

ชื่อการค้นคว้าอิสระ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ยูแทคไทย จำกัด

ผู้วิจัย นางสาวนิสากร ศิริษา ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ศาสตราจารย์ ดร.เรวัตร์ ชาติวีริษณ์ 2) ดร.จริยา กลิ่นจันทร์ ปีการศึกษา 2552 จำนวน 119 หน้า คำสำคัญ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ยูแทคไทย จำกัด และเพื่อเปรียบเทียบการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 132 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการเปรียบเทียบพหุคูณรายคู่ โดยวิธี แอลเอสดี

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานฝ่ายผลิตมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน เรียงลำดับจากมากที่สุดคือ ด้านการจัดการ ด้านลักษณะของงาน และด้านบุคคล ผลการเปรียบเทียบการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า พนักงานฝ่ายผลิตมีความคิดเห็นในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานฝ่ายผลิต มีความคิดเห็นโดยรวมทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ลายมือชื่อนักศึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1)..... 2).....

Independent study title: Reinforcement of Efficiency to the Working of Employees in Production Department, UTAC Thai Ltd.

Researcher: Miss. Nisakorn Sirisa. Degree: Master of Business Administration (General Management) Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Prof. Dr.Rawat Chatreewisit 2) Dr. Jariya Klinjan. Academic year : 2009. 119 pp. Keyword: Reinforcement of Efficiency to Working of Employees in Production Department

Abstract

The objectives of this research were to study the reinforcement of efficiency to the working of employees in production department, UTAC Thai Ltd and to compare the reinforcement of efficiency based on demographic characteristics. The sample comprised 132 employees. Questionnaires were used as a research tool. Statistics used were percentage, mean, standard deviation, t- test, One-way ANOVA, Multiple Comparison test by LSD.

The results indicated that overall opinion toward reinforcement of efficiency to the working of employees was at high level. Considering into aspects, 3 aspects were at high level arranged in descending order as following: management, feature of task, and personnel. The comparison of reinforcement of efficiency to working of employees in production department based on demographic characteristics showed that employees had no difference at significant level in overall opinions. Considering into aspects, employees had no difference at significant level in opinions toward all above 3 aspects.

Student's signature.....

Independent study advisors' signature1).....2).....