

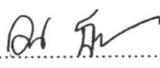
ชื่อวิทยานิพนธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนประถมศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

ผู้วิจัย นางกาญจนา ธีระกุล ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.นิภา พงศ์วิรัตน์ 2) ดร.อติงกอร์ จารุจิต ปีการศึกษา 2554 จำนวน 277 หน้า คำสำคัญ การบริหารการเปลี่ยนแปลง โรงเรียนประถมศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการบริหารการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนประถมศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 ในภาพรวม 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับการบริหารการเปลี่ยนแปลงตามความคิดเห็นของผู้บริหาร จำแนกเป็น เพศชายและเพศหญิง 3) เพื่อเปรียบเทียบระดับการบริหารการเปลี่ยนแปลงตามความคิดเห็นของผู้บริหาร จำแนกตามอายุ เป็นอายุมากและอายุน้อย 4) เพื่อเปรียบเทียบระดับการบริหารการเปลี่ยนแปลงตามความคิดเห็นของผู้บริหาร จำแนกตามประสบการณ์มากและประสบการณ์น้อย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ผู้บริหาร จำนวน 324 คน จากการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 75 ข้อ ค่าความเชื่อมั่น .96 สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานค่าความเชื่อมั่น และการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้ค่าที

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับการบริหารการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนประถมศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเรียงตามลำดับคือ การเปลี่ยนแปลงด้านสังคม การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคน การเปลี่ยนแปลงด้านผู้บริหาร โภค 2) ผู้บริหารเพศหญิงมีความคิดเห็นเรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลงสูงกว่าเพศชายและแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญสถิติที่ระดับ .05 เรียงตามลำดับคือ ด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคน การเปลี่ยนแปลงด้านผู้บริหาร โภค 3) ผู้บริหารอายุน้อยมีความคิดเห็นเรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลงสูงกว่าผู้บริหารอายุมากและแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 เรียงตามลำดับคือ ด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคน การเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการ 4) ผู้บริหารที่มีประสบการณ์น้อย มีความคิดเห็นเรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลงสูงกว่าผู้บริหารที่มีประสบการณ์มาก และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เรียงตามลำดับคือ ด้านการเปลี่ยนแปลงด้านผู้บริหาร โภค การเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคน การเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการ

ลายมือชื่อนักศึกษา 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.  2. 

Thesis title: Change Management in Primary Schools of Primary Education Service Area Samutprakan 1
Researcher: Mrs.Kanchana Teerakul. Degree: Master of Education (Educational Administration). Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: 1) Asst. Prof. Dr.Nipa Pongvirut 2). Dr.Inla-ongorn Jarujit. Academic year: 2011. 277 pp. Keywords: change management, primary school 1, primary education Service Area Samut Prakan 1

Abstract

The research objectives were: 1) to study level of the executives' opinions concerning change management in primary schools of Primary Education Service Area Samutprakan 1 in overall. 2) to compare level of executives opinions classified by gender as male and female, 3) to compare level of executives opinions classified by age as elder and younger. 4) to compare level of executives opinions classified by experiences as high and low. The sample consisted of 324 executives selected by simple random sampling. The 75 items 5 rating scales questionnaires with the reliability at .96 were used to collect data. The statistics for data analyses were mean, standard deviations, and t-test.

The research found that: 1) the level of change management in primary schools of Primary Education Service Area Samutprakan 1 in overall were high by changing in the society by changing in the workforce and by changing in the consumer. 2) female executives had higher opinion than male executives significantly at .05 by changing in the society, the workforce, and the consumer; 3) the younger executives had higher opinion than the elder executives significantly at .001 by changing in the society, the workforce, and the technology. 4) the executives with low experience had higher opinion than high experience executives significantly at .01 by changing in the consumer, the workforce, and technology.

Student's signature *Kanchana*
Thesis advisors' signatures 1. *[Signature]* 2. *[Signature]*