

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

**แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการครูโรงเรียนวัดศรีสุदारาม สังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร**

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ตอบ

แบบสอบถาม

2. การตอบแบบสอบถาม

2.1 กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง คำตอบของท่านถือเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่อย่างใด แต่อาจเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู

2.2 กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อส่วนรวมให้มากที่สุด

แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 21 – 30 ปี
() 31 – 40 ปี
() มากกว่า 40 ปี

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

() ต่ำกว่าปริญญาตรี
() ปริญญาตรี
() สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

() 1 – 5 ปี
() 6- 10 ปี
() มากกว่า 11 ปี

5. ภาระงานในหน้าที่

() 1- 10 ชั่วโมง/สัปดาห์
() 11- 20 ชั่วโมง/สัปดาห์
() มากกว่า 20 ชั่วโมง/สัปดาห์

6. ภาระงานอื่น

() 1- 5 ชั่วโมง/สัปดาห์
() 6- 10 ชั่วโมง/สัปดาห์
() มากกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

7. สถานภาพการทำงาน

() เป็นข้าราชการประจำ
() เป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง ให้ท่านแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ต่อไปนี้ ตามความเป็นจริง

เกณฑ์ระดับความคิดเห็น มีดังนี้

คะแนน 1 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คะแนน 2 ไม่เห็นด้วย

คะแนน 3 ไม่แน่ใจ

คะแนน 4 เห็นด้วย

คะแนน 5 เห็นด้วยอย่างยิ่ง

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง 5	เห็นด้วย 4	ไม่แน่ใจ 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง 1
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
1.1 ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
1.2 ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อ เปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพอื่นที่มี ลักษณะงานคล้ายกัน					
1.3 การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับครุมีความ เหมาะสม					
1.4 ท่านได้รับค่าตอบแทนสำหรับการใช้จ่าย อย่างเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
1.5 งานที่ท่านทำเหมาะสมกับเงินเดือนที่ท่านได้รับ					
2. สภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ					
2.1 โรงเรียนของท่านมีมาตรการในการจัด สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและป้องกัน อุบัติเหตุ					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
2.2 โรงเรียนท่านมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายดี					
2.3 โรงเรียนท่านมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง					
2.4 อุปกรณ์ในการทำงานอยู่ในสภาพที่มีความปลอดภัยต่อการทำงานได้เป็นอย่างดี					
2.5 โรงเรียนท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัยและมีอากาศถ่ายเทสะดวก					
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
3.1 ท่านมีโอกาสดำเนินงานในวิชาชีพครู					
3.2 โรงเรียนท่านมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม					
3.3 การมอบหมายงานให้ทำในโรงเรียนเป็นไปตามความรู้ความสามารถที่แต่ละคนสามารถทำได้					
3.4 ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
3.5 ท่านรู้สึกมั่นคงในหน้าที่การงาน					
4. โอกาสในการพัฒนาความสามารถของบุคคล					
4.1 หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบช่วยให้ท่านมีโอกาสนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
4.2 ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนท่านในการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ					
4.3 ท่านมีโอกาสเสนอผลงานหรือความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนได้เสมอ					
4.4 ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาให้มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน					
4.5 งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจและท้าทายความสามารถ					
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
5.1 ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
5.2 ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่ต้องการ					
5.3 โรงเรียนไม่มีการแบ่งแยกกลุ่มเป็นพรรคเป็นพวก					
5.4 เมื่อท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อนๆ มักจะให้กำลังใจเสมอ					
5.5 เมื่อท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาจะคอยให้คำแนะนำแก่ท่านทุกครั้ง					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
6.1 ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหาและ แก้ไขปรับปรุงตาม					
6.2 ผู้บังคับบัญชาให้ความเคารพในสิทธิส่วน บุคคลและไม่ก้าวท้าวในเรื่องส่วนตัวของ ท่านที่ไม่เกี่ยวกับงานข้อเสนอของเสียง ส่วนมาก					
6.3 ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ทุกคน ในการทำงาน					
6.4 โรงเรียนของท่านมีการสอบถามความคิด เห็นของท่านเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุง สภาพการทำงาน					
6.5 โรงเรียนของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน สามารถแสดงความคิดเห็นต่อนโยบาย ของโรงเรียนได้อย่างอิสระ					
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
7.1 ท่านรู้สึกพอใจกับสัดส่วนของใช้เวลา ในการทำงานและเวลาที่ให้กับครอบครัว					
7.2 ภาระหน้าที่ของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อ การดำเนินชีวิตครอบครัว					
7.3 ท่านต้องยุ่งกับการทำงานมากจนไม่มี เวลาพักผ่อนหรือดูแลสุขภาพ					
7.4 หน่วยงานท่านมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงาน ในวันหยุดราชการเสมอ					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
7.5 ท่านมีความพึงพอใจต่อจำนวนวันหยุดที่มีอยู่ในปัจจุบัน					
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
8.1 อาชีพครูเป็นอาชีพที่ทำประโยชน์ให้กับสังคม					
8.2 ท่านมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนและชุมชน					
8.3 โรงเรียนของท่านได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่พอใจของผู้ปกครองนักเรียนหรือประชาชนผู้มารับบริการ					
8.4 โรงเรียนของท่านพร้อมที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม					
8.5 ท่านมีความเสียสละและยินดีจะมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านและท่านสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

1. () ให้สวัสดิการด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น
2. () ลดภาระงานอื่นให้น้อยลง
3. () จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้ครูทุกสายชั้น
4. () ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพครูให้มากขึ้น
5. () ให้อิสระในการแสดงความคิดเห็นด้านวิชาการ
6. () ส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน
7. () จัดระบบการเรียนการสอนให้เอื้อต่อความแตกต่างของครูและนักเรียน
8. () ให้โอกาสผู้ปกครองเข้ามามีบทบาทในการช่วยเหลือโรงเรียนด้านวิชาการ และสวัสดิการนักเรียนให้มากขึ้น
9. () ให้ครูมีโอกาสและมีส่วนร่วมในการบริหารโรงเรียน
10. () พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ของนักเรียนให้มากขึ้น โดยขอความร่วมมือจากคณะกรรมการสถานศึกษาและวัด
11. () อื่นๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

- หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัย
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – สกุล นางสาวเบญจวรรณ รัชญญอุคร

วัน เดือน ปีเกิด 23 มกราคม 2497

ภูมิลำเนา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2518 ประกาศนียบัตรประโยคครูประถม วิทยาลัยครูยะลา
- พ.ศ. 2519 ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูง วิทยาลัยครูยะลา
- พ.ศ. 2523 ปริญญาการศึกษาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- พ.ศ. 2547 ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
สถาบันราชภัฏธนบุรี
- พ.ศ. 2549 ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2521-2526 ครู 2 โรงเรียนวัดบางกระดี เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร
- พ.ศ. 2526-2532 อาจารย์ 2 ระดับ 6 โรงเรียนวัดนาคินมิตร เขตบางขุนเทียน
กรุงเทพมหานคร
- พ.ศ. 2532-2547 อาจารย์ 2 ระดับ 7 โรงเรียนวัดมงคลวราราม เขตจอมทอง
กรุงเทพมหานคร
- พ.ศ. 2547-ปัจจุบัน ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ โรงเรียนวัดศรีสุदारาม เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร