.44	0.52	3.64	0.58	3.47	0.55
2. หลักคุณธรรม								
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.29	0.85	3.22	0.74	3.69	0.75	3.33	0.80
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.70	0.84	3.79	0.60	4.10	0.66	3.81	0.73
2.3 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ สัมมาอาชีพ	3.72	0.76	3.72	0.65	3.94	0.70	3.76	0.71
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.36	0.90	3.36	0.83	3.63	0.91	3.41	0.87
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.57	0.78	3.68	0.74	3.96	0.74	3.69	0.68
รวม	3.53	0.67	3.56	0.56	3.86	0.64	3.60	0.63

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
3. หลักความโปร่งใส								
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.45	0.72	3.39	0.68	3.56	0.62	3.44	0.69
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.38	0.80	3.41	0.67	3.63	0.70	3.44	0.73
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.46	0.80	3.44	0.71	3.67	0.63	3.49	0.74
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.55	0.69	3.61	0.68	3.85	0.69	3.63	0.68
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.32	0.69	3.45	0.69	3.63	0.70	3.43	0.70
รวม	3.43	0.62	3.46	0.56	3.67	0.53	3.49	0.58
4. หลักการมีส่วนร่วม								
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.19	0.80	3.11	0.76	3.50	0.88	3.21	0.80
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.30	0.84	3.39	0.78	3.71	0.68	3.41	0.80
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.30	0.71	3.34	0.70	3.69	0.59	3.38	0.70
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.30	0.80	3.18	0.81	3.54	0.80	3.29	0.81
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.41	0.70	3.43	0.73	3.77	0.66	3.48	0.71
รวม	3.30	0.64	3.29	0.63	3.64	0.62	3.36	0.64

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
5. หลักความรับผิดชอบ								
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.54	0.71	3.47	0.67	3.73	0.64	3.54	0.69
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.57	0.67	3.64	0.70	3.85	0.62	3.65	0.68
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.69	0.74	3.70	0.71	4.02	0.60	3.75	0.71
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.72	0.73	3.74	0.74	3.98	0.60	3.78	0.72
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.57	0.74	3.65	0.73	3.82	0.49	3.65	0.70
รวม	3.62	0.14	3.64	0.59	3.88	0.53	3.67	0.60
6. หลักความคุ้มค่า								
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.64	0.76	3.57	0.70	3.79	0.77	3.64	0.74
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.63	0.70	3.54	0.80	3.83	0.66	3.62	0.74
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.82	0.69	3.75	0.79	3.96	0.54	3.81	0.73
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.47	0.78	3.51	0.64	3.81	0.49	3.55	0.68
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.30	0.76	3.32	0.69	3.44	0.80	3.33	0.74
รวม	3.57	0.58	3.54	0.58	3.77	0.48	3.59	0.57
รวมทั้งหมด	3.48	0.52	3.49	0.88	3.74	0.50	3.53	0.51

จากตารางที่ 4.8 พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) จำนวน 1 รายการ คือ สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ นักวิชาการ ยกเว้นรายการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$)

พยาบาล มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52-3.78$) ทุกรายการ คือ

1. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
3. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
4. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
5. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57-3.72$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
2. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
3. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ นักวิชาการ

พยาบาล มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63-4.10$) ทุกรายการ คือ

1. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
2. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน
3. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
4. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ
5. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ

3. หลักความโปร่งใส

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) จำนวน 1 รายการ คือ ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ นักวิชาการ

พยาบาล มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56-3.85$) ทุกรายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
3. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ
4. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ได้ตลอดเวลา
5. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.30$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19-3.41$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ

2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ
พยาบาล มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นราย
ข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50-3.77$) ทุกรายการ คือ

1. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ

ดำเนินงานของคณะฯ

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54-3.72$) ทุกรายการ
คือ

1. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม
2. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และ
เทคโนโลยีใหม่ๆ

3. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
4. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน
5. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงานที่มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63-3.82$) จำนวน 3
รายการ คือ

1. รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
2. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง
ประหยัด

3. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ นักวิชาการ และพยาบาล
ยกเว้นรายการ นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$ และ 3.81
ตามลำดับ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม					
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.47	0.56	3.56	0.70	1.114
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.36	0.68	3.43	0.71	0.763
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.24	0.71	3.47	0.65	2.406*
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.27	0.74	.32	0.81	0.428
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของคณะฯ	3.61	0.73	3.71	0.63	1.064
รวม	3.39	0.51	3.50	0.56	1.409
2. หลักคุณธรรม					
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.30	0.81	3.34	0.80	0.389
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.71	0.64	3.84	0.75	1.282
2.3 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต อาชีพ	3.60	0.67	3.81	0.71	2.201*
2.4 เอาใจใส่ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.26	0.81	3.46	0.89	1.689
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.63	0.78	3.71	0.76	0.726
รวม	3.50	0.58	3.63	0.65	1.524

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส					
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.33	0.72	3.48	0.68	1.595
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.23	0.66	3.51	0.75	2.963**
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.36	0.68	3.54	0.75	1.789
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.56	0.69	3.65	0.67	1.007
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.34	0.72	3.46	0.69	1.170
รวม	3.36	0.54	3.53	0.59	2.048*
4. หลักการมีส่วนร่วม					
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.11	0.79	3.25	0.81	1.178
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.27	0.81	3.46	0.79	1.672
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.27	0.68	3.42	0.70	1.558
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.21	1.02	3.32	0.72	0.931
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.37	0.75	3.52	0.70	1.506
รวม	3.25	0.66	3.39	0.64	1.615

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ					
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตาม เป้าหมายที่วางไว้	3.50	0.68	3.56	0.69	0.620
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่ง การเรียนรู้	3.63	0.68	3.66	0.68	0.300
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับ ความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยี ใหม่ ๆ	.73	0.74	3.76	.71	0.315
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.73	0.80	3.79	0.69	0.661
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.59	0.75	3.67	0.68	0.838
รวม	3.63	0.60	3.69	0.60	0.639
6. หลักความคุ้มค่า					
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.61	.80	3.64	0.72	0.271
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบ มุ่งเน้นผลงาน	3.53	0.55	3.66	0.69	1.250
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด	3.84	0.77	3.80	0.69	0.393
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้ อย่าง สม่ำเสมอ	3.44	0.69	3.58	0.68	1.485
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวน เหมาะสมกับปริมาณงาน	3.27	0.66	3.35	0.76	0.797
รวม	3.54	0.57	3.61	0.57	0.863
รวมทั้งหมด	3.45	0.48	3.56	0.52	1.575

* $P \geq 0.05$

df = ∞

t = ± 1.960

** $P \geq 0.01$

df = ∞

t = ± 2.576

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน เพศชาย และเพศ
หญิง พบว่า พนักงาน เพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน เพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน เพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

3. หลักความโปร่งใส

พนักงาน เพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

4. หลักการมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ และ 6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน เพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ
แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม									
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัย และสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.69	0.76	3.50	0.67	3.50	0.57	3.57	3.69	1.134
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็น ธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.65	0.74	3.33	0.66	3.40	0.75	3.57	3.65	2.964*
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	3.71	0.64	3.31	0.68	3.40	0.60	3.43	3.71	4.784**
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดย ยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.50	0.83	3.25	0.77	3.25	0.81	3.71	3.50	2.077
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.90	0.60	3.63	0.68	3.67	0.62	3.57	3.90	2.498
รวม	3.69	0.55	3.40	0.53	3.45	0.56	3.57	3.69	3.890**
2. หลักคุณธรรม									
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่ เลือกปฏิบัติ	3.52	0.78	3.28	0.82	3.27	0.74	3.71	3.52	1.872
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและ ยุติธรรม	3.94	0.70	3.74	0.75	3.87	0.66	4.14	3.94	1.740
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึด มั่นสัมมาอาชีพ	3.92	0.79	3.70	0.69	3.75	0.68	4.00	3.92	1.609
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.77	0.88	3.29	0.88	3.35	0.76	4.00	3.77	5.393**
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.83	0.83	3.64	0.78	3.65	0.68	4.00	3.83	1.219
รวม	3.80	0.68	3.53	0.26	3.58	0.57	3.97	3.80	3.279*

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ
แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส									
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.58	0.70	3.39	0.70	3.48	0.64	3.29	0.76	1.120
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.54	0.80	3.37	0.75	3.50	0.64	3.71	0.49	1.189
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.65	0.74	3.44	0.76	3.48	0.67	3.57	0.53	1.120
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.75	0.62	3.61	0.71	3.56	0.61	3.71	0.76	0.831
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.60	0.69	3.39	0.70	3.33	0.68	3.71	0.76	1.920
รวม	3.62	0.61	3.44	0.59	3.47	0.53	3.60	0.57	1.378
4. หลักการมีส่วนร่วม									
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.48	0.80	3.07	0.78	3.29	0.76	3.86	0.69	5.486**
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.63	0.82	3.35	0.84	3.35	0.65	3.57	0.54	1.905
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.52	0.67	3.33	0.72	3.40	0.63	3.43	0.79	0.986
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.62	0.75	3.17	0.85	3.33	0.65	3.43	0.79	4.213**
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.71	0.67	3.41	0.74	3.46	0.64	3.71	0.49	2.753*
รวม	3.59	0.63	3.27	0.66	3.37	0.56	3.60	0.59	3.846**

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ
แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25 – 39 ปี		40 – 54 ปี		55 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ									
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากร ดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.81	0.69	3.43	0.68	3.58	0.61	3.86	0.69	4.640**
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรม แห่งการเรียนรู้	3.79	0.67	3.58	0.68	3.71	0.70	3.86	0.38	1.720
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์ และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.90	0.69	3.66	0.74	3.83	0.62	4.14	0.69	2.571
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อ ตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.94	0.67	3.69	0.74	3.83	0.68	4.14	0.38	2.406
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.79	0.64	3.59	0.74	3.69	0.61	3.57	0.53	1.193
รวม	3.85	0.58	3.59	0.61	3.73	0.56	3.91	0.38	3.072*
6. หลักความคุ้มค่า									
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง ประหยัด	3.67	0.79	3.65	0.73	3.54	0.75	3.71	0.49	0.388
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงาน แบบมุ่งเน้นผลงาน	3.85	0.73	3.57	0.78	3.52	0.61	4.00	0.58	2.837*
6.3 ระวังค่าใช้จ่ายบุคลากรอย่าง คุ้มค่าและประหยัด	3.92	0.65	3.82	0.72	3.69	0.78	3.86	0.78	0.914
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่าง สม่ำเสมอ	3.60	0.69	3.48	0.70	3.70	0.64	3.71	0.49	1.563
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมี จำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.35	0.68	3.28	0.77	3.44	0.67	3.57	0.98	0.885
รวม	3.68	0.56	3.56	0.57	3.58	0.57	3.77	0.42	0.810
รวมทั้งหมด	3.71	0.52	3.47	0.50	3.53	0.50	3.73	0.46	3.354*

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน ที่มีอายุต่างกัน พบว่าพนักงานที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้

และแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม
นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

3. หลักความโปร่งใส

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

และแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ
นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทัศนระของพนักงาน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ภาวะเบี่ยง ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. การใช้อำนาจของคณะฯ ไปร้องไห้และตรวจสอบได้ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุ 40 – 54 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุ 40 – 45 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

พนักงานที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 40 – 45 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ พนักงานที่มีอายุ 25 – 39 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ ต่ำกว่า 25 ปี และ 55 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

6. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

7. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

8. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 25 – 39 ปี และ 40 – 54 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

รวม	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม							
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.59	0.69	3.48	0.63	3.00	0.00	2.151
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.45	0.73	3.35	0.66	3.25	0.50	0.828
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.45	0.70	3.34	0.62	3.25	0.50	1.048
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.36	0.82	3.22	0.77	3.00	0.00	1.219
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.72	0.67	3.65	0.63	3.00	0.00	2.595
รวม	3.52	0.57	3.41	0.52	3.10	0.20	2.141
2. หลักคุณธรรม							
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.40	0.85	3.23	0.70	3.00	0.82	1.615
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.85	0.70	3.74	0.78	3.50	0.58	1.083
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และซื่อมั่นสัมมาอาชีพ	3.82	0.69	3.67	0.73	3.25	0.50	2.420
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.51	0.90	3.27	0.79	2.50	0.58	4.812**
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.73	0.79	3.64	0.72	2.75	0.50	3.505*
รวม	3.66	0.64	3.51	0.60	3.00	0.43	3.651*

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รวม	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส							
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.45	0.72	3.45	0.64	3.00	0.00	0.833
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.46	0.77	3.42	0.69	3.00	0.00	0.817
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.53	0.78	3.46	0.66	2.75	0.50	2.362
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.69	0.70	3.55	0.64	3.25	0.50	1.766
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.48	0.71	3.36	0.68	2.75	0.50	2.958
รวม	3.52	0.61	3.45	0.53	2.95	0.25	2.213
4. หลักการมีส่วนร่วม							
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.24	0.84	3.16	0.74	3.00	0.00	0.457
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.41	0.84	3.43	0.72	2.75	0.50	1.396
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.41	0.70	3.37	0.69	2.75	0.50	1.784
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.31	0.89	3.28	0.66	2.75	0.50	0.981
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.53	0.75	3.43	0.63	2.75	0.50	2.802
รวม	3.38	0.68	3.33	0.58	2.80	0.23	1.698

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รวม	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง/ แยกกันอยู่		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ							
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.62	0.70	3.45	0.64	2.75	0.50	4.717**
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.72	0.67	3.57	0.67	2.75	0.50	5.089**
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.81	0.72	3.67	0.69	3.00	0.82	3.524*
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.82	0.74	3.73	0.67	3.00	0.00	2.883
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.73	0.70	3.55	0.68	2.75	0.50	5.374**
รวม	3.74	0.59	3.60	0.58	2.85	0.44	5.827**
6. หลักความคุ้มค่า							
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.68	0.78	3.57	0.67	3.25	0.50	1.226
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.70	0.77	3.51	0.66	3.00	0.82	3.623*
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.89	0.74	3.71	0.64	3.00	0.82	4.627**
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.54	0.69	3.58	0.67	3.00	0.82	1.414
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.33	0.76	3.36	0.71	2.75	0.50	1.303
รวม	3.63	0.58	3.55	0.53	3.00	0.57	2.893
รวมทั้งหมด	3.57	0.52	3.47	0.48	2.95	0.24	3.873*

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน ที่มีสถานภาพสมรส
ต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม 3. หลักความโปร่งใส และ 4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่าง
เป็นธรรม

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ
ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีสถานภาพสมรส ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้
2. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
3. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ
สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ธรรมาภิบาลให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม พนักงานที่เป็น โสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่สมรส และหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน พนักงานที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นโสด และสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ พนักงานที่เป็น หม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นโสด และสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ พนักงานที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นโสด ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และแตกต่างกับผู้ที่สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ พนักงานที่เป็นโสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน พนักงานที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นโสด ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ ผู้ที่สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน พนักงานที่เป็นโสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด พนักงานที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่เป็นโสด และสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามระดับ การศึกษา

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม					
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและ สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.55	0.67	3.50	0.63	0.348
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.43	0.70	3.30	0.70	0.930
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบ ได้	3.44	0.67	3.17	0.65	2.160*
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงาน โดยยึดหลัก ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.34	0.79	3.07	0.83	1.760
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.68	0.66	3.70	0.65	0.123
รวม	3.49	0.55	3.35	0.56	1.318
2. หลักคุณธรรม					
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.33	0.81	3.30	0.75	0.233
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.81	0.73	3.83	0.70	0.184
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมา อาชีพ	3.77	0.72	3.67	0.61	0.759
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรใน คณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.43	0.88	3.20	0.81	1.390
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.70	0.77	3.60	0.72	0.650
รวม	3.61	0.64	3.52	0.57	0.726

