

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



สำหรับผู้วิจัย

6. อายุราชการ

- 1)  ต่ำกว่า 5 ปี                      2)  5 – 10 ปี  
 3)  11 – 15 ปี                      4)  มากกว่า 15 ปี

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>						
<b>ด้านความสำเร็จในการทำงาน</b>						
1. สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย						<input type="checkbox"/>
2. สามารถใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
3. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงไปได้						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ</b>						
4. ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
5. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/>
6. ได้รับการยอมรับจากผู้มาขอคำปรึกษา						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>						
7. การปฏิบัติงานอยู่ในกฎเกณฑ์และระเบียบ						<input type="checkbox"/>
8. ลักษณะงานมีความชัดเจน						<input type="checkbox"/>
9. ความน่าสนใจในลักษณะงานที่ทำ						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านความรับผิดชอบ</b>						
10. หน่วยงานมีความยุติธรรมในการบริหารงาน						<input type="checkbox"/>
11. สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายได้						<input type="checkbox"/>
12. สามารถปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาได้						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ด้านความก้าวหน้า</b>						<input type="checkbox"/>
13. โอกาสได้รับการเลื่อนขั้นและเลื่อนตำแหน่ง						<input type="checkbox"/>
14. ได้รับการสนับสนุนและพัฒนาทักษะจากหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
15. ได้รับการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติม						<input type="checkbox"/>
<b>ปัจจัยค่าจูน หรือปัจจัยสุขอนามัย</b>						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน</b>						<input type="checkbox"/>
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
17. สวัสดิการที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความเพียงพอ						<input type="checkbox"/>
18. ความเหมาะสมของระบบเงินสะสม (กองทุน ก.บ.ข.)						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านโอกาสที่จะได้ความเจริญก้าวหน้าในอนาคต</b>						<input type="checkbox"/>
19. การมีโอกาสดำเนินตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าเดิม						<input type="checkbox"/>
20. ความมั่นคงในอาชีพ						<input type="checkbox"/>
21. การมีโอกาสดูแลสิ่งใหม่ๆ จากผู้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน</b>						<input type="checkbox"/>
22. ความสามารถในการติดต่อสื่อสารของหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
23. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
24. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านนโยบายและการบริหาร</b>						<input type="checkbox"/>
25. มีส่วนร่วมในการกำหนดการทำงานของหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
26. มีโอกาสเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงาน						<input type="checkbox"/>
27. ความชัดเจนของนโยบายการบริหาร						<input type="checkbox"/>
<b>ด้านสภาพการทำงาน</b>						<input type="checkbox"/>
28. ความพร้อมของอุปกรณ์หรือเครื่องมือต่าง ๆ						<input type="checkbox"/>
29. บรรยากาศการทำงานในหน่วยงาน						<input type="checkbox"/>
30. ความมีอิสระในการทำงาน						<input type="checkbox"/>

ขอขอบคุณในการเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ –ชื่อสกุล พลตรีหญิง กรรณิกา ศศิประภา  
วัน เดือน ปี เกิด 29 กันยายน 2501  
ที่อยู่ตามภูมิลำเนา 147/2 ถนนพระราม 5 แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2523 ปริญญาตรี สาขาพยาบาลและผดุงครรภ์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก

### ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2524 รอง ผบ.หมวดหน่วยตรวจโรค โรงพยาบาลค่ายศรีพัชรินทร์  
จังหวัดขอนแก่น  
พ.ศ. 2526 นายทหารประจำกรมแพทย์ทหารบก  
พ.ศ. 2529 นายทหารคนสนิทประจำรองเสนาธิการทหารบก  
พ.ศ. 2532 นายทหารประจำกรมแพทย์ทหารบก  
พ.ศ. 2540 นายทหารคนสนิทประจำรองปลัดกระทรวงกลาโหม  
พ.ศ. 2542 นายทหารประสานภารกิจทางทหาร สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ  
พ.ศ. 2544 นายทหารประจำกองกำลังสำรองทางทหาร  
พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกองบัญชาการกองทัพไทย  
(ช่วยราชการคณะทำงานปัญหาเส้นแบ่งเขตชายแดน)