

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(11)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
สมมติฐานของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	7
แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผล	15
ข้อมูลเกี่ยวกับศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง	24
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	31
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล	40
การวิเคราะห์ข้อมูล	40
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	41
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	43
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	45
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลปกครองระยอง	47
ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามปัจจัยบุคคล	110
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	161
วิธีดำเนินการวิจัย	161
สรุปผลการวิจัย	162
อภิปรายผล	172
ข้อเสนอแนะ	175
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป	176
บรรณานุกรม	177
ภาคผนวก	
แบบสอบถาม	183
ประวัติผู้วิจัย	189

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	45
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามเพศ	47
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามอายุ	54
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา	63
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส	72
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	81
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)	91
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามตำแหน่งงาน	100
4.9	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามเพศ	110
4.10	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามอายุ	115
4.11	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามระดับการศึกษา	122
4.12	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามสถานภาพสมรส	132
4.13	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	138

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)	146
4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามตำแหน่งงาน	153

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
2.1	โครงสร้างของการประเมินตาม CIPP Model	21
2.2	ความสัมพันธ์การตัดสินใจ และประเภทการประเมินแบบ CIPP Model	23
2.3	การประเมินแบบ CIPP Model หรือ CIPPI Model	23

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี