

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
$\bar{X}$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน  
ศาลปกครองระยอง แบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน  
ศาลปกครองระยอง

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนก  
ตามปัจจัยบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
1. ชาย	32	40.00
2. หญิง	48	60.00
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>อายุ</b>		
1. 18 - 25 ปี	3	3.75
2. 26 - 40 ปี	65	81.25
3. 40 ปีขึ้นไป	12	15.00
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>ระดับการศึกษา</b>		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	6.25
2. ปริญญาตรี	54	67.50
3. สูงกว่าปริญญาตรี	21	26.25
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>สถานภาพสมรส</b>		
1. โสด	37	46.25
2. สมรส	41	51.25
3. หม้าย/หย่าร้าง	2	2.50
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>		
1. น้อยกว่า 10,000 บาท	17	21.25
2. 10,000 – 20,000 บาท	38	47.50
3. 20,001 – 30,000 บาท	18	22.50
4. 30,000 บาทขึ้นไป	7	8.75
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)</b>		
1. 1 - 5 ปี	16	20.00
2. 6 - 10 ปี	26	32.50
3. 11 - 15 ปี	20	25.00
4. 15 ปีขึ้นไป	18	22.50
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>ตำแหน่งงาน</b>		
1. พนักงานศาลปกครอง	19	23.75
2. เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง	26	32.50
3. พนักงานคดีปกครอง	30	37.50
4. ผู้อำนวยการกลุ่ม	5	6.25
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 60.00 อายุ 26 - 40 ปี ร้อยละ 81.25 รองลงมาอายุ 40 ปีขึ้นไป ร้อยละ 15.00 และน้อยที่สุด อายุ 18 - 25 ปี ร้อยละ 3.75 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 67.50 รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 26.25 และน้อยที่สุดต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 6.25 สถานภาพสมรส ร้อยละ 51.25 รองลงมา โสด ร้อยละ 46.25 และน้อยที่สุด หม้าย/หย่าร้าง ร้อยละ 2.50 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 - 20,000 บาท ร้อยละ 47.50 รองลงมา 20,001 - 30,000 บาท ร้อยละ 22.50 และน้อยที่สุด 30,000 บาทขึ้นไป ร้อยละ 8.75 ประสบการณ์การทำงาน (อายุงาน) 6 - 10 ปี ร้อยละ 32.50 รองลงมา 11 - 15 ปี ร้อยละ 25.00 และน้อยที่สุด 1 - 5 ปี ร้อยละ 20.00 ตำแหน่ง พนักงานคดีศาลปกครอง ร้อยละ 37.50 รองลงมา เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ร้อยละ 32.50 และน้อยที่สุด ผู้อำนวยการกลุ่ม ร้อยละ 6.25

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง  
ระยอง

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>						
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.69	0.59	2.56	0.71	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.84	0.57	2.94	0.73	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.88	0.61	2.73	0.68	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.91	0.59	2.56	0.97	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.16	0.45	2.79	0.71	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.89</b>	<b>0.46</b>	<b>2.72</b>	<b>0.55</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>						
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.78	0.66	3.25	0.96	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.69	0.64	3.75	0.64	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	3.12	0.71	3.08	0.90	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.16	0.37	3.00	0.65	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.13	0.55	3.19	0.73	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.47</b>	<b>3.25</b>	<b>0.58</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>						
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิด สร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ อย่างเต็มที่	3.19	0.69	3.46	0.80	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.51	3.50	0.65	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้าน ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.72	0.58	3.54	0.74	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดย ให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.66	0.75	3.35	0.79	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมาก ขึ้น	3.41	0.50	3.19	0.79	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.50</b>	<b>0.47</b>	<b>3.41</b>	<b>0.63</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>						
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน และส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.31	0.74	3.29	0.80	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมี ส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.41	0.76	3.54	0.74	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัคร ใจลาออก	3.41	0.67	3.56	0.77	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เสมอภาคและยุติธรรม	3.22	0.79	3.06	0.70	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.50	0.57	3.44	0.77	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.37</b>	<b>0.55</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>						
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.53	0.51	3.81	0.73	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.50	0.51	3.35	0.73	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.53	0.62	3.60	0.79	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.19	0.74	3.27	0.82	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.41	0.67	3.50	0.83	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.43</b>	<b>0.50</b>	<b>3.51</b>	<b>0.60</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>						
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.41	0.56	3.46	0.80	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	3.41	0.76	3.27	0.89	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.53	0.57	3.46	0.85	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.34	0.60	3.21	0.82	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัย เป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.25	0.62	3.21	0.74	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.39</b>	<b>0.52</b>	<b>3.32</b>	<b>0.73</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>						
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.57	3.65	0.64	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมี ช่วงเวลาคลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้อง รับผิดชอบในแต่ละวัน	3.34	0.48	3.25	0.64	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้าน หรือมาทำงานในวันหยุด	3.19	0.74	2.42	0.92	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผล กระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	3.03	0.40	2.67	0.75	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อ พัฒนางานอยู่เสมอ	3.00	0.51	2.94	0.81	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.30</b>	<b>2.98</b>	<b>0.43</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>						
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.84	0.63	3.98	0.70	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงาน ประสบความสำเร็จ	3.56	0.56	3.58	0.79	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นใน การทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.53	0.57	3.79	0.74	3.96	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคม โดยรวมและประเทศชาติ	3.78	0.66	3.81	0.70	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการ ในสำนักงานศาลปกครอง	3.81	0.69	3.94	0.73	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.71</b>	<b>0.53</b>	<b>3.82</b>	<b>0.61</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.36</b>	<b>0.37</b>	<b>3.30</b>	<b>0.45</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>



จากตารางที่ 4.2 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.79$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.60 - 2.94$ ) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม
5. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศชาย และเพศหญิง

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.30$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่ามีค่าสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศหญิง ยกเว้นเจ้าหน้าที่เพศชาย รายการ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาด และสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.78$ )

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51 - 3.61$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
2. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่ามีค่าสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศหญิง ยกเว้นเจ้าหน้าที่เพศชาย รายการ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ )

**ด้านความก้าวหน้าในงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) จำนวน 1 รายการ คือ การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศหญิง ยกเว้นรายการ การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ )

เจ้าหน้าที่เพศชาย มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) จำนวน 1 รายการ คือ การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 3.70$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศหญิง ยกเว้นรายการ การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) และเพศชาย รายการ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.35$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.23 - 3.49$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
3. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

4. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่ามีความสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศหญิง ยกเว้นเจ้าหน้าที่เพศชาย  
รายการ ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม อยู่ใน  
ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ )

**ด้านภาวะอิสระจากงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X} = 3.08$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 1 รายการ คือ  
ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่ามีความสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศชายและเพศหญิง

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ที่มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.77$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 3.96$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม
2. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
3. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
4. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อ

สังคมโดยรวมและประเทศชาติ

5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ

เมื่อพิจารณาตามเพศพบว่ามีความสอดคล้องกับเจ้าหน้าที่เพศชายและเพศหญิง

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามอายุ

รายการ	18 - 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>								
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	3.00	0.00	2.60	0.68	2.58	0.67	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	3.00	0.00	2.91	0.68	2.83	0.72	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.33	0.58	2.75	0.64	3.08	0.67	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	3.00	0.00	2.62	0.88	3.08	0.67	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.00	0.00	2.86	0.66	3.33	0.49	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.87</b>	<b>0.12</b>	<b>2.75</b>	<b>0.53</b>	<b>2.98</b>	<b>0.51</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>								
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	4.00	0.00	3.29	0.88	4.25	0.45	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	4.00	0.00	3.66	0.64	4.00	0.60	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	4.00	0.00	3.05	0.84	3.17	0.72	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.00	0.00	3.03	0.59	3.25	0.45	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.33	0.58	3.14	0.63	3.25	0.87	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.67</b>	<b>0.12</b>	<b>3.23</b>	<b>0.54</b>	<b>3.58</b>	<b>0.50</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 - 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>								
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิด สร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง เต็มที่	3.67	0.58	3.34	0.78	3.33	0.78	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงาน	4.00	0.00	3.48	0.62	3.58	0.51	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้าน ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.33	1.15	3.57	0.68	3.92	0.51	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดย ให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.67	0.58	3.37	0.78	4.00	0.60	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำ ให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.67	0.58	3.17	0.70	3.75	0.45	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.67</b>	<b>0.58</b>	<b>3.38</b>	<b>0.58</b>	<b>3.72</b>	<b>0.40</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>								
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน และส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.67	0.58	3.25	0.75	3.50	0.90	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมี ส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.00	0.00	3.49	0.73	3.58	0.90	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัคร ใจลาออก	3.67	0.58	3.43	0.75	3.83	0.58	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เสมอภาคและยุติธรรม	3.33	0.58	3.08	0.67	3.33	1.07	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	4.00	0.00	3.40	0.70	3.67	0.65	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.12</b>	<b>3.33</b>	<b>0.56</b>	<b>3.58</b>	<b>0.59</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 - 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>								
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	4.00	0.00	3.69	0.71	3.67	0.49	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.33	0.58	3.35	0.67	3.75	0.45	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00	0.00	3.49	0.77	3.92	0.29	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.00	0.00	3.22	0.80	3.42	0.79	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.33	0.58	3.42	0.79	3.75	0.62	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.23</b>	<b>3.43</b>	<b>0.59</b>	<b>3.70</b>	<b>0.40</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>								
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.67	0.58	3.40	0.72	3.58	0.67	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.67	0.58	3.26	0.80	3.83	0.94	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.67	0.58	3.42	0.77	3.83	0.58	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.67	0.58	3.17	0.72	3.67	0.78	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.67	0.58	3.14	0.68	3.58	0.67	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.47</b>	<b>0.58</b>	<b>3.28</b>	<b>0.65</b>	<b>3.70</b>	<b>0.59</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 - 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>								
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	4.00	0.00	3.52	0.62	3.92	0.51	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมี ช่วงเวลาดำเนินการจากภาระหน้าที่ ที่ต้อง รับผิดชอบในแต่ละวัน	3.00	0.00	3.23	0.58	3.67	0.49	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือ มาทำงานในวันหยุด	2.33	0.58	2.68	0.83	3.33	1.07	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อ ชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.33	0.58	2.80	0.67	3.00	0.60	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อ พัฒนางานอยู่เสมอ	3.00	0.00	2.94	0.73	3.08	0.67	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>2.73</b>	<b>0.23</b>	<b>3.03</b>	<b>0.39</b>	<b>3.40</b>	<b>0.32</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>								
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.67	0.58	3.85	0.69	4.17	0.639	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงาน ประสบความสำเร็จ	3.33	1.15	3.52	0.71	3.92	0.51	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการ ทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.00	0.00	3.72	0.70	3.67	0.65	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคม โดยรวมและประเทศชาติ	4.00	0.00	3.74	0.69	4.08	0.67	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการใน สำนักงานศาลปกครอง	4.67	0.58	3.83	0.72	4.00	0.60	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.93</b>	<b>0.46</b>	<b>3.73</b>	<b>0.61</b>	<b>3.97</b>	<b>0.41</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.43</b>	<b>0.13</b>	<b>3.27</b>	<b>0.43</b>	<b>3.58</b>	<b>0.30</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>

จากตารางที่ 4.3 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.87$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม
4. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในกรทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่อายุ 26 - 40 และอายุ 40 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.75$  และ 3.08 ตามลำดับ)

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

2. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

3. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่อายุ 40 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17$ )

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.23$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง



**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67 - 4.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน
2. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่
3. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง
4. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่อายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 4.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง
2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น
4. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านความก้าวหน้าในงาน** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67 - 4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

2. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ การยอมรับจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน อยู่ในระดั้มาก ( $\bar{X} = 3.58$ )

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.08 - 3.49$ ) ทุกรายการ คือ

1. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน

2. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ข้าพเจ้ามีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

3. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

4. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ 2 รายการ คือ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ และการมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น อยู่ในระดั้มาก ( $\bar{X} = 3.75$ )

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

4. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคตินอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.14 - 3.42$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
3. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน
4. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

เจ้าหน้าที่อายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 3.83$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ  
ด้านภาวะอิสระจากงาน เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X} = 2.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 1  
รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางและน้อย

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่อายุ 26 - 40 ปี ยกเว้นรายการ 2  
รายการ คือ ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน และบ่อยครั้งที่  
ท่านต้องเดินทางไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.80$  และ  
2.68 ตามลำดับ)

เจ้าหน้าที่อายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67 - 3.92$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี
2. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่  
ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านความภูมิใจในองค์กร เจ้าหน้าที่อายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ  
มาก ( $\bar{X} = 3.93$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.67$ ) จำนวน 2 รายการ  
คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง

นอกนั้นอยู่ในระดับมากและปานกลาง

เจ้าหน้าที่อายุ 26 - 40 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52 - 3.85$ ) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
3. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อ  
สังคมโดยรวมและประเทศชาติ

4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม

5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่อายุ 40 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญตรี		ปริญญตรี		สูงกว่า ปริญญตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>								
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	1.80	0.84	2.56	0.57	2.95	0.67	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.40	0.55	2.91	0.59	3.00	0.84	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.00	0.00	2.74	0.62	3.10	0.62	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.00	1.00	2.59	0.79	3.14	0.79	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.00	0.00	2.81	0.68	3.24	0.54	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.24</b>	<b>0.41</b>	<b>2.72</b>	<b>0.45</b>	<b>3.09</b>	<b>0.57</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>								
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.00	0.00	3.50	0.88	3.48	0.98	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.00	0.00	3.78	0.60	3.76	0.70	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.00	0.00	3.09	0.85	3.38	0.59	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.80	0.45	2.96	0.55	3.38	0.50	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	2.80	0.45	3.07	0.67	3.48	0.60	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.18</b>	<b>3.28</b>	<b>0.54</b>	<b>3.50</b>	<b>0.49</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญตรี		ปริญญตรี		สูงกว่า ปริญญตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>								
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิด สร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง เต็มที่	2.80	0.45	3.37	0.78	3.43	0.75	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและ เพื่อนร่วมงาน	3.00	0.00	3.52	0.64	3.62	0.50	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านใน การปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.20	0.45	3.52	0.72	3.95	0.50	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	2.60	0.55	3.39	0.76	3.90	0.62	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำ ให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.60	0.55	3.19	0.73	3.43	0.60	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.22</b>	<b>3.40</b>	<b>0.61</b>	<b>3.67</b>	<b>0.44</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>								
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน และส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.60	0.55	3.33	0.75	3.38	0.80	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมี ส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.00	1.00	3.44	0.69	3.71	0.78	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่าน มีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจ ลาออก	3.00	1.87	3.52	0.61	3.57	0.60	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เสมอภาคและยุติธรรม	2.20	0.84	3.11	0.66	3.38	0.74	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.00	1.22	3.43	0.66	3.67	0.58	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>2.76</b>	<b>0.96</b>	<b>3.37</b>	<b>0.51</b>	<b>3.54</b>	<b>0.48</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>								
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.60	1.34	3.69	0.64	3.76	0.54	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	2.80	0.45	3.37	0.65	3.67	0.58	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.60	0.55	3.57	0.74	3.81	0.51	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.00	1.00	3.11	0.74	3.62	0.74	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.20	1.64	3.35	0.68	3.81	0.60	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.88</b>	<b>3.42</b>	<b>0.53</b>	<b>3.73</b>	<b>0.47</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>								
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.00	0.00	3.46	0.75	3.48	0.68	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.60	0.89	3.28	0.76	3.62	0.92	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	2.60	0.89	3.50	0.72	3.67	0.66	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.80	0.45	3.19	0.75	3.57	0.75	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.60	0.55	3.19	0.73	3.57	0.75	3.26	0.74
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.41</b>	<b>3.32</b>	<b>0.64</b>	<b>3.56</b>	<b>0.63</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญตรี		ปริญญตรี		สูงกว่า ปริญญตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>								
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.00	0.00	3.59	0.63	3.76	0.54	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมี ช่วงเวลาดลยเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้อง รับผิดชอบในแต่ละวัน	3.00	0.00	3.19	0.59	3.62	0.50	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือ มาทำงานในวันหยุด	2.20	0.84	2.59	0.96	3.19	0.68	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผล กระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.60	0.89	2.80	0.68	2.90	0.54	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อ พัฒนางานอยู่เสมอ	2.40	0.55	2.87	0.67	3.33	0.66	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>2.64</b>	<b>0.41</b>	<b>3.01</b>	<b>0.38</b>	<b>3.36</b>	<b>0.29</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>								
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.40	0.55	3.96	0.67	3.95	0.67	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงาน ประสบความสำเร็จ	3.00	0.00	3.50	0.75	3.90	0.54	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการ ทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.40	0.55	3.69	0.75	3.76	0.54	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคม โดยรวมและประเทศชาติ	3.60	0.55	3.78	0.77	3.90	0.44	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการใน สำนักงานศาลปกครอง	3.20	0.84	3.91	0.73	4.00	0.55	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.44</b>	<b>3.77</b>	<b>0.62</b>	<b>3.90</b>	<b>0.46</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>2.81</b>	<b>0.32</b>	<b>3.29</b>	<b>0.40</b>	<b>3.55</b>	<b>0.36</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>



จากตารางที่ 4.4 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.81$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.00$ ) จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.72$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.56 - 2.91$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน

4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

5. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.72$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.80 - 3.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

2. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

3. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี

4. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.78$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
2. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ )

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.04$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน
2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ )

**ด้านความก้าวหน้าในงาน** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.76$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.60 - 3.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน
2. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

3. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

4. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) จำนวน 1 รายการ คือ การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ 2 รายการ คือ การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน และการปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$  และ  $3.67$  ตามลำดับ)

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.04$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ )

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62 - 3.81$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น

3. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

4. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่อง

ต่าง ๆ

5. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาดต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.72$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.60 - 3.00$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
3. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

4. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
  5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ
- เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ อยู่ใน ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57 - 3.67$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านภาวะอิสระจากงาน** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาดต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.64$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.60 - 3.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี
2. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน
3. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.01$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลากลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ )

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 1 รายการ คือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.96$ ) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
3. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ
4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม
5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>								
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.76	0.60	2.51	0.71	2.00	0.00	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	3.11	0.66	2.76	0.62	2.00	0.00	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.92	0.64	2.71	0.64	2.00	0.00	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.65	0.86	2.78	0.85	2.00	0.00	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.86	0.59	3.00	0.71	3.00	0.00	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.86</b>	<b>0.51</b>	<b>2.75</b>	<b>0.53</b>	<b>2.20</b>	<b>0.00</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>								
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.35	0.82	3.54	0.95	4.00	0.00	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.78	0.48	3.66	0.76	4.00	0.00	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	3.32	0.78	2.90	0.83	3.00	0.00	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.08	0.55	3.05	0.59	3.00	0.00	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.22	0.63	3.12	0.71	3.00	0.00	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.35</b>	<b>0.44</b>	<b>3.25</b>	<b>0.63</b>	<b>3.40</b>	<b>0.00</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>								
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิด สร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง เต็มที่	3.38	0.76	3.39	0.74	2.00	0.00	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและ เพื่อนร่วมงาน	3.57	0.55	3.49	0.64	3.00	0.00	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้าน ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.73	0.61	3.54	0.74	3.00	0.00	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.59	0.60	3.39	0.92	3.00	0.00	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำ ให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.14	0.59	3.37	0.77	4.00	0.00	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.48</b>	<b>0.46</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>								
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน และส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.32	0.67	3.24	0.86	4.00	0.00	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมี ส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.68	0.53	3.29	0.87	4.00	0.00	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่าน มีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจ ลาออก	3.51	0.56	3.46	0.87	4.00	0.00	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เสมอภาคและยุติธรรม	3.30	0.62	2.93	0.79	4.00	0.00	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.57	0.55	3.34	0.79	4.00	0.00	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.48</b>	<b>0.41</b>	<b>3.25</b>	<b>0.65</b>	<b>4.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>								
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.76	0.55	3.68	0.76	3.00	0.00	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.51	0.56	3.34	0.73	3.00	0.00	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.59	0.72	3.54	0.74	4.00	0.00	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.30	0.74	3.24	0.80	2.00	0.00	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.59	0.69	3.37	0.83	3.00	0.00	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.55</b>	<b>0.44</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>								
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.49	0.73	3.41	0.71	3.00	0.00	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	3.32	0.82	3.34	0.88	3.00	0.00	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.51	0.69	3.44	0.81	4.00	0.00	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.16	0.65	3.32	0.82	4.00	0.00	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.14	0.54	3.27	0.81	4.00	0.00	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.58</b>	<b>3.36</b>	<b>0.73</b>	<b>3.60</b>	<b>0.00</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>



ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>								
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.68	0.47	3.51	0.71	4.00	0.00	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมี ช่วงเวลาดลาขเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้อง รับผิดชอบในแต่ละวัน	3.41	0.50	3.20	0.64	3.00	0.00	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือ มาทำงานในวันหยุด	2.92	0.64	2.59	1.12	2.00	0.00	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผล กระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.95	0.40	2.68	0.82	3.00	0.00	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อ พัฒนางานอยู่เสมอ	3.16	0.69	2.83	0.67	2.00	0.00	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.29</b>	<b>2.96</b>	<b>0.46</b>	<b>2.80</b>	<b>0.00</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>								
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.95	0.57	3.90	0.77	4.00	0.00	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงาน ประสบความสำเร็จ	3.59	0.72	3.59	0.71	3.00	0.00	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการ ทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.81	0.52	3.61	0.80	3.00	0.00	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคม โดยรวมและประเทศชาติ	3.89	0.52	3.76	0.80	3.00	0.00	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการใน สำนักงานศาลปกครอง	4.03	0.50	3.76	0.86	4.00	0.00	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.85</b>	<b>0.44</b>	<b>3.72</b>	<b>0.69</b>	<b>3.40</b>	<b>0.00</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.39</b>	<b>0.32</b>	<b>3.27</b>	<b>0.50</b>	<b>3.18</b>	<b>0.00</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>

จากตารางที่ 4.5 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่เป็น โสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ ที่มีสถานภาพ โสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.86$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.65 - 3.11$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
3. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี
4. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว
5. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส  
เจ้าหน้าที่ ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.20$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.00$ ) จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ ที่เป็น โสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.35$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.78$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส และหม้าย/หย่าร้าง ยกเว้นรายการ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$  และ  $4.00$  ตามลำดับ)

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ ที่เป็น โสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57 - 3.73$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
2. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ออกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

3. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส ยกเว้น 2 รายการ  
คือ ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานของท่านให้  
ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงาน  
อย่างทั่วถึง อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39 - 3.49$ )

เจ้าหน้าที่ ที่มีเป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X} = 3.00$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 1 รายการ คือ  
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางและน้อย

ด้านความก้าวหน้าในงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีเป็นโสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51 - 3.68$ ) จำนวน 3  
รายการ คือ

1. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของ  
ท่าน
2. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าใน  
อาชีพ
3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ  
หรือสมัครใจลาออก  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ที่สมรส มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ ) เมื่อพิจารณา  
เป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.93 - 3.46$ ) ทุกรายการ คือ

1. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ  
หรือสมัครใจลาออก
2. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าใน  
อาชีพ
3. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของ  
ท่าน
4. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม  
เจ้าหน้าที่ ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) ทุกรายการ คือ

1. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน
3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก
4. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม
5. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ ที่เป็นโสด มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51 - 3.76$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น
4. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง  
เจ้าหน้าที่ ที่สมรส มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54 - 3.68$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง  
เจ้าหน้าที่ ที่มีเป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.00$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 1 รายการ คือ  
ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางและน้อย

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ ที่เป็น โสค มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส ยกเว้นรายการผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ )

เจ้าหน้าที่ ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
3. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคตินอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านภาวะอิสระจากงาน** เจ้าหน้าที่ ที่เป็น โสค มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.22$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส และหม้าย/หย่าร้าง ยกเว้น 2 รายการ คือ บ่อยครั้งที่ท่านต้องเดินทางไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด และท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ อยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.00$ )

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ ที่เป็น โสค มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59 - 4.03$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
  2. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
  3. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ
  4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม
  5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ
- เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่สมรส

- เจ้าหน้าที่ ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ )
- เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ ) จำนวน 2 รายการ คือ
1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
  2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน  
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
	<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>									
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.29	0.69	2.74	0.50	2.78	0.81	2.29	0.76	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.82	0.39	2.92	0.71	3.00	0.77	2.71	0.76	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.35	0.49	2.92	0.54	3.06	0.73	2.43	0.79	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.06	0.83	2.87	0.78	3.06	0.64	2.43	0.98	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.76	0.56	2.87	0.66	3.22	0.55	3.00	0.82	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.46</b>	<b>0.42</b>	<b>2.86</b>	<b>0.41</b>	<b>3.02</b>	<b>0.60</b>	<b>2.57</b>	<b>0.73</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>										
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.35	0.61	3.32	1.02	3.78	0.73	3.71	0.95	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.59	0.62	3.79	0.58	3.67	0.69	3.86	0.90	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน มีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.82	1.01	3.24	0.68	3.06	0.73	3.14	1.21	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี	2.88	0.33	3.05	0.66	3.28	0.46	3.00	0.58	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.12	0.49	3.21	0.70	3.22	0.73	2.86	0.69	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.15</b>	<b>0.48</b>	<b>3.32</b>	<b>0.53</b>	<b>3.40</b>	<b>0.54</b>	<b>3.31</b>	<b>0.73</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000		10,000 – 20,000		20,001 – 30,000		30,000 บาทขึ้นไป		รวม	
	บาท		บาท		บาท		บาท		บาท	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>										
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.35	0.61	3.67	0.79	3.44	0.78	3.00	1.00	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.51	3.58	0.64	3.50	0.51	3.14	0.69	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลายๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.35	0.61	3.63	0.71	3.72	0.57	3.86	0.90	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.06	0.56	3.50	0.83	3.78	0.65	3.57	0.98	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.41	0.62	3.11	0.65	3.56	0.62	3.14	1.07	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.34</b>	<b>0.42</b>	<b>3.44</b>	<b>0.62</b>	<b>3.60</b>	<b>0.45</b>	<b>3.34</b>	<b>0.82</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>										
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.24	0.66	3.29	0.72	3.67	0.59	2.71	1.25	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.35	0.70	3.55	0.65	3.72	0.57	2.86	1.35	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก	3.35	1.17	3.53	0.56	3.56	0.51	3.57	0.79	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.88	0.78	3.16	0.55	3.44	0.70	2.71	1.25	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.41	0.80	3.47	0.65	3.50	0.71	3.43	0.79	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.65</b>	<b>3.39</b>	<b>0.44</b>	<b>3.58</b>	<b>0.50</b>	<b>3.06</b>	<b>0.86</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>



ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
	<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.65	0.79	3.71	0.65	3.72	0.57	3.71	0.76	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่างๆ	3.12	0.49	3.45	0.60	3.72	0.57	3.14	1.07	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.29	0.69	3.61	0.68	3.89	0.47	3.29	1.25	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	2.94	0.83	3.26	0.72	3.50	0.79	3.14	0.90	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.24	0.90	3.50	0.73	3.61	0.70	3.43	0.79	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.55</b>	<b>3.51</b>	<b>0.51</b>	<b>3.69</b>	<b>0.52</b>	<b>3.34</b>	<b>0.84</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>										
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.47	0.51	3.42	0.68	3.61	0.61	3.00	1.29	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.94	0.56	3.39	0.75	3.72	0.67	2.86	1.57	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.24	0.75	3.55	0.69	3.78	0.55	3.00	1.15	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้นับถือมากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.00	0.61	3.26	0.69	3.67	0.69	2.86	1.07	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.88	0.60	3.32	0.66	3.56	0.51	2.71	0.95	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.11</b>	<b>0.48</b>	<b>3.39</b>	<b>0.62</b>	<b>3.67</b>	<b>0.47</b>	<b>2.89</b>	<b>1.11</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
	<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>									
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.47	0.51	3.66	0.53	3.78	0.55	3.14	1.07	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.18	0.39	3.24	0.54	3.50	0.51	3.29	1.11	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.06	0.83	2.79	0.78	3.28	1.02	2.57	0.79	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.47	0.62	2.89	0.69	3.00	0.59	2.71	0.49	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.76	0.66	3.05	0.77	3.06	0.54	2.71	0.76	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>2.79</b>	<b>0.36</b>	<b>3.13</b>	<b>0.30</b>	<b>3.32</b>	<b>0.31</b>	<b>2.89</b>	<b>0.70</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>										
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.88	0.70	3.95	0.73	3.94	0.54	3.86	0.69	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.29	0.59	3.58	0.72	3.67	0.59	4.00	1.00	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้น ในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.59	0.71	3.82	0.69	3.56	0.51	3.57	0.98	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามี ความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.76	0.66	3.82	0.69	3.78	0.65	3.86	0.90	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.71	0.85	3.95	0.61	3.89	0.68	4.00	1.00	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.65</b>	<b>0.57</b>	<b>3.82</b>	<b>0.61</b>	<b>3.77</b>	<b>0.44</b>	<b>3.86</b>	<b>0.84</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.13</b>	<b>0.35</b>	<b>3.36</b>	<b>0.36</b>	<b>3.51</b>	<b>0.37</b>	<b>3.16</b>	<b>0.75</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>

จากตารางที่ 4.6 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.46$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.76 - 2.82$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.86$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่ามีอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.74 - 2.92$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม
4. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

5. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการรายได้ 20,001 – 30,000 บาท

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.15$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000 - 20,000 บาท ยกเว้น เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป รายการ

อาคารสถานที่ทำงานสะอาด และสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอเหมาะกับการปฏิบัติงาน อยู่ใน  
ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.78$  และ  $3.71$  ตามลำดับ)

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความ  
คิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X} = 3.44$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.67$ ) จำนวน 4 รายการ  
คือ

1. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับ  
มอบหมายได้อย่างเต็มที่

2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

3. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

4. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ  
ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.60$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.78$ ) จำนวน 4 รายการ  
คือ

1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ  
ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการ  
ทำงานมากขึ้น

4. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ที่มี 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57 - 3.86$ ) จำนวน 2 รายการ  
คือ

1. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

2. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านความก้าวหน้าในงาน เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.88 - 3.41$ ) ทุกรายการ คือ

1. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

2. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน

3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

4. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการ การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) และผู้ที่มีการรายได้ 10,000 - 20,000 บาท ยกเว้น 2 รายการ คือ การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน และการรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$  และ  $3.53$  ตามลำดับ)

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 20,001 - 30,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.72$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน

2. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก

4. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจ และให้เกียรติแก่ผู้อื่น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.71$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท ยกเว้น 2 รายการ คือ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ และมีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$  และ 3.50 ตามลำดับ)

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.11$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.88 - 3.47$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป และ 10,000 – 20,000 บาท ยกเว้นรายการ ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ )

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56 - 3.78$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ท่านมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

4. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ  
ด้านภาวะอิสระจากงาน เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.79$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.76 - 3.47$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี
2. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

3. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ

นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้มีรายได้ 20,001 - 30,000 บาท ยกเว้นรายการ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.89$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.57 - 3.29$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาดายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

2. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

3. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน

4. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ

5. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59 - 3.88$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ

3. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง

4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มียาได้ 10,000 – 20,000 บาท, 20,001 - 30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการ ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58, 3.67$  และ 4.00 ตามลำดับ)



ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>										
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.59	0.80	2.69	0.55	2.70	0.66	2.41	0.71	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.94	0.56	3.15	0.46	2.65	0.81	2.76	0.75	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.59	0.51	2.85	0.54	2.90	0.72	2.76	0.83	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.59	0.77	2.62	0.85	3.05	0.83	2.82	0.81	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.82	0.64	2.65	0.56	3.15	0.67	3.24	0.56	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.65</b>	<b>0.42</b>	<b>2.79</b>	<b>0.47</b>	<b>2.89</b>	<b>0.58</b>	<b>2.80</b>	<b>0.53</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>										
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.29	0.77	3.08	0.84	3.60	0.94	4.06	0.66	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.65	0.49	3.69	0.55	3.70	0.80	3.88	0.70	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.82	1.01	3.08	0.69	3.35	0.67	3.12	0.93	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.88	0.60	2.88	0.52	3.35	0.49	3.18	0.53	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	2.94	0.66	3.12	0.59	3.45	0.60	3.12	0.78	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.12</b>	<b>0.57</b>	<b>3.17</b>	<b>0.44</b>	<b>3.49</b>	<b>0.51</b>	<b>3.47</b>	<b>0.60</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 – 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>										
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.12	0.78	3.46	0.76	3.55	0.60	3.18	0.88	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.62	3.46	0.65	3.65	0.49	3.41	0.62	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลายๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.29	0.77	3.58	0.70	3.80	0.52	3.76	0.66	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.12	0.70	3.42	0.90	3.65	0.59	3.71	0.77	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.18	0.81	3.23	0.65	3.25	0.55	3.47	0.80	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.60</b>	<b>3.43</b>	<b>0.61</b>	<b>3.58</b>	<b>0.41</b>	<b>3.51</b>	<b>0.61</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>										
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.12	0.93	3.35	0.69	3.40	0.50	3.29	0.99	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.35	0.79	3.62	0.70	3.60	0.50	3.29	0.99	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.12	1.17	3.54	0.51	3.65	0.49	3.65	0.61	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.88	0.93	3.27	0.53	3.15	0.37	3.12	1.05	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.41	0.80	3.50	0.71	3.50	0.51	3.41	0.80	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.71</b>	<b>3.45</b>	<b>0.48</b>	<b>3.46</b>	<b>0.30</b>	<b>3.35</b>	<b>0.71</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>										
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.88	0.86	3.54	0.58	3.80	0.62	3.65	0.61	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.41	0.71	3.27	0.60	3.55	0.51	3.47	0.80	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.35	1.00	3.46	0.65	3.90	0.31	3.59	0.80	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.12	0.93	3.19	0.75	3.40	0.68	3.24	0.83	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.12	1.11	3.54	0.65	3.60	0.50	3.53	0.72	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.74</b>	<b>3.40</b>	<b>0.51</b>	<b>3.65</b>	<b>0.40</b>	<b>3.49</b>	<b>0.61</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>										
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.24	0.83	3.54	0.65	3.55	0.51	3.35	0.86	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.82	0.88	3.42	0.64	3.50	0.51	3.47	1.18	3.33	0.54
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.24	1.03	3.50	0.58	3.70	0.47	3.47	0.87	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.94	0.90	3.19	0.49	3.55	0.60	3.35	0.93	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.82	0.81	3.23	0.51	3.50	0.51	3.29	0.85	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.01</b>	<b>0.80</b>	<b>3.38</b>	<b>0.48</b>	<b>3.56</b>	<b>0.41</b>	<b>3.39</b>	<b>0.85</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>										
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.51	3.54	0.58	3.70	0.47	3.65	0.86	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.06	0.24	3.27	0.60	3.45	0.51	3.35	0.79	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	3.12	0.93	3.04	0.66	2.50	0.76	3.12	1.11	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.56	0.73	3.04	0.53	2.60	0.75	2.94	0.54	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.59	0.60	3.08	0.84	3.10	0.55	2.89	0.68	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>2.80</b>	<b>0.35</b>	<b>3.19</b>	<b>0.28</b>	<b>3.07</b>	<b>0.30</b>	<b>3.18</b>	<b>0.56</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>										
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.00	0.61	3.73	0.78	4.00	0.73	4.06	0.43	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.29	0.69	3.58	0.76	3.65	0.67	3.76	0.66	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.41	0.51	3.88	0.65	3.80	0.77	3.53	0.72	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ได้รับการยอมรับว่ามี ความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.71	0.47	3.81	0.75	3.80	0.70	3.88	0.78	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.76	0.83	3.96	0.72	3.85	0.59	3.94	0.75	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.64</b>	<b>0.46</b>	<b>3.79</b>	<b>0.64</b>	<b>3.82</b>	<b>0.63</b>	<b>3.84</b>	<b>0.55</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.13</b>	<b>0.48</b>	<b>3.33</b>	<b>0.33</b>	<b>3.44</b>	<b>0.29</b>	<b>3.38</b>	<b>0.55</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>

จากตารางที่ 4.7 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1 – 5 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1 – 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.65$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.59 - 2.94$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

3. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

4. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน

5. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี , 11 – 15 ปี ยกเว้นผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 15 ปีขึ้นไป รายการ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว อยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.41$ )

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.12$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี ยกเว้นผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 11 – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป รายการ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$  และ 4.06 ตามลำดับ)

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี ยกเว้น 3 รายการ คือ หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการ

ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55, 3.80$  และ  $3.68$  ตามลำดับ)

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 6 - 10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 15 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ คือ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ )

ด้านความก้าวหน้าในงาน เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.88 - 3.41$ ) ทุกรายการ คือ

1. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ
2. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน
3. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
4. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก
5. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 15 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ข้าพเจ้ามีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ )

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 6 - 10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.62$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. การขอรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน
2. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก
3. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสพการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการประสพการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ที่มีประสพการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.88$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสพการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการประสพการณ์ทำงาน 6 - 10 ปี ยกเว้นรายการ การมีกิจกรรมสันตนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ )

เจ้าหน้าที่ที่มีประสพการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.90$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
3. การมีกิจกรรมสันตนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น
4. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสพการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีการประสพการณ์ทำงาน 15 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่อง ต่าง ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ )

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.01$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.82 - 3.24$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน
5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่มีประสบการณ์ทำงาน 15 ปีขึ้นไป

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 - 10 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.54$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน 11 - 15 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.70$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน
5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

**ด้านภาวะอิสระจากงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.80$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี



นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี, 11 – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1- 5 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.64$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71 - 4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
3. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์ทำงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับผู้ที่ประสบการณ์ทำงาน 6 – 10 ปี , 11 – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป ยกเว้น 2 รายการ คือ ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.88, 3.80$  และ  $3.50$  ตามลำดับ) และท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58, 3.65$  และ  $3.76$  ตามลำดับ)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	พนักงานศาล ปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาล ปกครอง		พนักงานคดี ปกครอง		ผู้อำนวยการ กลุ่ม		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>										
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.47	0.70	2.46	0.71	2.80	0.61	2.80	0.45	2.61	0.67
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.89	0.46	2.58	0.76	3.17	0.65	3.00	0.00	2.90	0.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.53	0.51	2.73	0.83	2.97	0.56	3.00	0.00	2.79	0.65
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.16	0.83	2.69	0.88	3.00	0.64	3.00	1.00	2.70	0.85
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.74	0.65	2.88	0.65	3.03	0.56	3.40	0.89	2.94	0.64
<b>รวม</b>	<b>2.56</b>	<b>0.41</b>	<b>2.67</b>	<b>0.55</b>	<b>2.99</b>	<b>0.50</b>	<b>3.04</b>	<b>0.43</b>	<b>2.79</b>	<b>0.52</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>										
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.16	0.76	3.58	1.06	3.43	0.73	4.20	0.84	3.46	0.89
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.58	0.51	3.77	0.86	3.70	0.47	4.20	0.45	3.72	0.64
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.68	0.95	3.31	0.84	3.17	0.65	3.20	0.84	3.10	0.82
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.74	0.56	3.15	0.61	3.13	0.43	3.40	0.55	3.06	0.56
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.05	0.71	3.35	0.75	3.03	0.56	3.40	0.55	3.16	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.52</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.29</b>	<b>0.36</b>	<b>3.68</b>	<b>0.52</b>	<b>3.30</b>	<b>0.54</b>

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาล ปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาล ปกครอง		พนักงานคดี ปกครอง		ผู้อำนวยการกลุ่ม		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>										
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.21	0.79	3.38	0.70	3.37	0.85	3.60	0.55	3.35	0.76
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจาก หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.61	3.58	0.70	3.40	0.50	3.80	0.45	3.51	0.60
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.32	0.75	3.54	0.71	3.77	0.57	4.20	0.45	3.61	0.68
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่าง ทั่วถึง	3.00	0.58	3.50	0.95	3.60	0.56	4.40	0.55	3.47	0.78
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพใน การทำงานมากขึ้น	3.21	0.79	3.19	0.75	3.30	0.60	3.80	0.45	3.28	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.57</b>	<b>3.44</b>	<b>0.67</b>	<b>3.49</b>	<b>0.45</b>	<b>3.96</b>	<b>0.26</b>	<b>3.44</b>	<b>0.57</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>										
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่าน สนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.05	0.78	3.42	0.86	3.33	0.55	3.40	1.34	3.30	0.77
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อน ร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่ง ของท่าน	3.32	0.67	3.54	0.86	3.57	0.57	3.40	1.34	3.49	0.75
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครอง ทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.21	1.13	3.73	0.45	3.40	0.50	4.00	0.71	3.50	0.73
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไป ด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.84	0.83	3.12	0.65	3.30	0.60	3.20	1.30	3.13	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครอง เปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าใน อาชีพ	3.47	0.77	3.35	0.80	3.50	0.57	3.80	0.45	3.46	0.69
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.64</b>	<b>3.43</b>	<b>0.60</b>	<b>3.42</b>	<b>0.42</b>	<b>3.56</b>	<b>0.70</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาลปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง		พนักงานคดีปกครอง		ผู้อำนวยการกลุ่ม		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>										
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.79	0.79	3.69	0.74	3.60	0.56	4.00	0.00	3.70	0.66
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.21	0.54	3.46	0.76	3.40	0.62	4.00	0.00	3.41	0.65
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.21	0.85	3.81	0.69	3.50	0.57	4.20	0.45	3.58	0.73
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	2.89	0.81	3.35	0.80	3.27	0.74	3.80	0.45	3.24	0.78
25. การมีกิจกรรมสนทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.11	0.99	3.65	0.69	3.47	0.63	3.80	0.45	3.46	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.24</b>	<b>0.57</b>	<b>3.59</b>	<b>0.61</b>	<b>3.45</b>	<b>0.49</b>	<b>3.96</b>	<b>0.22</b>	<b>3.48</b>	<b>0.56</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>										
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.26	0.73	3.62	0.75	3.37	0.56	3.60	1.14	3.44	0.71
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.79	0.71	3.58	0.76	3.40	0.77	3.60	1.34	3.33	0.84
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.11	0.88	3.65	0.75	3.57	0.57	3.60	0.89	3.49	0.75
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.84	0.69	3.62	0.85	3.20	0.48	3.40	0.89	3.26	0.74
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ท่านคิดว่าวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.79	0.71	3.46	0.71	3.30	0.53	3.20	0.84	3.23	0.69
<b>รวม</b>	<b>2.96</b>	<b>0.64</b>	<b>3.58</b>	<b>0.69</b>	<b>3.37</b>	<b>0.46</b>	<b>3.48</b>	<b>0.92</b>	<b>3.35</b>	<b>0.65</b>

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาล ปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาล ปกครอง		พนักงานคดี ปกครอง		ผู้อำนวยการกลุ่ม		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>										
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.51	3.69	0.74	3.53	0.57	3.80	0.45	3.60	0.61
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.11	0.32	3.42	0.70	3.20	0.55	3.80	0.45	3.29	0.58
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.55	0.78	2.65	0.89	3.20	0.85	2.80	0.45	2.73	0.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.58	0.69	2.65	0.69	3.13	0.51	2.60	0.55	2.81	0.66
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษา ค้นคว้าความรู้ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.84	0.76	2.92	0.63	3.00	0.74	3.40	0.55	2.96	0.70
<b>รวม</b>	<b>2.82</b>	<b>0.35</b>	<b>3.07</b>	<b>0.48</b>	<b>3.21</b>	<b>0.31</b>	<b>3.28</b>	<b>0.11</b>	<b>3.08</b>	<b>0.40</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>										
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.00	0.67	4.04	0.77	3.77	0.57	4.00	0.71	3.92	0.67
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.21	0.63	3.69	0.79	3.57	0.57	4.40	0.55	3.58	0.71
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.47	0.61	3.81	0.85	3.63	0.56	4.20	0.45	3.69	0.69
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.74	0.56	3.85	0.83	3.73	0.64	4.20	0.45	3.80	0.68
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.74	0.81	3.96	0.77	3.83	0.59	4.40	0.55	3.89	0.71
<b>รวม</b>	<b>3.63</b>	<b>0.53</b>	<b>3.87</b>	<b>0.71</b>	<b>3.71</b>	<b>0.47</b>	<b>4.24</b>	<b>0.43</b>	<b>3.77</b>	<b>0.58</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.09</b>	<b>0.39</b>	<b>3.39</b>	<b>0.51</b>	<b>3.37</b>	<b>0.30</b>	<b>3.65</b>	<b>0.26</b>	<b>3.33</b>	<b>0.42</b>

จากตารางที่ 4.8 เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพในการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.09$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.56$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = 2.53 - 2.89$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน นอกนั้นอยู่ในระดับน้อย

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ยกเว้น รายการ สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.69$ )

พนักงานคดีปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.99$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.80 - 3.17$ ) ทุกรายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี
3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
5. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ ผู้อำนวยการกลุ่ม

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.04$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 3.77$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
2. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ ผู้อำนวยการกลุ่ม

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50-3.58$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน
2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
3. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ

ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง ยกเว้น รายการ ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ )

ผู้อำนวยการกลุ่ม มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60 - 4.40$ ) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง
2. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
3. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน
4. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น
5. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

**ด้านความก้าวหน้าในงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.84 - 3.47$ ) ทุกรายการ คือ

1. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ
2. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน
3. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก
4. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
5. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง ยกเว้น 2 รายการ คือ การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน และการปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$  และ  $3.50$  ตามลำดับ)

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54 - 3.73$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก
2. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ ผู้อำนวยการกลุ่ม ยกเว้นรายการ การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80$ )

**ด้านสังคมสัมพันธ์** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.79$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น



นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง ยกเว้น  
รายการ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ใน  
ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65 - 3.81$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น
3. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ ผู้อำนวยการกลุ่ม ยกเว้น 2  
รายการ คือ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่อง  
ต่าง ๆ และมีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$  และ  $3.80$  ตามลำดับ)

**ด้านลักษณะการบริหารงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น  
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.96$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง  
( $\bar{X} = 2.79 - 3.26$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา  
มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล
4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  
ในการทำงาน
5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง ยกเว้น  
รายการ ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ อยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.57$ )

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 3.65$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ
2. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม

3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ผู้อำนวยการกลุ่ม มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม
2. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

ในการทำงาน

3. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านภาวะอิสระจากงาน** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.82$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง และ พนักงานคดีปกครอง ยกเว้น ผู้อำนวยการกลุ่ม รายการ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80$ )

**ด้านความภูมิใจในองค์กร** เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่ง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74 - 4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ

สังคมโดยรวมและประเทศชาติ

3. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.87$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69 - 4.04$ ) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

2. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง
  3. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ
  4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม
  5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ
- เมื่อพิจารณาตาม ตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับ พนักงานคดีปกครอง และ  
ผู้อำนวยการกลุ่ม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>					
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.69	0.59	2.56	0.71	0.852
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.84	0.57	2.94	0.73	0.642
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.88	0.61	2.73	0.68	1.004
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.91	0.59	2.56	0.97	1.977
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.16	0.45	2.79	0.71	2.807**
<b>รวม</b>	<b>2.89</b>	<b>0.46</b>	<b>2.72</b>	<b>0.55</b>	<b>1.549</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>					
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.78	0.66	3.25	0.96	2.941**
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.69	0.64	3.75	0.64	0.427
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	3.12	0.71	3.08	0.90	0.232
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.16	0.37	3.00	0.65	1.364
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.13	0.55	3.19	0.73	0.433
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.47</b>	<b>3.25</b>	<b>0.58</b>	<b>1.021</b>

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>					
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.19	0.69	3.46	0.80	1.611
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.51	3.50	0.65	0.240
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.72	0.58	3.54	0.74	0.193
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.66	0.75	3.35	0.79	1.738
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.41	0.50	3.19	0.79	1.518
<b>รวม</b>	<b>3.50</b>	<b>0.47</b>	<b>3.41</b>	<b>0.63</b>	<b>0.747</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>					
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.31	0.74	3.29	0.80	0.120
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.41	0.76	3.54	0.74	0.790
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.41	0.67	3.56	0.77	0.966
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	3.22	0.79	3.06	0.70	0.906
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.50	0.57	3.44	0.77	0.418
<b>รวม</b>	<b>3.37</b>	<b>0.55</b>	<b>3.38</b>	<b>0.56</b>	<b>0.082</b>

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>					
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.53	0.51	3.81	0.73	2.027*
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.50	0.51	3.35	0.73	1.054
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.53	0.62	3.60	0.79	0.460
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.19	0.74	3.27	0.82	0.474
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.41	0.67	3.50	0.83	0.560
<b>รวม</b>	<b>3.43</b>	<b>0.50</b>	<b>3.51</b>	<b>0.60</b>	<b>0.622</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>					
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.41	0.56	3.46	0.80	0.343
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	3.41	0.76	3.27	0.89	0.729
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.53	0.57	3.46	0.85	0.460
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.34	0.60	3.21	0.82	0.849
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.25	0.62	3.21	0.74	0.271
<b>รวม</b>	<b>3.39</b>	<b>0.52</b>	<b>3.32</b>	<b>0.73</b>	<b>0.476</b>

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>					
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.57	3.65	0.64	0.843
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลากลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.34	0.48	3.25	0.64	0.748
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	3.19	0.74	2.42	0.92	4.144**
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	3.03	0.40	2.67	0.75	2.810**
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.00	0.51	2.94	0.81	0.424
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.30</b>	<b>2.98</b>	<b>0.43</b>	<b>2.859**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>					
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.84	0.63	3.98	0.70	0.903
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.56	0.56	3.58	0.79	0.137
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.53	0.57	3.79	0.74	1.774
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.78	0.66	3.81	0.70	0.202
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.81	0.69	3.94	0.73	0.775
<b>รวม</b>	<b>3.71</b>	<b>0.53</b>	<b>3.82</b>	<b>0.61</b>	<b>0.889</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.36</b>	<b>0.37</b>	<b>3.30</b>	<b>0.45</b>	<b>0.652</b>

$$*P \geq 0.05$$

$$df = 78$$

$$t = 1.997$$

$$** P \geq 0.01$$

$$df = 78$$

$$t = 2.652$$

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง เพศชายและเพศหญิง พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย**

เจ้าหน้าที่ เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านลักษณะการบริหารงาน และด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านสังคมสัมพันธ์**

เจ้าหน้าที่ เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านภาวะอิสระจากงาน**

เจ้าหน้าที่ เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด
2. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามอายุ

รายการ	18 – 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>							
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	3.00	0.00	2.60	0.68	2.58	0.67	0.53
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	3.00	0.00	2.91	0.68	2.83	0.72	0.10
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.33	0.58	2.75	0.64	3.08	0.67	2.12
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	3.00	0.00	2.62	0.88	3.08	0.67	1.77
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.00	0.00	2.86	0.66	3.33	0.49	2.87
<b>รวม</b>	<b>2.87</b>	<b>0.12</b>	<b>2.75</b>	<b>0.53</b>	<b>2.98</b>	<b>0.51</b>	<b>1.06</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>							
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	4.00	0.00	3.29	0.88	4.25	0.45	7.59**
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเดือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	4.00	0.00	3.66	0.64	4.00	0.60	1.76
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	4.00	0.00	3.05	0.84	3.17	0.72	2.04
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.00	0.00	3.03	0.59	3.25	0.45	0.79
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.33	0.58	3.14	0.63	3.25	0.87	0.24
<b>รวม</b>	<b>3.67</b>	<b>0.12</b>	<b>3.23</b>	<b>0.54</b>	<b>3.58</b>	<b>0.50</b>	<b>2.96</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 – 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>							
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.67	0.58	3.34	0.78	3.33	0.78	0.26
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	4.00	0.00	3.48	0.62	3.58	0.51	1.21
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.33	1.15	3.57	0.68	3.92	0.51	1.59
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.67	0.58	3.37	0.78	4.00	0.60	3.64*
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.67	0.58	3.17	0.70	3.75	0.45	4.40*
<b>รวม</b>	<b>3.67</b>	<b>0.58</b>	<b>3.38</b>	<b>0.58</b>	<b>3.72</b>	<b>0.40</b>	<b>2.02</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>							
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.67	0.58	3.25	0.75	3.50	0.90	0.90
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.00	0.00	3.49	0.73	3.58	0.90	0.74
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.67	0.58	3.43	0.75	3.83	0.58	1.65
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	3.33	0.58	3.08	0.67	3.33	1.07	0.74
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	4.00	0.00	3.40	0.70	3.67	0.65	1.72
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.12</b>	<b>3.33</b>	<b>0.56</b>	<b>3.58</b>	<b>0.59</b>	<b>1.19</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 – 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>							
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	4.00	0.00	3.69	0.71	3.67	0.49	0.32
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.33	0.58	3.35	0.67	3.75	0.45	1.95
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00	0.00	3.49	0.77	3.92	0.29	2.35
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.00	0.00	3.22	0.80	3.42	0.79	0.47
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.33	0.58	3.42	0.79	3.75	0.62	1.02
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.23</b>	<b>3.43</b>	<b>0.59</b>	<b>3.70</b>	<b>0.40</b>	<b>1.15</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>							
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.67	0.58	3.40	0.72	3.58	0.67	0.50
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.67	0.58	3.26	0.80	3.83	0.94	3.53*
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.67	0.58	3.42	0.77	3.83	0.58	1.71
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.67	0.58	3.17	0.72	3.67	0.78	2.87
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.67	0.58	3.14	0.68	3.58	0.67	2.85
<b>รวม</b>	<b>3.47</b>	<b>0.58</b>	<b>3.28</b>	<b>0.65</b>	<b>3.70</b>	<b>0.59</b>	<b>2.25</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	18 – 25 ปี		26 - 40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>							
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	4.00	0.00	3.52	0.62	3.92	0.51	2.93
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาดำเนินการจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.00	0.00	3.23	0.58	3.67	0.49	3.47*
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.33	0.58	2.68	0.83	3.33	1.07	6.96**
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.33	0.58	2.80	0.67	3.00	0.60	1.31
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.00	0.00	2.94	0.73	3.08	0.67	0.22
<b>รวม</b>	<b>2.73</b>	<b>0.23</b>	<b>3.03</b>	<b>0.39</b>	<b>3.40</b>	<b>0.32</b>	<b>6.03**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>							
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.67	0.58	3.85	0.69	4.17	0.639	3.23*
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.33	1.15	3.52	0.71	3.92	0.51	1.74
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.00	0.00	3.72	0.70	3.67	0.65	1.62
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	4.00	0.00	3.74	0.69	4.08	0.67	1.44
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	4.67	0.58	3.83	0.72	4.00	0.60	2.22
<b>รวม</b>	<b>3.93</b>	<b>0.46</b>	<b>3.73</b>	<b>0.61</b>	<b>3.97</b>	<b>0.41</b>	<b>0.94</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.43</b>	<b>0.13</b>	<b>3.27</b>	<b>0.43</b>	<b>3.58</b>	<b>0.30</b>	<b>2.95</b>

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = 77 \quad F = 3.12$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = 77 \quad F = 4.92$$

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของ  
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยองที่มีอายุต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม ไม่  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

**ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านสังคมสัมพันธ์**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ  
คือ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านการพัฒนาศักยภาพ**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ  
คือ

1. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ  
ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

2. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการ  
ทำงานมากขึ้น

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านลักษณะการบริหารงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ  
คือ ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการ  
ทำงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านภาวะอิสระจากงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
จำนวน 1 รายการ คือ บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

### **ด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

2. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 18 - 25 ปี และอายุ 26 - 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 - 40 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

6. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 – 40 ปี และอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความ

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 – 40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

7. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 18 - 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 26 - 40 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่  
จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>							
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่าน และครอบครัว	1.80	0.84	2.56	0.57	2.95	0.67	7.81**
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับ พนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.40	0.55	2.91	0.59	3.00	0.84	1.67
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบของท่าน	2.00	0.00	2.74	0.62	3.10	0.62	7.11**
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.00	1.00	2.59	0.79	3.14	0.79	5.58**
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และ สวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	3.00	0.00	2.81	0.68	3.24	0.54	3.51*
<b>รวม</b>	<b>2.24</b>	<b>0.41</b>	<b>2.72</b>	<b>0.45</b>	<b>3.09</b>	<b>0.57</b>	<b>7.68**</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>							
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.00	0.00	3.50	0.88	3.48	0.98	0.73
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกัน อัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.00	0.00	3.78	0.60	3.76	0.70	3.71*
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดี และจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.00	0.00	3.09	0.85	3.38	0.59	6.53**
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมี สุขอนามัยที่ดี	2.80	0.45	2.96	0.55	3.38	0.50	5.34**
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยใน การทำงาน	2.80	0.45	3.07	0.67	3.48	0.60	3.82*
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.18</b>	<b>3.28</b>	<b>0.54</b>	<b>3.50</b>	<b>0.49</b>	<b>4.67*</b>



ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่  
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญา ตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>							
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิด สร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่าง เต็มที่	2.80	0.45	3.37	0.78	3.43	0.75	1.44
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและ เพื่อนร่วมงาน	3.00	0.00	3.52	0.64	3.62	0.50	2.26
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านใน การปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.20	0.45	3.52	0.72	3.95	0.50	4.35*
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	2.60	0.55	3.39	0.76	3.90	0.62	7.83**
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำ ให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.60	0.55	3.19	0.73	3.43	0.60	1.54
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.22</b>	<b>3.40</b>	<b>0.61</b>	<b>3.67</b>	<b>0.44</b>	<b>3.25*</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>							
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน และส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.60	0.55	3.33	0.75	3.38	0.80	2.31
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมี ส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.00	1.00	3.44	0.69	3.71	0.78	2.19
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่าน มีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจ ลาออก	3.00	1.87	3.52	0.61	3.57	0.60	1.30
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความ เสมอภาคและยุติธรรม	2.20	0.84	3.11	0.66	3.38	0.74	5.88**
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิด โอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.00	1.22	3.43	0.66	3.67	0.58	2.17
<b>รวม</b>	<b>2.76</b>	<b>0.96</b>	<b>3.37</b>	<b>0.51</b>	<b>3.54</b>	<b>0.48</b>	<b>4.36*</b>

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่  
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>							
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.60	1.34	3.69	0.64	3.76	0.54	0.16
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	2.80	0.45	3.37	0.65	3.67	0.58	4.26*
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.60	0.55	3.57	0.74	3.81	0.51	6.38**
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.00	1.00	3.11	0.74	3.62	0.74	3.65*
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.20	1.64	3.35	0.68	3.81	0.60	3.21*
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.88</b>	<b>3.42</b>	<b>0.53</b>	<b>3.73</b>	<b>0.47</b>	<b>4.31*</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>							
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.00	0.00	3.46	0.75	3.48	0.68	1.02
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.60	0.89	3.28	0.76	3.62	0.92	3.45*
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	2.60	0.89	3.50	0.72	3.67	0.66	4.52*
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.80	0.45	3.19	0.75	3.57	0.75	3.26*
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.60	0.55	3.19	0.73	3.57	0.75	3.74*
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.41</b>	<b>3.32</b>	<b>0.64</b>	<b>3.56</b>	<b>0.63</b>	<b>3.72*</b>

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่  
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญา ตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>							
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.00	0.00	3.59	0.63	3.76	0.54	3.38*
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมี ช่วงเวลาคลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้อง รับผิดชอบในแต่ละวัน	3.00	0.00	3.19	0.59	3.62	0.50	5.48**
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำที่บ้านหรือ มาทำงานในวันหยุด	2.20	0.84	2.59	0.96	3.19	0.68	4.33*
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อ ชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.60	0.89	2.80	0.68	2.90	0.54	0.48
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อ พัฒนางานอยู่เสมอ	2.40	0.55	2.87	0.67	3.33	0.66	2.59
<b>รวม</b>	<b>2.64</b>	<b>0.41</b>	<b>3.01</b>	<b>0.38</b>	<b>3.36</b>	<b>0.29</b>	<b>11.43**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>							
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.40	0.55	3.96	0.67	3.95	0.67	1.66
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงาน ประสบความสำเร็จ	3.00	0.00	3.50	0.75	3.90	0.54	4.62*
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการ ทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.40	0.55	3.69	0.75	3.76	0.54	0.56
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคม โดยรวมและประเทศชาติ	3.60	0.55	3.78	0.77	3.90	0.44	0.48
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการใน สำนักงานศาลปกครอง	3.20	0.84	3.91	0.73	4.00	0.55	2.73
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.44</b>	<b>3.77</b>	<b>0.62</b>	<b>3.90</b>	<b>0.46</b>	<b>2.13</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>2.81</b>	<b>0.32</b>	<b>3.29</b>	<b>0.40</b>	<b>3.55</b>	<b>0.36</b>	<b>8.08**</b>

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = 77 \quad F = 3.12$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 2 \quad df_2 = 77 \quad F = 4.92$$

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 รายการ คือ

1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ
2. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
2. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและ

ความปลอดภัยในการทำงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านการพัฒนาศักยภาพ**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ออกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านความก้าวหน้าในงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสังคมสัมพันธ์**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ

2. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน

3. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านลักษณะการบริหารงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

2. ผู้บังคับบัญชารับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ

3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

4. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

### **ด้านภาวะอิสระจากงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลากลายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี
  2. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด
- นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

### **ด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

4. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

5. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

7. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

10. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

11. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

12. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

13. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

14. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

15. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

16. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

17. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

18. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

19. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

20. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

21. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่จบปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่จบต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05



22. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่ยังต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

23. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ เจ้าหน้าที่ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่ยังต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่ยังปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>							
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.76	0.60	2.51	0.71	2.00	0.00	2.25
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	3.11	0.66	2.76	0.62	2.00	0.00	5.04**
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.92	0.64	2.71	0.64	2.00	0.00	2.64
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.65	0.86	2.78	0.85	2.00	0.00	0.93
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.86	0.59	3.00	0.71	3.00	0.00	0.43
<b>รวม</b>	<b>2.86</b>	<b>0.51</b>	<b>2.75</b>	<b>0.53</b>	<b>2.20</b>	<b>0.00</b>	<b>1.74</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>							
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.35	0.82	3.54	0.95	4.00	0.00	0.80
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.78	0.48	3.66	0.76	4.00	0.00	0.56
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	3.32	0.78	2.90	0.83	3.00	0.00	2.70
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	3.08	0.55	3.05	0.59	3.00	0.00	0.04
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.22	0.63	3.12	0.71	3.00	0.00	0.25
<b>รวม</b>	<b>3.35</b>	<b>0.44</b>	<b>3.25</b>	<b>0.63</b>	<b>3.40</b>	<b>0.00</b>	<b>0.34</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>							
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.38	0.76	3.39	0.74	2.00	0.00	3.39*
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.57	0.55	3.49	0.64	3.00	0.00	0.93
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลายๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.73	0.61	3.54	0.74	3.00	0.00	1.62
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.59	0.60	3.39	0.92	3.00	0.00	1.05
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.14	0.59	3.37	0.77	4.00	0.00	2.27
<b>รวม</b>	<b>3.48</b>	<b>0.46</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.69</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>							
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.32	0.67	3.24	0.86	4.00	0.00	0.95
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.68	0.53	3.29	0.87	4.00	0.00	3.22*
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.51	0.56	3.46	0.87	4.00	0.00	0.52
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	3.30	0.62	2.93	0.79	4.00	0.00	4.24*
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.57	0.55	3.34	0.79	4.00	0.00	1.68
<b>รวม</b>	<b>3.48</b>	<b>0.41</b>	<b>3.25</b>	<b>0.65</b>	<b>4.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2.99</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>							
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.76	0.55	3.68	0.76	3.00	0.00	1.27
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.51	0.56	3.34	0.73	3.00	0.00	1.10
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.59	0.72	3.54	0.74	4.00	0.00	0.41
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.30	0.74	3.24	0.80	2.00	0.00	2.72
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.59	0.69	3.37	0.83	3.00	0.00	1.26
<b>รวม</b>	<b>3.55</b>	<b>0.44</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1.17</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>							
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.49	0.73	3.41	0.71	3.00	0.00	0.48
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	3.32	0.82	3.34	0.88	3.00	0.00	0.15
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.51	0.69	3.44	0.81	4.00	0.00	0.57
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.16	0.65	3.32	0.82	4.00	0.00	1.45
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	3.14	0.54	3.27	0.81	4.00	0.00	1.67
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.58</b>	<b>3.36</b>	<b>0.73</b>	<b>3.60</b>	<b>0.00</b>	<b>0.17</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/ หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>							
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.68	0.47	3.51	0.71	4.00	0.00	1.15
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาดำเนินการจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.41	0.50	3.20	0.64	3.00	0.00	1.56
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.92	0.64	2.59	1.12	2.00	0.00	1.93
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.95	0.40	2.68	0.82	3.00	0.00	1.67
35. ท่านมีเวลาดำเนินการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.16	0.69	2.83	0.67	2.00	0.00	4.48*
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.29</b>	<b>2.96</b>	<b>0.46</b>	<b>2.80</b>	<b>0.00</b>	<b>5.05**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>							
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.95	0.57	3.90	0.77	4.00	0.00	0.05
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.59	0.72	3.59	0.71	3.00	0.00	0.67
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.81	0.52	3.61	0.80	3.00	0.00	1.91
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.89	0.52	3.76	0.80	3.00	0.00	1.83
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	4.03	0.50	3.76	0.86	4.00	0.00	1.45
<b>รวม</b>	<b>3.85</b>	<b>0.44</b>	<b>3.72</b>	<b>0.69</b>	<b>3.40</b>	<b>0.00</b>	<b>0.93</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.39</b>	<b>0.32</b>	<b>3.27</b>	<b>0.50</b>	<b>3.18</b>	<b>0.00</b>	<b>0.90</b>

\*P  $\geq$  0.05       $df_1 = 2$        $df_2 = 77$       F = 3.12

\*\* P  $\geq$  0.01       $df_1 = 2$        $df_2 = 77$       F = 4.92

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครอง ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ด้านสังคมสัมพันธ์ ด้านลักษณะการบริหารงาน และด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านการพัฒนาศักยภาพ**

เจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านความก้าวหน้าในงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน

2. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

### ด้านภาวะอิสระจากงาน

เจ้าหน้าที่ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน เจ้าหน้าที่ที่เป็น โสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่สมรส และหม้าย/หย่าร้าง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่ เจ้าหน้าที่ที่เป็นหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่ เป็น โสด และสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน เจ้าหน้าที่ที่เป็น โสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม เจ้าหน้าที่ที่สมรส มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่ เป็น โสด และหม้าย/หย่าร้าง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ เจ้าหน้าที่ที่เป็น โสด มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่สมรส และหม้าย/หย่าร้าง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
	<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>								
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.29	0.69	2.74	0.50	2.78	0.81	2.29	0.76	2.86*
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.82	0.39	2.92	0.71	3.00	0.77	2.71	0.76	0.39
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.35	0.49	2.92	0.54	3.06	0.73	2.43	0.79	5.64**
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.06	0.83	2.87	0.78	3.06	0.64	2.43	0.98	5.99**
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.76	0.56	2.87	0.66	3.22	0.55	3.00	0.82	1.81
<b>รวม</b>	<b>2.46</b>	<b>0.42</b>	<b>2.86</b>	<b>0.41</b>	<b>3.02</b>	<b>0.60</b>	<b>2.57</b>	<b>0.73</b>	<b>4.68**</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>									
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.35	0.61	3.32	1.02	3.78	0.73	3.71	0.95	1.41
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.59	0.62	3.79	0.58	3.67	0.69	3.86	0.90	0.53
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน มีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.82	1.01	3.24	0.68	3.06	0.73	3.14	1.21	1.02
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.88	0.33	3.05	0.66	3.28	0.46	3.00	0.58	1.54
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.12	0.49	3.21	0.70	3.22	0.73	2.86	0.69	0.62
<b>รวม</b>	<b>3.15</b>	<b>0.48</b>	<b>3.32</b>	<b>0.53</b>	<b>3.40</b>	<b>0.54</b>	<b>3.31</b>	<b>0.73</b>	<b>0.64</b>



ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาท ขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
	<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>								
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.35	0.61	3.67	0.79	3.44	0.78	3.00	1.00	0.58
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.51	3.58	0.64	3.50	0.51	3.14	0.69	1.07
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.35	0.61	3.63	0.71	3.72	0.57	3.86	0.90	1.29
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.06	0.56	3.50	0.83	3.78	0.65	3.57	0.98	2.74*
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.41	0.62	3.11	0.65	3.56	0.62	3.14	1.07	2.14
<b>รวม</b>	<b>3.34</b>	<b>0.42</b>	<b>3.44</b>	<b>0.62</b>	<b>3.60</b>	<b>0.45</b>	<b>3.34</b>	<b>0.82</b>	<b>0.71</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>									
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.24	0.66	3.29	0.72	3.67	0.59	2.71	1.25	2.99*
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.35	0.70	3.55	0.65	3.72	0.57	2.86	1.35	2.70
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.35	1.17	3.53	0.56	3.56	0.51	3.57	0.79	0.30
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.88	0.78	3.16	0.55	3.44	0.70	2.71	1.25	2.66
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.41	0.80	3.47	0.65	3.50	0.71	3.43	0.79	0.05
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.65</b>	<b>3.39</b>	<b>0.44</b>	<b>3.58</b>	<b>0.50</b>	<b>3.06</b>	<b>0.86</b>	<b>1.94</b>

0.05

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
	<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>								
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.65	0.79	3.71	0.65	3.72	0.57	3.71	0.76	0.05
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่างๆ	3.12	0.49	3.45	0.60	3.72	0.57	3.14	1.07	3.21*
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.29	0.69	3.61	0.68	3.89	0.47	3.29	1.25	2.50
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	2.94	0.83	3.26	0.72	3.50	0.79	3.14	0.90	1.56
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.24	0.90	3.50	0.73	3.61	0.70	3.43	0.79	0.76
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.55</b>	<b>3.51</b>	<b>0.51</b>	<b>3.69</b>	<b>0.52</b>	<b>3.34</b>	<b>0.84</b>	<b>2.04</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>									
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.47	0.51	3.42	0.68	3.61	0.61	3.00	1.29	1.28
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.94	0.56	3.39	0.75	3.72	0.67	2.86	1.57	3.69*
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.24	0.75	3.55	0.69	3.78	0.55	3.00	1.15	2.83*
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้นับถือมากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	3.00	0.61	3.26	0.69	3.67	0.69	2.86	1.07	3.49*
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.88	0.60	3.32	0.66	3.56	0.51	2.71	0.95	4.85**
<b>รวม</b>	<b>3.11</b>	<b>0.48</b>	<b>3.39</b>	<b>0.62</b>	<b>3.67</b>	<b>0.47</b>	<b>2.89</b>	<b>1.11</b>	<b>3.80*</b>

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,000 – 20,000 บาท		20,001 – 30,000 บาท		30,000 บาทขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
	<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>								
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.47	0.51	3.66	0.53	3.78	0.55	3.14	1.07	2.31
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่างๆ ได้และมีช่วงเวลาคายเครียดจากภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.18	0.39	3.24	0.54	3.50	0.51	3.29	1.11	1.12
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.06	0.83	2.79	0.78	3.28	1.02	2.57	0.79	6.20**
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.47	0.62	2.89	0.69	3.00	0.59	2.71	0.49	2.39
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	2.76	0.66	3.05	0.77	3.06	0.54	2.71	0.76	1.06
<b>รวม</b>	<b>2.79</b>	<b>0.36</b>	<b>3.13</b>	<b>0.30</b>	<b>3.32</b>	<b>0.31</b>	<b>2.89</b>	<b>0.70</b>	<b>7.28**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>									
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.88	0.70	3.95	0.73	3.94	0.54	3.86	0.69	0.06
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.29	0.59	3.58	0.72	3.67	0.59	4.00	1.00	1.90
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้น ในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.59	0.71	3.82	0.69	3.56	0.51	3.57	0.98	0.85
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.76	0.66	3.82	0.69	3.78	0.65	3.86	0.90	0.04
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.71	0.85	3.95	0.61	3.89	0.68	4.00	1.00	0.51
<b>รวม</b>	<b>3.65</b>	<b>0.57</b>	<b>3.82</b>	<b>0.61</b>	<b>3.77</b>	<b>0.44</b>	<b>3.86</b>	<b>0.84</b>	<b>0.39</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.13</b>	<b>0.35</b>	<b>3.36</b>	<b>0.36</b>	<b>3.51</b>	<b>0.37</b>	<b>3.16</b>	<b>0.75</b>	<b>3.06*</b>

$$*P \geq 0.05 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = 76 \quad F = 2.73$$

$$** P \geq 0.01 \quad df_1 = 3 \quad df_2 = 76 \quad F = 4.07$$

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน
2. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

และแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านการพัฒนาศักยภาพ**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ออกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านความก้าวหน้าในงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสังคมสัมพันธ์**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จำนวน 1 รายการ คือ ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านลักษณะการบริหารงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

2. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ

3. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านภาวะอิสระจากงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000 – 20,000 บาท และ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน  
เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้  
10,000 – 20,000 บาท และ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

และเจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้ 10,000  
– 20,000 บาท และ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า  
10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท และ 20,001 – 30,000  
บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ  
ของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000  
บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ  
0.01 และแตกต่างกับผู้มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

5. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่าง  
กับผู้มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

6. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันใน  
เรื่องต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มี  
รายได้น้อยกว่า 10,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และแตกต่างจากผู้มี  
รายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

7. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  
ในการทำงาน เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มี  
ที่มีรายได้น้อยกว่า 10,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และแตกต่างกับผู้มี  
ที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

8. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ที่  
มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้น้อยกว่า 10,000  
บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

9. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา  
มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท มีความ  
คิดเห็นแตกต่างกับผู้มีรายได้ น้อยกว่า 10,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01  
และแตกต่างกับผู้มีรายได้และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

10. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000 – 20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000 – 20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

11. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000 – 20,000 บาท และ 20,001 – 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาทมีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 20,001 - 30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>									
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.59	0.80	2.69	0.55	2.70	0.66	2.41	0.71	0.64
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.94	0.56	3.15	0.46	2.65	0.81	2.76	0.75	2.55
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.59	0.51	2.85	0.54	2.90	0.72	2.76	0.83	0.91
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.59	0.77	2.62	0.85	3.05	0.83	2.82	0.81	3.10*
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.82	0.64	2.65	0.56	3.15	0.67	3.24	0.56	4.26**
<b>รวม</b>	<b>2.65</b>	<b>0.42</b>	<b>2.79</b>	<b>0.47</b>	<b>2.89</b>	<b>0.58</b>	<b>2.80</b>	<b>0.53</b>	<b>0.78</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>									
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.29	0.77	3.08	0.84	3.60	0.94	4.06	0.66	5.66**
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.65	0.49	3.69	0.55	3.70	0.80	3.88	0.70	0.55
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.82	1.01	3.08	0.69	3.35	0.67	3.12	0.93	1.68
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.88	0.60	2.88	0.52	3.35	0.49	3.18	0.53	3.82*
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	2.94	0.66	3.12	0.59	3.45	0.60	3.12	0.78	2.01
<b>รวม</b>	<b>3.12</b>	<b>0.57</b>	<b>3.17</b>	<b>0.44</b>	<b>3.49</b>	<b>0.51</b>	<b>3.47</b>	<b>0.60</b>	<b>3.01</b>



ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>									
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.12	0.78	3.46	0.76	3.55	0.60	3.18	0.88	1.60
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.62	3.46	0.65	3.65	0.49	3.41	0.62	0.49
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.29	0.77	3.58	0.70	3.80	0.52	3.76	0.66	2.51
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้ออกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.12	0.70	3.42	0.90	3.65	0.59	3.71	0.77	1.87
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.18	0.81	3.23	0.65	3.25	0.55	3.47	0.80	0.48
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.60</b>	<b>3.43</b>	<b>0.61</b>	<b>3.58</b>	<b>0.41</b>	<b>3.51</b>	<b>0.61</b>	<b>1.28</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>									
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.12	0.93	3.35	0.69	3.40	0.50	3.29	0.99	0.41
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.35	0.79	3.62	0.70	3.60	0.50	3.29	0.99	1.00
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก	3.12	1.17	3.54	0.51	3.65	0.49	3.65	0.61	2.70
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.88	0.93	3.27	0.53	3.15	0.37	3.12	1.05	1.34
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.41	0.80	3.50	0.71	3.50	0.51	3.41	0.80	0.13
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.71</b>	<b>3.45</b>	<b>0.48</b>	<b>3.46</b>	<b>0.30</b>	<b>3.35</b>	<b>0.71</b>	<b>1.21</b>

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.88	0.86	3.54	0.58	3.80	0.62	3.65	0.61	1.05
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่างๆ	3.41	0.71	3.27	0.60	3.55	0.51	3.47	0.80	0.84
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.35	1.00	3.46	0.65	3.90	0.31	3.59	0.80	2.38
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	3.12	0.93	3.19	0.75	3.40	0.68	3.24	0.83	0.59
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.12	1.11	3.54	0.65	3.60	0.50	3.53	0.72	1.38
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.74</b>	<b>3.40</b>	<b>0.51</b>	<b>3.65</b>	<b>0.40</b>	<b>3.49</b>	<b>0.61</b>	<b>1.09</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>									
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.24	0.83	3.54	0.65	3.55	0.51	3.35	0.86	1.04
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.82	0.88	3.42	0.64	3.50	0.51	3.47	1.18	2.68
28. ผู้บังคับบัญชาขอรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.24	1.03	3.50	0.58	3.70	0.47	3.47	0.87	1.43
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.94	0.90	3.19	0.49	3.55	0.60	3.35	0.93	2.26
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำความผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.82	0.81	3.23	0.51	3.50	0.51	3.29	0.85	3.23*
<b>รวม</b>	<b>3.01</b>	<b>0.80</b>	<b>3.38</b>	<b>0.48</b>	<b>3.56</b>	<b>0.41</b>	<b>3.39</b>	<b>0.85</b>	<b>2.51</b>

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) (ต่อ)

รายการ	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		15 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>									
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.51	3.54	0.58	3.70	0.47	3.65	0.86	0.48
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคงเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.06	0.24	3.27	0.60	3.45	0.51	3.35	0.79	1.40
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	3.12	0.93	3.04	0.66	2.50	0.76	3.12	1.11	5.05**
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.56	0.73	3.04	0.53	2.60	0.75	2.94	0.54	2.93*
35. ท่านมีเวลาร่วมในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.59	0.60	3.08	0.84	3.10	0.55	2.89	0.68	1.39
<b>รวม</b>	<b>2.80</b>	<b>0.35</b>	<b>3.19</b>	<b>0.28</b>	<b>3.07</b>	<b>0.30</b>	<b>3.18</b>	<b>0.56</b>	<b>4.35**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>									
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.00	0.61	3.73	0.78	4.00	0.73	4.06	0.43	1.11
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.29	0.69	3.58	0.76	3.65	0.67	3.76	0.66	1.07
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.41	0.51	3.88	0.65	3.80	0.77	3.53	0.72	2.34
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.71	0.47	3.81	0.75	3.80	0.70	3.88	0.78	0.24
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.76	0.83	3.96	0.72	3.85	0.59	3.94	0.75	0.34
<b>รวม</b>	<b>3.64</b>	<b>0.46</b>	<b>3.79</b>	<b>0.64</b>	<b>3.82</b>	<b>0.63</b>	<b>3.84</b>	<b>0.55</b>	<b>0.46</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.13</b>	<b>0.48</b>	<b>3.33</b>	<b>0.33</b>	<b>3.44</b>	<b>0.29</b>	<b>3.38</b>	<b>0.55</b>	<b>2.19</b>

\*P  $\geq$  0.05       $df_1 = 3$        $df_2 = 76$       F = 2.73

\*\* P  $\geq$  0.01       $df_1 = 3$        $df_2 = 76$       F = 4.07

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย**

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านสังคมสัมพันธ์ และด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านลักษณะการบริหารงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

### ด้านภาวะอิสระจากงาน

เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1 – 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 11 – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 6 – 10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 11 – 15 ปี และ 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

3. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 15 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 1 – 5 ปี และ 6 – 10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงาน 6 – 10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 11 -15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 11 – 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 1- 5 ปี และ 6 - 10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

5. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1 – 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 11 – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 1 – 5 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มียอายุงาน 6 – 10 ปี และ 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เจ้าหน้าที่ที่มีอายุงาน 6 - 10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มียอายุงาน 11 – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทำงาน (อายุงาน) 6 – 10 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้ที่มียอายุงาน 1 – 5 ปี และ 11 – 15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	พนักงานศาลปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง		พนักงานคดีปกครอง		ผู้อำนวยการกลุ่ม		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</b>									
1. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของท่านและครอบครัว	2.47	0.70	2.46	0.71	2.80	0.61	2.80	0.45	1.69
2. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน	2.89	0.46	2.58	0.76	3.17	0.65	3.00	0.00	4.09**
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน	2.53	0.51	2.73	0.83	2.97	0.56	3.00	0.00	2.11
4. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม	2.16	0.83	2.69	0.88	3.00	0.64	3.00	1.00	4.60**
5. หน่วยงานมีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานให้อยู่ในมาตรฐานที่ดี	2.74	0.65	2.88	0.65	3.03	0.56	3.40	0.89	1.81
<b>รวม</b>	<b>2.56</b>	<b>0.41</b>	<b>2.67</b>	<b>0.55</b>	<b>2.99</b>	<b>0.50</b>	<b>3.04</b>	<b>0.43</b>	<b>4.01*</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย</b>									
6. อาคาร สถานที่ทำงาน สะอาดและสะดวกสบาย มีแสงสว่างเพียงพอ เหมาะกับการปฏิบัติงาน	3.16	0.76	3.58	1.06	3.43	0.73	4.20	0.84	2.15
7. มีระบบรักษาความปลอดภัย และระบบป้องกันอัคคีภัยเตือนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.58	0.51	3.77	0.86	3.70	0.47	4.20	0.45	1.34
8. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีสภาพดีและจัดวางไว้อย่างเป็นระเบียบ	2.68	0.95	3.31	0.84	3.17	0.65	3.20	0.84	2.39
9. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี	2.74	0.56	3.15	0.61	3.13	0.43	3.40	0.55	3.44*
10. ผู้บริหารในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.05	0.71	3.35	0.75	3.03	0.56	3.40	0.55	1.45
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.52</b>	<b>3.43</b>	<b>0.66</b>	<b>3.29</b>	<b>0.36</b>	<b>3.68</b>	<b>0.52</b>	<b>2.98*</b>

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาลปกครอง		เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง		พนักงานคดีปกครอง		ผู้อำนวยการกลุ่ม		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพ</b>									
11. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่านมีอิสระ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่	3.21	0.79	3.38	0.70	3.37	0.85	3.60	0.55	0.40
12. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.61	3.58	0.70	3.40	0.50	3.80	0.45	0.85
13. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.32	0.75	3.54	0.71	3.77	0.57	4.20	0.45	3.29*
14. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง	3.00	0.58	3.50	0.95	3.60	0.56	4.40	0.55	5.89**
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.21	0.79	3.19	0.75	3.30	0.60	3.80	0.45	1.15
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.57</b>	<b>3.44</b>	<b>0.67</b>	<b>3.49</b>	<b>0.45</b>	<b>3.96</b>	<b>0.26</b>	<b>2.26</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าในงาน</b>									
16. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.05	0.78	3.42	0.86	3.33	0.55	3.40	1.34	0.92
17. การยอมรับจากหัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการเลื่อนตำแหน่งของท่าน	3.32	0.67	3.54	0.86	3.57	0.57	3.40	1.34	0.50
18. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก	3.21	1.13	3.73	0.45	3.40	0.50	4.00	0.71	3.06*
19. การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	2.84	0.83	3.12	0.65	3.30	0.60	3.20	1.30	1.55
20. การปฏิบัติงานในสำนักงานศาลปกครองเปิดโอกาสให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ	3.47	0.77	3.35	0.80	3.50	0.57	3.80	0.45	0.66
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.64</b>	<b>3.43</b>	<b>0.60</b>	<b>3.42</b>	<b>0.42</b>	<b>3.56</b>	<b>0.70</b>	<b>1.13</b>



ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาล		เจ้าหน้าที่ศาล		พนักงานคดี		ผู้อำนวยการ		F
	ปกครอง		ปกครอง		ปกครอง		กลุ่ม		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านสังคมสัมพันธ์</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.79	0.79	3.69	0.74	3.60	0.56	4.00	0.00	0.68
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่างๆ	3.21	0.54	3.46	0.76	3.40	0.62	4.00	0.00	2.11
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.21	0.85	3.81	0.69	3.50	0.57	4.20	0.45	4.32**
24. มีความสามัคคีในหน่วยงานของท่าน	2.89	0.81	3.35	0.80	3.27	0.74	3.80	0.45	2.37
25. การมีกิจกรรมสันทนาการ ช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	3.11	0.99	3.65	0.69	3.47	0.63	3.80	0.45	2.38
<b>รวม</b>	<b>3.24</b>	<b>0.57</b>	<b>3.59</b>	<b>0.61</b>	<b>3.45</b>	<b>0.49</b>	<b>3.96</b>	<b>0.22</b>	<b>2.93*</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหารงาน</b>									
26. ผู้บังคับบัญชามีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.26	0.73	3.62	0.75	3.37	0.56	3.60	1.14	1.12
27. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน	2.79	0.71	3.58	0.76	3.40	0.77	3.60	1.34	4.04*
28. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถในเรื่องที่ท่านมีความเชี่ยวชาญ	3.11	0.88	3.65	0.75	3.57	0.57	3.60	0.89	2.36
29. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชามากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล	2.84	0.69	3.62	0.85	3.20	0.48	3.40	0.89	4.70**
30. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ	2.79	0.71	3.46	0.71	3.30	0.53	3.20	0.84	4.05*
<b>รวม</b>	<b>2.96</b>	<b>0.64</b>	<b>3.58</b>	<b>0.69</b>	<b>3.37</b>	<b>0.46</b>	<b>3.48</b>	<b>0.92</b>	<b>3.85*</b>

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	พนักงานศาล		เจ้าหน้าที่ศาล		พนักงานคดี		ผู้อำนวยการกลุ่ม		F
	ปกครอง	SD	ปกครอง	SD	ปกครอง	SD	ปกครอง	SD	
<b>ด้านภาวะอิสระจากงาน</b>									
31. ช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานมีความเหมาะสมดี	3.53	0.51	3.69	0.74	3.53	0.57	3.80	0.45	0.58
32. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน	3.11	0.32	3.42	0.70	3.20	0.55	3.80	0.45	2.83*
33. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนำงานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด	2.55	0.78	2.65	0.89	3.20	0.85	2.80	0.45	7.50**
34. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.58	0.69	2.65	0.69	3.13	0.51	2.60	0.55	4.34**
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.84	0.76	2.92	0.63	3.00	0.74	3.40	0.55	0.89
<b>รวม</b>	<b>2.82</b>	<b>0.35</b>	<b>3.07</b>	<b>0.48</b>	<b>3.21</b>	<b>0.31</b>	<b>3.28</b>	<b>0.11</b>	<b>4.74**</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กร</b>									
36. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	4.00	0.67	4.04	0.77	3.77	0.57	4.00	0.71	0.90
37. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ	3.21	0.63	3.69	0.79	3.57	0.57	4.40	0.55	4.79**
38. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีความกระตือรือร้นในการทำงานเมื่อได้รับคำชม	3.47	0.61	3.81	0.85	3.63	0.56	4.20	0.45	1.94
39. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อสังคมโดยรวมและประเทศชาติ	3.74	0.56	3.85	0.83	3.73	0.64	4.20	0.45	0.75
40. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลปกครอง	3.74	0.81	3.96	0.77	3.83	0.59	4.40	0.55	1.32
<b>รวม</b>	<b>3.63</b>	<b>0.53</b>	<b>3.87</b>	<b>0.71</b>	<b>3.71</b>	<b>0.47</b>	<b>4.24</b>	<b>0.43</b>	<b>1.89</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.09</b>	<b>0.39</b>	<b>3.39</b>	<b>0.51</b>	<b>3.37</b>	<b>0.30</b>	<b>3.65</b>	<b>0.26</b>	<b>3.68*</b>

\*P  $\geq$  0.05      df<sub>1</sub> = 3      df<sub>2</sub> = 76      F = 2.73

\*\* P  $\geq$  0.01      df<sub>1</sub> = 3      df<sub>2</sub> = 76      F = 4.07

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองระยอง ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน
2. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านการพัฒนาศักยภาพ**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านความก้าวหน้าในงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุหรือสมัครใจลาออก

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

### **ด้านสังคมสัมพันธ์**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

### **ด้านลักษณะการบริหารงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน

2. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ท่านผิควินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ  
นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

### **ด้านภาวะอิสระจากงาน**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด

2. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

### **ด้านความภูมิใจในองค์กร**

เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า การประเมินคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรมเมื่อเทียบกับพนักงานผู้อยู่ในตำแหน่งเดียวกัน เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคดีปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. สวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับมีความเหมาะสม พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคดีปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง และผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. หน่วยงานมีนโยบาย/โครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง พนักงานคดีปกครอง และผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถหลาย ๆ ด้านในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และแตกต่างกับ พนักงานคดีปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึง พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคดีปกครอง และผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผู้อำนวยการกลุ่ม มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง และ พนักงานคดีปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. การรับราชการในสำนักงานศาลปกครองทำให้ท่านมีงานทำไปจนกว่าจะเกษียณอายุ หรือสมัครใจลาออก พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง และ ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พนักงานศาลปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่ศาลปกครอง และผู้อำนวยการกลุ่ม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

ผู้อำนวยการกลุ่ม มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง ที่ระดับความมี  
นัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. ท่านมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงานและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  
ในการทำงาน พนักงานคหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่คหิปกครอง ที่ระดับ  
ความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง และผู้อำนวยการกลุ่ม  
ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. การแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของข้าราชการขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรมของผู้บังคับบัญชา  
มากกว่าความพึงพอใจส่วนบุคคล เจ้าหน้าที่คหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิ  
ปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง ที่ระดับ  
ความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

10. การสอบสวนลงโทษข้าราชการที่ทำผิดวินัยเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลปราศจากอคติ  
พนักงานคหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่คหิปกครอง และพนักงานคหิปกครอง  
ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

11. ท่านสามารถวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ได้และมีช่วงเวลาคลายเครียดจากภาระหน้าที่  
ที่ต้องรับผิดชอบในแต่ละวัน ผู้อำนวยการกลุ่ม มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง  
และพนักงานคหิปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

12. บ่อยครั้งที่ท่านต้องนํางานไปทำต่อที่บ้านหรือมาทำงานในวันหยุด พนักงานคหิ  
ปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01  
และแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่คหิปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

เจ้าหน้าที่คหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งงาน พนักงานคหิ  
ปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

13. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีมากจนส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน พนักงาน  
คหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง และเจ้าหน้าที่คหิปกครอง ที่ระดับ  
ความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

14. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ ผู้อำนวยการกลุ่ม  
มีความคิดเห็นแตกต่างกับ พนักงานคหิปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และ  
แตกต่างกับ เจ้าหน้าที่คหิปกครอง และพนักงานคหิปกครอง ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

พนักงานคหิปกครอง มีความคิดเห็นแตกต่างกับ เจ้าหน้าที่คหิปกครอง ที่ระดับความมี  
นัยสำคัญทางสถิติ 0.05