

ชื่อการค้นคว้าอิสระ แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท อาปีโก อมตะ จำกัด

ผู้วิจัย นายการณภัส การเกิด ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา รุกขพันธุ์ 2) ดร. สิทธิชัย ฝรั่งทอง
ปีการศึกษา 2558 จำนวน 209 หน้า คำสำคัญ แรงงูใจใน การปฏิบัติงาน บริษัทอาปีโก อมตะ จำกัด

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อาปีโก อมตะ จำกัด 2) เปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท อาปีโก อมตะ จำกัด จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงาน บริษัทอาปีโก อมตะ จำกัด จำนวน 205 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในหน่วยงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ และด้านความสำเร็จในการทำงาน 2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคลพบว่าในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสำเร็จในการทำงานพนักงานที่มีอายุ สถานภาพ ตำแหน่งงานต่างกัน มีระดับแรงงูใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความรับผิดชอบ พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีระดับแรงงูใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ พนักงานที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน มีระดับแรงงูใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีอายุ สถานภาพต่างกัน มีระดับแรงงูใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และด้านสภาพการทำงานพนักงานที่มีระดับการศึกษา สถานภาพต่างกัน มีระดับแรงงูใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพนักงานที่มีอายุงาน ตำแหน่งงาน ต่างกัน มีระดับแรงงูใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.....2.....

Independent study title: The Work Motivation of Aapico Amata Company Limited Staff.

Researcher: Mr Gahrunyapard Gahraket. Degree: Master of Business Administration (General Management).

Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Rukkaphan 2) Dr.

Sitthichai Farlangthong. Academic year: 2015. 209pp. Keyword: work motivation, Aapico

Amata Company Limited Staff

Abstract

The purposes of this research were to: 1) study the work motivation of Aapico Amata Company Limited staff, and 2) compare the work motivation of Aapico Amata Company Limited staff classified by personal statuses. The sample was 205 Aapico Amata Company Limited staff. The instrument used in this research was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, means, standard deviation, t-test and ANOVA.

The research results revealed that 1) holistically the staff work motivation was at moderate level, rankings in descending order were as follows: collaborator relationship in the organization, responsibilities, policy and administration, job performance and work achievement aspects. 2) The results in comparing the work motivation of Aapico Amata Company Limited staff classified by personal statuses found that holistically there was no statistical difference. Considering by aspects it was found that in terms of work achievement aspect the staff with different years of service, statuses and positions had significantly different motivation levels at .05; in terms of responsibility aspect the staff with different ages, statuses and positions had significantly different motivation levels at .05; in terms of compensation and welfare aspect the staff with different positions had significantly different motivation at .05; in terms of work security aspect the staff with different ages and statuses had significantly different motivation at .05; in terms of work condition aspect the staff with different educational statuses had significantly different motivation levels at .05; and the staff with different years of service and positions had significantly different motivation levels at .01.

Student's signature.....

Independent study advisor' signatures 1.....2.....