

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สำหรับผู้วิจัย

6. ประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)

- 1) 1 - 5 ปี 2) 6 - 10 ปี
3) 11 - 15 ปี 4) 16 ปีขึ้นไป

7. ตำแหน่งงาน

- 1) พนักงานศาลปกครอง 2) เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง
3) พนักงานคดีปกครอง 4) ผู้อำนวยการกลุ่ม

ส่วนที่ 2 การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ						
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว						<input type="checkbox"/>
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน						<input type="checkbox"/>
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน						<input type="checkbox"/>
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี						<input type="checkbox"/>
ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย						
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัย เต็มเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน						<input type="checkbox"/>
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดี และจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี						<input type="checkbox"/>
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
ด้านการพัฒนาศักยภาพ						
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลายๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่						<input type="checkbox"/>
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง						<input type="checkbox"/>
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น						<input type="checkbox"/>
ด้านความก้าวหน้าในงาน						
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						<input type="checkbox"/>
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน						<input type="checkbox"/>
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก						<input type="checkbox"/>
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม						<input type="checkbox"/>
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านสังคมสัมพันธ์						
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น						<input type="checkbox"/>
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ						<input type="checkbox"/>
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						<input type="checkbox"/>
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น						<input type="checkbox"/>
ด้านลักษณะการบริหารงาน						
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ						<input type="checkbox"/>
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล						<input type="checkbox"/>
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ						<input type="checkbox"/>
ด้านภาวะอิสระจากงาน						
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี						<input type="checkbox"/>
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลากลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน						<input type="checkbox"/>
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน						<input type="checkbox"/>
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/>
ด้านความภูมิใจในองค์กร						
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน						<input type="checkbox"/>
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ						<input type="checkbox"/>
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม						<input type="checkbox"/>
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ						<input type="checkbox"/>
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง						<input type="checkbox"/>

ขอขอบคุณในการสละเวลาตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล นายชวรัตน์ รุกขพันธุ์
วัน เดือน ปี เกิด 13 มีนาคม 2498
ที่อยู่ปัจจุบัน 101/855 หมู่ที่ 4 (หมู่บ้านช่อตรง ซอย 4) ถนนรัตนวิเชียร์
ตำบลไทรมา อำเภอมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2519 ศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร
พ.ศ. 2531 นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
พ.ศ. 2543 ประกาศนียบัตรบัณฑิตกฤตกรรมมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2520 ครูโรงเรียนวัดมะเกลือ
พ.ศ. 2521 อาจารย์ โรงเรียนพลอยจตุรจินดา
พ.ศ. 2532 นิติกร กรมการศึกษานอกโรงเรียน
พ.ศ. 2537 นิติกร สำนักงาน ก.พ.
พ.ศ. 2544 พนักงานคดีปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
พ.ศ. 2547 ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนงานบังคับคดีปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
พ.ศ. 2549 ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองระยอง
พ.ศ. 2553 กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ก.พ.ค. สำนักงาน ก.พ.