

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(11)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
สมมติฐานของการวิจัย	2
ขอบเขตของการวิจัย	3
กรอบแนวคิดของการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	7
ทฤษฎีประสิทธิภาพขององค์กร	11
แนวคิดการเพิ่มผลผลิตและชะลอการผลิต	25
ข้อมูลของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ป.แสวงทวิการทอ	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	30

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล	40
การวิเคราะห์ข้อมูล	40
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	41
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	43
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	43
ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของพนักงาน	45
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะ ของพนักงาน	47
ส่วนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ การบริหาร ในทัศนะของพนักงาน	81
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	113
วิธีดำเนินการวิจัย	113
สรุปผลการวิจัย	114
อภิปรายผล	119
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัย	120
บรรณานุกรม	123
ภาคผนวก	127
แบบสอบถาม	129
ประวัติผู้วิจัย	133

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	45
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามเพศ	47
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงาน จำแนกตามอายุ	52
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามระดับการศึกษา	60
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามตำแหน่งงาน	67
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	73
4.7	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามเพศ	81
4.8	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามอายุ	85
4.9	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามระดับการศึกษา	93
4.10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามตำแหน่งงาน	101
4.11	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารในทัศนะของพนักงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	101

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	4

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี