

ชื่อวิทยานิพนธ์      ความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน  
ในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้วิจัย      นายธนภัทร เพชรพรรณ ปรินญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.นิสารัตน์ ศิลปเดช 2) ดร.นิธิภัทร บาลศิริ  
ปีการศึกษา 2554 จำนวน 143 หน้า คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน การส่งเสริม นิคมอุตสาหกรรม

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในนิคมอุตสาหกรรม  
จังหวัดสมุทรปราการ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน 2) เปรียบเทียบความคิดเห็น  
ของผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน ตามตัวแปรส่วนบุคคล 3) ศึกษาความคิดเห็น  
เพิ่มเติมและข้อเสนอแนะของผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน กลุ่ม  
ตัวอย่างสุ่มจากผู้ปฏิบัติงานในนิคมอุตสาหกรรม 2 แห่ง คือนิคมอุตสาหกรรมบางปูและนิคมอุตสาหกรรมบางพลี  
จำนวน 400 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา เท่ากับ .97  
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที และค่าเอฟ

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ 1) ผู้ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของผู้ปฏิบัติงาน ในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และ  
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง 5 ด้าน และในระดับเห็นด้วยมาก 2 ด้าน โดยด้าน  
การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการ  
ทำงานสูงที่สุด รองลงมา ได้แก่ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ส่วนด้านประชาธิปไตย  
ภายในองค์กร มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่ำที่สุด แต่ก็อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง 2) ผลการเปรียบเทียบความ  
คิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน ตามตัวแปรส่วนบุคคล พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มี อายุ ตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน และ  
ขนาดของสถานประกอบการที่ปฏิบัติงานแตกต่างกันโดยภาพรวม มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 ส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มี เพศ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน โดยภาพรวม  
มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน 3) จากการวิเคราะห์เนื้อหาของความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะของ  
ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 31.5 ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ  
ที่มีความถี่สูงสุด ได้แก่ ควรปรับค่าจ้างทุกปี (96 ราย) รองลงมาคือ ต้องการเบี้ยขยัน (82 ราย) ต้องการความเป็น  
ธรรมในการพิจารณาผลงาน (75 ราย) และต้องการค่าจ้างที่เหมาะสมกับเศรษฐกิจปัจจุบัน (74 ราย)

ลายมือชื่อนักศึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.

**Thesis:** The Opinion on Enhancement of Quality of Work Life of Workers in Industrial Estates in Samutprakan Province

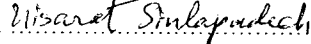
**Researcher:** Mr. Thanapat Phetphun. Degree: Master of Arts (Social Sciences for Development). Dhonburi Rajabhat University. Thesis Advisors: 1) Asst. Prof. Dr.Nisarath Sinlapadech  
2) Dr.Nithipattara Balsiri. Academic year: 2011. 143 pp. Keywords: quality of work life, enhancement, industrial estate.

### Abstract

The purposes of this research were to 1) study the opinion of workers on quality of work life enhancement for workers in industrial estates in Samutprakan Province 2) compare the opinion of workers on quality of work life enhancement for workers by personal variables 3) study additional comments and suggestions of workers about quality of work life enhancement. The research samples composed of 400 employees in two industrial estates; Bangpoo and Bangplee Industrial Estates. The data were collected by the questionnaire which had an alpha coefficient value .97 and were analyzed by percentage, mean, standard deviation, t value and F value.

The results of the research found that 1) the opinion of workers on quality of work life enhancement for workers in overall was at a medium level. considering aspect by aspect it found that 5 aspects were at a medium level and 2 aspects were at a high level, the aspect of social integration and work cooperation was the highest mean score which was followed by safety work environment and health promotion aspect, however the aspect of democracy in organization was the lowest mean score but it was still at a medium level 2) comparing the opinion of workers on quality of work life enhancement by personal variables it found that the workers with different ages, work positions, salaries and sizes of work places had significantly different opinion at the statistical level .05, but the workers with different genders, education levels, and work experiences had no significantly different opinions 3) according to additional opinions and suggestions obtained, there were 126 respondents or 31.5 percent of the samples which the highest frequency of suggestions was payment increase (n = 96) followed by giving more money to diligent workers (n = 82), fair consideration for work performance (n = 75) and paying suitable wages befitting the current economic situation (n = 74).

Student's signature 

Thesis advisors' signatures: 1.  2. 