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามระดับ การศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส					
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.47	038	3.23	0.73	1.761
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.46	0.74	3.30	0.70	1.090
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.51	0.75	3.37	0.62	0.992
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่นุคคลทั่วไป	3.64	0.68	3.50	0.69	1.92
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.45	068	3.27	0.83	1.335
รวม	3.50	0.58	3.33	0.6	1.516
4. หลักการมีส่วนร่วม					
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.24	0.79	3.00	0.87	1.535
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.44	0.80	3.17	0.75	1.766
4.3 นำความคิดเห็น ไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.41	0369	3.20	0.76	1.529
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.32	0.81	3.03	0.81	1.864
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.49	0.72	3.40	0.68	0.666
รวม	3.38	0.64	3.16	0.66	1.769

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรชนะของพนักงาน จำแนกตามระดับ การศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ					
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตาม เป้าหมายที่วางไว้	3.55	0.69	3.50	0.68	0.371
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการ เรียนรู้	3.65	0.69	3.67	0.61	0.145
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความ เปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.76	0.72	3.67	0.66	0.692
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อ สถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.77	0.72	3.83	0.65	0.454
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.67	0.70	3.47	0.63	1.496
รวม	3.68	0.61	3.63	0.52	0.457
6. หลักความคุ้มค่า					
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ภารกิจและงบประมาณอย่างประหยัด	3.68	0.72	3.27	0.83	2.929**
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้น ผลงาน	3.64	0.73	3.50	0.82	0.971
6.3 รมรงค้ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	3.84	0.70	3.63	0.85	1.469
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.34	0.76	3.27	0.52	1.823
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวน เหมาะสมกับปริมาณงาน	3.61	0.57	3.40	0.55	0.688
รวม	3.50	0.58	3.33	0.60	1.959
รวมทั้งหมด	3.54	0.51	5.40	0.51	1.492

* $P \geq 0.05$

df = ∞

t = ± 1.960

** $P \geq 0.01$

df = ∞

t = ± 2.576

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรศนะของพนักงาน ระดับการศึกษา
ต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักการมีส่วนร่วม และ 5. หลักความ
รับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.01 จำนวน 1 รายการ คือ วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณ
อย่างประหยัด

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม									
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัย และสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.75	0.63	3.51	0.69	3.42	0.61	3.68	0.65	2.365
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.63	0.71	3.41	0.71	3.21	0.62	3.50	0.74	2.745*
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	3.68	0.66	3.38	0.68	3.27	0.61	3.41	0.73	2.877*
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดย ยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.58	0.81	3.29	0.81	3.15	0.68	3.32	0.89	2.244
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.80	0.65	3.67	0.68	3.58	0.58	3.82	0.67	1.128
รวม	3.69	0.53	3.45	0.55	3.33	0.49	3.55	0.60	3.476*
2. หลักคุณธรรม									
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.68	0.73	3.3	0.84	3.19	0.61	3.64	0.79	4.800**
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและ ยุติธรรม	3.95	0.71	3.78	0.76	3.65	0.57	4.14	0.71	2.943*
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่น สัมมาอาชีพ	3.83	0.75	3.77	0.73	3.58	0.58	3.91	0.68	1.472
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ	3.83	0.84	3.38	0.89	3.19	0.70	3.36	0.95	4.293**
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.75	0.78	3.70	0.79	3.60	0.68	3.63	0.79	0.324
รวม	3.81	0.66	3.58	0.65	3.44	0.49	3.74	0.64	2.868*

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส									
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.60	0.78	3.40	0.67	3.33	0.60	3.55	0.80	1.322
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.58	0.87	3.42	0.73	3.29	0.58	3.68	0.72	1.981
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.75	0.81	3.48	0.73	3.25	0.67	3.68	0.65	3.995
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่นุคคลทั่วไป	3.75	0.67	3.63	0.71	3.48	0.58	3.68	0.65	1.252
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.53	0.68	3.43	0.71	3.35	0.64	3.41	0.80	0.439
รวม	3.64	0.67	3.47	0.58	3.34	0.48	3.60	0.61	2.238
4. หลักการมีส่วนร่วม									
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.48	0.82	3.13	0.80	3.15	0.58	3.46	1.10	2.780*
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.48	0.91	3.43	0.82	3.25	0.60	3.50	0.80	0.846
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.50	0.75	3.37	0.71	3.27	0.54	3.50	0.80	1.009
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.53	0.78	3.28	0.83	3.13	0.61	3.32	0.99	1.823
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.68	0.57	3.49	0.76	3.27	0.57	3.55	0.74	2.489
รวม	3.53	0.65	3.34	0.66	3.21	0.44	3.46	0.79	2.029

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		มากกว่า 30,000 บาท		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ									
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากร ดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.70	0.65	3.50	0.72	3.48	0.55	3.73	0.70	1.597
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรม แห่งการเรียนรู้	3.80	0.65	3.61	0.71	3.56	0.58	3.86	0.71	1.844
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และ เทคโนโลยีใหม่ๆ	3.88	0.76	3.74	0.72	3.67	0.60	3.77	0.81	0.635
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อ ตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.85	0.66	3.77	0.75	3.67	0.66	3.91	0.68	0.770
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.75	0.63	3.66	0.74	3.48	0.58	3.73	0.70	1.335
รวม	3.80	0.56	3.66	0.63	3.57	0.47	3.80	0.64	1.405
6. หลักความคุ้มค่า									
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่าง ประหยัด	3.70	0.82	3.66	0.73	3.52	0.62	3.59	0.91	0.562
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงาน แบบมุ่งเน้นผลงาน	3.75	0.63	3.60	0.79	3.54	0.71	3.73	0.63	0.763
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและประหยัด	3.88	0.65	3.85	0.69	3.63	0.73	3.86	0.94	1.377
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่าง สม่ำเสมอ	3.60	0.74	3.54	0.68	3.44	0.65	3.73	0.70	1.000
6.5 อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมี จำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.53	0.78	3.29	0.75	3.17	0.60	3.64	0.73	3.190*
รวม	3.69	0.61	3.59	0.57	3.46	0.45	3.71	0.68	1.610
รวมทั้งหมด	3.69	0.55	3.52	0.51	3.39	0.39	3.64	0.61	2.943*

$$* P \geq 0.05 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 2.60$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = \infty \quad F = 3.78$$

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน พบว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ใน ภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน
 2. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. คำเนิ่งถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ
2. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

3. หลักความโปร่งใส และ 5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการ วางแผนจัดการ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลใน ทรศนะของพนักงาน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน พนักงานที่มี รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำ กว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ที่ระดับ ความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท ที่ ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มี รายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมี นัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความ มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มี รายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. อัตราค่าจ้างของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิธธรรม											
1.1 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.51	0.69	3.42	0.69	3.72	0.59	3.56	0.58	3.52	0.64	1.329
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.50	0.74	3.29	0.62	3.45	0.57	3.41	0.75	3.37	0.84	1.071
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.48	0.70	3.27	0.59	3.45	0.69	3.52	0.75	3.37	0.69	1.453
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.45	0.78	3.11	0.78	3.38	0.62	3.52	0.80	3.00	0.88	3.719**
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ	3.79	0.61	3.49	0.73	3.83	0.54	3.70	0.67	3.67	0.62	2.774*
รวม	3.56	0.55	3.32	0.53	3.57	0.43	3.54	0.63	3.39	0.55	2.885*
2. หลักคุณธรรม											
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.48	0.78	3.11	0.85	3.41	0.63	3.41	0.64	3.19	0.92	2.894*
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.88	0.79	3.68	0.69	3.86	0.58	3.85	0.66	3.78	0.75	0.960
2.3 ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ	3.93	0.73	3.57	0.65	3.76	0.64	3.89	0.58	3.48	0.75	4.530**
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.69	0.86	3.10	0.87	3.28	0.65	3.59	0.80	3.11	0.85	7.141**
2.5 ส่งเสริมให้มีความมตตอารีต่อกัน	3.80	0.80	3.53	0.80	3.83	0.66	3.63	0.57	3.56	0.75	1.959
รวม	3.76	0.65	3.40	0.62	3.63	0.50	3.67	0.49	3.42	0.67	4.558**

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส											
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.47	0.72	3.41	0.67	3.48	0.63	3.44	0.58	3.37	0.79	0.210
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.47	0.78	3.38	0.76	3.45	0.63	3.48	0.70	3.41	0.64	0.223
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.56	0.79	3.41	0.69	3.55	0.74	3.56	0.70	3.33	0.68	0.940
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความ เป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.71	0.69	3.56	0.73	3.66	0.61	3.70	0.54	3.41	0.64	1.394
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.45	0.71	3.41	0.69	3.62	0.73	3.48	0.58	3.15	0.72	1.736
รวม	3.53	0.63	3.43	0.58	3.55	0.48	3.53	0.53	3.33	0.56	0.952
4. หลักการมีส่วนร่วม											
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.28	0.77	2.96	0.82	3.34	0.72	3.48	0.75	3.26	0.86	3.182*
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.51	0.86	3.22	0.78	3.62	0.68	3.48	0.64	3.26	0.76	2.454*
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.49	0.67	3.19	0.75	3.45	0.63	3.56	0.70	3.26	0.59	2.959*
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.42	0.80	3.01	0.84	3.38	0.73	3.59	0.69	3.19	0.74	4.395**
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.61	0.69	3.32	0.76	3.45	0.74	3.59	0.69	3.37	0.56	2.322
รวม	3.46	0.65	3.14	0.66	3.45	0.56	3.54	0.62	3.27	0.54	3.980**

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามอายุการทำงาน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ											
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากร ดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.62	0.71	3.35	0.68	3.76	0.58	3.59	0.64	3.52	0.64	2.642*
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.72	0.70	3.48	0.66	3.79	0.56	3.70	0.72	3.63	0.69	1.938
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางาน ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทาง การแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.81	0.72	3.58	0.78	3.93	0.53	3.81	0.68	3.74	0.66	1.850
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อ ส่วนรวม	3.84	0.74	3.61	0.72	3.93	0.53	3.89	0.70	3.74	0.71	1.866
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ ร่วมกัน	3.71	0.70	3.53	0.77	3.72	0.59	3.70	0.61	3.56	0.64	1.052
รวม	3.74	0.61	3.51	0.61	3.83	0.44	3.74	0.59	3.64	0.58	2.467*
6. หลักความคุ้มค่า											
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณ อย่างประหยัด	3.73	0.74	3.56	0.75	3.76	0.64	3.48	0.70	3.48	0.85	1.496
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการ ปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.74	0.69	3.48	0.81	3.52	0.83	3.70	0.61	3.59	0.70	1.688
6.3 ระวังค่าใช้จ่ายให้บุคลากร อย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.88	0.64	3.76	0.79	3.90	0.67	3.82	0.56	3.59	0.93	1.129
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้ อย่างสม่ำเสมอ	3.58	0.71	3.38	0.67	3.69	0.60	3.74	0.66	3.56	0.70	2.138
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรใน ปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณ งาน	3.35	0.76	3.20	0.76	3.48	0.57	3.60	0.69	3.22	0.75	1.940
รวม	3.66	0.57	3.48	0.59	3.67	0.48	3.67	0.50	3.49	0.63	1.685
รวมทั้งหมด	3.62	0.52	3.38	0.52	3.62	0.38	3.62	0.52	3.42	0.50	3.340**

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 4$ $df_2 = \infty$ $F = 2.37$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 4$ $df_2 = \infty$ $F = 3.32$

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรวงของพนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีอายุการทำงานต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ
2. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรมชาติ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

3. หลักความโปร่งใส และ 6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมใน การประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ
 2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
 3. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
- นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทัศนคติของพนักงาน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน พนักงานที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี และมากกว่า 20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของคณะฯ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

4. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ พนักงานที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี และมากกว่า 20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นทางการเป็นประจำ พนักงานที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี และมากกว่า 20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

พนักงานที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงานมากกว่า 20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี และ 16-20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี และ 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงาน 16-20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี และ 16-20 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีอายุการทำงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

10. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ พนักงานที่มีอายุการทำงาน 5-10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี และ 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรศนะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หลักนิติธรรม							
1.1 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัยและสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.48	0.69	3.54	0.68	3.69	0.59	1.595
1.2 กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน	3.36	0.70	3.35	0.69	3.67	0.69	3.908*
1.3 การใช้อำนาจของคณะฯ โปร่งใสและตรวจสอบได้	3.40	0.71	3.35	0.64	3.54	0.68	1.325
1.4 ผู้บริหารคณะฯ ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	3.26	0.82	3.27	0.73	3.52	0.88	2.142
1.5 สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของคณะฯ	3.66	0.64	3.68	0.67	3.78	0.66	0.531
รวม	3.43	0.55	3.44	0.52	3.64	0.58	2.736
2. หลักคุณธรรม							
2.1 คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.29	0.85	3.22	0.74	3.69	0.75	6.161**
2.2 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.70	0.84	3.79	0.60	4.10	0.66	5.394**
2.3 ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	3.72	0.76	3.72	0.65	3.94	0.70	1.871
2.4 เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในคณะฯ อย่างเป็นธรรม	3.36	0.90	3.36	0.83	3.63	0.91	1.794
2.5 ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	3.57	0.78	3.68	0.74	3.96	0.74	4.320*
รวม	3.53	0.67	3.56	0.56	3.86	0.64	5.240**

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
3. หลักความโปร่งใส							
3.1 บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	3.45	0.72	3.39	0.68	3.56	0.62	1.094
3.2 จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้านต่างๆ	3.38	0.80	3.41	0.67	3.63	0.70	1.952
3.3 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.46	0.80	3.44	0.71	3.67	0.63	1.639
3.4 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	3.55	0.69	3.61	0.68	3.85	0.69	3.569*
3.5 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	3.32	0.69	3.45	0.69	3.63	0.70	3.379*
รวม	3.43	0.62	3.46	0.56	3.67	0.53	2.928
4. หลักการมีส่วนร่วม							
4.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	3.19	0.80	3.11	0.76	3.50	0.88	4.123*
4.2 รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ	3.30	0.84	3.39	0.78	3.71	0.68	4.549*
4.3 นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	3.30	0.71	3.34	0.70	3.69	0.59	5.814**
4.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ	3.30	0.80	3.18	0.81	3.54	0.80	3.444*
4.5 ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ	3.41	0.70	3.43	0.73	3.77	0.66	4.963**
รวม	3.30	0.64	3.29	0.63	3.64	0.62	5.969**

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		นักวิชาการ		พยาบาล		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
5. หลักความรับผิดชอบ							
5.1 ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้	3.54	0.71	3.47	0.67	3.73	0.64	2.390
5.2 ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	3.57	0.67	3.64	0.70	3.85	0.62	2.930
5.3 สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ	3.69	0.74	3.70	0.71	4.02	0.60	4.233*
5.4 สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	3.72	0.73	3.74	0.74	3.98	0.60	2.354
5.5 สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	3.57	0.74	3.65	0.73	3.82	0.49	1.991
รวม	3.62	0.14	3.64	0.59	3.88	0.53	3.551*
6. หลักความคุ้มค่า							
6.1 วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	3.64	0.76	3.57	0.70	3.79	0.77	1.544
6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	3.63	0.70	3.54	0.80	3.83	0.66	2.792
6.3 รมรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	3.82	0.69	3.75	0.79	3.96	0.54	1.450
6.4 นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	3.47	0.78	3.51	0.64	3.81	0.49	4.557*
6.5 อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.30	0.76	3.32	0.69	3.44	0.80	0.610
รวม	3.57	0.58	3.54	0.58	3.77	0.48	2.953
รวมทั้งหมด	3.48	0.52	3.49	0.88	3.74	0.50	5.196**

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนการบริหารที่ดีของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทรรณะของพนักงาน ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

2. หลักคุณธรรม

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ
2. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

3. หลักความโปร่งใส

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป
 2. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา
- นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

4. หลักการมีส่วนร่วม

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน
2. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ
 1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ
 2. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ

5. หลักความรับผิดชอบ

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

6. หลักความคุ้มค่า

พนักงาน ที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า การบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลในทัศนคติของพนักงาน ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. กฏระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และนักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

3. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

7. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกคณะฯ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

10. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

11. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายในคณะฯ หรือกับคณะฯ อื่นที่เกี่ยวข้องเสมอ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

12. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางการแพทย์และเทคโนโลยีใหม่ๆ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

13. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ พยาบาล มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และ นักวิชาการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี