

บรรณานุกรม

- กฤษกร ดวงสว่าง. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กรีซ สืบสนธิ์. (2521). สร้างวัฒนธรรมในองค์การสร้างวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : เอช - เอน การพิมพ์.
- _____. (2537). วัฒนธรรมและพฤติกรรมกรรมการสื่อสารในองค์การ กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กันยา วานิชย์บัญชา. (2545). การวิเคราะห์สถิติ. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กันยา วานิชย์บัญชา. (2549). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพมหานคร : ชรรรมสาร.
- ไกรสร ศรีไตรรัตน์. (2542). จิตวิทยาทั่วไป. สถาบันราชภัฏยะลา.
- ขนิษฐา เทียรสิงห์. (2547). ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่การตลาดหลักทรัพย์ที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษาเฉพาะ : บริษัทหลักทรัพย์พัฒนาสิน จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จารุวรรณ ประดา. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีการประปานครหลวง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จूरีพร กาญจวรรณ. (2536). ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวโน้มการลาออกจากองค์การ : ศึกษากรณีข้าราชการมหาวิทยาลัยมหิดลในสาขาขาดแคลน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- เฉลา ประเสริฐสังข์. (2544). เอกสารประกอบการศึกษาวิชาพฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตนเอง
หลักสูตรสถาบันราชภัฏ. สถาบันราชภัฏ.
- ชลธิชา หวังรายนาม.(2541). การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. ภาคนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชาญณรงค์ ดำรงทวีศักดิ์ (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การรถไฟฟ้า
มหานคร (รฟม.). สารนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2550). เทคนิคการใช้สถิติเพื่องานวิจัย. กรุงเทพมหานคร : ไทเนรมิต อินเตอร์
โปรเกรสซีฟ.
- ฐิติมา วงศ์นาค. (2544) การรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
บริษัท แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทินวุดิ สีละพัฒน์. (2547). วัฒนธรรมองค์กรของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองกำกับการ 2 กองตำรวจสันติบาล 2
กองบัญชาการตำรวจสันติบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธวัชชัย รุ่งโรจน์ชนาทิพย์. (2542). วัฒนธรรมองค์กรของพรรคการเมืองไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นุสาศณี จิตราภิรมย์. (2545) การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญเรียง ขจรศิลป์. (2547). การวิเคราะห์และแปลความหมายข้อมูลในการวิจัย โดยใช้โปรแกรม
สำเร็จรูป SPSS for Windows Version 10 - 12 . กรุงเทพมหานคร : เอส. พี. เอ็น. การพิมพ์.
- บุษบา มาพบพันธ์. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาบริษัท ยูโนแคล
ไทยแลนด์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- บุษยาณี จันทร์เจริญสุข.(2537). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา
ข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เบญจพร ทิพย์กุล. (2539). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสภาอากาศไทย. วิทยานิพนธ์
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- เบญจวรรณ กลั่นกำเนิด. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย วัฒนธรรม
องค์การของหอผู้ป่วย กับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประภาพร เหลืองช่วยโชค. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การแลความรู้สึก
ผูกพันต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. (2526). ทศนคติ. การวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพมหานคร :
พีระพัสนา.
- ปราณี วิจิตรจิตเลิศ. (2547). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ การรับรู้นโยบายองค์การ และความผูกพัน
ต่อองค์การของบุคลากรโรงพยาบาลหัวเฉียว. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.
พงศกร เผ่าไพโรจนกร. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน บริษัท
ซีเมนต์ จำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พรทิพย์ เตชะอาณาจักรชัย (2543). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณี
พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พระยอม วงศ์สารศรี. (2540). การบริหารบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พรานนการพิมพ์.
- พิทยา บวรวัฒนา. (2545). ทฤษฎีองค์การสาธารณะ. (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพมหานคร : ศักดิ์โสภ
การพิมพ์.
- ไพโรจน์ ปิยะวงศ์วัฒนา. (2545). การจัดการเชิงกลยุทธ์. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพมหานคร :
โอเดียนสโตร์.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2546). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ลิจิต แซ่เตียว. (2548). วัฒนธรรมภายในองค์การที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การ กรณีศึกษาเฉพาะ :
พนักงานฝ่ายพัฒนาระบบเทคโนโลยี ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด มหาชน สำนักงานใหญ่.
สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- วรรณารด แสงมณี. (2544). องค์การและการจัดองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร : ระเบียบ
ทองการพิมพ์.

- วันทนา กอวัฒนสกุล. (2539, กรกฎาคม-สิงหาคม). การสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้นมาใหม่. *เพิ่มผลผลิต*, 32 (4) : 17-20.
- วิภาณันท์ ภาวพันธ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายโภชนาการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิริยาภรณ์ สุวัฒนสวัสดิ์. (2539). การศึกษาวัฒนธรรมองค์กรของสถาบันการศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันชัย มีชาติ. (2544). พฤติกรรมการบริหารองค์การสาธารณะ. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพมหานคร : โครงการผลิตตำราและเอกสารการสอน คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิรินีย์ ไวยานนท์. (2550). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเอไอจีคาร์ด (ประเทศไทย) จำกัด กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริพงษ์ เจริญสุข. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานสายวิศวกรรม ศึกษากรณีเฉพาะองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริพรรณ เลหาวัฒนภิญโญ. (2540) การเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์กรไทย-ญี่ปุ่น. สารนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สนธยา พลศรี. (2545). *หลักสังคมวิทยา*. กรุงเทพมหานคร : พี.เอ.ลิฟวิ่ง.
- สรรเสริญ เตชะบุรพา. (2545). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทขนส่งสินค้าทางทะเล. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร. ผู้จัดการ.
- _____. (2544). *ทฤษฎีองค์กร*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ.
- _____. (2544). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ 1991.
- สุกฤษฎิ์ภรณ์ เข็มคงอยู่. (2550). การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุชา จันทร์เอม และ สุรางค์ จันทร์เอม. (2520). *จิตวิทยาสังคม*. กรุงเทพมหานคร : แพร์พิทยา.

- สุนนทชา พูนวุฒิกุล. (2546). ความคิดเห็นของพนักงานในเครื่องซีเมนต์ไทยที่มีต่อการฝึกอบรมโดยใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการฝึกอบรมผ่านระบบอินทราเน็ตภายในองค์กร. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุพินดา คิวานนท์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุนทร วงศ์ไวยสุวรรณ. (2540). วัฒนธรรมองค์กร แนวคิด งานวิจัย และประสบการณ์. กรุงเทพมหานคร : โฟร์เพซ.
- สุวิมล ฉลภิญโญ. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันภายในองค์กรของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทปุ๋ยแห่งชาติ จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. จาก <http://suthep.ricr.ca.th/chapter3.doc>
 _____ . จาก <http://suthep.ricr.ca.th/mgmt1.doc>
- อุปกิจ พลวงค์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าหรือผู้ปฎิบัติระบบการให้รางวัล และวัฒนธรรมองค์กร กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุษณีย์ คำนวณันท์ (2535). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร “คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์”. ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสงขลา.
- Baron , R. A. (1986). **Behavior in Organization**. (2nd ed). USA : Allyn and Bacon.
- Best, John W. (1977). **Research in education**. (3rd ed.). New Delhi : Prentice – Hall.
- Best, John W. and Kahn, James V. (1998). **Research in education**. (8th ed.). Singapore : Allyn and Bacon.
- Buchanan II, B. (1974, march). **Building Organizational Commitment : The Socialization of anagers in ork Organization**. Administrative science Quarterly. 19 : 533.
- Greenberg, Jerald, and Robert A. Baron (1995). **Behavior in organizations : understanding & anaging the human side of work**. 5th ed. Englewood Cliffs, N.J. : PrenticeHall
- Harris, Mary B. (1998). **Basic statistics for behavioral science research**. (2nd ed.). Singapore :Allyn and Bacon.
- Hilgard , E.R. (1962). Introduction to Psychology. 3nd ed. Brace and world Inc.

- Krejcie, Robert V. and Morgan, Earyle W. (1970). **Educational and psychological easurement.**
New York: n.p.
- Robbins, S. P. (1993). **Organizational Behavior Concepts Controversies, and Applications.**
6th ed). USA : Prentice Hall International.
- Robbins, S. P. (1994). **Essential of Organization Behavior.** (4nd ed.). New Jersey : Prentice- all.
- Schein, H. E. (1992). **Organizational Culture and Leadership.** (2nd ed.). California :Jossey –
Bass, Inc.
- Shaver, Kelly G. (1977). **Principles of social psychology.** Cambridge, Massachusetts : Winthrop.
- Steer, Richard M. March. (1977). **“Antecedents and Outcome of Organizational Commitment,**
“Administrative Science Quarterly. (22) 45-56.
- Steere, R. M. (1991). **Introduction to organization behavior.** (4th ed). New York : Harper Collins
Publishers Inc.
- Steere, R. M.(1977). **Organization Effectiveness a Behavioral View.** USA : Goodyear Publishing
Company Inc.